

DETERMINAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI

PAGINA BIANCA

Determinazione n. 89/2006.

LA CORTE DEI CONTI

IN SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

nell'adunanza del 17 novembre 2006;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con regio decreto 12 luglio 1934, n. 1214;

vista la legge 21 marzo 1958, n. 259;

visto il decreto del Presidente della Repubblica in data 13 giugno 1964, con il quale l'Ente nazionale di previdenza per gli addetti e gli impiegati in agricoltura (E.N.P.A.I.A.), successivamente trasformato in fondazione ai sensi dell'articolo 1 del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, è stato sottoposto al controllo della Corte dei conti;

visto il conto consuntivo dell'Ente suddetto, relativo all'esercizio finanziario 2005, nonché le annesse relazioni del Presidente e del Collegio dei Sindaci, trasmessi alla Corte in adempimento dell'articolo 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere dottor Giovanni Casciani e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria della Fondazione per l'esercizio 2005;

ritenuto che, assolto così ogni prescritto incumbente, possa, a norma dell'articolo 7 della citata legge n. 259 del 1958, darsi corso alla comunicazione alle dette Presidenze, oltre che del conto consuntivo – corredato dalle relazioni degli organi amministrativi e di revisione – della relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce perché ne faccia parte integrante;

PER QUESTI MOTIVI

comunica, a norma dell'articolo 7 della legge n. 259 del 1958, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, insieme con il conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2005 – corredato dalle relazioni degli organi amministrativi e di revisione – della Fondazione ENPAIA, l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente stesso.

ESTENSORE

Giovanni Casciani

PRESIDENTE F.F.

Mario Alemanno

Depositata in Segreteria il 23 novembre 2006.

IL DIRIGENTE

(Antonio Di Virgilio)

RELAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI

PAGINA BIANCA

RELAZIONE SUL RISULTATO DEL CONTROLLO ESEGUITO SULLA
GESTIONE DELLA FONDAZIONE E.N.P.A.I.A. — ENTE NAZIONALE
DI PREVIDENZA PER GLI ADDETTI E PER GLI IMPIEGATI IN
AGRICOLTURA — RELATIVA ALL'ESERCIZIO 2005

S O M M A R I O

<i>Premessa</i>	<i>Pag.</i>	13
1. — Sintesi della normativa di riferimento	»	14
2. — Il personale	»	16
3. — Le gestioni previdenziali: contributi e prestazioni	»	18
4. — I bilanci tecnici	»	20
5. — Il Fondo per il trattamento di fine rapporto	»	21
6. — Il Fondo di previdenza	»	22
7. — L'Assicurazione contro gli infortuni professionali ed extraprofessionali	»	24
8. — La Gestione speciale del Fondo dei dipendenti con- sorziali	»	27
9. — Il conto economico	»	29
10. — Lo stato patrimoniale	»	31
11. — Le Gestioni separate dei periti agrari e degli agro- tecnici	»	38
12. — I conti economici delle Gestioni separate	»	42
13. — Lo stato patrimoniale delle Gestioni separate	»	44
14. — Considerazioni conclusive	»	48

PAGINA BIANCA

Premessa

Con la presente relazione la Corte dei conti riferisce sul risultato del controllo eseguito, ai sensi degli artt. 2 e 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, in ordine alla gestione finanziaria dell'esercizio 2005 dell'Ente nazionale di previdenza per gli addetti e per gli impiegati in agricoltura (E.N.P.A.I.A.).

Detto Ente è stato sottoposto al controllo della Corte dei conti ai sensi del D.P.R. 13 giugno 1964, rimanendone assoggettato anche dopo la trasformazione in Fondazione senza scopo di lucro e con personalità giuridica di diritto privato di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, permanendo il perseguimento di fondamentali interessi prettamente pubblici della propria gestione, alimentata da un gettito parafiscale.

Il risultato del precedente ultimo controllo eseguito, relativamente all'esercizio 2004, è stato riferito dalla Corte con determinazione n. 58/2005 del 25 ottobre 2005¹.

¹ Il precedente referto, relativo all'esercizio 2004, è in Atti Parlamentari, XIV Legislatura, Camera dei Deputati, Doc XV n. 353.

