

3. Organico e movimenti del Personale

Per quanto concerne nel dettaglio la gestione del personale, occorre considerare preliminarmente che l'Isfol è dotato, oltre che di personale di ruolo, di un congruo contingente di personale a tempo determinato impegnato nella realizzazione dei progetti comunitari afferenti al FSE, alle iniziative comunitarie Equal, Leonardo Da Vinci, Europass.

3.1. Personale di ruolo

Per quanto concerne il personale di ruolo, la dotazione organica dell'Istituto, alla data del 31/12/2005, è quella rideterminata ai sensi delle disposizioni recate dall'art. 34 della legge 298/92 come modificate ed integrate dall'art. 1, comma 93, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005).

In ossequio a tali disposizioni, il Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 24 del 29/12/2005 ha provveduto a deliberare la nuova Pianta Organica del personale di ruolo che prevede complessivamente n. 107 unità (in allegato a questo capitolo). Alla data del 31/12/2005 il Personale in servizio consiste complessivamente in n. 76 unità più il Direttore Generale ricompreso nella dotazione organica così come rideterminata dall'Istituto.

Fra il personale di ruolo, nel corso del 2005, n. 1 unità è cessata dal servizio mentre si è provveduto ad assumere nell'ambito della convenzione stipulata con la Provincia di Roma – Servizio collocamento dei disabili - n. 3 unità aventi diritto al collocamento obbligatorio ex-L. 68/99.

Inoltre va considerato, sempre durante l'esercizio, l'avvicendamento del Direttore Generale la cui figura, come già detto in premessa, è stato ricompreso nell'ambito della nuova dotazione organica.

Nell'ambito degli istituti per la riqualificazione professionale previsti dalla contrattazione vigente, si segnalano i seguenti movimenti all'interno della dotazione organica:

LIV	QUALIFICA	USCITI	ENTRATI
VI	OP. TECN.		3
VII	OP. TECN.	3	
VII	OP. AMM.		1
VIII	OP. AMM.	1	1
IX	OP. AMM.	1	

3.2. Personale a Tempo Determinato

Il personale a tempo determinato, rientra nell'ambito delle attività connesse con lo svolgimento dei programmi comunitari e degli incarichi nazionali ed internazionali ricevuti nonché di specifici progetti di ricerca dei quali si è detto in premessa.

L'Isfol, infatti, ha costituito, sin dal 1995, le strutture di coordinamento nazionali per l'assistenza tecnica dei vari progetti comunitari dotando le stesse di personale assunto con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 23 del DPR 171/91 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dell'art. 5 comma 26 della L. 537/93. Tali assunzioni formalizzate nel 2001 hanno durata pari a sei anni con scadenza vincolata alla conclusione della Programmazione 2000-2006.

Da rilevare infatti che alle iniziative Occupazione ed Adapt, sono subentrate rispettivamente l'iniziativa Equal programmazione 2000 - 2006, nonché la nuova programmazione FSE 2000 - 2006 Ob. 3 "Azioni di Sistema" e Ob. 1 "Assistenza Tecnica e Azioni di Sistema".

Il personale a t.d. è pertanto passato da una consistenza di n. 41 unità, presenti al 31/12/95, a quella di n. 305 unità, alla data del 31/12/2005.

La situazione generale del personale in servizio al 31/12/2005 è pertanto la seguente:

Tipologia	Unità
Personale di ruolo	77
Direttore Generale	1
Personale tempo determinato	305
Totale	383

Tale personale risulta così distribuito nei rispettivi livelli professionali:

Tipologia	Unità
DIRETTORE GENERALE	1
<u>PERSONALE DI RUOLO</u>	
Dirigente	2
I livello professionale	6
II livello professionale	23
III livello professionale	6
IV livello professionale	17
V livello professionale	6
VI livello professionale	7
VII livello professionale	2
VIII livello professionale	6
IX livello professionale	2
TOTALE	77
<u>PERSONALE A TERMINE</u>	
III livello professionale	95
IV livello professionale	57
V livello professionale	49
VI livello professionale	44
VII livello professionale	30
VIII livello professionale	21
IX livello professionale	9
TOTALE	305
TOTALE GENERALE AL 31/12/2005	383

