

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

	CONTO ECONOMICO	Previsioni definitive	Consuntivo	Scostamento
83.03.10	Bolli e tasse varie	500	258	- 242
83.03.04	Imposte e tasse diverse	1.700	1.134	- 566
83.03.40	Imposte da regime di risparmio gestito	100.000	161.379	61.379
83.03.45	Imposte da regime di risparmio amministrato	20.500	19.199	- 1.301
	Totale oneri tributari	122.700	181.969	59.269
	Totale oneri gestione patrimoniale	807.700	600.874	- 206.826
	Risultato Gestione Patrimoniale (B)	2.180.200	2.451.676	271.476
	COSTI DI STRUTTURA			
	COSTI			
1	SPE SE ORGANI DELL'ENTE			
	Indenn. di carica e gettoni presenza Organi Collegiali			
82.13.02	Compensi (Gettoni) Organi Collegiali	5.700	3.161	- 2.539
82.13.03	Indennità Organi Collegiali	116.000	103.244	- 12.756
	Compensi ed indennità al Collegio dei Sindaci			
82.13.05	Compensi (Gettoni) Collegio Sindacale	3.500	2.169	- 1.331
82.13.06	Indennità Collegio Sindacale	22.000	19.165	- 2.835
	Rimborsi spese Organi Collegiali			
82.13.04	Rimborsi spese Organi Collegiali e Collegio Sindacale	35.000	30.729	- 4.271
	Spese di funzionamento commissioni			
82.04.17	Spese riunioni Organi Collegiali	3.500	-	3.500
	Contributi L.335/95 su compensi			
83.04.01	INPS - Contributo lavoro autonomo	9.000	8.517	- 483
	Contributo Inail D.Lgs.38/2000 parasubordinati			
83.05.01	INAIL - Contributo D.Lgs.38/2000 parasubordinati	1.000	271	- 729
	Totale Spese Organi dell'Ente	195.700	167.256	- 28.444
2	COSTO DEL PERSONALE			
	Stipendi ed altri assegni fissi al personale			
82.10.01	Stipendi e salari	415.000	400.081	- 14.919
	Compensi per lavoro straordinario			
82.10.02	Straordinari	20.000	17.538	- 2.462
	Indennità e rimborso spese trasporto per missioni			
82.10.03	Indennità e rimborso trasferte	3.000	2.311	- 689
	Oneri previdenziali ed assistenziali			
82.10.12	Oneri previd. INPS	115.000	109.393	- 5.607
82.10.13	Oneri previd. CPDEL	-	-	-
82.10.15	Oneri previd. ENPDEP	500	457	- 43
82.10.17	Oneri previd. INAIL	1.900	1.507	- 393
	Altri oneri sociali			
82.10.16	Accantonamento Fondo Previdenza	16.000	12.627	- 3.373
	Corsi per il personale			
82.10.04	Corsi di formazione	7.000	2.356	- 4.644
	Interventi assistenziali per il personale			
82.10.14	Oneri assistenziali CASAGIT	13.000	12.904	- 96
	Altri costi del personale			
82.04.11	Spese selezioni	-	-	-