1. – Sintesi della normativa di riferimento

Poichè il complessivo quadro normativo concernente la Fondazione ENPAIA è stato già riferito in precedenti relazioni della Corte dei conti, conviene richiamare sinteticamente i principali aspetti dell'exkursus storico della organizzazione in considerazione.

L'Ente è stato istituito originariamente nel 1937 come Cassa nazionale di assistenza per gli impiegati agricoli e forestali (CNAIAF), con il compito di gestire in forma mutualistica l'assicurazione contro le malattie in favore degli impiegati del settore agricolo.

Con R.D. 14 luglio 1937, n. 1485 è stata attribuita la personalità giuridica di diritto pubblico e contestualmente approvato lo Statuto.

In questo periodo iniziale la CNAIAF si occupava della sola assicurazione contro le malattie, che non comprendeva tra i soggetti assicurati i dirigenti di aziende agricole.

Successivamente la sfera di competenza della Cassa venne ampliata e completata con la gestione di altre forme di previdenza.

Con la L. 29 novembre 1962, n. 1655, la Cassa nazionale di assistenza per gli impiegati agricoli e forestali (CNAIAF) aveva assunto la denominazione di Ente nazionale di previdenza e di assistenza per gli impiegati dell'agricoltura (E.N.P.A.I.A.).

Successivamente, in attuazione del D.L.vo 30 giugno 1994, n. 509 – attuativo dell'art. 1 della legge di delega 24 dicembre 1993, n. 537 – l'Ente è stato trasformato in Fondazione senza scopo di lucro con personalità di diritto privato, assumendo poi la denominazione di Fondazione "Ente nazionale di previdenza per gli addetti e per gli impiegati in agricoltura".

Sulla base della predetta e successiva normativa di riferimento, l'ENPAIA comprende attualmente, oltre le gestioni ordinarie, una gestione speciale e due gestioni separate.

Le gestioni ordinarie comprendono il Fondo per il trattamento di fine rapporto (T.F.R.), il Fondo di previdenza (ripartito in rischio morte/invalidità e quota risparmio) e l'Assicurazione contro gli infortuni professionali ed extra-professionali.

La gestione speciale è costituita dal Fondo di accantonamento del trattamento di quiescenza dei dipendenti consorziali, istituito in base ad apposita convenzione – regolamento stipulata tra l'ENPAIA e l'Associazione di Consorzi di bonifica in data 9 giugno 1971, con durata di anni 50.

Tale gestione speciale, pur formando oggetto di un apposito rendiconto, è comunque ricompresa nel bilancio generale dell'Ente.

Le due gestioni separate, riguardanti rispettivamente la previdenza obbligatoria dei periti agrari e degli agrotecnici, sono state istituite ai sensi del D.L.vo 10 febbraio 1996, n. 103 - attuativo della delega conferita dall'art. 2, comma 25, della L. n. 335 del 1995, concernente la riforma delle pensioni - ed i relativi Regolamenti di gestione sono stati approvati con decreto interministeriale del 25 marzo 1998.

Infine, va evidenziato che il nuovo Statuto dell'ENPAIA, adottato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 27 novembre 1997, è stato approvato dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto col Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica (ora Ministero dell'economia e delle finanze) con decreto del 25 marzo 1998.

2. – Il personale

Nella seguente tabella sono riportati i dati relativi alla consistenza del personale dell'Ente in servizio nel 2005, raffrontati con quelli del 2004:

PERSONALE DELL'ENTE

DESCRIZIONE	31.12.2004	31.12.2005
Dirigenti	4	4
Dipendenti	117	117
Portieri	33	33
Pulitori	4	4
TOTALE	158	158

La consistenza del personale nel 2005 (158 unità) è pari a quella dell'esercizio precedente, il quale aveva registrato un aumento di 5 unità rispetto al 2003.

Nel prospetto che segue sono evidenziati i costi del personale nell'esercizio in esame, raffrontati con quelli dell'esercizio precedente:

COSTI DEL PERSONALE

(in euro)

DESCRIZIONE	2004	2005
Stipendi e salari	4.633.965	4.735.073
Oneri sociali	1.265.223	1.328.265
Trattamento di fine rapporto	385.784	399.526
Altri costi	135.167	141.338
TOTALE	6.420.139	6.604.202

Nonostante la stessa consistenza del personale del 2004, il costo del personale nell'esercizio 2005 è leggermente aumentato per effetto degli oneri connessi al rinnovo contrattuale per il periodo economico 2005.