Con provvedimenti adottati nel corso dell'esercizio 2005 si è dato avvio al processo di riordino dell'Istituto sulla base del nuovo assetto previsto dallo Statuto e dal nuovo regolamento di organizzazione. Nella prima fase si è provveduto alla designazione degli incarichi di responsabilità delle due Macroaree dell'Istituto, delle Aree di ricerca e di alcune altre strutture (Delibere CdA nn. 4 e 5 del 24/3/2005, Determine del D.G. nn. 341, 355, 400, 427/2005).

Alla Dirigenza dell' area amministrativa è assegnato personale con qualifica di Dirigente di II fascia con incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001. Le aree di ricerca sono dirette da personale con qualifica di Primo Ricercatore e Dirigente di Ricerca dei primi due livelli

professionali, incaricati della direzione di strutture ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. 12/02/1991, n. 171.

Anche la responsabilità delle strutture dei programmi comunitari è stata affidata a ricercatori dei primi tre livelli professionali, ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. 12/02/1991, n. 171.

Sulla base della nuova organizzazione ed a seguito dell'attuazione delle Delibere n. 4 e n. 5 del 24 marzo 2005, le figure dei due Dirigenti di Macroarea, nominati a seguito di tali atti e successivamente dimessisi dall'incarico, si pongono funzionalmente tra il Direttore Generale e le due principali aree di Ricerca Scientifica dell'Istituto.

Alla data del 31/12/2005 le unità in servizio erano così distribuite:

Tipologia	Unità
- personale con qualifica di ricercatore (1°, 2° e 3° liv.)	133
- personale di area tecnica e di supporto alla ricerca (liv. 10° - 4°)	157
- personale di area amministrativa (direttore, dirigenti e liv. 10° - 4°)	93
TOTALE	383

Del suddetto personale, alla data del 31/12/2005, n. 4 unità risultano collocate in posizione di distacco presso altre pubbliche Amministrazioni:

- n. 2 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- n. 1 presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- n. 1 presso il Ministero Attività Produttive (Tempo Determinato)

Inoltre, n. 8 unità (n. 1 Dirigente di Ricerca, n. 2 Primo Ricercatore, n. 1 Ricercatore, n. 1 Funzionario di Amministrazione a T.D., 1 CTER a TD, n. 2 Ricercatore a T.D.) sono state collocate in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 in seguito al conferimento di incarichi Dirigenziali presso Amministrazioni Pubbliche.

Di queste, n. 1 unità è incaricata della Direzione Affari Amministrativi dell'Istituto.

3.3. Spesa del personale

A tutto il personale dell' ISFOL è applicata la disciplina contrattuale prevista per il personale del comparto degli enti ed istituzioni di ricerca di cui al DPCM n. 593 del 30/12/1993.

Per quanto concerne il personale dirigente gli oneri sono quelli previsti dal CCNL dell'area dirigenziale stipulato il 5 aprile 2001.

Entrambi i CCNL (dirigenza, personale dei livelli e ricercatori e tecnologi) hanno terminato il periodo di vigenza sin dal 31.12.2001.

Naturalmente, anche per il 2005, i relativi istituti contrattuali hanno continuato ad essere applicati in attesa del loro rinnovo.

La spesa per il personale dipendente, riferito all'esercizio 2005, in termini complessivi, ammonta a € 16.442.157,93 di cui quanto ad € 16.416.357,93 per oneri al Personale e quanto ad € 25.800,00 per erogazione di mutui edilizi al Personale a tempo indeterminato.

Tale importo tiene conto di tutte le spese connesse con le retribuzioni del personale dipendente a fronte del rapporto di lavoro intercorrente con l'Ente, relativamente a stipendi, assegni fissi e trattamento accessorio, oneri previdenziali, assistenziali a carico dell'Istituto, nonché degli altri oneri retributivi in favore del personale stesso.

