

All. 2

TAB.VII
INFORTUNI SUL LAVORO NEL SETTORE MARITTIMO
Categoria Carico

CAUSE DIRETTE	NUMERO CASI	% INCIDENZA
SERVIZI DI COPERTA:		
Timone e suoi organi di trasmissione	9	0,32
Alberi, pennoni, vele, tende	14	0,49
Ormeggio, disormeggio, rimorchio	111	3,89
Maneggio cavi, manutenz. e riparaz.	127	4,45
Altri servizi di coperta	418	14,64
SERVIZI MACCHINA:		0,00
Motori principali ed ausiliari	44	1,54
Caldaie ed accessori	66	2,31
Forni di caldaie a vapore e nafta	8	0,28
Altri servizi di macchina	267	9,35
SERVIZI ELETTRICI:		0,00
Impianti, motori elettrici, radio	38	1,33
SERVIZI CAMERA:		0,00
Apparecchi, impianti stireria, lavanderia	3	0,11
Mensa, bar, ripost., altri servizi cam.	39	1,37
SERVIZI CUCINA:		0,00
Macchine da cucina, frigo, impast.	12	0,42
Maneggio stoviglie, altri servizi cucina	44	1,54
SERVIZIO MANOVRE CARICO E SCARICO:		0,00
Montacarichi, verric. gru e paranchi	11	0,39
Manovre di boccaporto	1	0,04
Sollev. trasporto, carico, scarico stivag.	62	2,17
SERVIZIO MANOVRE IMBARCO E SBARCO:		0,00
Scale, passerelle, altri serv. imbarco e sbarco	92	3,22
Manovre imbarcaz. e sistemaz. a bordo	20	0,70
SERVIZI PESCA:		0,00
Maneggio reti, altri arnesi da pesca	1	0,04
Manutenz. e riparazione delle reti		0,00
Raccolta e manipolazione del pescato		0,00
Altri servizi di pesca	2	0,07
ALTRI SERVIZI E MANOVRE:		0,00
Allest. riparaz. e manutenzione nave	25	0,88
Alaggio e varo, lavori in bacino	1	0,04
Servizi a terra, viaggi p. imbarco e sbarco	7	0,25
Immersioni subacquee	1	0,04
Altri servizi e manovre	24	0,84
SERVIZIO AMBIENTE DI LAVORO:		0,00
Ambiente di lavoro	911	31,91
RISCHI DI NAVIGAZIONE:		0,00
Naufragi, collisioni, invest., avarie	19	0,67
Agenti atmosferici, movim. della nave	10	0,35
Salvataggi in mare		0,00
Incendi e scoppi	1	0,04
Resid. bellici: mine, siluri, ordigni espl.		0,00
Ipote		0,00
Non indicate	467	16,36
Totale	2855	100,00

All. 2

TAB.XIX
INFORTUNI SUL LAVORO NEL SETTORE MARITTIMO
Categoria Diporto

CAUSE DIRETTE	Numero Casi	% incidenza
SERVIZI DI COPERTA:		
Timone e suoi organi di trasmissione		0
Alberi, pennoni, vele, tende	4	4
Ormeggio, disormeggio, rimorchio	10	10
Maneggio cavi, manutenz. e riparaz.	4	4
Altri servizi di coperta	23	23
SERVIZI MACCHINA:		0
Motori principali ed ausiliari		0
Caldaie ed accessori		0
Forni di caldaie a vapore e nafta		0
Altri servizi di macchina	4	4
SERVIZI ELETTRICI:		0
Impianti, motori elettrici, radio		0
SERVIZI CAMERA:		0
Apparecchi, impianti stireria, lavanderia		0
Mensa, bar, ripost., altri servizi cam.		0
SERVIZI CUCINA:		0
Macchine da cucina, frigo, impast.		0
Maneggio stoviglie, altri servizi cucina		0
SERVIZIO MANOVRE CARICO E SCARICO:		0
Montacarichi, verric. gru e paranchi	1	1
Manovre di boccaporto	1	1
Sollev. trasporto, carico, scarico stivag.	1	1
SERVIZIO MANOVRE IMBARCO E SBARCO:		0
Scale, passerelle, altri serv. imbarco e sbarco	22	22
Manovre imbarcaz. e sistemaz. a bordo		0
SERVIZI PESCA:		0
Maneggio reti, altri arnesi da pesca	1	1
Manutenz. e riparazione delle reti		0
Raccolta e manipolazione del pescato		0
Altri servizi di pesca		0
ALTRI SERVIZI E MANOVRE:		0
Allest. riparaz. e manutenzione nave	3	3
Alaggio e varo, lavori in bacino	1	1
Servizi a terra, viaggi p. imbarco e sbarco	1	1
Immersioni subacquee		0
Altri servizi e manovre	3	3
SERVIZIO AMBIENTE DI LAVORO:		0
Ambiente di lavoro	18	18
RISCHI DI NAVIGAZIONE:		0
Naufragi, collisioni, invest., avarie		0
Agenti atmosferici, movim. della nave	3	3
Salvataggi in mare		0
Incendi e scoppi		0
Resid. bellici: mine, siluri, ordigni espl.		0
Ipote		0
Non indicate		0
Totale	100	100