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

	CONTO ECONOMICO	Previsioni definitive	Consuntivo	Scostamento
82.1006	Altri costi del personale	19.000	16.146	- 2.854
82.1007	Accertamenti sanitari personale	500	24	- 477
	Accantonamento fondo quiescenza			
82.1010	Accantonamento TFR	35.000	34.919	- 81
	Totale costi del personale	645.900	610.263	- 35.637
3	SPE SEPER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI			
	Acquisto di libri, riviste, giornali e pubblicazioni varie			
82.0511	Libri, riviste e giornali	1.500	-	- 1.500
	Spese per l'acquisto mat.di consumo e noleggio mat.tecnico			
82.0512	Cancelleria, tipografia e stampati	8.000	1.682	- 6.318
82.0516	Materiale di consumo vario	-	28	28
82.0411	Manutenz.ordinaria contratti assistenza	5.000	6.010	1.010
	Spese postali			
82.0416	Spese poste telegrafiche	97.000	144.160	47.160
	Acquisizione di altri beni e servizi			
82.0516	Beni costo inferiore 516 Euro	1.000	99	- 901
82.0413	Rescontazioni stenografiche	3.000	1.859	- 1.141
82.0411	Consulenze varie	18.000	11.854	- 6.146
	Spese per studi indagini e rilevazioni			
82.0410	Spese per studi indagini e rilevazioni	50.000	49.082	- 918
	Revisione e certificazione bilancio			
82.0418	Revisione e certificazione bilancio	14.000	14.000	-
	Spese notarili			
82.0419	Spese notarili	1.500	-	- 1.500
	Spese per consulenza fiscale, legale e previdenziale			
82.0419	Spese per consulenza fiscale, legale e previdenziale	-	-	-
	Contributo Associazioni Stampa			
82.0415	Contributo Associazioni Stampa	-	-	-
	Spese in materia d'informatica			
82.0424	Spese per consulenze informatiche	2.000	511	- 1.489
82.0414	Servizi telematici	1.000	480	- 520
	Totale spese per acquisto beni e servizi	202.000	229.766	27.766
4	RIADDEBITO COSTI INDIRETTI DA INPGI			
	Riaddebito costi da Inpgi			
82.3005	Riaddebito costo del personale indiretto	275.000	201.369	- 73.631
82.3010	Riaddebito costi indiretti	84.000	95.228	11.228
82.3015	Riaddebito utilizzo locali ed imposte	42.000	47.917	5.917
82.3020	Riaddebito costi anni precedenti	-	-	-
	Totale riaddebito costi	401.000	344.514	- 56.486
5	ONERI FINANZIARI			
	Spese per commissioni bancarie e postali			
83.0115	Spese per commissioni bancarie	150.000	129.363	- 20.637
83.0110	Spese e commissioni conti postali	1.000	657	- 343
	Interessi vari			
83.0112	Interessi vari	10.000	3.780	- 6.220
	Altri costi			
83.0120	Spese incassi concessionario	-	1.219	1.219

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

	CONTO ECONOMICO	Previsioni definitive	Consuntivo	Scostamento
	Totale oneri finanziari	161.000	135.019	- 25.981
6	AMMORTAMENTO			
	Ammortamento beni strumentali			
82.16:2	Ammortamento mobili e arredi	4.000	2.929	- 1.071
82.16:3	Ammortamento macchine d'ufficio elettr.	8.000	6.618	- 1.382
82.16:7	Ammortamento impianti e macchinari	-	-	-
82.16:8	Ammortamento attrezzature varia	500	-	500
82.15:3	Ammortamento programmi software	5.000	3.093	- 1.907
	Totale ammortamenti	17.500	12.640	- 4.860
7	ALTRI COSTI			
	Spese Legali			
82.25:100	Spese Legali	10.000	1.691	- 8.309
	Totale altri costi	10.000	1.691	- 8.309
	Totale costi di struttura (C)	1.633.100	1.501.149	- 131.951
	ALTRI PROVENTI ED ONERI			
1	PROVENTI			
	Proventi vari			
72.01:7	Abbuoni ed Arrotondamenti attivi	200	44	- 156
72.01:1	Abbuoni ed Arrotondamenti attivi stipendi	-	2	2
	Utilizzo Riserva Art.33			
72.01:50	Utilizzo Riserva Art.33	-	-	-
	Totale proventi vari	200	46	- 154
2	ONERI			
	Oneri vari			
82.25:2	Abbuoni ed arrotondamenti passivi	200	17	- 183
82.25:1	Abbuoni ed arrotondamenti passivi stipendi	-	-	-
	Totale oneri vari	200	17	- 183
	Differenza tra altri proventi ed oneri (D)	-	30	30
	COMPONENTI STRAORDINARI, SVALUT. E RIVALUT.			
1	ONERI STRAORDINARI E SVALUTAZIONI			
	Oneri			
83.02:2	Minusvalenze	100	95	- 5
80.08:20	Svalutazione crediti per contributi	-	-	-
83.02:3	Sopravvenienze passive	1.000	26.743	25.743
81.08:10	Svalutazione titoli attivo circolante	-	2.010	2.010
	Totale oneri straordinari e svalutazioni	1.100	28.848	27.748
2	PROVENTI STRAORDINARI E RIVALUTAZIONI			
	Proventi			
71.10:12	Rivalutazione titoli attivo circolante	-	8.412	8.412
72.03:2	Sopravvenienze attive	1.500	15.101	13.601
	Totale proventi straordinari e rivalutazioni	1.500	23.513	22.013
	Saldo componenti straord., svalut. e rivalut. (E)	400	5.335	5.735
	Avanzo di gestione (A+B-C+D+E)	2.463.000	3.291.110	828.110