Per quanto concerne le indennità di anzianità e similari erogate a favore del Personale dipendente, esse ammontano ad € 945.710,68 di cui € 937.226,19 quale quota versata all'INA per il Fondo di indennità di anzianità e quanto ad € 8.484,47 quale liquidazione di trattamento di fine rapporto erogato al Personale cessato dal servizio in corso dell'Esercizio 2005.

L'importo dei versamenti all'INA per € 937.226,19 si riconcilia:

- con quanto riportato a pag. 15 della Nota Integrativa del Bilancio Economico per € 773.768,24 in quanto quest'ultima posta è riferita specificatamente all'Esercizio 2005 mentre la restante quota, per € 163.457,95 rappresenta l'adeguamento del Fondo anzianità;
- con quanto iscritto nello Stato Patrimoniale a pag. 2 con il decremento per il Personale cessato nell'anno 2005 per € 165.324,20.

Sono state altresì effettuate le seguenti imputazioni nel Conto Economico come sopravvenienze passive:

- quanto ad € 38.765,93 quale quota rettificativa del Fondo di Anzianità pregresso;
- quanto ad € 8.691,71 quale quota rettificativa del Fondo di Anzianità di competenza 2005.

Le spese per retribuzioni ed oneri accessori sostenuti per il personale comandato presso altre pubbliche amministrazioni (due unità) sono a totale carico delle Amministrazioni presso cui prestano servizio le quali rimborsano all'Istituto la spesa sostenuta a titolo di anticipazione. Per l'esercizio 2005 il rimborso da parte degli enti di destinazione del suddetto personale assomma a € 76.145,22.

L'Amministrazione, fa presente che in conformità a quanto previsto dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9 del 4 marzo 2005, ha provveduto a trasmettere regolarmente nei tempi previsti dalla Circolare citata i dati del monitoraggio delle spese del Personale al 31 dicembre 2004.

Livelli	PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione organica	Posti coperti	VACANZE organico
I	Dirigente Generale	1	1	0
I	Dirigente	2	0	2
II	Dirigente	3	1	2
	totale profilo	6	2	4
II (*)	Dirigente di Ricerca	38	6	4
I (*)	Primo Ricercatore		22	
III (*)	Ricercatore		6	
	totale profilo	38	34	4
I	Dirigente Tecnologo	3	0	1
II	Primo Tecnologo		2	
III	Tecnologo		0	
	totale profilo	3	2	1
IV	Funzionario Amm.ne	7	4	3
V	Funzionario Amm.ne		0	
	totale profilo	7	4	3
IV	C.T.E.R.	19	13	6
V	C.T.E.R.		0	
VI	C.T.E.R.		0	
	totale profilo	19	13	6
V	Collaboratore di Amm.ne	13	6	4
VI	Collaboratore di Amm.ne		3	
VII	Collaboratore di Amm.ne		0	
	totale profilo	13	9	4
VI	Operatore Tecnico	7	4	1
VII	Operatore Tecnico		0	
VIII	Operatore Tecnico		2	
	totale profilo	7	6	1
VII	Operatore Amm.ne	4	2	1
VIII	Operatore Amm.ne		1	
IX	Operatore Amm.ne		0	
	totale profilo	4	3	1
VIII	Ausiliario Tecnico	8	3	3
IX	Ausiliario Tecnico		2	
X	Ausiliario Tecnico		0	
	totale profilo	8	5	3
IX	Ausiliario Amm.ne	2	0	2
X	Ausiliario Amm.ne		0	
	totale profilo	2	0	2
	TOTALE GENERALE	107	78	29

4. La gestione di competenza

Il consuntivo 2005 è stato predisposto in conformità al vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza.

