

ATTI PARLAMENTARI

XV LEGISLATURA

CAMERA DEI DEPUTATI

**Doc. XV
n. 143**

RELAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI AL PARLAMENTO

**sulla gestione finanziaria degli Enti sottoposti a controllo
in applicazione della legge 21 marzo 1958, n. 259**

**ISTITUTO ITALIANO DI MEDICINA SOCIALE
(IIMS)**

(Esercizio 2006)

Trasmessa alla Presidenza il 31 luglio 2007

PAGINA BIANCA

INDICE

Determinazione della Corte dei Conti n. 65/2007 del 17 luglio 2007	Pag.	5
Relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Istituto italiano di medicina sociale (IIMS), per l'esercizio 2006	»	7

DOCUMENTI ALLEGATI:

Esercizio 2006:

Relazione del Consiglio di Amministrazione	»	41
Relazione del Collegio dei revisori	»	45
Bilancio consuntivo	»	51

PAGINA BIANCA

Determinazione n. 65/2007**LA CORTE DEI CONTI****IN SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI**

nell'adunanza del 17 luglio 2007;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con regio decreto 12 luglio 1934, n. 1214;

vista la legge 21 marzo 1958, n. 259;

visto il decreto del Presidente della Repubblica in data 24 giugno 1964, con il quale l'Istituto italiano di medicina sociale (IIMS), è stato sottoposto al controllo della Corte dei conti;

visto il conto consuntivo dell'Ente suddetto, relativo all'esercizio finanziario 2006, nonché le annesse relazioni degli Organi amministrativi e del Collegio dei revisori, trasmessi alla Corte dei conti in adempimento dell'articolo 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere dott. Ernesto Basile e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Istituto italiano di medicina sociale, per l'esercizio 2006;

ritenuto che, assolto così ogni prescritto incumbente, possa, a norma dell'articolo 7 della citata legge n. 259 del 1958, darsi corso alla comunicazione alle dette Presidenze, oltre che del conto consuntivo – corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione – della relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce perché ne faccia parte integrante;

P. Q. M.

comunica, a norma dell'articolo 7, della legge n. 259 del 1958, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, insieme con il conto consuntivo per l'esercizio 2006, corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione dell'Istituto italiano di medicina sociale (IIMS), l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente stesso.

L'ESTENSORE

f.to Ernesto Basile

IL PRESIDENTE

f.to Mario Alemanno

PAGINA BIANCA

RELAZIONE SUL RISULTATO DEL CONTROLLO ESEGUITO SULLA GESTIONE FINANZIARIA DELL'*ISTITUTO ITALIANO DI MEDICINA SOCIALE (IIMS)*, PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2006

SOMMARIO

Premessa. – 1. Ordinamento e compiti istituzionali. – 2. Organi di Governo. – 3. L'attività svolta. – 4. Organizzazione dei servizi. – 5. Il personale. – 6. La gestione finanziaria e le risultanze complessive. – 7. Conclusioni.

PAGINA BIANCA

Premessa

La Corte dei conti ha riferito al Parlamento sulla gestione finanziaria dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale (I.I.M.S.) fino all'esercizio 2005.¹

Si procede ora al referto – ai sensi degli articoli 2 e 7 della legge 21 marzo 1958 n.259 - sulla gestione finanziaria dell'esercizio 2006, nonché sulle vicende di maggior rilievo intervenute fino a data corrente.

¹ Determinazione n. 5 del 7 luglio 2006 (cfr. Atti Parlamentari Doc. xv, n.28).

1 – Ordinamento e compiti istituzionali

L'Istituto Italiano di Medicina Sociale (I.I.M.S.), che deriva dall'Istituto Italiano di Igiene, Previdenza ed Assistenza Sociale (IPAS), eretto in ente morale nel 1922, è stato disciplinato nei suoi compiti e nell'assetto istituzionale dalla legge 10 febbraio 1961, n.66, e qualificato dal legislatore quale "centro nazionale degli studi sugli aspetti medico-sociali del lavoro umano, anche in rapporto ai sistemi della previdenza e dell'assistenza sociale".