All. 2

TAB.XV
INFORTUNI SUL LAVORO NEL SETTORE MARITTIMO

Categoria Traffico locale

CAUSE DIRETTE	Numero casi	% incidenza
SERVIZI DI COPERTA:		
Timone e suoi organi di trasmissione		0,00
Alberi, pennoni, vele, tende		0,00
Ormeaggio, disormeaggio, rimorchio	8	11,43
Maneggio cavi, manutenz. e riparaz.	4	5,71
Altri servizi di coperta	7	10,00
SERVIZI MACCHINA:		0,00
Motori principali ed ausiliari	2	2,86
Caldaie ed accessori		0,00
Forni di caldaie a vapore e nafta		0,00
Altri servizi di macchina	7	10,00
SERVIZI ELETTRICI:		0,00
Impianti, motori elettrici, radio	1	1,43
SERVIZI CAMERA:		0,00
Apparecchi, impianti stireria, lavanderia		0,00
Mensa, bar, ripost., altri servizi cam.		0,00
SERVIZI CUCINA:		0,00
Macchine da cucina, frigo, impast.		0,00
Maneggio stoviglie, altri servizi cucina		0,00
SERVIZIO MANOVRE CARICO E SCARICO:		0,00
Montacarichi, verric. gru e paranchi		0,00
Manovre di boccaporto		0,00
Sollev. trasporto, carico, scarico stivag.	1	1,43
SERVIZIO MANOVRE IMBARCO E SBARCO:		0,00
Scale, passerelle, altri serv. imbarco e sbarco	8	11,43
Manovre imbarcaz. e sistemaz. a bordo		0,00
SERVIZI PESCA:		0,00
Maneggio reti, altri arnesi da pesca		0,00
Manutenz. e riparazione delle reti		0,00
Raccolta e manipolazione del pescato		0,00
Altri servizi di pesca	1	1,43
ALTRI SERVIZI E MANOVRE:		0,00
Allest. riparaz. e manutenzione nave	5	7,14
Alaggio e varo, lavori in bacino		0,00
Servizi a terra, viaggi p. imbarco e sbarco	1	1,43
Immersioni subacquee		0,00
Altri servizi e manovre	1	1,43
SERVIZIO AMBIENTE DI LAVORO:		0,00
Ambiente di lavoro	21	30,00
RISCHI DI NAVIGAZIONE:		0,00
Naufragi, collisioni, invest., avarie	1	1,43
Agenti atmosferici, movim. della nave	2	2,86
Salvataggi in mare		0,00
Incendi e scoppi		0,00
Resid. bellici: mine, siluri, ordigni espl.		0,00
Ipote		0,00
Non indicate		0,00
Totale	70	100,00