Tutte le variazioni apportate alle previsioni di Entrate ed Uscite dell'Esercizio 2005 sono state effettuate con tre motivate Note di Variazione:

- I Nota di Variazione inviata ai Ministeri Vigilanti il 24 marzo 2005, Prot. n. 5443 e approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con lettera del 30 marzo 2005 Prot. n. 5211;
- II Nota di Variazione inviata ai Ministeri Vigilanti il 28 giugno 2005, Prot. n. 9928 e approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con lettera del 6 luglio 2005 Prot. n. 17243;
- III Nota di Variazione inviata ai Ministeri Vigilanti il 30 settembre 2005 Prot. n. 13643 e approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con lettera del 4 ottobre 2005 Prot. n. 17/VI/0007847.

Il rendiconto generale dell'Esercizio finanziario 2005 registra:

- in parte Entrate un importo accertato pari a Euro 117.268.965,45;
- in parte Uscite un importo impegnato pari a Euro 117.417.003,63.

Più in particolare, i dati di consuntivo per categorie di bilancio - con esclusione delle partite di giro - registrano :

PER LA PARTE ENTRATE (di competenza)

- accertamenti di entrate correnti per Euro 83.606.959,41 a fronte dell'importo previsto nel bilancio di previsione di Euro 83.598.165,67, con una maggiore entrata, rispetto le previsioni, di Euro 8.793,74;
- accertamenti di Entrate in Conto Capitale per Euro 9.588,15 a fronte dell'importo previsto nel Bilancio di Previsione di Euro 13.000,00 con una minore entrata rispetto le previsioni di Euro 3.411,85.

Complessivamente, quindi rispetto alle previsioni sono state accertate, con esclusione delle partite di giro, entrate in più per Euro 5.381,89.

Preliminarmente va sottolineato che le Delibere di spesa sono state assunte nel rispetto dei parametri di riferimento Consip come descritto dall'Art. 1, comma 4, del D.L. n. 168 del 2004 convertito con Legge n. 191 del 2004.

PER LA PARTE SPESE (di competenza)

- a) per le spese relative agli organi dell'Ente impegni per Euro 253.052,65, a fronte di Euro 503.923,00 previsti, ed iscritti nel Bilancio Consuntivo Decisionale riscontrabile con il Codice Uscite 08.1.01.01 quali spese di funzionamento per gli Organi dell'Ente;
- b) per le spese di personale impegni per Euro 16.958.652,47 a fronte di Euro 17.491.700, previsti;
- c) per le spese generali (beni e servizi vari comprensivi anche delle spese per lo svolgimento delle attività) impegni per Euro 28.365.867,92 a fronte di Euro 30.140.750,79 previsti, di cui: per locazioni impegni per € 3.205.150,81 a fronte di € 3.315.201,03 previsti, per utenze impegni per € 651.333,63 a fronte di € 748.564,00 previsti;
- d) per le spese istituzionali impegni per Euro 37.069.817,67 a fronte di Euro 38.313.524,95 previsti;
- e) per oneri finanziari relativi ad interessi passivi e spese bancarie Euro 13.642,98 a fronte di Euro 17.900,00 previsti;
- f) per spese per imposte e tasse Euro 54.783,57 a fronte di Euro 57.500,00 previsti;
- g) per trattamento di quiescenza, integrativi e sostitutivi, impegni per Euro 950.421,16 a fronte di Euro 956.838,50 previsti;
- h) per spese in conto capitale impegni per Euro 98.347,32 a fronte di Euro 175.050,00 previsti.

5. La gestione dei Residui

5.1. Il riaccertamento dei residui per gli Esercizi 2001-2003

Con apposita Delibera vengono rilevate delle variazioni sui residui relativi agli esercizi dal 2001 al 2003.

Per le Entrate, il riaccertamento dei residui ha comportato complessivamente maggiori accertamenti per € 125.586,10 e minori accertamenti per € 10.252.540,94.

Per le Uscite, il riaccertamento ha comportato una variazione negativa per € 11.319.591,77.

La consistente variazione dei residui, sia attivi che passivi, è dovuta alla conclusione di attività previste per il triennio 2001-2003 che ha così consentito la variazione dei residui sia sul lato delle Entrate che su quello delle Uscite.