I.N.P.G.I. - Gestione Previdenziale Separata ai sensi del D.Lgs.103/96							
BILANCIO CONSUNTIVO 2004							
Conto Economico							
Schema tipo di cui alla Nota della Ragioneria Generale dello Stato n.212595							
COSTI				RICAVI			
Descrizione	Previsioni definitive	Consuntivo	Scostamento	Descrizione	Previsioni definitive	Consuntivo	Scostamento
Prestazioni previd. e assistenziali	21.718.500	20.316.052	- 1.402.448	Contributi	23.634.000	22.661.941	- 972.059
Organi Amm.vi e controllo	195.700	167.256	- 28.444	Canoni di locazione	-	-	-
Comp.prof.li e lav.autonomo	71.500	61.448	- 10.052	Interessi e proventi finanziari	2.982.900	3.048.364	65.464
Personale	645.400	610.240	- 35.160	Altri ricavi	5.200	4.232	- 968
Mat.sussidio e consumo	14.500	7.720	- 6.780	Proventi straordinari	1.500	15.101	13.601
Utenze varie	-	-	-	Rettifiche di valori	-	8.412	8.412
Servizi Vari	116.500	160.622	44.122	Rettifiche di costi	-	-	-
Affitti passivi	-	-	-				
Spese pubblicazione periodico	-	-	-				
Oneri tributari	122.700	181.969	59.269				
Oneri finanziari	846.000	553.924	- 292.076				
Altri costi	411.200	346.221	- 64.979				
Amm.ti e svalutazioni	17.500	12.640	- 4.860				
Oneri straordinari	1.100	26.838	25.738				
Rettifiche di valori	-	2.010	2.010				
Rettifiche di ricavi	-	-	-				
Totale	24.160.600	22.446.940	- 1.713.660	Totale	26.623.600	25.738.050	- 885.550
Utile d'esercizio	2.463.000	3.291.110	828.110	Perdita d'esercizio	-	-	-
Totale a pareggio	26.623.600	25.738.050	- 885.550	Totale a pareggio	26.623.600	25.738.050	- 885.550

INPGI Gestione Separata Conto Economico Consuntivo 2004 - D.Lgs. 127/91						
		Consuntivo 2003		Consuntivo 2004		confronto 2003/2004
A	RICAVI DEL SERVIZIO					
1	Entrate Contributive					
a	Contributi soggettivi	22.138.896		16.366.815		
b	Contributi integrativi	5.535.399		4.159.126		
c	Contributi maternità	707.756		513.294		
d	Contributi aggiuntivi	151.276		194.976		
e	Sanzioni, interessi e recuperi contributivi	919.733		1.427.731		
f	Altre entrate	-	29.453.060	-	22.661.941	- 6.791.119
5	Altri ricavi e proventi					
a	Proventi immobiliari	-		-		
b	Proventi diversi	-	-	-	-	-
	Totale		29.453.060		22.661.941	- 6.791.119
B	COSTI DEL SERVIZIO					
6	Per materiale di consumo		4.139		1.809	- 2.330
7	Per prestazioni previdenziali ed assistenziali					
a	Prestazioni obbligatorie	352.502		449.146		
b	Prestazioni non obbligatorie	-		-		
c	Altre uscite	-	352.502	437	449.582	97.080
7	d Servizi diversi		887.224		741.442	- 145.782
8	Per godimento beni di terzi		-		-	-
9	Per il personale					
a	Salari e stipendi	366.039		417.619		
b	Oneri sociali	97.601		111.358		
c	Trattamento di fine rapporto	30.857		34.919		
d	Trattamento di quiescenza e simili	12.079		12.627		
e	Altri costi	27.020	533.596	33.717	610.240	76.644
10	Ammortamenti e svalutazioni					
a	Ammortamento immobilizzazioni immateriali	3.093		3.093		
b	Ammortamento immobilizzazioni materiali	8.496		9.547		
c	Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-		-		
d	Svalutazioni crediti compresi nell'attivo circolante	-	11.589	-	12.640	1.051