All. 2

TAB.III
INFORTUNI SUL LAVORO NEL SETTORE MARITTIMO
CATEGORIA PASSEGGERI

CAUSE DIRETTE	NUMERO CASI	% Incidenza.
SERVIZI DI COPERTA:		
Timone e suoi organi di trasmissione	10	0,34
Alberi, pennoni, vele, tende	23	0,79
Ormeggio, disormeggio, rimorchio	73	2,50
Maneggio cavi, manutenz. e riparaz.	46	1,57
Altri servizi di coperta	276	9,44
SERVIZI MACCHINA:		0,00
Motori principali ed ausiliari	31	1,06
Caldaie ed accessori	22	0,75
Forni di caldaie a vapore e nafta	4	0,14
Altri servizi di macchina	132	4,51
SERVIZI ELETTRICI:		0,00
Impianti, motori elettrici, radio	48	1,64
SERVIZI CAMERA:		0,00
Apparecchi, impianti stireria, lavanderia	17	0,58
Mensa, bar, ripost., altri servizi cam.	152	5,20
SERVIZI CUCINA:		0,00
Macchine da cucina, frigo, impast.	27	0,92
Maneggio stoviglie, altri servizi cucina	98	3,35
SERIZIO MANOVRE CARICO E SCARICO:		0,00
Montacarichi, verric. gru e paranchi	8	0,27
Manovre di boccaporto	4	0,14
Sollev. trasporto, carico, scarico stivag.	25	0,85
SERVIZIO MANOVRE IMBARCO E SBARCO:		0,00
Scale, passerelle, altri serv. imbarco e sbarco	127	4,34
Manovre imbarcaz. e sistemaz. a bordo	29	0,99
SERVIZI PESCA:		0,00
Maneggio reti, altri arnesi da pesca		0,00
Manutenz. e riparazione delle reti		0,00
Raccolta e manipolazione del pescato		0,00
Altri servizi di pesca		0,00
ALTRI SERVIZI E MANOVRE:		0,00
Allest. riparaz. e manutenzione nave	11	0,38
Alaggio e varo, lavori in bacino	1	0,03
Servizi a terra, viaggi p. imbarco e sbarco	13	0,44
Immersioni subacquee		0,00
Altri servizi e manovre	35	1,20
SERVIZIO AMBIENTE DI LAVORO:		0,00
Ambiente di lavoro	1107	37,86
RISCHI DI NAVIGAZIONE:		0,00
Naufragi, collisioni, invest., avarie	1	0,03
Agenti atmosferici, movim. della nave	19	0,65
Salvataggi in mare		0,00
Incendi e scoppi	1	0,03
Resid. bellici: mine, siluri, ordigni espl.		0,00
Ipote		0,00
Cause dirette non indicate	584	19,97
Totale	2924	100,00

All. 2

TAB.XI
INFORTUNI SUL LAVORO NEL SETTORE MARITTIMO
Categoria Rimorchiatori e nav. Ausil.

CAUSE DIRETTE	Numero casi	% incidenza
SERVIZI DI COPERTA:		
Timone e suoi organi di trasmissione	4	0,42
Alberi, pennoni, vele, tende	5	0,52
Ormeggio, disormeggio, rimorchio	78	8,14
Maneggio cavi, manutenz. e riparaz.	93	9,71
Altri servizi di coperta	104	10,86
SERVIZI MACCHINA:		
Motori principali ed ausiliari	15	1,57
Caldaie ed accessori	13	1,36
Forni di caldaie a vapore e nafta		0,00
Altri servizi di macchina	87	9,08
SERVIZI ELETTRICI:		
Impianti, motori elettrici, radio	4	0,42
SERVIZI CAMERA:		
Apparecchi, impianti stireria, lavanderia		0,00
Mensa, bar, ripost., altri servizi cam.	1	0,10
SERVIZI CUCINA:		
Macchine da cucina, frigo, impast.	3	0,31
Maneggio stoviglie, altri servizi cucina	6	0,63
SERVIZIO MANOVRE CARICO E SCARICO:		
Montacarichi, verric. gru e paranchi	15	1,57
Manovre di boccaporto	5	0,52
Sollev. trasporto, carico, scarico stivag.	15	1,57
SERVIZIO MANOVRE IMBARCO E SBARCO:		
Scale, passerelle, altri serv. imbarco e sbarco	82	8,56
Manovre imbarcaz. e sistemaz. a bordo		0,00
SERVIZI PESCA:		
Maneggio reti, altri arnesi da pesca	3	0,31
Manutenz. e riparazione delle reti		0,00
Raccolta e manipolazione del pescato		0,00
Altri servizi di pesca	4	0,42
ALTRI SERVIZI E MANOVRE:		
Allest. riparaz. e manutenzione nave	16	1,67
Alaggio e varo, lavori in bacino	1	0,10
Servizi a terra, viaggi p. imbarco e sbarco	4	0,42
Immersioni subacquee	2	0,21
Altri servizi e manovre	5	0,52
SERVIZIO AMBIENTE DI LAVORO:		
Ambiente di lavoro	290	30,27
RISCHI DI NAVIGAZIONE:		
Naufragi, collisioni, invest., avarie	1	0,10
Agenti atmosferici, movim. della nave	14	1,46
Salvataggi in mare		0,00
Incendi e scoppi		0,00
Resid. bellici: mine, siluri, ordigni espl.		0,00
Ipote		0,00
Non indicate	88	9,19
Totale	958	100,00

