

a) Procedure selettive interne bandite nel 2001 ed espletate nel 2002

Procedura selettiva interna a n. 3 posti nella posizione economica C4 – profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Napoli
(*scorrimento graduatoria n. 1 unità*)

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C4 – profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Palermo
(*scorrimento graduatoria n. 1 unità*)

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C4 – profilo ispettore di vigilanza – Sede Compartimentale di Trieste

Procedura selettiva interna a n. 2 posti nella posizione economica C3 – profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Napoli
(*scorrimento graduatoria n. 2 unità*)

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3 – profilo tecnico – edilizio – Sede Compartimentale di Napoli

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3 – profilo ispettore di vigilanza – Sede Compartimentale di Napoli
(*scorrimento graduatoria n. 2 unità*)

Procedura selettiva interna a n. 2 posti nella posizione economica C3 – profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Trieste
(*scorrimento graduatoria n. 1 unità*)

Riapertura termini presentazione domande procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica C3 – profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Genova (procedura indetta nel 2000 ed espletata nel 2002)
(*scorrimento graduatoria n. 1 unità*)

b) Procedure selettive interne bandite ed espletate nel 2002

Procedura selettiva interna, per titoli, a n. 2 posti nella posizione economica B2 – Sede Centrale

Procedura selettiva interna, per titoli, a n. 35 posti nella posizione economica B2 – Sede Compartimentale di Napoli
(*scorrimento graduatoria n. 3 unità*)

Procedura selettiva interna, per titoli, a n. 11 posti nella posizione economica B2 – Sede Compartimentale di Palermo
(*scorrimento graduatoria n. 1 unità*)

Procedura selettiva interna, per titoli, a n. 3 posti nella posizione economica B2 – Sede Compartimentale di Genova

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3 – profilo tecnico – edilizio Sede Compartimentale di Palermo

Procedura selettiva interna a n. 3 posti nella posizione economica C1 – profilo amministrativo - Sede Centrale

Procedura selettiva interna a n. 2 posti nella posizione economica C1 – profilo informatico - Sede Compartimentale di Napoli;

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C1 – profilo informatico - Sede Compartimentale di Palermo;

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C1 – profilo informatico - Sede Compartimentale di Trieste

c) Procedure selettive interne bandite nel 2002

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3 – profilo amministrativo - Sede Centrale

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3 – profilo amministrativo - Sede Compartimentale di Palermo

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica C1 – profilo amministrativo - Sede Compartimentale di Genova

Procedura selettiva interna a n. 9 posti nella posizione economica C1 – profilo amministrativo - Sede Compartimentale di Napoli

Procedura selettiva interna a n. 5 posti nella posizione economica C1 – profilo amministrativo - Sede Compartimentale di Palermo

Procedura selettiva interna a n. 3 posti nella posizione economica B1 - Sede Compartimentale di Genova

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica B1 - Sede Compartimentale di Napoli

Procedura selettiva interna a n. 2 posti nella posizione economica B1 - Sede Compartimentale di Palermo

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica B1 - Sede Compartimentale di Trieste.

2. Mobilità di personale ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni

a) Mobilità in entrata

Al fine di provvedere alla progressiva copertura dei posti in organico ancora vacanti, nella Sede Centrale e sul territorio, sono state attivate varie procedure di mobilità in entrata, ai sensi della norma in oggetto, attraverso l'adozione di apposite circolari diramate a tutte le amministrazioni dello Stato e del Parastato.

Sede Centrale

Mobilità ai sensi della circolare 7/05/2002, Prot. DCOEP/479, per la copertura di n. 7 posti nella posizione economica C1 – profilo amministrativo:

- **Personale assunto: n. 1 unità**

Mobilità ai sensi della circolare 7/05/2002, Prot. DCOEP/479, per la copertura di n. 4 posti nella posizione economica B1:

- **Personale assunto: n. 1 unità**

Mobilità ai sensi della circolare 6/12/2002, Prot. DCOEP/949, per la copertura di n. 2 posti nella posizione economica B2:

Si evidenzia, inoltre, che presso la Sede Centrale sono transitati, nel corso del 2002, n. 2 dirigenti di II^a fascia, assegnati, rispettivamente, alla Sede Centrale e alla Sede Compartimentale di Palermo.

Sede Compartimentale di Genova

Mobilità ai sensi della circolare 25 ottobre 2002, Prot. DCOEP/813, per la copertura dei posti di seguito indicati:

- n. 3 unità - posizione economica C1
- n. 3 unità - posizione economica B2
- n. 2 unità - posizione economica B1

Centri Operativi di Mazara del Vallo e di Molfetta

Mobilità ai sensi della circolare 31 ottobre 2002, Prot. DCOEP/830, per la copertura dei posti di seguito indicati:

- n. 2 unità - posizione economica B1 – Mazara del Vallo
- n. 2 unità - posizione economica B1 – Molfetta

b) Mobilità in uscita

Nel corso del 2002 sono state definite numerose procedure di mobilità di dipendenti dell'Ente presso altre amministrazioni pubbliche, in accoglimento di specifiche e motivate richieste di trasferimento avanzate per motivi personali o familiari:

- n. 2 unità appartenenti alla posizione economica C4
- n. 1 unità appartenente alla posizione economica C3
- n. 2 unità appartenenti alla posizione economica C1
- n. 1 unità appartenenti alla posizione economica B2
- n. 3 unità appartenenti alla posizione economica B1
- n. 1 unità appartenente alla posizione economica A2

3. Conferimento incarico dirigente I fascia

Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale generale per la durata di cinque anni per la Direzione Centrale Vigilanza e Prevenzione.