12	Accantonamenti per rischi		-		-	-
13	Altri accantonamenti		25.646.810		10.866.470	5.780.340
14	Oneri diversi di gestione		83.404		181.969	98.565
	Totale		27.519.264		21.864.151	5.655.113
	Differenza tra ricavi e costi del servizio		1.933.796		797.790	1.136.006
C	PROVENTI ED ONERI FINANZIARI					
16	Altri proventi finanziari					
a	Da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	15.825		16.360		
b	Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	153.328		153.578		
c	Da titoli iscritti nell'attivo circolante	2.053.090		2.810.520		
d	Proventi diversi dai precedenti	98.783	2.321.026	72.091	3.052.550	731.524
17	Interessi ed altri oneri finanziari		626.849		553.924	72.925
	Totale (16-17)		1.694.177		2.498.625	804.448
D	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE					
18	Rivalutazioni					
b	Di immobilizzazioni finanziarie	-		-		
c	Di titoli iscritti nell'attivo circolante	211.806	211.806	8.412	8.412	203.394
19	Svalutazioni					
b	Di immobilizzazioni finanziarie	-		-		
c	Di titoli iscritti nell'attivo circolante	193.392	193.392	2.010	2.010	191.382
	Totale delle rettifiche (18-19)		18.414		6.402	12.012
E	PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI					
20	Proventi		1.906		15.148	13.242
21	Oneri		1.482		26.855	25.373
	Totale delle partite straordinarie (20-21)		424		11.707	12.131
	Risultato prima delle imposte		3.646.811		3.291.110	355.701
22	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		-		-	-
	Utile dell'esercizio		3.646.811		3.291.110	355.701

**ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA DEI GIORNALISTI ITALIANI
«GIOVANNI AMENDOLA»**

ESERCIZIO 2005

PAGINA BIANCA

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

PAGINA BIANCA

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

La presentazione del bilancio consuntivo 2005 avviene in momenti caratterizzati da notevole turbolenza: il contratto di lavoro di categoria è scaduto dal 28 febbraio 2005 e, nonostante l'impegno sindacale della Fnsi, non vi sono al momento segnali di concreto avvio delle trattative.

Parallelamente la riforma previdenziale approvata dall'Istituto il 1° luglio 2005, anche su sollecito del Ministero del Lavoro, è bloccata a causa del rifiuto, da parte della Fieg, di esprimere assieme alla Fnsi la relativa determinazione, così come prevede il decreto 509/94.

E ciò non mancherà di creare, purtroppo, un notevole danno al patrimonio futuro dell'Istituto. Uno studio attuariale, redatto dal prof. Gismondi, indica infatti che ogni mese trascorso senza che la riforma sia diventata operante, comporterà un danno di oltre 1 milione e 600 mila euro al patrimonio dell'Ente da qui a 40 anni.

Una situazione pesante, dunque, che solleva legittime preoccupazioni. Fortunatamente il bilancio 2005 aiuta a colorare in rosa un panorama che altrimenti tenderebbe al grigio. E a certificare, con la forza dei numeri, il consolidamento che, anno dopo anno, gli amministratori riescono a confermare.

Se l'avanzo del 2004 aveva segnato un record (90,607 milioni) il 2005 cresce ancora attestandosi a 92,990 milioni.

Ma quel che più conta è il rapporto percentuale fra contributi Ivs correnti e uscite previdenziali, dal quale si desume il vero livello di salute dell'Istituto.

Lo scorso anno si era riusciti con il consuntivo 2004 ad infrangere la "quota 90", abbassando ulteriormente il rapporto all'88,5 per cento. Il bilancio 2005 migliora questo risultato, fissando la percentuale all'87,1 per cento. Il che significa che su cento euro incassati per contributi correnti, 87,1 sono stati spesi per pensioni, e 12,90 vanno ad incrementare la riserva, che oggi ammonta a 1.281,465 milioni di euro.

Ad allontanare l'impressione che si tratti di cosa da poco, basta ricordare quanto accadeva in un recente passato, allorché la percentuale era al livello del 99 per cento, con i contributi correnti incassati nell'anno destinati quasi interamente al pagamento delle pensioni.

Questo risultato è la positiva conseguenza della crescita dei contributi correnti (+6,57%), che è stata anche determinata dalla crescita dei rapporti di lavoro e dall'entrata in vigore dell'aumento dell'aliquota contributiva dell'1%, frutto dell'accordo sindacale Fnsi – Fieg del 9 luglio 2003.

A ciò ha fatto positivo riscontro il contenuto aumento della spesa pensionistica (+5,05% contro il 5,18% del 2004).

Di conseguenza il risultato della gestione previdenziale ha chiuso con 82,567 milioni di attivo.

Di rilievo anche il risultato della gestione patrimoniale (36,931 milioni) e il traguardo raggiunto dalla gestione mobiliare, che ha chiuso con un rendimento netto del 4,14%.

Ma, come in ogni bilancio, vanno messi in evidenza anche gli aspetti negativi, e soprattutto quelli che, già presenti ma in misura minore negli anni precedenti, stanno assumendo contorni preoccupanti.