All. 2

PESCA anni 1998 - 2002

	CAUSE DIRETTE	n. casi	% inc.za
1	timone e suoi organi di trasmissione	6	0,18
2	alberi pennoni vele vento	7	0,21
3	ormeggio disormeggio rimorchio	49	1,49
4	maneggio cavi manutenz.e riparaz,	47	1,43
5	altri servizi coperta	253	7,68
16	motori principali ed ausiliari	9	0,27
17	caldaie e accessori,valvole tubi vapore	3	0,09
18	forni di caldaie a vapore nafta	0	0,00
19	altri servizi macchina	31	0,94
10	impianti motori elettrici radio	11	0,33
21	apparecchi impianti stireria lavanderia	0	0,00
22	mensa bar ripost.altri serv.cam.	6	0,18
33	macchine da cucina frigo impast.	3	0,09
34	maneggio stoviglie altri serv.cucina	6	0,18
45	montacarichi verric.gru e paranchi	50	1,52
46	manovre boccaporto	4	0,12
47	soll.trasporto carico scarico stivag.	11	0,33
58	scale passer.altri serv.imb. Sbarco	46	1,40
59	manovre imbarcaz. E sistemaz.a bordo	28	0,85
60	maneggio reti altri arnesi da pesca	288	8,74
61	manutenz, e riparazione delle reti	17	0,52
62	raccolta e manipolazione del pescato	122	3,70
63	altri servizi di pesca	163	4,95
74	allest. riparaz. e manutenzione nave	2	0,06
75	alaggio e varo lavori in bacino	3	0,09
76	servizi a terra viaggi p.imbarco e sbarco	6	0,18
77	immersioni subacquee	0	0,00
78	altri servizi e manovre	13	0,39
89	ambiente di lavoro	359	10,90
90	naufrazi collisioni invest. Avarie	61	1,85
91	agenti atmosferici movim. Della nave	39	1,18
92	salvataggi in mare	0	0,00
93	incendi e scopii	1	0,03
94	resid.bellici mine siluri ordigni esplosivi	3	0,09
95	iprite	0	0,00
Totale		1647	
Cause non indicate		194	
		1841	

All. 3

Sistemi di Pesca attivi nell'anno 2003**Pesca oceanica**

SISTEMA	QUANTITA'	%
Sciabica	0	
Strascico	24	
Circuizione	3	
Volante	0	
Circ-ton	0	
Rastr	0	
Traino mol	0	
Draga	0	
At-posta	1	
Deriv	0	
Palangari	0	
Lenze	0	
Arpione	0	
Asserv	0	
Ferrettara	0	

Sistemi di Pesca attivi nell'anno 2003**Pesca costiera inferiore alle 10 TSL**

SISTEMA	QUANTITA'	%
Sciabica	795	
Strascico	1905	
Circuizione	2451	
Volante	125	
Circ-ton	3	
Rastr	161	
Traino mol	250	
Draga	591	
At-posta	11723	
Deriv	0	
Palangari	7838	
Lenze	4170	
Arpione	477	
Asserv	0	
Ferrettara	662	

All. 3

Sistemi di Pesca attivi nell'anno 2003**Pesca costiera superiore alle 10 TSL**

SISTEMA	QUANTITA'	%
Sciabica	4	0,16
Strascico	1967	77,11
Circuizione	644	25,25
Volante	250	9,80
Circ-ton	45	1,76
Rastr	2	0,08
Traino mol	4	0,16
Draga	114	4,47
At-posta	726	28,46
Deriv	1	0,04
Palangari	711	27,87
Lenze	224	8,78
Arpione	39	1,53
Asserv	0	0,00
Ferrettara	105	4,12

Sistemi di Pesca attivi nell'anno 2003**Pesca mediterranea**

SISTEMA	QUANTITA'	%
Sciabica	0	
Strascico	84	
Circuizione	19	
Volante	0	
Circ-ton	0	
Rastr	2	
Traino mol	20	
Draga	0	
At-posta	17	
Deriv	0	
Palangari	26	
Lenze	2	
Arpione	1	
Asserv	0	
Ferrettara	0	

Flotta pesca attiva nell'anno 2003

Pesca costiera	15359
Pesca mediterranea	113
Pesca oceanica	25
TOTALE	15497

* dati Ministero delle risorse Agricole Forestali e Acquacoltura

AREA MEDICO - LEGALE

L'Istituto anche per l'esercizio 2003 si è avvalso unicamente della collaborazione di professionisti esterni, opportunamente specializzati in Medicina Legale e delle Assicurazioni, per l'espletamento delle attività medico-legali presso ciascuna Sede Compartimentale. La recente approvazione della pianta organica dell'Istituto da parte dei Ministeri Vigilanti e quindi la necessità di procedere quanto prima all'effettuazione delle procedure concorsuali, consentirà una più appropriata organizzazione del lavoro in tale area per l'anno 2004.

