

- per altre cause 107 unità (di cui 90 uomini e 17 donne).

B) L'uscita dai ruoli del personale INPS di 1.396 unità (tab. 5)

Infine, nel corso del 2005, l'Istituto è stato autorizzato dal Dipartimento per la Funzione Pubblica all'assunzione di 40 unità di personale nel rispetto del vincolo finanziario di € 368.576 per il 2005 e di € 1.105.840 per il 2006.

L'Amministrazione ha provveduto all'immissione di personale con la qualifica di stenografo resocontista e di personale con contratto di formazione e lavoro.

11.1 Personale in servizio al 31.12.2005: flussi di entrata e di uscita

Al 31.12.2005 la consistenza del personale era di 32.774 dipendenti di cui 15.017 uomini e 17.757 donne, ripartiti nelle qualifiche professionali rilevate nella tabella n. 3.

Per maggiori specificazioni relative al personale in entrata e alla sua ripartizione per le diverse qualifiche professionali, può essere consultata l'allegata tabella n. 4.

L'uscita da ruoli del personale INPS di 1.396 unità (748 uomini - 648 donne).

La ripartizione per qualifiche del personale cessato dal servizio nel corso del 2005 e le specifiche cause di cessazione sono riportate nell'allegata tabella n. 5.

- La distribuzione territoriale del personale, ulteriormente suddiviso per qualifiche e sesso, è specificata all'allegata tabella n. 6.

11.2 Situazione della dirigenza e connesse problematiche

Con specifico riferimento alla situazione della dirigenza, si sottolinea che la forza risulta carente nel 2005 di 94 unità con complessivi 532 dirigenti a fronte dei 626 previsti, ma addirittura il divario organico-forza aumenta nel 2006 dal momento che al 1° settembre risultano iscritti nel Ruolo dell'INPS 515 unità, con uno scarto di oltre 111 unità.

Tale dato è particolarmente preoccupante se si considera che è suscettibile di ulteriore diminuzione, per i previsti pensionamenti tenuto conto che i reiterati blocchi del turn over posti dalle leggi finanziarie degli ultimi anni, hanno portato ad un progressivo invecchiamento della popolazione dei dirigenti di seconda fascia, che risultano per circa il 40% compresi tra i 59 e 67 anni.

11.3 Considerazioni della Corte

Al riguardo la Corte osserva che a fronte del programma di razionalizzazione dei servizi della pubblica amministrazione e al conseguente incremento delle funzioni istituzionali assolte dall'INPS, un maggior presidio delle attività attraverso un numero congruo di dirigenti, possa meglio attuare le scelte governative e parlamentari, perseguendo il compito precipuo della funzione amministrativa, la realizzazione dei fini pubblici individuati dal potere politico.

Va in proposito tenuto conto quanto sottolineato dall'Istituto è cioè che trattasi di un Ente a forte decentramento territoriale e avuto riguardo all'importanza di avere il controllo delle attività istituzionali sul territorio, specie quando trattasi di funzioni indefettibili, si pone il problema agli Organi competenti dello Stato di farsi carico degli aspetti sopra evidenziati, anche attraverso deroghe al blocco di assunzioni, al fine di autorizzare idonee selezioni concorsuali.

ALLEGATI**TABELLA 1****(DOTAZIONE ORGANICA)**

Distribuzione della dotazione organica alle Regioni e alla Sede centrale	Vecchio organico Det. N. 1212 del 24/10/2003	Organico vigente Del. N. 107 del 20/4/2005	Riduzione (-4,29 %)
Piemonte	2.532	2.423	-109
Valle d'Aosta	113	108	-5
Lombardia	4.604	4.409	-198
Liguria	1.007	964	-43
Trentino A.A.	601	575	-26
Veneto	2.311	2.212	-99
Friuli Venezia Giulia	777	744	-33
Emilia Romagna	2.529	2.421	-108
Toscana	2.252	2.155	-97
Umbria	597	571	-26
Marche	1.005	962	-43
Lazio	3.160	3.024	-136
Abruzzo	974	932	-42
Molise	295	282	-13
Campania	3.093	2.960	-133
Puglia	2.259	2.162	-97
Basilicata	468	448	-20
Calabria	1.583	1.515	-68
Sicilia	2.815	2.694	-121
Sardegna	1.052	1.007	-45
Sede centrale	2.451	2.346	-105
Totale	36.478	34.914	-1.565

