

AREA MEDICO – LEGALE

L'Istituto, durante l'esercizio 2004 si è avvalso unicamente della collaborazione di consulenti esterni, per l'espletamento delle attività medico - legali, dislocati presso ciascuna Sede Compartimentale in funzione del bacino di utenza – marittimi assistiti.

La spesa sostenuta nel predetto esercizio è risultata pari ad euro 192.401,34 rispetto allo stanziamento di euro 244.000,00 con una percentuale di utilizzazioni pari a circa l'80% ed un decremento di ben euro 51.598,66 pari a circa il 21% ed una riduzione, rispetto all'esercizio 2003 di 270.059,54, di euro 77.658,20 pari a circa 29%.

L'attività espletata dai predetti consulenti viene trimestralmente monitorata dalla Direzione Centrale Assicurazione e Prestazioni sia per quanto riguarda le valutazioni espresse in termini di danno biologico, di controllo dell'assistenza per temporanea inabilità erogate dai SASN e sia della statuizione delle percentuali di invalidità per i casi di infortunio occorsi.

La spesa sopra indicata è composta dall'importo di euro 162.762,84 relativa ai compensi riconosciuti ai consulenti esterni e di quello pari ad euro 29.638,50 relativo alla necessità di acquisire perizie specialistiche ed indagini di laboratorio radiografico utili alla determinazione delle percentuali di invalidità per gli eventi infortunistici avvenuti a bordo delle navi.

AREA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

1) Premessa

Le politiche del personale sono generalmente riconosciute centrali ed essenziali nell'ambito delle politiche aziendali. Esse devono tendere innanzitutto ad assicurare un'ottimale organizzazione del lavoro, che risponda alle esigenze istituzionali, ma sia quanto più è possibile condivisa dal personale e dalle organizzazioni sindacali che lo rappresentano.

2) Relazioni sindacali

Nel corso del 2004, particolare attenzione è stata rivolta alla contrattazione collettiva integrativa di Ente, quale strumento principale teso a promuovere reali e significativi miglioramenti di efficienza ed efficacia dell'Amministrazione e di qualità dei servizi istituzionali, nonché a realizzare migliori condizioni operative dei dipendenti attraverso l'incremento delle professionalità e l'ottimizzazione degli ambienti di lavoro.

In particolare, si è proceduto alla sottoscrizione dei seguenti accordi integrativi di Ente:

a) in data 16 settembre 2004, è stata sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo di Ente per il trattamento accessorio delle aree professionali A, B e C. Detto fondo è stato sottoscritto in via definitiva il 26/4/2005, a seguito della conclusione della procedura di cui all'art. 39, comma ter, della legge n. 449/1997 e successive modifiche e integrazioni. L'ammontare del fondo per l'anno 2004 è risultato pari ad € 2.118.681,74. La determinazione delle risorse destinate ad alimentare il fondo è stata effettuata sulla base di quanto disposto dagli artt. 30 e 31, comma 1, del CCNL 1998 – 2001, dall'art. 4, commi 1, 3, 8 e 10 del CCNL biennio economico 2000 – 2001 e dagli artt. 25 e 26 del CCNL 2002 – 2005. Prioritariamente dette risorse, ai sensi dell'art. 32 del citato CCNL 1998 – 2001, sono state utilizzate per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, per finanziare le progressioni di carriera nell'ambito di ciascuna area ordinamentale, per finanziare l'indennità di ente e gli sviluppi economici, per compensare l'esercizio di particolari compiti, per finanziare turnazioni rese necessarie per fronteggiare eccezionali situazioni di lavoro e per far fronte agli ulteriori istituti previsti dal CCNL. L'erogazione

dei compensi diretti ad incentivare la realizzazione degli obiettivi di produttività, misurati sulla base degli *standard* fissati per l'anno di riferimento, è stata effettuata dopo la verifica del raggiungimento dei risultati.

b) In data 13 luglio 2004 è stato sottoscritto l'ipotesi di proroga del CCIE 2001 (prorogato per il 2002) per il trattamento accessorio dei professionisti dipendenti – anno 2003, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998 – 2001, dell'art. 4, commi 4 e 10 del biennio economico 2000- 2001 e dell'art. 4, comma 1 del CCNI 2003. Tale ipotesi di accordo è stata approvata dalle amministrazioni vigilanti nel mese di maggio 2005. L'ammontare complessivo di detto fondo è di € 115.331,67. Dette risorse sono utilizzate prevalentemente per finanziare la retribuzione di risultato, l'indennità di coordinamento e le ulteriori indennità previste dal CCNL di riferimento.

c) Il 7 luglio 2004 è stato sottoscritto, ai sensi dei CCNL 1994/1997 e 1998/2001 del personale dirigente, l'ipotesi di proroga del CCIE 2001 (prorogato per il 2002) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2003, per un importo di € 348.708,55. Dette risorse sono utilizzate per finanziare la retribuzione di risultato e di posizione.