La spesa sostenuta dall'Istituto, nell'esercizio 2003, per l'attività di consulenza medica è risultata pari ad € 270.059,59 con un incremento rispetto al precedente esercizio di € 41.843,17. L'incremento della spesa è correlata alle più elevate responsabilità gestionali dell'Ente conseguenti alle valutazioni medico-legali richieste dall'applicazione a regime del D.Lgs. n. 38/2000 e al maggior numero di eventi verificatisi nelle varie gestioni previdenziali.

La spesa sopra indicata è composta dall'importo di € 164.620,12 relativa ai compensi riconosciuti ai professionisti esterni (all.1) e di quello pari a € 105.439,42 riferito all'acquisizione di accertamenti specialistici e diagnostici richiesti dai medici ai marittimi sottoposti a visita per le indagini correlate agli eventi inabilitanti dai quali discende l'erogazione delle prestazioni economiche dell'Istituto.

All. 1

Spesa per n. 7 rapporti convenzionali con medici legali presso le Sedi Compartimentali

totale compenso forfettario	totale compenso per visite di accertamento	totale compenso per visite peritali	totale compenso per prestazioni rese fuori sede	TOTALE
96.677,86	55.362,00	10.488,00	2.092,26	164.620,12

AREA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**1. Riconfigurazione organizzativa dell'Ente**

L'assetto organizzativo delineato nel 2001 ha richiesto un adeguamento delle strategie gestionali maturate nell'ultimo biennio per consentire una piena realizzazione dei fini istituzionali ed una concreta attuazione dei programmi definiti dagli Organi.

La rimodulazione della dotazione organica, predisposta nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 34 della legge 27/12/2002, n. 289 (legge finanziaria 2003), riflette gli obiettivi di organizzare strutture decentrate orientate alla qualità dei servizi prodotti per l'utenza e di rafforzare i compiti di programmazione, coordinamento e controllo della Direzione Generale. In tale contesto si delineano gli interventi di seguito descritti, finalizzati ad accrescere la funzionalità dell'Ente attraverso una valorizzazione delle potenzialità operative dell'Istituto nella sua missione istituzionale di azienda pubblica erogatrice di servizi.

La nuova dotazione organica, adottata con deliberazione consiliare n. 241/03 e approvata dalle Amministrazioni vigilanti, prevede complessivamente n. 273 unità, lasciando invariato il contingente di personale della dotazione organica provvisoria di cui al citato articolo 34 della legge n. 289/02 e stabilendo una riduzione di n. 3 unità rispetto alla pianta organica approvata con delibera consiliare n. 111/01.

Tale rideterminazione è stata concepita sulla base di una individuazione delle competenze e professionalità necessarie in termini qualitativi, nel rispetto dei vincoli economico – finanziari (invarianza di spesa rispetto al numero delle unità di personale previste nella già citata delibera n. 111/01) e quantitativi (limite dei posti previsti in tale dotazione).

Nel quadro generale di contenimento dei costi di gestione e di costruzione di percorsi di carriera coerenti con la riqualificazione dei processi lavorativi, si è ritenuto necessario colmare alcune carenze di professionalità apicali e riproporzionare i contingenti delle aree professionali; in particolare, sono stati previsti n. 2 professionisti nell'area legale – livello base, nonché un potenziamento della dotazione organica complessiva nel numero di 18 unità nell'area professionale C (n. 7 C1, n. 7 C3 e n. 4 C4).

Per quanto riguarda le aree professionali, l'intento dell'Istituto è stato quello di rimodulare l'assegnazione delle unità, prevedendo un potenziamento di quelle caratterizzate da più alta professionalità e una riduzione delle altre (area B).

In particolare, il potenziamento della dotazione relativo alla posizione economica C4 corrisponde all'esigenza di acquisire professionalità in grado di assumere decisioni anche in situazioni di criticità, orientando il proprio contributo alla ottimizzazione e all'integrazione interna ed esterna.

2. Formazione del personale

La formazione e l'aggiornamento professionale del personale sono assunti dall'Ente come metodo per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini dei lavoratori e come supporto ai processi di cambiamento del sistema generale dell'Istituto.

L'obiettivo primario è quello di assicurare il diritto alla formazione permanente a tutto il personale appartenente alle diverse aree professionali, tenendo conto dei fabbisogni specifici dell'Ente e del personale medesimo.