Si è detto dell'aumento, anche nel 2005, dei rapporti di lavoro. In questa realtà, però, non rientrano soltanto gli articoli 1 a tempo indeterminato, che pur hanno registrato un aumento del 4,67%.

A questi si affiancano con un'incidenza in robusta crescita, i contratti a termine, che stanno surclassando in termini percentuali i rapporti di lavoro stabili. Nel quinquennio 2001-2005, infatti, la media dei rapporti di lavoro art. 1 a tempo pieno è cresciuta del 16,99%. Nello stesso periodo i contratti a termine sono aumentati più di quattro volte tanto, pari al 72,39%, e del 9,96% nel solo 2005, contro il 4,68% dei rapporti stabili.

Questa crescita, provocata da una legislazione che ha eliminato molti limiti imposti dalle norme precedenti, sta creando una particolare e sfortunata categoria di giornalisti, in perpetua altalena tra disoccupazione e lavoro.

~~~~~

### **Gli iscritti e i rapporti di lavoro**

Anche il 2005 ha fatto registrare l'aumento degli iscritti attivi, pur se in percentuale inferiore (+5,68%) rispetto all'"esplosione" registrata nel 2004 (+6,35%). Non si tratta comunque di un dato preoccupante, essendo impensabile che i miglioramenti possano sempre far registrare percentuali in costante crescita rispetto all'anno precedente.

Alla lievitazione del numero degli iscritti attivi ha contribuito l'ulteriore afflusso nell'Inpgi dei giornalisti operanti nella Pubblica amministrazione, e la costante crescita dei contratti Aer – Anti – Corallo, relativi all'emittenza privata. Soddisfacente anche l'aumento in altri settori (quotidiani e agenzie). E anche da segnalare l'arresto del calo occupazionale nel settore periodici che era stato registrato nel 2004.

Prima di entrare nell'analisi dettagliata degli iscritti 2005, va anche ricordato che non si è tenuto conto dei giornalisti ammessi alla fruizione del bonus. Si tratta infatti di colleghi che, pur essendo ancora titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, oggi non versano i contributi previdenziali che invece, come prevede la legge, vengono inseriti al netto delle imposte nella loro busta paga.

~~~~~

Al 31 dicembre il numero degli iscritti attivi era di 16.675 giornalisti (+896 unità, pari al 5,68% rispetto al 2004) così suddivisi: 13.668 professionisti, 1.901 pubblicisti, 1.106 praticanti. Di conseguenza è continuato a salire il rapporto tra iscritti attivi e pensionati: 2,96 giornalisti in attività per ogni iscritto in quiescenza (2,91 nel 2004). Buono anche l'aumento dei rapporti di lavoro: +5,38% con una crescita di 738 unità (totale 16.828 contratti accertati).

La lievitazione più rilevante ha riguardato i pubblicisti: numero medio di rapporti di lavoro pari a 1.883 unità (+289, pari al 17,39%). Seguono i professionisti con 13.809 rapporti di lavoro (+526 rispetto all'anno precedente, pari al 3,95%). Meno soddisfacente, invece, la

situazione riguardante i praticanti: 1.215 rapporti di lavoro, appena + 11 rispetto al 2004, con una modesta crescita dello 0,9%.

Si tratta di un segnale negativo, che conferma le innegabili difficoltà incontrate dai giovani che aspirano alla professione, nell'ottenere un rapporto stabile di lavoro subordinato. Difficoltà che, come vedremo più avanti, si riflettono anche su un consistente numero di professionisti, e che contribuiscono quindi a consolidare purtroppo il fenomeno (già negli anni scorsi delineato) della precarizzazione.

Per avere quindi una fotografia realistica della situazione occupazionale 2005 vanno esaminati, in parallelo, i dati relativi ai rapporti di lavoro stabili da un lato, e precari dall'altro.

Gli "articoli 1" a tempo indeterminato - Cominciamo dai primi, dallo "zoccolo duro" rappresentato dagli articoli 1 stabili e a tempo pieno. Un totale in buona crescita che nel 2005 ha riguardato 14.454 giornalisti (più 646 unità, pari al 4,67%) con la seguente ripartizione: 12.345 professionisti (+448), 1.291 pubblicisti (+246), 818 praticanti.

In particolare fanno rilevare questa positiva tendenza i contratti art. 1, a tempo pieno, derivanti dal contratto differenziato Fnsi/Aer-Anti-Corallo, riservato all'emittenza radiotelevisiva locale. Anche nel 2005 è stata registrata una crescita del 24,84% con un totale di 784 rapporti di lavoro a tempo pieno (+156 rispetto al 2004) che sono stati così ripartiti: 325 professionisti, 273 pubblicisti, 186 praticanti.