Nel dettaglio, le variazioni hanno comportato:

ATTIVITA'	MAGGIORI ENTRATE	MINORI ENTRATE	MINORI USCITE
Programma Equal		1.101.846,78	1.101.846,78
Az. Sist. D.G. Impiego		4.943.101,36	4.943.101,36
Az. Sist. D.G. POF		1.556.909,44	1.556.909,44
Az. Sist. D.G. Pari Opp.		165.871,84	165.871,84
Az. Sist. D.G. Volontar.		18.593,30	18.593,30
Leonardo Mob. 2000		1.409.126,32	1.409.126,32
Leonardo Mob. 2001		892.921,13	892.921,13
Leonardo Mob. 2002		128.817,77	128.817,77
Leonardo Ag. Naz. 2002		35.353,00	35.353,00
Totale		10.252.540,94	10.252.540,94
Az. Sist. D.G. Volontar. 2003	125.586,10		
Altre attività			1.067.050,83
TOTALE GENERALE	125.586,10	10.252.540,94	11.319.591,77

Il maggiore accertamento, per € 125.586,10, è dovuto ad una maggiore liquidazione effettuata dalla Direzione Generale per il Volontariato relativamente ai fondi per l'annualità 2003.

La restante quota di variazioni passive, per € 1.067.050,83 si riferisce al riaccertamento di passività dell'Esercizio 2004 non più dovute.

5.2. Consistenza dei residui per l'Esercizio 2005

La consistenza dei residui al 31 dicembre 2005, evidenzia:

- residui attivi per € 103.674.173,87 di cui € 9.701.822,22 per partite di giro;
- residui passivi per € 85.897.547,74 di cui € 15.011.781,27 per partite di giro.

La forte consistenza dei residui attivi, deriva dal ben noto meccanismo dei finanziamenti derivanti da progetti cofinanziati dall'UE a vario titolo e che costituiscono la quota preponderante delle Entrate del Bilancio dell'Istituto.

Come si ricorderà, infatti, i meccanismi finanziari previsti dai Regolamenti comunitari, impongono il rimborso delle spese effettivamente sostenute dall'Ente a fronte di apposite certificazioni di spesa.

Risulta quindi evidente che la maggior parte degli accertamenti registrati in Bilancio in conto competenza, vedono il reale incasso da parte dell'Istituto solo all'atto della liquidazione delle singole certificazioni di spesa.

Ne consegue che la maggior parte dei residui attivi va imputata al già citato meccanismo delle attività cofinanziate dall'UE che prevede il rimborso successivamente alla effettiva realizzazione delle attività ed al riscontro della correttezza formale della rendicontazione.

Sul fronte dei residui passivi, va evidenziato che le maggiori partite contabili risultano essere relative:

- alla applicazione, secondo quanto previsto dal Regolamento di Contabilità, dei Residui di Stanziamento (a cui si rimanda nel successivo paragrafo) per circa 37 Meuro;
- ad una consistente quota iscritta, in parte tra le entrate correnti ed in parte nelle partite di giro, per il Programma Leonardo da Vinci che contrattualmente trovano attuazione, dal lato delle uscite di cassa, su un arco di tempo pluriennale, per circa 35 MEURO;
- residui su impegni di competenza Esercizio 2005 per circa 9 MEURO

5.3. L'utilizzo dei Residui di Stanziamento

In applicazione dell'Art. 35, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità, nell'Esercizio 2005 sono stati registrati in contabilità i Residui di Stanziamento.

Tali Residui di Stanziamento sono stati quantificati considerando la differenza tra quanto stanziato con vincolo di destinazione e quanto impegnato alla data del 31 dicembre 2005.

La procedura, ha consentito all'Istituto di poter utilizzare le risorse quantificate, appena ricevuta l'approvazione del Bilancio di Previsione 2006, ed ha interessato solo i capitoli riguardanti le attività facenti capo a finanziamenti comunitari o nazionali con vincolo di destinazione.