TABELLA 2**(DOTAZIONE ORGANICA)**

Qualifica/Aree professionali	Vecchio organico Det. N. 1212 del 24/10/2003	Organico vigente Del. N. 107 del 20/4/2005	Di cui Bolzano
Dirigenti	656	626	3
Medici	800	697	4
Tecnico-edilizio	110	92	
Attuari	80	62	
Legali	450	405	2
Psicologi	20	14	
Cons. Prof. Inform.	2	2	
Totale Dir. Prof. Medici	2.118	1.898	9
Aree professionali A. B. C.			
Totale C4/C5	6.450	6.040	60
Totale C3	15.200	14.633	126
Totale C1/C2	9.110	8.430	72
Totale Area C	30.760	29.103	258
Totale B2/B3	1.950	2.090	10
Totale B1	1.450	1.580	12
Totale Area B	3.400	3.670	22
Totale Area A	200	243	2
Totale Aree professionali	34.360	33.016	282
Totali	36.478	34.914	291

TABELLA 3**Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2005**

Qualifica posiz.economica/ Profilo	NUMERO DI DIPENDENTI										
	Presenti al 31 Dicembre 2004		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Presenti al dicembre 2005	
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Direttore Generale	1			1						1	0
Dirigente I fascia	35	4		34	3					34	3
Dirigente I fascia tempo det.	2	1		2	1					2	1
Dirigente II fascia	391	118	626	372	115					372	115
Dirigente II fascia tempo det.	4	1		4	1					4	1
Medico II fascia T.P.	93	37		89	38					89	38
Medico I fascia T.P.	326	208	697	323	207		1			323	208
Prof.sti legali liv. II diff.	73	15		93	19					93	19
Prof.sti legali liv. I diff.	54	58		66	70					66	70
Prof.sti Legali	42	53	405	41	53					41	53
Altri Prof.sti liv. II diff.	38	5		42	8					42	8
Altri Prof.sti liv. I diff.	43	19		43	18					43	18
Altri Prof.sti	32	12	170	31	12					31	12
Ispettore Generale r.e.	190	48		168	39		1			168	40
Direttore Divisione r.e.	59	23		51	22			1		52	22
Posizione economica C5	1.543	1.121		2.183	1.325	14	13	15	32	2.212	1.370
Posizione economica C4	1.410	919	6.040	647	525	3	5	7	15	657	545
Posizione economica C3	6.258	8.480	14.633	6.049	7.259	83	213	64	543	6.196	8.015
Posizione economica C2	2.374	4.359		3.136	4.519	55	98	51	346	3.242	4.963

Posizione economica C1	1.210	1.044	8.430	154	234	13	55		2	167	291
Posizione economica B3	390	716		434	766	3	14	4	43	441	823
Posizione economica B2	97	167	2.090	207	422		2		13	207	437
Posizione economica B1	226	414	1.580	297	503	1	9	4	30	302	542
Posizione economica A3	48	67		54	70			2	4	56	74
Posizione economica A2	11	13	243	14	28				1	14	29
Posizione economica A1	78	41		162	59				1	162	60
TOTALE	15.028	17.943	34.914	14.697	16.316	172	411	148	1.030	15.017	17.757

TABELLA 4

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso del 2005

Qualifica/posiz. Economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI									
	Provenienti da Altre Amministrazioni (*)		Provenienti da altre Amministrazioni ex legge 59/97		Procedure concorsuali		Altre cause		TOTALE	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Direttore Generale										
Dirigente I fascia										
Dirigente I fascia a tempo determ.										
Dirigente II fascia	1	3			5	2			6	5
Dirigente II fascia a tempo determ.										
Medico II fascia T.P.										
Medico I fascia T.P.	7	3							7	3
Medico II fascia T.D.										
Medico I fascia T.D.										
Prof.sti legali liv. II diff.	14	10							14	10
Prof.sti legali liv. I diff.	18	7							18	7