d) Nel corso della riunione del 13 maggio 2004, è stato sottoscritto il Regolamento interno relativo ai permessi retribuiti per il diritto allo studio. In particolare le parti hanno proceduto alla regolamentazione, ai sensi dell'art. 9 del Contratto collettivo nazionale di lavoro ad integrazione del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici stipulato il 16/2/1999, dei criteri di selezione per la concessione dei suddetti permessi retribuiti.

e) Nella suddetta riunione è stato, altresì, sottoscritto, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 14/2/2001, l'accordo per l'articolazione dei turni dell'orario di lavoro per fronteggiare anche mediante l'utilizzo di istituti contrattuali diversi dallo straordinario, le specifiche esigenze lavorative delle strutture impegnate nell'attività di collaborazione con gli Organi dell'Istituto .

f) A seguito dell'indizione delle elezioni nel periodo 15 – 19 novembre 2004 per il rinnovo delle Rappresentanze sindacali unitarie, in data 16 settembre 2004, è stato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali il Protocollo d'intesa sulla mappatura delle Sedi dell'Istituto, titolari di contrattazione integrativa a livello di posto di lavoro ove si sono state elette le RSU, ai sensi dell'Accordo quadro stipulato il 7 agosto 1998.

g) In data 5 febbraio 2004 è stato sottoscritto l'accordo per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2004.

3) Reclutamento di personale

In considerazione del blocco delle assunzioni di personale stabilito dalla legge 24 dicembre 2003, n. 350 (legge finanziaria 2004) nel corso del 2004, si è fatto ricorso per la progressiva copertura della dotazione organica, all'istituto della mobilità di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni.

a) mobilità in entrata

In particolare, mediante il trasferimento di unità appartenente alla posizione ordinamentale B2 si è provveduto alla completa copertura dell'organico del Centro operativo di Mazara del Vallo.

Inoltre, sulla base delle esigenze organizzative della Sede Centrale è stata assunta una unità appartenente alla figura professionale C3.

b) comando

Al fine di sopperire a specifiche esigenze delle strutture afferenti agli Organi, è stato disposto presso l'Istituto il comando di tre unità di personale appartenenti alle posizioni C2, B3 e B1.

Nel corso dell'anno di riferimento, è stato disposto, altresì, l'utilizzo di una ulteriore unità in posizione di comando, inquadrata nella posizione B2.

c) indizione concorsi pubblici

Con deliberazione n. 48/04 del Commissario straordinario *pro tempore* è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto nell'area statistico - attuariale dei professionisti dipendenti, livello base, presso la Sede Centrale dell'Istituto. L'attivazione di tale procedura è stata possibile in base all'eccezione al divieto di assumere stabilito dalla legge finanziaria 2004. L'art. 3, comma 53, di detta legge, infatti, nel prevedere anche per il 2004 il blocco delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ha fatto salve le assunzioni di personale relative a figure professionali non fungibili la cui consistenza organica non sia superiore all'unità.

La procedura concorsuale è in corso di espletamento.

4) Inquadramento portieri (personale di vigilanza e custodia immobili dimessi

Nel corso del 2004, l'Istituto, analogamente agli altri enti previdenziali interessati al processo di dismissione degli immobili, si è provveduto, con deliberazione consiliare del 21 giugno 2004, n. 32/04, all'inquadramento del personale addetto al servizio di portierato, vigilanza e custodia degli immobili dimessi, ricollocato in altre attività e quello utilizzato in servizi analoghi presso gli immobili strumentali, nella posizione ordinamentale A1, in soprannumero rispetto alla dotazione organica, con decorrenza 31 dicembre 2003, in attuazione dell'art. 43, comma 19, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 (legge finanziaria 2001) e della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2002- 2005.

Con successivi atti si è provveduto alla definizione degli elementi del nuovo rapporto di lavoro di detta categoria di personale.

Attesa la rilevanza e la complessità del procedimento in argomento è stato necessario un particolare impegno nell'approfondimento degli aspetti di carattere normativo e retributivo connessi all'applicazione del CCNL degli enti pubblici non economici nei confronti del personale in questione. A tal fine l'Istituto ha anche partecipato al gruppo di lavoro interenti costituito a tal fine.

5) Formazione del personale

Al fine di assicurare attraverso l'erogazione dell'attività di formazione, un costante aggiornamento normativo e un approfondimento delle tematiche di settore, in linea con i recenti processi di innovazione della amministrazione pubblica e i mutati assetti organizzativi e funzionali dell'Ente, sono stati avviati contatti con l'INPDAP per l'attivazione di una convenzione.

Nel corso dell'anno di riferimento, si sono svolte giornate di studio per l'approfondimento di specifiche tematiche afferenti ad aree di interesse dell'Ente.

