I suddetti dati mostrano come l'aumento dei costi sia da riferire al combustibile[10] e all'aumento di spesa a carico della sede centrale per l'aggiornamento al dicembre 2004. Il triennio 2005-2007 conferma in particolare lo slittamento delle attività di *decommissioning* delle quattro centrali Sogin i cui risparmi soccorrono i maggiori costi degli impianti ereditati da SICN, ma tutt'ora in parte sforniti di copertura finanziaria come pure gli oneri per l'emergenza privi anch'essi di specifica copertura.

2. Il personale e la sua gestione

La consistenza per categoria professionale al 31 dicembre 2005 ed al 31 dicembre 2004 è riportata nel prospetto seguente.

Personale dipendente	Consistenza al 31.12.2005	Consistenza al 31.12.2004
Dirigenti	32	30
Quadri	189	162
Impiegati	411	378
Operai	152	139
Totale	**784**	**709**

Il *turn over* ha interessato 94 unità in entrata contro 19 unità in uscita.

L'aumentata consistenza del personale si è tradotta in un aumento del costo del lavoro pari a oltre 5,7 milioni di euro [+ 12%], al netto degli incentivi all'esodo e comprensivo del costo per il personale distaccato presso il Ministero delle attività produttive [oggi dello Sviluppo economico]

[10] La differente strategia di gestione del combustibile con preferenza accordata al trasferimento all'estero per il riprocessamento ha comportato un aumento dei costi rispetto a quanto inizialmente programmato a riguardo dello stoccaggio a secco presso gli impianti.

retribuito da Sogin e presso il Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio, questo addebitato al Ministero stesso. A tale riguardo va ulteriormente confermato l'orientamento più volte espresso da questa Corte nel senso di non condividere la prassi di comandi o distacchi di personale presso altre amministrazioni allorché manchi il sostegno di specifica previsione normativa, specie allorché l'onere ricada a carico dell'amministrazione che si priva di proprio personale.

Le 94 unità in entrata sono dovute per 47 unità all'acquisto del ramo di azienda nucleare di FN s.p.a. [Fabbricazioni nucleari - oggi Nuove tecnologie e servizi avanzati] e per altre 47 unità ad assunzioni sul mercato. Al personale presente nel ramo d'azienda acquisito è stato applicato il Ccnl settore elettrico, vigente in Sogin, a seguito di armonizzazione contrattuale con il contratto energia applicato in FN s.p.a.

Le nuove assunzioni hanno riguardato posizioni presso le Centrali e presso la Sede, inquadrate nelle varie categorie professionali.

La consistenza indicata in tabella non comprende il personale comandato da Enea pari a 61 unità. Il costo di tale personale seppure esposto separatamente nel conto economico, in quanto a carico diretto di Enea, incide su Sogin che ne rimborsa l'onere [€ 3,0 mln nel 2005].

Sul fronte delle uscite, si segnala un utilizzo – seppure limitato - delle risoluzioni consensuali anticipate ed incentivate del rapporto di lavoro, a completamento della politica avviata nel 2004.

La crescita numerica del personale desta non poca preoccupazione per gli effetti di rilievo sui risultati di esercizio. Va notato come nel 2002 erano 627 le unità di personale mentre a fine 2005 la consistenza complessiva ascende, come visto, a 784 con un aumento di 157 unità, al netto delle unità di personale comandato da Enea.

Nel prospetto seguente si riporta la consistenza media del periodo dei dipendenti per categoria di appartenenza, nonché quella effettiva al 31 dicembre 2005:

		Consistenza al 31.12.2005	Consistenza al 31.12.2004	Consistenza media del periodo
Dirigenti	n°	32	30	31,5
Quadri	n°	189	162	185,5
Impiegati	n°	411	378	411,2
Operai	n°	152	139	152,8
Totale	**n°**	**784**	**709**	**781,0**

Il costo totale è stato di € 50.347.555 nel 2004 e di € 51.690.704 nel 2005 e quello medio unitario di ciascun anno 63.603,58 nel 2004 e 64.099,03 nel 2005

Quanto alla disciplina contrattuale del personale Sogin, nel 2005 è scaduto il Contratto collettivo di settore 24 luglio 2001 ed il connesso Accordo sindacale di rinnovo della parte economica 31 luglio 2003. Nel 2006 il rinnovo del Contratto collettivo di settore ha riconosciuto l'erogazione di un importo *una tantum* per il periodo pregresso luglio-dicembre 2005 (importo medio pari a euro 328). Ha altresì riconosciuto un aumento medio di stipendio a regime, per il periodo di vigenza (gennaio 2006-giugno 2007), pari a euro 111,00.