4. Formazione del personale

Nel corso del 2002 sono state delineate con determinazione direttoriale n. 119/2002 le linee programmatiche del piano di formazione per il biennio 2002-2003, sulla base di una attenta analisi dei fabbisogni formativi del personale diretta ad assicurare il diritto alla formazione permanente per meglio qualificare gli specifici profili professionali e per fornire al personale le necessarie conoscenze sulle aree di interesse dell'Ente.

L'attività formativa svolta nel 2002 ha riguardato la frequenza da parte del personale a corsi individuali afferenti alle specifiche materie dell'Ente.

In particolare si sono tenuti i seguenti corsi:

- Prestazioni occasionali, collaborazione coordinate e continuative e rapporti con gli amministratori;
- Il tempo di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- L'autotutela amministrativa;
- E-procurement nella pubblica amministrazione;
- L'accesso alla documentazione amministrativa;
- Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri di gestione del contenzioso della pubblica amministrazione;
- Il conguaglio fiscale e previdenziale di fine anno;
- La prima fase di attuazione della riforma costituzionale.

5. Relazioni Sindacali

Nell'anno di riferimento si è continuato a dare impulso al sistema di relazioni sindacali per la doverosa osservanza delle prescrizioni di legge e dei contratti collettivi, nella convinzione, altresì, dell'utilità della condivisione delle scelte organizzative da parte di tutti i soggetti partecipi dell'organizzazione e dei relativi processi.

a) Contrattazione collettiva integrativa di Ente

Nel 2002, nelle more dei rinnovi dei contratti collettivi nazionali delle Aree di riferimento, venuti a scadenza il 1° gennaio 2002, si è proceduto, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, alla stipulazione dei seguenti accordi di proroga con i quali si è provveduto alla determinazione delle risorse afferenti ai fondi di amministrazione relativi alle singole categorie di personale dell'Ente.

- Proroga del Contratto Collettivo Integrativo di Ente – 2001, per l'anno 2002, sottoscritto il 17 luglio 2002, ed approvato dagli organismi competenti, concernente il trattamento accessorio del personale non dirigente;
- Accordo di proroga per l'anno 2002 del documento delle posizioni organizzative – anno 2001- (Art. 17 del CCNL di comparto 1998-2001);
- Accordo di ridefinizione del numero delle posizioni di sviluppo economico di cui all'art. 16 del CCNL di comparto 1998-2001;
- Contratto Collettivo Integrativo di Ente concernente il trattamento economico della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigente di seconda fascia;
- Contratto Collettivo Integrativo di Ente concernente il trattamento economico accessorio dei professionisti dipendenti dell'Ente.

b) Trattamento economico personale con qualifica dirigenziale

Nel corso del 2002, si è provveduto, sempre nelle more del CCNL del personale dirigente dell'AREA 1, alla proroga del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale e alla rideterminazione delle risorse afferenti al medesimo fondo per il relativo trattamento accessorio sia in ragione dell'incremento delle posizioni dirigenziali che dell'ampliamento delle competenze della dirigenza connesse al nuovo assetto ordinamentale dell'Istituto, conseguente all'attuazione della riconfigurazione organizzativa di cui alla deliberazione consiliare n. 111/2001.

6. Contenzioso

Si è provveduto, nell'ambito di riferimento, alla risoluzione di varie questioni in materia di rapporti di lavoro e, in sede giudiziaria, ad alcune questioni in tema di concorsi interni.

7. Nuova procedura presenze del personale

Nell'anno di riferimento, si è provveduto alla implementazione della nuova procedura di rilevazione delle presenze del personale.

PRESENZE IN SERVIZIO AL 31.12.2002

LIVELLO	ROMA	NAPOLI	GENOVA	TRIESTE	PALERMO	MAZARA	MESSINA	MOLFETTA	TOTALE
DIRIGENTE I FASCIA	4								4
DIRIGENTE II FASCIA	3	2	1	1	1				8
PROF. LEG. I LIV. DIF.				1					1
PROF. LEG. LIV. INIZ.	1								1
MED. I LIV. T.P.									
PROF. TEC. LIV. INIZ.	1								1
PROF. STATISTICO LIV. INIZ.									
ISPETTORE GENERALE			1						1
C4 Area Amministrativa	5	4	4	2	1				16
C4 Area Informatica	2								2
C4 Area Vigilanza				1					1
C3 Area Amministrativa	11	7	6	5					29
C3 Area Informatica									
C3 Area Vigilanza		2	1						3
C3 Area Tecnico Edilizia					1				1
C1 Area Informatica		2	1	1	1				5
C1 Area Amministrativa	6	27	4	13	1	1			52
B2	3	40	6	13	12				74
B1	1	4	1						6
A2		3	1	4	2				10
A1		1	2	1					4
TOTALE	37	92	28	42	19	1			219