Ci si riferisce, in particolare, a tutti quei finanziamenti derivanti da convenzioni e/o accordi per lo svolgimento di specifiche attività previste nei singoli Piani di Attività e che sono vincolati da specifica rendicontazione.

Di seguito viene presentata una tabella riepilogativa che evidenzia la ripartizione dei Residui di Stanziamento al 31 dicembre 2005 suddivisi per Centro di Responsabilità Amministrativa e per Capitolo di spesa il cui ammontare totale è pari ad € 37.321.167,25.

RIEPILOGO RESIDUI DI STANZIAMENTO ESERCIZIO 2005 PER DATA DI FORMAZIONE DEL RESIDUO

Aggregato	Data di formazione del Residuo di Stanziamento	Importo Residuo di Stanziamento
D.G. POF Ob. 1	12/10/2005	395.767,81
	13/10/2005	2.133.694,29
	30/12/2005	14.155,43
	31/12/2005	30.477,53
D.G. POF Ob. 1 Totale		2.574.095,06
D.G. POF Ob. 3	01/10/2005	4.544,45
	12/10/2005	26.598.495,63
	13/10/2005	3.961.702,21
	14/10/2005	141.688,44
	30/12/2005	39.023,10
D.G. POF Ob. 3 Totale		30.745.453,83
D.G. Mercato del Lavoro	12/10/2005	225.703,45
D.G. Mercato del Lavoro Totale		225.703,45
D.G. Volontariato	12/10/2005	622.149,60
	13/10/2005	278.338,66
D.G. Volontariato Totale		900.488,26
Dip. Pari Opp.tà	13/10/2005	326.720,52
Dip. Pari Opp.tà Totale		326.720,52
Azioni di Sistema - Spese Generali	12/10/2005	593.971,80
	31/12/2005	12.721,40
Azioni di Sistema - Spese Generali Totale		606.693,20
Azioni di Sistema - Spese Personale	12/10/2005	164.305,29
	31/12/2005	103.011,22
Azioni di Sistema - Spese Personale Totale		267.316,51
Altri Ministeri	12/10/2005	166.627,82
	30/12/2005	12.782,08
Altri Ministeri Totale		179.409,90
Regioni	12/10/2005	215.702,06
	30/12/2005	11.533,34
	31/12/2005	33.972,65
Regioni Totale		261.208,05
Organismi Internazionali		60.759,01
Organismi Internazionali Totale		60.759,01
Leonardo	11/10/2005	20.311,00
	12/10/2005	1.078.355,82
	28/12/2005	1.290,00
	30/12/2005	14.046,83
	31/12/2005	60.315,81
Leonardo Totale		1.174.319,46
Totale complessivo		37.322.167,25

RIEPILOGO RESIDUI DI STANZIAMENTO ESERCIZIO 2005 PER C.R.A E CAPITOLO

C.R.A.	Capitolo	Residuo di Stanziamiento
<u>01 - Direzione Amministrativa</u>	1.01.02.002	27.861,46
	1.01.02.007	113.831,48
	1.01.02.009	24.248,44
	1.01.02.012	69.248,76
	1.01.02.014	39.823,35
	1.01.02.016	2.660,58
	1.01.02.017	4.522,34
	1.01.02.019	26.225,37
	1.01.03.001	1.706,02
	1.01.03.003	14.901,81
	1.01.03.004	11.690,32
	1.01.03.005	564,29
	1.01.03.006	2.534,63
	1.01.03.008	25.451,31
	1.01.03.009	8.229,00
	1.01.03.010	2.991,94
	1.01.03.011	1.531,88
	1.01.03.012	35.230,45
	1.01.03.014	3.464,23
	1.01.03.016	3.460,88
	1.01.03.017	36.121,56
	1.01.03.018	253.440,41
	1.01.03.019	5.371,00
	1.01.03.021	415.765,55
	1.01.03.022	45.036,53
	1.01.03.023	85.136,69
	1.01.03.024	156.981,65
	1.01.03.026	21.276,31
	1.01.03.028	11.821,17
	1.01.03.029	282.744,31
	1.01.03.031	497,41
	1.01.03.032	1.745,61
	1.01.03.034	2.529,16
	1.01.03.035	2.034,64
	1.01.03.038	4.823,86
	1.02.01.003	179.087,12
	1.03.01.002	5.901,00
Totale 01 - Direzione Amministrativa		1.930.492,52
<u>02 - Macroarea Mercato del Lavoro e Politiche Sociali</u>	1.01.03.017	407.644,12
	1.01.03.018	123.742,00
	1.01.03.019	6.904,62
	1.01.03.021	406.959,81
	1.01.03.022	249.237,28
	1.01.03.023	72.067,92
	1.02.01.003	354.045,80
Totale 02 - Macroarea Mercato del Lavoro		1.620.601,55