Il 25 maggio 2005 è stato sottoscritto l'Accordo sindacale aziendale che ha disciplinato l'intera materia dei premi di risultato.

3. Attività contrattuale e disciplina di riferimento

La materia contrattuale è disciplinata in ambito Sogin da un insieme di regolamenti e capitolati[11] che applicano, al pari di quanto avviene in Enel, la medesima disciplina valevole per i c.d. "settori esclusi" di cui al d.lgs. 17 marzo 1995 n. 158, oggi definiti "settori speciali" e regolati dalle nuove

[11] Regolamento degli appalti [maggio 2001]; Regolamento degli acquisti [maggio 2001]; Norme generali di fornitura franco destino [maggio 2002]; Regolamento dei servizi [maggio 2001]; Norme generali di fornitura e montaggio [maggio 2001]; Regolamento delle vendite [maggio 2002]; Capitolato di appalto per servizi [maggio 2001]; Capitolato generale di appalto [maggio 2001]; Regolamento per l'affidamento di incarichi professionali e consulenze aziendali di carattere fiduciario e specialistico [novembre 2004].

norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture di cui al d.lgs. 12 aprile 2006 n. 163, nuovo Codice degli appalti, in vigore dal 1° luglio 2006.

In relazione a tale innovazione normativa, la Sogin ha avviato la revisione dei citati regolamenti per uniformarli alle nuove disposizioni.

Quanto alla applicabilità della disciplina relativa ai c.d. "settori esclusi", vanno ulteriormente ribadite le osservazioni evidenziate nelle precedenti relazioni di questa Corte sia con riferimento alla configurazione della Sogin quale organismo di diritto pubblico, sia al campo di applicazione della disciplina dei settori esclusi (oggi speciali), riferito ad attività cui non può certamente ricondursi la missione Sogin. Né vale a superare le indicate perplessità il parere reso nel 2004 dal Consiglio superiore dei lavori pubblici [parere 30.4.2004 n. 267/2003], mentre la società avrebbe semmai dovuto rivolgere analoga richiesta di parere all'Autorità per i lavori pubblici specialmente competente in materia.

Ancora una volta va segnalata l'esigenza di ripensamento, da parte della società, ai fini di una corretta individuazione, sulla base dei principi comunitari e nazionali, della disciplina contrattuale applicabile in materia di lavori, servizi, forniture; esigenza che non pare superata a seguito dell'approvazione delle recenti direttive in materia di appalti di servizi e forniture.

Con riferimento alla materia contrattuale, vanno altresì richiamate la disposizioni introdotte con la finanziaria 2007 [art. unico, comma 593, legge 27.12.2006 n. 296], applicabili alla Sogin in quanto società partecipata dal Ministero dell'economia e relative ai compensi dei consulenti, dei membri di commissioni e dei collegi e dei titolari di qualsivoglia altro incarico.

4. Gli organi societari ed il sistema dei controlli

4.1. Gli organi sociali

Come evidenziato nella precedente relazione di questa Corte, il Consiglio di amministrazione della Sogin è stato rinnovato nel corso dell'Assemblea del 13 ottobre 2005[12] in occasione della quale si è concluso l'iter degli aggiornamenti delle sedute di volta in volta fissate per l'approvazione del bilancio 2004. I compensi riconosciuti ai componenti del Consiglio di amministrazione all'atto delle nuove nomine non hanno subito modifiche. I compensi riconosciuti ai componenti del Collegio sindacale hanno subito un leggero incremento passando per il presidente da euro 25.823 a euro 30.000 e per i componenti da euro 20.658 a euro 21.000. Per quanto riguarda gli incariche esecutivi conferiti al presidente e all'amministratore delegato, si rinvia a quanto già riferito nella precedente relazione di questa Corte.