Prof.sti legali										0	0
Altri Prof.sti liv.II diff.	4	3								4	3
Altri Prof.sti liv.I diff.										0	0
Altri Prof.sti										0	0
Ispettore Generale r.e.										0	0
Direttore Divisione r.e.										0	0
Posizione economica C5										0	0
Posizione economica C4	18	15								18	15
Posizione economica C3	18	21								18	21
Posizione economica C2	1	3								1	3
Posizione economica C1	26	75				2	10			28	85
Posizione economica B3	2	9								2	9
Posizione economica B2	160	368				2				162	368
Posizione economica B1	70	123				27	26	5	1	102	150
Posizione economica A3										0	0
Posizione economica A2	16	20								16	20
Posizione economica A1	1	2						85	16	86	18
Personale contrattista a t. ind. (a)										0	0
TOTALE	356	662								482	717

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

TABELLA 5

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso del 2005

Qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI											
	Per limiti di età		Dimissioni		Passaggi ad altre Amministrazioni (*)		Passaggi ad altre Amministrazioni ex lege 59/97		Altre cause		TOTALE	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Direttore Generale											0	0
Dirigente I fascia	2										2	0
Dirigente I fascia a tempo det.											0	0
Dirigente II fascia	14	4	7	5					3		24	9
Dirigente II fascia a tempo det.											0	0
Medico II fascia T.P.	1		2								3	0
Medico I fascia T.P.	9	2		1					1		9	4

Prof.sti legali liv. diff.											0	0
Prof.sti legali liv. diff.											0	1
Prof.sti legali	1										1	0
Altri Prof.sti liv.II Diff.											0	0
Altri Prof.sti liv.I Diff.											0	1
Altri Prof.sti	1										1	0
Ispettore Generale r.e.	6		15	8							22	8
Direttore Divisione r.e.	4		3	1							7	1
Posizione Economica C5	40	6	134	129					15	9	189	144
Posizione Economica C4	2	1	6	9					3	2	11	12
Posizione Economica C3	111	10	115	189	2				23	13	251	212
Posizione Economica C2	27	9	45	61		2			20	28	92	100
Posizione Economica C1	51	50	51	56		1			9	20	111	127
Posizione Economica B3	1											
Posizione Economica B2											2	0
Posizione Economica B1	0		14	12		5			5	12	19	29
Posizione Economica A3											1	0
Posizione Economica A2	1										1	0
Posizione Economica A1											1	0
TOTALE	271	82	394	473	2	8	0	0	81	85	748	648

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo.

11.4 Il costo del personale

Il costo del personale nelle sue varie componenti, ripartito nelle diverse qualifiche e comparabile con i dati del precedente anno 2004, è indicato nell'allegato prospetto riepilogativo (tabella n. 6) nel quale sono evidenziate le retribuzioni medie dell'anno 2004 e 2005 distinte per qualifiche/posizioni economiche.

È altresì allegato al prospetto una tabella relativa al trend del costo del lavoro per analisi economica dal 2002 all'ultimo bilancio consuntivo dell'Istituto del 2005.