C.R.A.	Capitolo	Residuo di Stanziamento
03 - Macroarea Politiche e Sistemi Formativi	1.01.02.006	7.640,00
	1.01.03.001	3.700,00
	1.01.03.003	1.500,00
	1.01.03.004	10.341,50
	1.01.03.005	10.000,00
	1.01.03.006	1.500,00
	1.01.03.011	10.100,00
	1.01.03.012	19.578,12
	1.01.03.014	69,82
	1.01.03.017	399.285,92
	1.01.03.018	1.293.410,22
	1.01.03.019	13.040,46
	1.01.03.021	1.057.900,52
	1.01.03.022	497.596,82
	1.01.03.023	168.897,08
	1.01.03.026	5.000,00
	1.01.03.028	1.000,00
	1.01.03.029	1.000,00
	1.01.03.030	1.000,00
	1.01.03.031	3.990,98
	1.01.03.032	5.280,21
	1.01.03.034	1.000,00
	1.01.03.035	100,00
	1.02.01.003	28.690.389,21
Totale 03 - Macroarea Politiche e Sist. Formativi		32.203.320,86
04 - Progetto Speciale Leonardo	1.01.02.007	11.838,11
	1.01.02.009	7.225,12
	1.01.02.014	8.303,84
	1.01.02.016	2.735,00
	1.01.02.017	2.305,00
	1.01.02.019	3.630,32
	1.01.03.001	1.189,96
	1.01.03.003	2.953,84
	1.01.03.004	1.902,46
	1.01.03.005	260,40
	1.01.03.006	3.425,00
	1.01.03.011	72.600,00
	1.01.03.012	19.249,19
	1.01.03.014	25,53
	1.01.03.017	211.466,28
	1.01.03.018	38.596,80
	1.01.03.019	1.500,00
	1.01.03.021	395.207,23
	1.01.03.022	227.709,93
	1.01.03.023	93.109,20
	1.01.03.026	656,71
	1.01.03.029	619,46
	1.01.03.030	12,40
	1.01.03.031	146,62
	1.01.03.032	4.851,09
	1.01.03.034	2.961,34
	1.01.03.035	417,91
	1.01.03.038	626,83
	1.02.01.003	58.200,00
	1.02.03.002	363,79
	1.03.01.002	230,10
Totale 04 - Progetto Speciale Leonardo		1.174.319,46

C.R.A.	Capitolo	Residuo di Stanziamento
06 - Servizio Statistico e di coordinamento delle Banche Dati	1.01.03.017	5.000,00
	1.01.03.018	9.000,00
	1.01.03.019	1.000,00
	1.01.03.021	39.913,86
	1.01.03.023	4.964,63
	1.02.01.003	20.893,85
	Totale 06 - Servizio Statistico	80.772,34
07 - Area di Valutazione dei Programmi e delle Politiche di sviluppo delle risorse umane	1.01.03.011	3.108,00
	1.01.03.017	51.940,16
	1.01.03.018	12.734,57
	1.01.03.019	2.300,00
	1.01.03.021	101.247,49
	1.01.03.022	9.584,48
	1.01.03.023	4.335,47
	1.02.01.003	127.410,35
Totale 07 - Area di Valutazione		312.660,52
Totale complessivo		37.322.167,25