Nella programmazione dell'attività di formazione, addestramento e riqualificazione del personale, si è tenuto conto dei fabbisogni formativi rilevati in relazione alle innovazioni tecnologiche, organizzative e normative, ai processi di mobilità, ai processi di reclutamento di nuovo personale, ai programmi di

sviluppo di qualità dei servizi, alle esigenze di accrescimento e sviluppo professionale, con particolare riferimento alla riqualificazione e progressione professionale del personale.

Nel corso dell'anno di riferimento si è proseguito nell'attuazione delle linee programmatiche del piano di formazione 2002/2003, di cui alla determinazione direttoriale n. 119/01, mediante l'espletamento di corsi di formazione individuali, su segnalazione dei responsabili delle singole strutture, riferiti alle diverse aree di interesse dell'Ente.

Con riferimento allo specifico settore afferente alla prevenzione e vigilanza nel settore marittimo, di cui al D.Lgs. n. 271/99, è stata indetta una gara d'appalto, ad asta pubblica, per la realizzazione di un progetto formativo in materia di legislazione previdenziale, aspetti contributivi ed ispettivi, sicurezza, salute e vigilanza nel settore marittimo per il personale delle Sedi dell'Istituto.

La sopra indicata procedura di gara è stata dichiarata deserta per mancanza di offerte valide.

3. Relazioni sindacali

Nel corso del 2003 si è proceduto alla sottoscrizione dei seguenti accordi integrativi di Ente:

- in data 24 giugno 2003, nelle more della definitiva sottoscrizione del CCNL per il comparto enti pubblici non economici, si è provveduto alla sottoscrizione di un accordo con le OO. SS. relativo alla corresponsione dell'acconto sulle risorse destinate ai compensi incentivanti la produttività collettiva delle aree professionali A, B e C - anno 2003;
- nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo sulla rideterminazione del valore del ticket restaurant;
- in data 2 ottobre 2003 è stato sottoscritto l'accordo sulle risorse da destinare ai benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2003;
- nella medesima data è stato definito con le OO.SS. il nuovo regolamento per la concessione di mutui edilizi al personale, ai sensi dell'art. 27 del Contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 14 febbraio 2001 ad integrazione del CCNL del personale enti pubblici non economici 1998-2001. Detto regolamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 251/03 del 13 ottobre 2003.
- in data 17 ottobre 2003, a seguito della definitiva sottoscrizione del CCNL di lavoro per il comparto Enti pubblici non economici per il quadriennio 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo di Ente per l'anno 2003.

Detto accordo è stato approvato dalle Amministrazioni competenti.

Con riferimento all'Area dei professionisti dipendenti è stata data applicazione al Contratto collettivo integrativo sottoscritto l'8 gennaio 2003 in attuazione dell'art. 33 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici 1998- 2001.

4. Trattamento economico del personale

L'entrata in vigore del CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003 ha introdotto novità rilevanti in materia di trattamento economico del personale.

In particolare, l'art. 22 ha previsto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2003 l'indennità integrativa speciale (I.I.S.) cessa di essere corrisposta come singola voce della retribuzione ed è conglobata nella voce stipendio tabellare ...”*.

L'art. 24 ha stabilito diverse modalità di calcolo della tredicesima mensilità, modificando ed integrando quanto previsto in materia dall'art. 29, comma 1, del CCNL del 14 febbraio 2001.

L'art. 26, infine, ha istituito e disciplinato l'indennità di ente quale emolumento avente carattere di generalità e natura fissa e ricorrente.

In relazione alle anzidette innovazioni contrattuali, concernenti la struttura della retribuzione, si è reso necessario adeguare la procedura stipendi.

A tal fine sono state organizzate apposite giornate di lavoro in collaborazione con i tecnici della società INAZ Paghe.

5. Procedure selettive interne

Con riferimento all'art. 15 del CCNL del personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici quadriennio 1998/2001, sono state espletate le seguenti procedure selettive interne:

Procedure selettive interne bandite nel 2002 ed espletate nel 2003:

Posizione economica C3

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3

– profilo amministrativo – Sede Centrale

Procedura selettiva interna a n. 1 posto nella posizione economica C3

– profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Palermo

Posizione economica C1

Procedura selettiva interna a n. 5 posti nella posizione economica C1

– profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Palermo

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica C1

– profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Genova

Posizione economica B1

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica B1

– Sede Compartimentale di Trieste

Procedura selettiva interna a n. 3 posti nella posizione economica B1

– Sede Compartimentale di Genova

Procedura selettiva interna a n. 2 posti nella posizione economica B1

– Sede Compartimentale di Palermo

Procedure selettive interne bandite nel 2002 e in corso di espletamento nel 2003:

Posizione economica C1

Procedura selettiva interna a n. 9 posti nella posizione economica C1

– profilo amministrativo – Sede Compartimentale di Napoli;

Posizione economica B1

Procedura selettiva interna a n. 4 posti nella posizione economica B1

– Sede Compartimentale di Napoli.