TABELLA 6**Costo del lavoro**

QUAL./POS. ECON.	RETRIBUZIONI MEDIE ANNO 2004			RETRIBUZIONI MEDIE ANNO 2005			2005/2004	
	Fisso	Variabile	TOTALE	Fisso	Variabile	TOTALE	Fisso	Variabile
DIRIGENTE I	52.255,22	199.526,71	251.781,93	52.585,16	174.686,38	227.271,54	0,63%	-12,45%
DIRIGENTE II F.	40.660,58	78.285,07	118.945,65	40.193,42	75.578,87	115.772,29	-1,15%	-3,46%
DIRIG. MED. F.	46.430,39	50.737,56	97.167,95	45.832,35	42.300,35	88.132,70	-1,29%	-16,63%
DIRIG. MED. F.	35.627,34	39.757,06	75.384,40	35.394,42	31.829,45	67.223,87	-0,65%	-19,94%
Media medici	37.745,93	41.910,45	79.656,38	37.443,50	33.885,00	71.328,51	-0,80%	-19,15%
PROF.STI LEG. 2 L.	49.859,23	120.346,36	170.205,59	48.225,46	130.898,86	179.124,32	-3,28%	8,77%
PROF.STI LEG. 1 L.	32.482,00	85.585,69	118.067,69	32.563,24	100.850,26	133.413,50	0,25%	17,84%
PROF.STI LEGALI	24.359,08	38.801,49	63.160,57	24.865,97	55.375,42	80.241,39	2,08%	42,71%
Media legali	34.891,50	80.174,11	115.065,61	35.669,98	98.499,68	134.169,96	2,23%	22,86%
ALTRI PROF. 2 L.	48.785,38	50.648,49	99.433,87	48.275,01	43.295,95	91.570,96	-1,05%	-14,52%
ALTRI PROF. 1L.	34.630,70	36.181,88	70.812,58	34.887,50	25.133,08	60.020,58	0,74%	-30,54%
ALTRI PROF.STI	24.880,60	33.771,39	58.651,99	25.589,09	25.053,27	50.642,36	2,85%	-25,82%
Media prof.sti	36.761,69	40.424,44	77.186,13	36.266,49	30.809,59	67.076,08	-1,35%	-23,78%
ISP.GEN. R.E.	35.423,52	35.704,18	71.127,70	35.821,76	41.894,87	77.716,63	1,12%	17,34%
DIR. DIV. R.E.	32.532,16	34.550,19	67.082,35	32.686,03	38.681,65	71.367,68	0,47%	11,96%
Media IG DD	34.723,49	35.424,79	70.148,28	35.019,25	41.072,53	76.091,78	0,85%	15,94%

C5	27.243,70	17.002,76	44.246,46	26.800,80	17.609,13	44.409,93	-1,63%	3,57%
C4	24.330,12	16.197,10	40.527,22	24.172,79	15.757,41	39.930,20	-0,65%	-2,71%
C3	21.917,51	11.601,70	33.519,21	21.910,47	11.765,21	33.675,68	-0,03%	1,41%
C2	21.414,07	10.607,04	32.021,11	20.662,99	10.784,14	31.447,13	-3,51%	1,67%
C1	18.855,31	11.411,33	30.266,64	18.510,83	11.150,84	29.661,67	-1,83%	-2,28%
B3	19.732,06	8.964,06	28.696,12	18.881,01	6.383,70	25.264,71	-4,31%	-28,79%
B2	16.987,13	9.799,76	26.786,89	18.106,47	9.013,36	27.119,83	6,59%	-8,02%
B1	16.851,12	8.958,53	25.809,65	16.998,84	8.491,81	25.490,65	0,88%	-5,21%
A3	17.298,48	7.909,52	25.208,00	16.665,70	9.023,60	25.689,30	-3,66%	14,09%
A2	15.214,46	9.276,83	24.491,29	15.772,63	6.486,48	22.259,11	3,67%	-30,08%
A1	15.118,49	8.568,13	23.686,62	15.588,86	7.771,55	23.360,40	3,11%	-9,30%
Media aree ABC	21.677,93	12.096,44	33.774,37	21.717,15	12.011,36	33.728,51	0,18%	-0,70%
RETRIB. MEDIA	22.685,58	15.051,44	37.737,02	22.712,36	14.951,16	37.663,52	0,12%	-0,67%

COSTO DEL LAVORO ³ (importi in migliaia di Euro)					
DATI DI BILANCIO CONSUNTIVO	2002	2003	2004	2005	VAR. 2005/ 2004
SPESE PER COMPETENZE FISSE	716.349	836.350 ⁴	786.520	777.986	-1,09%
SPESE PER COMPETENZE ACCESSORIE	457.136	436.861	452.751	498.738	10,16%
SPESA PER RETRIBUZIONE	1.173.485	1.273.211	1.239.271	1.276.724	3,02%

³ Ai fini della definizione del costo del lavoro si è fatto riferimento alla medesima terminologia utilizzata dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica. Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Conto annuale 1997.