I componenti il Consiglio, in numero di nove, sono cessati tuttavia dalle proprie funzioni a decorrere dal 1° gennaio 2007 a seguito dell'entrata in vigore della legge 27 dicembre 2006, n. 296 [finanziaria 2007] che in tale senso ha disposto [art. unico, comma 459], stabilendo che i nuovi amministratori, nel limite di tre, fossero nominati entro i successivi quarantacinque giorni. In applicazione della disposta cessazione ex lege, il Collegio sindacale ha ritenuto applicabile la disciplina prevista all'art. 2386, comma 5, c.c., assumendo pertanto la gestione ordinaria della Società; soluzione del resto condivisa dal Consiglio di amministrazione che non ha ritenuto applicabile l'istituto della *prorogatio.*

---

[12] Si ricorda che l'Azionista, in occasione dell'Assemblea straordinaria-ordinaria del 13 ottobre 2005, ha raccomandato che al fine di ottimizzare la *corporate governance* nei rapporti tra società del gruppo, sia da evitare la nomina nel Consiglio di Amministrazione della società controllata degli amministratori della controllante privi di deleghe gestionali continuative. Infatti, la prassi di *governance* adottata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze suggerisce che nei Consigli di amministrazione delle controllate sia presente il *management* (e non gli amministratori senza deleghe) della controllante ed eventualmente soggetti esterni al gruppo dotati di competenze specifiche nel settore in cui opera la controllata. Qualora particolari e comprovate competenze tecniche di un amministratore rendano opportuna l'assunzione della carica di amministratore nella società controllata, il Ministero dell'economia invita a prevedere il riversamento alla controllante degli emolumenti rivenienti dalla partecipazione agli organi sociali della controllata. In proposito va comunque richiamato il consolidato principio che siano evitate coincidenze di posizioni di controllori e controllati.

Il Collegio sindacale ha provveduto a convocare per il 19 gennaio l'Assemblea, straordinaria e ordinaria che, a seguito degli aggiornamenti disposti, il 31 gennaio 2007 ha proceduto a modificare lo statuto e nominare i nuovi componenti il Consiglio di amministrazione. L'Assemblea ha inoltre determinato i compensi annui fissandoli in euro 50.000 per il Presidente e in euro 30.000 per ciascun consigliere. Il nuovo Consiglio di amministrazione resterà in carica fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2009.

Si ricorda che nell'anno 2005 l'Assemblea si è riunita 10 volte, di cui 8 volte in sede straordinaria – ordinaria e due volte in sede straordinaria, mentre nell'anno 2006 si è riunita due volte, di cui, una volta in sede straordinaria ed una volta in sede ordinaria.

Il Consiglio di amministrazione si è riunito 19 volte nell'anno 2005 e 15 volte nell'anno 2006.

Il Collegio sindacale si è riunito 13 volte nell'anno 2005, 13 volte nell'anno 2006 e sei volte nel corso del 2007.

In tale ultimo periodo il Collegio sindacale si è riunito sia nella propria funzione di organo di controllo, sia nella temporanea funzione di organo preposto alla gestione della società per effetto della disposizione di cui all'art. 2386 comma 5 c.c.

4.2. Il sistema dei controlli

Come esposto nella precedente relazione, anche nel 2005, la Direzione Internal Auditing, strutturata in due distinte Aree ("Internal Auditing" e "Gestione Responsabilità Amministrativa"), ha continuato la propria attività al fine di ottimizzare il sistema dei controlli interni ed evidenziare eventuali criticità nella gestione e implementare le necessarie azioni di miglioramento (in linea con

quanto indicato nei Piani di Internal Audit approvati dall'A.D. negli anni 2005 e 2006 [13], con annesse richieste di Special Audit).

Inoltre è proseguita l'attuazione del Modello Sogin di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al d.lgs. 231/2001, corredato dal Codice etico che individua la missione aziendale e la carta dei valori che devono guidare l'azienda nella sua evoluzione.