6. Inquadramento personale di cui all'art. 69 del D.lgs n. 165/2001 nella seconda fascia dirigenziale ai sensi dell'art. 5 della legge n. 145/2002

Con delibera consiliare del 27 gennaio 2003, n. 197, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 145/2002 recante "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato", è stato indetto il concorso riservato, per titoli di servizio e professionali, a un posto nella seconda fascia dirigenziale dell'IPSEMA.

Con successivo provvedimento del 17 marzo 2003, n. 211 è stata approvata la graduatoria di merito del suddetto concorso e dichiarato vincitore l'unico candidato.

L'unità dirigenziale inquadrata ai sensi della richiamata normativa, a seguito del trasferimento volontario presso la Sede Centrale del dirigente preposto alla direzione della Sede Compartimentale di Genova, ha assunto l'incarico di Direttore Compartimentale della sede medesima a decorrere dal 1° aprile 2003.

7. Mobilità di personale ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001

Nel corso dell'anno sono state reclutate le seguenti unità di personale:

Sede Centrale

Posizione economica C1 – profilo amministrativo: n. 2 unità

Posizione economica B1: n. 1 unità

Posizione economica B2: n. 1 unità

Sede Compartimentale di Genova

Mobilità ai sensi della circolare 25/10/2002, Prot. DCOEP/813, per la copertura dei posti di seguito indicati:

Posizione economica C1: n. 3 unità

Posizione economica B2: n. 3 unità

Posizione economica B1: n. 2 unità

Sede Compartimentale di Palermo

Posizione economica B2. n. 1 unità

Posizione economica C3. n. 1 unità

Centri Operativi di Mazara del Vallo e di Molfetta

Posizione economica B1 - Mazara del Vallo: n. 2 unità

Posizione economica B1 – Molfetta: n. 2 unità

8. Particolari trattamenti previdenziali e fiscali

L'Area Organizzazione e Personale è stata impegnata nell'applicazione della normativa relativa alle collaborazioni coordinate e continuative, con particolare riguardo alle disposizioni in materia fiscale e previdenziale.

Tale normativa ha riguardato in massima parte il trattamento fiscale e previdenziale di soggetti il cui rapporto di lavoro rientra nella fattispecie di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni ovvero è, a tali fini, assimilato alle collaborazioni coordinate e continuative.

Nel 2003, con l'entrata in vigore della legge 16 gennaio 2003, n. 3 recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione", è stata data attuazione alla disposizione contenuta nell'art. 8 della richiamata legge.

Detta norma dispone che "alla stipula dei contratti individuali con i dirigenti incaricati presso i collegi di revisione degli Enti pubblici ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, provvedono le amministrazioni dello Stato nel cui interesse l'incarico viene svolto".

9. Personale di vigilanza e custodia degli immobili dell'Ente

Con riferimento all'art. 43, comma 19, della legge 388/2000 e alla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2002 – 2005 sono state avviate le procedure per la collocazione nell'Area A - posizione economica A1 del personale di vigilanza e custodia degli immobili dismessi.

Nel 2003, inoltre, sono state avviate le trattative per l'attribuzione a detta categoria di personale del ticket restaurant.

10. Contenzioso

Il contenzioso rilevatosi nel corso dell'anno ha riguardato varie questioni in materia di rapporti di lavoro (ad esempio in tema di ferie) e, in sede contenziosa, essenzialmente in tema di inquadramento del personale.

L'istruttoria di vari tentativi obbligatori di conciliazione promossi ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 165/2001 ha riguardato principalmente questioni attinenti il riconoscimento di mansioni superiori.

11. Implementazione procedura presenze del personale.

Nell'anno 2003 si è provveduto all'implementazione delle informazioni nella nuova procedura informatica di rilevazione delle presenze del personale. L'introduzione di una nuova procedura informatica per la gestione delle presenze ha richiesto la verifica dell'adeguamento del nuovo software con le esigenze della gestione amministrativa ed economica, connessa alla rilevazione delle presenze/assenze del personale dell'Ente.