Seguono i giornalisti degli Uffici stampa del pubblico impiego: +96 iscritti (pari ad un aumento del 29,35%) di cui 23 professionisti e 73 pubblicisti.

Meno marcata percentualmente la crescita dei giornalisti cui è applicato il contratto Fnsi-Fieg e i quali a fine 2005 erano 12.370, con un aumento di 408 unità (316 professionisti e 92 pubblicisti) pari al 3,41%.

I contratti "art. 1" a termine - Vediamo ora la situazione riguardante i rapporti di lavoro precario, dei contratti a termine, nei quali il giornalista ha la consapevolezza che il suo percorso professionale durerà al massimo qualche mese, costringendolo poi alla disoccupazione e alla contemporanea ricerca di una nuova sistemazione con molte probabilità nuovamente precaria.

I contratti articolo 1 a termine stipulati nel 2005 sono stati 1.515 (+137 rispetto al 2004) ed hanno segnato, una crescita percentuale del 9,94%, più del doppio rispetto all'aumento (+4,67%) degli articoli 1 a tempo indeterminato. In particolare sono stati interessati 985 professionisti (+53), 132 pubblicisti (+23) e ben 398 praticanti (+61, pari al 18,10%).

Dei 1.515 contratti a termine stipulati nel 2005, 709 sono giunti a conclusione entro l'anno. Il maggior numero ha riguardato la Rai (306 casi, pari al 43,16%). Seguono i settori dei quotidiani (188, con il 26,52%), delle agenzie di stampa (63, con l'8,89%), dell'emittenza radio tv privata (46, con il 6,49%), e degli Enti pubblici (43, con il 6,06%).

Si tratta di un fenomeno il quale – come si è detto in premessa – cresce di anno in anno in modo preoccupante. Nel quinquennio 2001-2005 la media dei rapporti di lavoro art. 1 a tempo pieno è cresciuta infatti del 16,99%. Nello stesso periodo i contratti a termine sono cresciuti più del quadruplo, pari al 72,39%.

Va subito precisato comunque che tale consistente aumento non ha determinato una proporzionale lievitazione delle uscite per disoccupazione. Lo dimostra la verifica dell'accredito delle mensilità di contributi figurativi nel quinquennio: dopo una notevole impennata dal 2001 al 2002 (si passò da 4.179 a ben 5.592 mensilità accreditate) negli anni successivi si è determinato un calo (5.062 mensilità nel 2003 e 4.947 nel 2004) con una ripresa soltanto lo scorso anno, pari a 5.188 mensilità.

La crescita esponenziale dei contratti a termine va dunque considerata soprattutto in relazione al danno che determina ai singoli, abbattendo le loro speranze di stabilità. E infatti se è innegabile che il contratto a termine, per i professionisti e pubblicisti costituisce un'occasione e la speranza di tornare finalmente in maniera stabile nelle redazioni, la crescita verificatasi negli ultimi anni rende evidente che per troppi colleghi la precarietà sta diventando stabile, in periodica oscillazione tra lavoro e disoccupazione.

Tutto ciò accade a causa di una evoluzione legislativa che ha allargato in modo consistente la possibilità del ricorso a tale tipo di contratti, eliminando alcuni limiti che le norme precedenti invece prevedevano.

E' dunque opportuno porre per tempo il problema, prevedendo di coinvolgere anche il Legislatore, affinché si valuti se alcuni dei limiti a suo tempo abrogati non siano da riproporre.

L'Inpgi di fronte a tale preoccupante situazione non è comunque rimasto inerte, ma ha tentato di stimolare le aziende a riprendere con maggior vigore la strada del contratto a tempo indeterminato. Ci siamo così assunti l'onere di uno sconto contributivo per quelle aziende che avessero assunto un disoccupato per un anno: con l'impegno a prolungare di altri 12 mesi lo sconto, qualora il contratto fosse stato trasformato a tempo indeterminato.

Questo tentativo è stato attuato per due volte: inizialmente dall'aprile 1996 al dicembre 1999 e infine dal luglio 2004 al luglio 2005. Mentre il primo esperimento diede buoni risultati (895 contratti a termine stipulati, 335 dei quali trasformati a tempo indeterminato) il secondo tentativo è stato abbastanza deludente: 84 contratti a termine stipulati, e soltanto 31 resi alla fine stabili. A fronte – va ricordato – di uno sconto contributivo quasi totale per due anni, di cui hanno goduto le aziende che hanno trattenuto in via definitiva quei 31 colleghi.