- spese per competenze fisse = stipendio + indennità integrativa speciale + retribuzione individuale di anzianità + tredicesima mensilità + eventuali arretrati + assegni per nucleo familiare - recuperi per ritardi e assenze;
- spese per competenze accessorie = compenso per lavoro straordinario + fondo di produttività collettiva + fondo per la qualità della prestazione individuale + indennità derivanti da provvedimenti specifici + indennità di rischio + competenze accessorie specifiche di comparto + altre spese accessorie ed indennità varie;
- spesa per retribuzione lorda = spese per competenze fisse + spese per competenze accessorie;
- costo del personale = spese per retribuzione lorda + contributi a carico dell'amministrazione + spese per indennità di missioni e trasferimenti + "altre spese" + somme rimborsate alle amministrazioni per il proprio personale comandato - rimborsi ricevuti allo stesso titolo;
- costo del lavoro = costo del personale + spese per gestione mense e assegni vitto + spese per erogazione di buoni pasto + spese di vestiario per i dipendenti + spese per il benessere del personale + spese per equo indennizzo + spese di formazione + spese di gestione dei concorsi + incarichi ai dipendenti e non dipendenti previsti da leggi + spese varie.

⁴ applicazione CCNL aree professionali ed ex art 15 ruolo ad esaurimento, primo biennio economico 2002-2003.

COSTO DEL LAVORO ³ (importi in migliaia di Euro)					
DATI DI BILANCIO CONSUNTIVO	2002	2003	2004	2005	VAR. 2005/ 2004
LORDA					
COMPETENZE NON RETRIBUTIVE	282.187	303.769	305.758	305.834	0,02%
COSTO DEL PERSONALE	1.455.672	1.576.980	1.545.029	1.582.558	2,43%
ALTRE SPESE + FRINGE BENEFITS	65.282	54.741	47.552	72.718	52,92%
COSTO DEL LAVORO	1.520.954	1.631.721	1.592.581	1.655.276	3,94%

Per l'anno 2005, a seguito del positivo esito della procedura di certificazione, sono stati definitivamente sottoscritti i seguenti contratti integrativi di cui vengono esaminati gli elementi essenziali con particolare riferimento alle singole voci di finanziamento degli stessi:

- a) CCNI per l'anno 2005 del personale delle Aree professionali A, B e C e del ruolo ad esaurimento ex art. 15, 1°, l. 88/1989;
- b) CCNI per il biennio 2004 e 2005 del personale dirigente;
- c) CCNI per il biennio 2004 e 2005 del personale professionista;
- d) CCNI per il biennio 2004 e 2005 del personale dell'area medica.

In data 30 novembre 2005 è stato sottoscritto il CCNI del personale delle Aree professionali A-B-C e ruolo ad esaurimento ex art. 15, 1° c. L. 88/89.

Con questo contratto integrativo sono state destinate risorse pari a € 43.967.629,00 per gli incentivi alla produttività e € 144.065.238,00 per i compensi incentivanti speciali.

Il Fondo per il personale delle Aree professionali A, B e C ammonta complessivamente a € 359.096.282,00 a fronte di una spesa relativa al trattamento accessorio nel 2004 di € 318.305.241,00.

Fondo per il personale delle aree professionali A-B-C	Finanziamento (euro)
Risorse certe e stabili	225.440.790,00
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005	- 52.048.808,00
Totale risorse certe e stabili nette	173.391.982,00
Applicazione art. 18 della legge n. 88/1989	144.065.238,00
Economie da part-time	11.301.723,00
RIA personale cessato anno 2004	2.697.831,00
Risparmi di gestione delle spese del personale	15.636.349,00
Applicazione art. 43 3° c. L. 449/97	7.861.950,00
Risorse CCNL 2002/2005	3.053.054,00
Attivazione nuovi servizi art. 4 c. 10 CCNL 2002/2005	890.600,00
Somme derivanti da disposizioni di legge	197.555,00
TOTALE DISPONIBILE	359.096.282,00

Il Fondo per il personale delle qualifiche ad esaurimento di cui all'art. 15, 1° c., l. 88/1989 ammonta complessivamente a € 10.683.671,00 a fronte di una spesa relativa al trattamento accessorio nel 2004 di € 12.357.824,00.