È stato necessario, al fine di evitare eventuali disagi in relazione all'introduzione della nuova procedura, curare e verificare la correttezza del trasferimento dei dati amministrativi dal precedente al nuovo sistema, nonché procedere all'analisi delle attività amministrative interessate alla informatizzazione. Tale attività, preceduta da un accurato e approfondito esame della relativa normativa legislativa, contrattuale e regolamentare, ha riguardato la rilevazione dei processi concernenti la gestione dello status giuridico del dipendente correlato alla situazione giornaliera di presenza/assenza nel luogo di lavoro.

L'introduzione del nuovo sistema di rilevazione delle presenze ha richiesto lo svolgimento di specifiche riunioni tra gli operatori degli Uffici del Personale delle Sedi dell'Istituto e i rappresentanti della società informatica R.T. I. con l'obiettivo di completare l'attività formativa degli addetti, già effettuata attraverso lo svolgimento di specifici corsi di formazione.

12. Pareri

In relazione a particolari materie di rilievo generale si è reso necessario formulare agli organismi competenti specifici pareri in merito alle modalità applicative di norme inerenti al rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, sono stati richiesti pareri circa: la verifica della compatibilità finanziaria dei contratti collettivi integrativi di Ente; il pagamento del compenso aggiuntivo per le festività infrasettimanali cadenti di domenica; la tassazione separata del compenso incentivante la produttività collettiva del personale delle Aree professionali, le posizioni organizzative, l'interpretazione autentica dell'art. 15 del CCNL 1998/2001; l'articolo 24, comma 7, del CCNL 2002-2005 – Aree professionali in tema di effetti dello sciopero sulla tredicesima mensilità; il trattamento retributivo del personale in comando e il trattamento retributivo del personale trasferito ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. 165/2001, l'ambito di applicazione dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ai rapporti di lavoro assimilabili al lavoro subordinato.

13. Benefici assistenziali

In applicazione dell'art. 59 del D.P.R. 16 ottobre 1979, n. 509 e dell'art. 27 del CCNL sottoscritto in data 14 febbraio 2001 è stato predisposto e adottato, con deliberazione n. 251/03 del 13 ottobre 2003 e previa acquisizione del consenso delle Organizzazioni Sindacali, il Regolamento dell'Istituto per la concessione dei mutui edilizi al personale.

A seguito dell'adozione del Regolamento è stato necessario organizzare tutte le attività di coordinamento e di indirizzo necessarie ad avviare in maniera omogenea la concessione e l'erogazione dei benefici in parola tra tutte le Sedi dell'Istituto.

La concreta applicazione del regolamento ha richiesto, quindi, la riorganizzazione dell'Ufficio del Personale e il coordinamento con la parallela unità organizzativa della Direzione Centrale Finanza e Patrimonio.

Nell'anno 2003 sono stati concessi mutui edilizi per un importo complessivo di € 766.225,90.

Come di consueto, si è provveduto, inoltre, ai sensi della citata normativa in materia di benefici di natura assistenziale e sociale, alla concessione ed erogazione dei prestiti al personale per un totale di € 274.649,74.

14. Circolari

Nel 2003 sono state emanate circolari in materia di ferie, di tutela a sostegno della maternità e della paternità, a norma del D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, di polizza per l'assistenza sanitaria integrativa del S.S.N. .

PRESENZE IN SERVIZIO
31 DICEMBRE 2003

LIVELLO	ROMA	NAPOLI	GENOVA	TRIESTE	PALERMO	MAZARA	MESSINA	MOLFETTA	TOTALE
DIRIGENTE I FASCIA	4								4
DIRIGENTE II FASCIA	3	2	1	1	1			8	
PROF. LEG. I LIV. DIF			1					1	
PROF. LEG. LIV. BASE	1							1	
MED. I LIV. T.P.									
PROF. TEC. LIV. BASE	1							1	
PROF. STATISTICO LIV. BASE									
C4 Area Amministrativa	5	4	3	1	1			14	
C4 Area Vigilanza			1					1	
C4 Area Informatica	2							2	
C3 Area Amministrativa	12	5	6	5	1			29	
C3 Area Vigilanza		3	1		1			5	
C3 Area Informatica									
C3 Area Tecnico Edilizia		1			1			2	
C1 Area Amministrativa	7	25	11	13	5	1		1	63
C1 Area Informatica		2	1	1	1				5
B2	4	37	5	12	7				65
B1	2	4	5	4	3	1		2	21
A2		3		1					4
A1		1							1
TOTALE	41	87	33	40	21	2		3	227