L'Istituto comunque, consapevole di dover contribuire nel tentativo di far crescere il lavoro stabile, non mancherà di valutare l'opportunità di ripetere a breve quel progetto.

Il praticantato a termine - Abbiamo visto in precedenza che la media dei contratti a termine relativa al 2005 è cresciuta, rispetto al 2004, del 9,94%, e cioè più del doppio rispetto agli articoli 1 a tempo indeterminato.

Ebbene, per i praticanti a termine in un solo anno questo rapporto si è quasi quadruplicato: il 18,10% di crescita contro un aumento del 4,67% dei "normali" contratti articolo 1. Come già in altre occasioni si è sottolineato, l'Inpgi non può rifiutare i contributi previdenziali se questi vengono indirizzati all'Ente a nome di un giornalista praticante, che un Ordine regionale ha accettato di iscrivere nel Registro, anche se con un contratto che, in talune circostanze, ha la durata persino di pochi giorni: mentre un altro Ordine regionale contiguo rifiuta l'iscrizione con tali presupposti.

E' però legittimo da parte dell'Ente, sottolineare l'anomalia di tali comportamenti, che si scontrano con l'indirizzo anche recentemente affermato dall'Ordine nazionale, a sostegno di un praticantato inteso come periodo consecutivo di 18 mesi di formazione.

Un indirizzo peraltro condiviso dalla Federazione Nazionale della stampa, la quale ha ricordato che non è coerente con la legge ordinistica stipulare contratti di praticantato "a giorni o a settimane", se non – con riferimento alla normativa contrattuale vigente – nei soli casi di assunzione di praticanti iscritti nell'elenco Fnsi-Fieg dei disoccupati o cassaintegrati.

I contributi correnti

Il 2005 è stato caratterizzato dall'entrata in vigore dell'aumento contributivo dell'1% concordato tra Fnsi e Fieg il 9 luglio 2003.

Dallo scorso anno, dunque, l'aliquota IVS complessiva è pari al 28,97% e rimane comunque ancora inferiore rispetto a quella applicata dall'Inps (32,7%).

La massa retributiva imponibile denunciata dalle aziende è passata da 1.025.942.000 a 1.059.395.000 euro, con un incremento del 3,26% (7,45% nel 2004).

Da questo raffronto è evidente dunque il rallentamento nella crescita delle retribuzioni medie, dovuto soprattutto al mancato rinnovo del contratto Fnsi/Fieg.

Grazie all'aumento dell'1% dell'aliquota contributiva, comunque, nel 2005 le entrate IVS correnti ammontano a 312,202 milioni (aumento di 19,890 milioni, pari a +6,80% rispetto al 2004).

Le ragioni di tale crescita sono essenzialmente riconducibili alle seguenti stime:

- circa 11 milioni all'aumento dell'aliquota dell'1 per cento;
- 4 milioni per aumenti, diretti e riflessi, derivanti dalle maggiorazioni retributive legate ai rinnovi del contratto nazionale (ultima tranche di aumenti decorrenti nel corso del 2004 che hanno avuto effetto nel 2005) e della indennità di vacanza contrattuale;
- 5 milioni relativamente alla dinamica delle carriere;
- 4,5 milioni derivanti dalla crescita dei rapporti di lavoro;
- circa 2 milioni come conseguenza delle nuove iscrizioni di giornalisti addetti agli uffici stampa della Pubblica amministrazione.

~~~~~

**II "BONUS"** - Un altro elemento che può aver concorso a diminuire l'afflusso contributivo è rappresentato dal bonus, accordato a quei giornalisti i quali, avendo raggiunto i requisiti per accedere alla pensione di anzianità, hanno richiesto di avvalersi di quanto previsto dalla norma generale, recepita dall'Inpgi, restando quindi al lavoro e ricevendo in busta paga i contributi, non più di competenza dell'Istituto.

Il mancato introito contributivo riferito ai 214 colleghi che nel 2005 hanno fruito del bonus, è stato teoricamente calcolato in 5,440 milioni. Si è detto "teoricamente" in quanto è certo che, qualora le regole del bonus non fossero state recepite dall'Inpgi, parecchi di quei giornalisti (molti avevano già avviato le procedure per la relativa pratica) avrebbero chiesto la pensione, così interrompendo comunque la contribuzione.

Inoltre secondo i calcoli eseguiti dal Servizio Previdenza, nel periodo di godimento del bonus, fino al 31 dicembre 2007, quei colleghi non matureranno quote di incremento pensionistico che per il solo 2005 sono calcolabili in un risparmio di 1,225 milioni.

Tali minori quote, inoltre, se moltiplicate per una durata media del trattamento pensionistico pari a 20 anni, comporteranno secondo il Servizio Previdenza dell'Istituto un risparmio che compenserà, superandolo, il minor introito contributivo che si sarà realizzato dal marzo 2005 al dicembre 2007.

### **L'attività ispettiva**

Sono stati confermati nel corso del 2005 gli ottimi risultati che hanno caratterizzato negli esercizi precedenti tale Servizio. I 74 controlli avviati presso altrettante aziende di tutti i settori editoriali hanno condotto a 63 verbali di addebito, per un totale di 7,440 milioni di contributi e 3,280 milioni riferiti a sanzioni.

In aggiunta a tali somme, già rilevanti, il Servizio ispettivo ha eseguito in via amministrativa contestazioni per altri 930.000 euro in relazione a denunce mensili presentate da varie aziende ma rimaste insolute.

Anche nel 2005, dunque, si è raggiunto un esito economico di tutto rilievo nel quale tuttavia prevale il risultato di ben 305 casi di irregolarità riscontrate, relative a posizioni professionali di carattere subordinato, che le aziende avevano inquadrato in modo del tutto diverso.

Questo il dettaglio:

**a) Lavoro formalmente autonomo**

Gli accertamenti ispettivi hanno rilevato complessivamente **155 rapporti di lavoro**, qualificati dalle aziende come collaborazioni da lavoro autonomo, per i quali i nostri ispettori ritengono invece di aver raccolto consistenti prove che qualificano un rapporto di lavoro dipendente.

Sono stati addebitati complessivamente 3,5 milioni di contributi e 2,6 milioni di sanzioni civili.

Ai 155 giornalisti erano stati applicati dalle aziende i seguenti trattamenti normativi: collaboratori coordinati e continuativi, 94 casi; collaboratori occasionali, 52; cessione diritti d'autore, 9.

I verbali di accertamento ispettivo hanno invece contestato 114 casi di lavoro a tempo pieno (articolo 1), 27 rapporti di collaborazione fissa (articolo 2 del contratto) e 14 incarichi di corrispondente (art. 12).

Questa la ripartizione per tipologia aziendale, dei 155 casi contestati: 28 nei quotidiani (contributi per 450.000 euro), 35 nei periodici (645.000 euro), 39 nelle emittenti radio-tv (1,135 milioni), 11 nell'editoria on line (350.000 euro), 42 in agenzie di stampa e service (920.000 euro).

**b) Contributi versati ad altro ente previdenziale**

Sono stati anche rilevati **150 rapporti di lavoro** (addebitati 3,660 milioni di contributi e 0,590 di sanzioni civili) nei quali i colleghi, benché regolarmente assunti e adibiti a mansioni giornalistiche, erano inquadrati con qualifiche diverse (impiegato, speaker, operatore di ripresa, grafico editoriale, eccetera) con versamento dei contributi all'Inps o all'Enpals.

I 150 casi erano così ripartiti: quotidiani, 11; periodici, 38; emittenti radio tv, 41; agenzie di stampa, service e aziende on line, 37; uffici stampa della pubblica amministrazione, 23.

Anche nel 2005, quindi, si è ottenuto dal Servizio ispettivo un risultato di rilievo, che giustifica la decisione del Cda, assunta il 4 aprile 2006, di provvedere con rapidità all'assunzione di tre nuovi soggetti da adibire al Servizio ispettivo, a fronte dell'uscita, per pensionamento, di due ispettori.

### **L'Ufficio legale**

E' strettissimo il legame dell'attività tra Servizio ispettivo e Servizio legale. A quest'ultimo infatti spetta utilizzare le prove raccolte per sostenere davanti ai giudici la validità delle contestazioni rivolte dai nostri ispettori alle aziende oggetto di accertamento.

Si può tranquillamente affermare, infatti, che (tranne rarissime eccezioni) tutti i risultati degli accertamenti ispettivi eseguiti finiscono all'esame della magistratura civile, cui le aziende immancabilmente ricorrono, se non altro per approfittare della dilazione che deriva dai tempi lunghi della Giustizia, causati dall'inadeguato numero dei magistrati in relazione al numero delle cause, sempre più in crescita.

Ma, sia pur con lentezza, i nodi presto o tardi arrivano al pettine, e confermano la validità delle contestazioni avanzate dall'Istituto.