Nel mese di febbraio 2006 il Codice etico è stato distribuito a tutti i dipendenti e agli organi societari.

La responsabilità della verifica sull'attuazione e sull'adeguatezza del Modello è stata affidata ad un Organismo di vigilanza (OdV) nominato dal Consiglio di amministrazione con la delibera n. 4 del 18 gennaio 2006, composto da un esperto esterno, da un componente effettivo del Collegio sindacale e da un consigliere di amministrazione (non avente incarichi esecutivi).

A seguito dell'entrata in vigore dell'articolo unico, comma 459, della finanziaria 2007, la cessazione dall'incarico di tutti i componenti il Consiglio di amministrazione ha prodotto effetti di cessazione anche nei confronti dell'Organismo di vigilanza.

E' in fase di conclusione il programma di revisione/emissione dei Protocolli di controllo aziendali [riguardanti le aree sensibili a rischio di reato ex d.lgs. 231/2001] anche per tener conto dell'adeguamento alla nuova struttura organizzativa.

---

[13] Azioni di Internal Audit relative all'anno 2006

- verifica delle azioni di miglioramento adottate (Follow-up) relativamente al "Processo degli approvvigionamenti presso l'Area Disattivazione Latina" (emissione del Rapporto di Follow-up in data 10/2/2006);
- verifica delle azioni di miglioramento adottate (Follow-up) relativamente al "Processo degli approvvigionamenti della Sede centrale" (emissione del Rapporto di Follow-up in data 13/2/2006);
- svolgimento dell'Internal Audit "Contratti assegnati alla società Cap Gemini Italia S.p.a. per l'implementazione del sistema informatico SAP", concluso in data 31.3.06;
- svolgimento dell'Internal Audit "Gestione della attività relative alla Security delle Centrali e degli Impianti", concluso in data 29/05/06;
- svolgimento dell'Internal Audit "Processo di assegnazione dei contratti relativi ad attività legali e notarili", concluso in data 29/09/06;
- svolgimento dell'Internal Audit "Processo di Gestione dell'attività di comunicazione", concluso in data 01/12/06.

In ordine al sistema dei controlli, va ricordato inoltre che Sogin, sin dal marzo 2000 ha ravvisato l'opportunità di sottoporre volontariamente il proprio bilancio a revisione contabile.

In attuazione al d.lgs. 17 gennaio 2003 n. 6, lo statuto Sogin prevede il controllo contabile di una società di revisione, affidato dall'Assemblea del 13 ottobre 2005, ad una società esterna fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2007.

Ai sensi della legge n. 262/2005 [c.d. legge sul risparmio], modificata dal d.lgs. n. 303/2006, l'Assemblea straordinaria, nella seduta del 31 gennaio 2007, ha aggiornato, fra l'altro, il 3° comma dell'art. 25 dello statuto sociale prevedendo che la società di revisione, oltre ad essere iscritta nel registro dei revisori contabili, debba essere anche iscritta nell'albo speciale tenuto dalla Consob di cui all'art. 161 del decreto legislativo n. 58/1998[14].

Infine, come già evidenziato nel precedente referto, tra le innovazioni al codice civile apportate dalla predetta legge 262/2005, come modificata dal D. Lgs. n. 303/2006, merita particolare segnalazione l'introduzione della figura del "dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari".

In proposito si ricorda che, con lettera del 22 novembre 2006, il Ministero dell'economia e delle finanze ha informato la Sogin dell'intenzione di inserire, anche negli statuti sociali delle società non quotate, controllate dal Ministero, la clausola relativa alla nomina del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari. Lo stesso Ministero ha invitato le proprie società controllate ad apportare le modifiche statutarie, relative ai criteri di nomina del dirigente preposto, in occasione delle assemblee di approvazione del bilancio 2006.

In merito alla figura del dirigente preposto, la citata normativa prevede che:

---

[14] A seguito della modifica, il testo dell'articolo 25, 3° comma, dello statuto sociale dispone che:
"Il controllo contabile sulla società è esercitato da una società di revisione iscritta nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia e nell'albo speciale tenuto dalla Consob di cui all'articolo 161 del decreto legislativo n. 58/1998".