Fondo per il personale delle qualifiche ad esaurimento di cui all'art. 15 1°c. Legge n. 88/1989	Finanziamento (euro)
Risorse certe e stabili	11.357.316,00
Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 18 della Legge n. 88/1989	1.422.394,00
RIA personale cessato anno 2004	431.726,00
Applicazione art. 43 3° c. L. 449/97	211.333,00
Risorse CCNL 2002/2005	105.367,00
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005	- 674.696,00
Applicazione art. 25 CCNL 2002/2005	- 2.169.769,00
TOTALE DISPONIBILE	10.683.671,00

In data 19 dicembre 2005 sono stati sottoscritti i CCNI per i bienni 2004 e 2005 del personale dirigente di seconda fascia, dei professionisti e dei medici.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia ammonta complessivamente per l'anno 2004 a € 37.913.652,00 e per l'anno 2005 a € 38.671.823,00.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia	2004	2005
Art. 42 ccnl 5/4/2001	20.034.135,81	20.034.135,81
Applicazione art. 3 ccnl 5/4/01 II biennio economico	10.143.412,24	10.095.506,82
Fondo storico INPDAI	307.817,00	307.817,00
Totale fondo storico	30.485.365,05	30.437.459,63
Ria cessati	4.976.647,35	5.321.906,48
Ria cessati INPDAI	52.251,00	
Somme derivanti dall'applicazione art.18 l. 88/89	2.322.106,00	2.371.748,00
Incarichi aggiuntivi	18.636,32	-
Risorse aggiuntive art. 43 L. 449/97	58.646,49	328.274,26
Economie di gestione art. 42 ccnl 1998/2001		212.434,75
TOTALE	37.913.652,21	38.671.823,12

Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area dei professionisti ammonta complessivamente per l'anno 2004 a € 13.216.525,00 e per l'anno 2005 a € 13.900.486,00 (a questo ultimo importo è stato aggiunto una ulteriore somma di € 8.400.000,00 relativa alla riscossione dei crediti contributivi legali⁵ come precisato più avanti in merito alla sottoscrizione del CCNI del 19 dicembre 2005).

⁵ Al fine di regolamentare in via definitiva ogni problematica connessa all'attività svolta dai professionisti legali dell'Istituto, per il recupero dei crediti contributivi ceduti alla S.C.C.I. S.p.a., in data 19 dicembre 2005, è stato sottoscritto il "CCNI per la destinazione delle risorse derivanti dall'attività di riscossione dei crediti contributivi ceduti alla S.C.C.I. S.p.A. svolta dai professionisti legali dell'Istituto nel quinquennio 2000-2004 e primo semestre 2005".

Il C.C.N.I. sopra citato ha quantificato in complessivi € 8.400.000,00, le risorse, destinate a compensare l'attività degli avvocati dell'Istituto, derivanti dall'attività di riscossione diretta dei crediti ceduti alla S.C.C.I. S.p.A, attività che ha dato luogo ad una vertenza che si avvia ad esaurimento (sul totale di 282 cause instaurate residuano 74 procedure di conciliazione).

Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area dei professionisti			2 0 0 4 €
RISORSE CERTE STABILI	Art. 42, c.2,	lett. a) importi stanziati in applic. dell'art. 18 del CCNL 10/7/97	4.248.110,76
	Incrementi Art. 42, c.2, CCNL 1998/2001	lett. g) 0,80% della retr.mens.compl. da maggio 1999	239.683,43
		lett. h) 2%retr.mens.escl.tab.e IIS,dal 31/12/99 per 13 mens.	272.172,79
		lett. i) 7,5%retr.mens.escl.tab.e IIS,dal 31/12/99 per 13 mens.	16.656,00
	Incrementi Art. 4 CCNL biennio economico 2000/2001	c. 4, lett. a) 1,29% monte salari 1999	369.357,37
		c. 4 lett. b) 1% monte salari 1999	289.270,18
		c. 8, 0,80% monte salari 1999	223.625,84
		applicazione art.4 comma 10	1.032.913,80
	Incrementi Art. 1, c.2, CCNL int. 8.01.03	attivazione nuovi servizi	500.000,00
		Totale	7.191.790,17
RISORSE VARIABILI	Art. 86 CCNL 94/97	c. 3 e 4, Ria cessati	3.689.033,94
	Art. 42, c.2, CCNL 1998/2001	lett. f) somme derivanti dall'applicazione art. 18 l. 88/89	2.222.639,00
	Art. 42, c.2, CCNL 98/01 (L.FIN.449/97)	lett. d) 2% Cartolarizzazione	62.229,78
	Incrementi Art. 1, c.2 CCNL int. 8.01.03	rideterminazione nuovi servizi anno 2004	50.832,43
		Totale	13.216.525,32

Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area dei professionisti			2 0 0 5 €
RISORSE CERTE STABILI	Art. 42, c.2,	lett. a) importi stanziati in applic. dell'art. 18 del CCNL 10/7/97	4.248.110,76
	Incrementi Art. 42, c.2, CCNL 1998/2001	lett. g) 0,80% della retr.mens.compl. da maggio 1999	239.683,43
		lett. h) 2%retr.mens.escl.tab.e IIS, dal 31/12/99 per 13 mens.	272.172,79
		lett. i) 7,5%retr.mens.escl.tab.e IIS, dal 31/12/99 per 13 mens.	16.656,00
	Incrementi Art. 4 CCNL biennio economico 2000/2001	c. 4, lett. a) 1,29% monte salari 1999	369.357,37
		c. 4 lett. b) 1% monte salari 1999	289.270,18
		c. 8, 0,80% monte salari 1999	223.625,84
		applicazione art.4 comma 10	1.032.913,80
	Incrementi Art. 1, c.2, CCNL int. 8.01.03	attivazione nuovi servizi	500.000,00
		Totale	7.191.790,17
RISORSE VARIABILI	Art. 86 CCNL 94/97	c. 3 e 4, Ria cessati	3.801.938,92
	Art. 42, c.2, CCNL 1998/2001	lett. f) somme derivanti dall'applicazione art. 18 l. 88/89	2.367.106,00
	Art. 42, c.2, CCNL 98/01 (L.FIN.449/97)	lett. d) 2% Cartolarizzazione	327.632,00
	Art. 42, c.2 CCNL 1998/2001	lett. b) risparmi di gestione	212.019,02
Totale			13.900.486,11
	Artt. 1 e 6, CCNL int. 8.01.03	riscossione dei crediti contributivi legali	8.400.000,00
Totale			22.300.486,11

Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica ammonta complessivamente per l'anno 2004 a € 22.351.830 e per l'anno 2005 a € 23.408.887.

Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area medica			2 0 0 4 €
RISORSE CERTE STABILI	Art. 43, c.2,	lett. a) importi stanziati in applic.dell'art. 30 del CCNL 10/7/97	12.970.280,12
	Incrementi Art. 43, c.2, CCNL 1998/2001	lett. g) 0,80% della retr.mens.compl. da maggio 1999	396.122,44
		lett. h) 2%retr.mens.escl.tab.e IIS, dal 31/12/99 per 13 mens.	492.699,88
	Incrementi Art. 4 CCNL b iennio economico 2000/2001	c. 5, lett. a) 1,29% monte salari 1999	572.750,70
		c. 5 lett. b) 1% monte salari 1999	444.152,93
		c. 8, 0,80% monte salari1999	355.322,35
		applicazione art. 4 comma 10	1.549.370,70
	Totale		16.780.699,12
RISORSE VARIABILI	Art. 86 CCNL 94/97	c. 3 e 4, Ria cessati	2.621.833,64
	Art. 43, c.2, CCNL 1998/2001	lett. f) somme derivanti dall'applicazione art. 18 l. 88/89	2.807.156,25
	Art. 43, c.2, CCNL 98/01 (L.FIN.449/97)	lett. d) 2% Cartolarizzazione	78.235,14
	Incrementi Art. 2, c.2 CCNL int. 8.01.03	Rideterminazione nuovi servizi anno 2004	63.906,41
	Totale		22.351.830,56

Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area medica			2 0 0 5 €
RISORSE CERTE STABILI	Art. 43, c.2,	lett. a) importi stanziati in applic. dell'art. 30 del CCNL 10/7/97	12.970.280,12
	Incrementi Art. 43, c.2, CCNL 1998/2001	lett. g) 0,80% della retr.mens.compl. da maggio 1999	396.122,44
		lett. h) 2%retr.mens.escl.tab.e IIS, dal 31/12/99 per 13 mens.	492.699,88
	Incrementi Art. 4 CCNL biennio economico 2000/2001	c. 5, lett. a) 1,29% monte salari 1999	572.750,70
		c. 5 lett. b) 1% monte salari 1999	444.152,93
		c. 8, 0,80% monte salari 1999	355.322,35
		applicazione art.4 comma 10	1.549.370,70
	Totale		16.780.699,12