6) Procedure di selezione interne

a) conferimento coordinamento generale area legale

In relazione alle specifiche esigenze organizzative e funzionali dell'Area Legale, è stata indetta con deliberazione commissariale n. una selezione per titoli di servizio e professionali per l'incarico di coordinamento generale per le attività legali, ai sensi degli artt.35 e 36 del CCNL del comparto enti pubblici non economici 1998 – 2001.

La procedura si è conclusa con l'approvazione della relativa graduatoria di merito e il conferimento dell'incarico di coordinamento al vincitore.

b) attribuzione I livello differenziato di professionalità nell'area Tecnico – edilizia

Con deliberazione commissariale del 30 giugno 2004, n.38/04 è stata indetta una procedura selettiva interna per titoli professionali e di servizio per l'attribuzione del I livello differenziato di professionalità nell'Area tecnico-edilizia nella Sede Centrale, ai sensi degli artt. 87 del CCNL Sezione seconda – Professionisti dipendenti quadriennio 1994 – 1997 e 17 del CCNL biennio economico 1996 – 1997.

La procedura si è conclusa con l'approvazione della graduatoria di merito e con l'inquadramento del vincitore nel I livello differenziato di professionalità.

c) procedure selettive interne

Sono state definite le procedure selettive interne, indette nel 2003, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1998 – 2001, per la copertura di n. 9 posti nella posizione ordinamentale C1 e 4 posti nella posizione ordinamentale B1 presso la Sede compartimentale di Napoli.

7) Benefici di natura socio - assistenziali

Anche nel 2004 particolare attenzione è stata rivolta alle attività socio – assistenziali.

Con riferimento alla concessione dei mutui edilizi, di cui al Regolamento, nell'anno 2004 sono stati concessi mutui per un importo complessivo di € 1.315.266,55.

Come di consueto, si è provveduto, inoltre, alla concessione ed erogazione dei prestiti al personale per un totale di € 538.862,48.

Si è provveduto, inoltre, al versamento del premio di € 71.330,48 per la polizza per l'assistenza sanitaria integrativa del SSN, di cui all'art. 46 del CCNL 1994 – 1997 e all'erogazione dei sussidi didattici ai figli dei dipendenti dell'Istituto, per un importo complessivo di € 40.925,00.

8) Costituzione Comitati paritetici

Nel corso dell'anno è stata data attuazione alla lettera D) dell'art. 6 del CCNL del personale non dirigente 1998 – 2001, che prevede presso ogni ente del comparto la costituzione di appositi comitati composti dai rappresentanti dell'amministrazione e dai rappresentanti sindacali.

◇ *Comitato per le pari opportunità*

Con deliberazione del Commissario straordinario *pro tempore* n.3/04 del 26 febbraio 2004 è stato costituito, ai sensi degli artt. 6 e 7 del CCNL 1998-2001 il Comitato per le pari opportunità. Detto comitato, con il compito precipuo di porre in rilievo le problematiche afferenti alle pari opportunità mediante la formulazione di proposte, è presieduto da un rappresentante dell'Amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del CCNL e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione. Con la medesima delibera è stato adottato il regolamento interno di funzionamento dell'organismo.

◇ *Commissione bilaterale sulla formazione.*

Si è provveduto, inoltre, con deliberazione commissariale n. 23/04 del 18/5/04 all'istituzione, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 2002 – 2005 alla istituzione della Commissione bilaterale in materia di formazione , con specifiche funzioni in ordine alla ricognizione dei fabbisogni formativi, alla formulazione di proposte in materia di formazione e al monitoraggio sulla attuazione dei relativi programmi e sulla utilizzazione delle risorse stanziare.

◇ *Comitato per il mobbing*

Con deliberazione commissariale n. 28/04 è stato istituito il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002/2005.

9) Contenzioso

E' stata curata l'istruttoria di vari tentativi obbligatori di conciliazione promossi ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 165/2001.

Dette procedure hanno riguardato essenzialmente questioni attinenti il riconoscimento di mansioni superiori.

10) Pareri

In relazione a particolari materie, si è reso necessario formulare agli organismi competenti specifici pareri in merito alle modalità applicative di norme inerenti al rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, sono stati richiesti pareri circa: le modalità di fruizione delle 150 ore annue dei permessi retribuiti per “diritto allo studio”; sul trattamento economico da corrispondere ai componenti dei comitati bilaterali previsti dai CCNL di riferimento.

11) Circolari

Nel corso dell'anno, sono state emanate le seguenti circolari:

- in data 27 ottobre 2004 è stata emanata la circolare direttoriale in materia di organizzazione dell'orario di lavoro a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo 19 luglio 2004, n. 213 che ha apportato modifiche ed integrazioni al decreto legislativo n. 66/2003, n. 66.
- A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1 – quater del decreto legge 28 maggio 2004, n. 136 convertito con modificazioni nella legge 27 luglio 2004, n. 186, che ha integrato la disciplina in materia di prosecuzione di rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, è stata emanata in data ottobre 2004 circolare esplicativa in merito alle disposizioni introdotte.