- gli Statuti delle società devono prevedere obbligatoriamente quali siano i requisiti di professionalità e le modalità di nomina del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari;
- al dirigente preposto devono essere conferiti adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti attribuiti;
- il dirigente preposto deve rilasciare una dichiarazione scritta che attesti la corrispondenza delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili degli atti e delle comunicazioni diffuse al mercato e relativi all'informativa contabile anche infrannuale;
- il dirigente preposto deve predisporre adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio e consolidato e per ogni altra comunicazione finanziaria;
- l'obbligo di attestazione nei bilanci e nelle relazioni semestrali in capo agli organi amministrativi delegati e al dirigente preposto dell'adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili nel corso del periodo cui si riferiscono i documenti, nonché la corrispondenza di questi alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento. L'attestazione è resa secondo il modello stabilito con il regolamento Consob;
- le disposizioni che regolano la responsabilità civile e penale degli amministratori devono essere applicate anche al dirigente preposto.

Il termine previsto per gli adeguamenti statutari è fissato al 30 giugno 2007.

L'Assemblea straordinaria di Sogin. del 31 gennaio 2007 ha provveduto ad effettuare anche il predetto adeguamento dello statuto inserendovi il nuovo articolo 21 bis[15].

5. L'emergenza

Nel corso del 2005, Sogin ha continuato a prestare la sua opera in qualità di soggetto attuatore del Commissario delegato all'emergenza il cui incarico è stato prorogato con DPCM 4 marzo 2005 e poi con con DPCM 17 febbraio 2006 sino a tutto il 31 dicembre 2006.

Le attività svolte hanno in gran parte riguardato il completamento di incarichi già affidati a Sogin dal Commissario nel corso degli anni precedenti. Inoltre, a fronte di una specifica richiesta dell'aprile 2005 del Commissario delegato, Sogin ha avviato ulteriori interventi per completare la messa in sicurezza dei siti relativamente alla protezione fisica nonché agli interventi necessari per la

---

[15] A seguito della modifica, il testo dell'articolo 21 bis prevede che:

21.1 Il consiglio di amministrazione nomina, previo parere obbligatorio del collegio sindacale, per un periodo non inferiore alla durata in carica del consiglio stesso e non superiore a sei esercizi, il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di cui all'art. 154-bis del testo unico delle disposizioni in materia finanziaria (d.lgs.n. 58 del 1998 e successive modificazioni)

21.2 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve possedere i requisiti di onorabilità previsti per gli amministratori.

21.3 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve essere scelto secondo criteri di professionalità e competenza tra i dirigenti che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno tre anni nell'area amministrativa presso imprese o società di consulenza o studi professionali.

21.4 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari può essere revocato dal consiglio di amministrazione, sentito il parere del collegio sindacale, solo per giusta causa.

21.5 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari decade dall'ufficio in mancanza dei requisiti necessari per la carica. La decadenza è dichiarata dal consiglio di amministrazione entro trenta giorni dalla conoscenza del difetto sopravvenuto.

21.6 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari predispone adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio e, ove previsto, del bilancio consolidato.

21.7 Il consiglio di amministrazione vigila affinché il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari disponga di adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti a lui attribuiti, nonché sul rispetto effettivo delle procedure amministrative e contabili.

21.8 Gli organi amministrativi delegati e il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari attestano con apposita relazione, allegata al bilancio d'esercizio e, ove previsto, al bilancio consolidato, l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure, di cui al paragrafo 6, nel corso dell'esercizio cui si riferiscono i documenti, nonché la corrispondenza di questi alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società e, ove previsto il bilancio consolidato, dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

diretta videosorveglianza di ciascun sito da parte delle forze dell'ordine, attraverso l'installazione di apparecchiature presso le diverse sedi operative [Prefetture; Questure; Guardia di Finanza; Carabinieri] e centralizzazione del controllo delle infrastrutture presso la sede centrale di Sogin. Si è proceduto quindi al noleggio delle linee di trasmissione delle immagini video e all'acquisto delle relative apparecchiature e del software per la gestione e la relativa manutenzione.

PAGINA BIANCA

PARTE II^

PROFILI ECONOMICO-FINANZIARI

PAGINA BIANCA

1. Il bilancio dell'anno 2005. Struttura e principi contabili

Il bilancio dell'esercizio 2005, deliberato dal Consiglio di amministrazione il 16 giugno 2006, è stato approvato dall'Assemblea dei soci il 20 luglio 2006, corredato da una relazione sulla gestione degli amministratori, oltre che dalla certificazione positiva espressa dalla Società di revisione contabile in data 3 luglio 2006 e dalla relazione del Collegio dei sindaci.

Unitamente al bilancio dell'esercizio 2005, è stato anche approvato, per la prima volta, il bilancio consolidato del Gruppo Sogin, costituito dalla Sogin SpA, capogruppo, e dalla Nucleco SpA, controllata al 60% e sul quale si riferisce separatamente.

A questo riguardo si evidenzia che l'Assemblea dei soci in data 31 marzo 2006 ha modificato lo Statuto societario, prevedendo che, nel caso in cui la Società sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato, il termine per la convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio è di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio, anziché 120.

Tanto premesso, le considerazioni che seguono riguardano la struttura, la composizione, nonché la classificazione delle voci dello Stato patrimoniale, del Conto economico e della Nota integrativa, i quali sono riscontrati conformi a quanto previsto dal D.Lgs. 9 aprile 1991, n. 127.

I criteri nella formazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2005 sono quelli utilizzati per la formazione dei bilanci degli esercizi precedenti con riguardo, in particolare, alla continuità dei medesimi principi. In particolare, anche per quanto riguarda l'utilizzazione delle disponibilità liquide rivenienti dagli acconti nucleari, sono stati seguiti i medesimi criteri applicati al bilancio 2004 secondo l'interpretazione data da Sogin alle delibere dell'Autorità 66/05 e 103 e 174 del 2006.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alla deroga di cui al quarto comma dell'art. 2423 del codice civile.

La relazione al bilancio contiene informazioni complementari, funzionali ad una rappresentazione dettagliata e trasparente della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della Società, in conformità a quanto disposto dall'art. 2428 del codice civile.

I principi di redazione del bilancio, come affermato nella nota integrativa, sono conformi a quelli previsti dall'art. 2423 bis del c.c. ed, in particolare, la valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza temporale nella prospettiva di una continuità aziendale che va comunque assicurata in considerazione della rilevante missione attribuita e della natura pubblica che è connotato essenziale della società.

Le voci dell'attivo e del passivo al 31 dicembre 2005 sono poste a confronto con le corrispondenti consistenze risultanti dalla situazione al 31 dicembre 2004, così come le voci del conto economico di fine 2005 sono poste a confronto con quelle risultanti al 31 dicembre 2004.

Le informazioni a commento delle voci dello stato patrimoniale e del conto economico sono state espresse in euro[16].

Per la redazione del bilancio 2005, al pari degli anni precedenti, sono stati adottati i criteri di valutazione di cui all'art. 2426 del codice civile, integrati dai principi contabili elaborati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri [CNDCeR], in ordine ai quali si è riferito nelle precedenti relazioni.

Per specifiche considerazioni sui criteri di rilevazione delle poste di bilancio, si rinvia alle parti specialmente dedicate.

2. Risultati economici e finanziari: dati di sintesi riclassificati per singola commessa

Ai fini della presentazione ed illustrazione dei risultati economici e finanziari, le attività svolte in ambito Sogin sono articolate in:

a) commessa nucleare:

1) attività di cui al decreto interministeriale 26 gennaio 2000: disattivazione delle centrali; disattivazione degli impianti del ciclo del combustibile; sistemazione del combustibile;

[16] Lo stato patrimoniale e il conto economico sono redatti in unità di euro senza cifre decimali, in conformità a quanto previsto dall'articolo 16, comma 8, D.Lgs. n. 213/98 e dall'articolo 2423, comma 5, del codice civile.