Nelle precedenti relazioni al Parlamento la Corte dei conti, ricordate le origini dell'Ente e le attribuzioni dello stesso, aveva rappresentato l'esigenza di una sua più adeguata connotazione nell'ambito dell'assetto istituzionale determinatosi a seguito della riforma sanitaria di cui alla legge n.833 del 1978 ed aveva tra l'altro manifestato il dubbio di possibili interferenze o sovrapposizioni tra l'attività dell'Istituto e quella svolta dal Ministero della sanità, ora della salute, e da altre istituzioni pubbliche operanti nello stesso settore di intervento, quali in particolare l'Istituto Superiore di Sanità² e l'Istituto Superiore di Prevenzione e Sicurezza del Lavoro.

L'Istituto, in merito a tali osservazioni, pur concordando sull'opportunità di un aggiornamento dello statuto, aveva sottolineato la specificità del proprio ruolo, ancor più emergente in rapporto alle competenze delineate per il Ministero della sanità (ora della salute) e per i ricordati due Istituti, dai decreti legislativi nn.266, 267 e 268 del 30 giugno 1993. E ciò soprattutto per la peculiarità dell'ambito delle proprie ricerche che riguardano la "medicina sociale", materia squisitamente interdisciplinare e non curata in modo specifico ed esclusivo da alcun altro Istituto del settore sanitario né da altre Istituzioni accademiche ed universitarie di medicina.

In aggiunta a tutto ciò era stata evidenziata la circostanza che il decreto legislativo 19 settembre 1994, n.626 –che ha recepito le otto direttive comunitarie sul miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro – all'art.24 inquadra l'Istituto nel sistema degli organismi³ che svolgono attività di informazione, consulenza ed assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane e delle piccole e medie

² L'I.S.S. è stato eretto a ente di diritto pubblico dall'art.1 del D.P.R. 20 gennaio 2001, n.70, adottato ai sensi dell'art.9, comma 3, del decreto legislativo 29 ottobre 1999, n.419.

³ La norma affida i compiti di informazione, consulenza ed assistenza in materia alle regioni, al Ministero dell'Interno, all'Ispels, al Ministero del lavoro, al Ministero dell'industria, all'Istituto di medicina sociale ed agli enti di patronato.

imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro. Peraltro, l'Ente partecipa anche, per effetto della modifica recata in materia dall'art.13 del D.L.vo 19 marzo 1996, n.242 e dall'art.393, comma 1, del D.P.R. 27 aprile 1955, n.547 (nel testo già modificato dall'art.26, comma 1 del citato D.P.R. n.626 del 1994) alla Commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro operante presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale (ora del lavoro e delle politiche sociali).

Tanto premesso, si ricorda che l'Istituto, compreso tra gli enti di promozione culturale dalla legge n.70 del 1975 ed inserito tra le istituzioni e gli enti del comparto della ricerca e sperimentazione -individuati dal D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n.593- ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministero della salute, secondo quanto previsto dall'art.14 della citata legge n.66 del 1961.

Con il D.P.C.M. 31 maggio 2001, in attuazione della disciplina recata in materia di enti pubblici nazionali dall'art.13 del decreto legislativo 29 ottobre 1999, n.419, è stato approvato il nuovo statuto dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale.

Le nuove norme statutarie, oltre alla revisione degli organi di governo, si propongono di rendere l'azione dell'Istituto più adeguata allo svolgimento delle attività istituzionali. È stata espressamente prevista la missione di ricerca sulle problematiche emergenti di particolare rilevanza nel settore socio-sanitario, nonché di indagine e studio sulla prevenzione delle malattie sociali e della salute e sicurezza sul lavoro. È stata istituzionalizzata l'attività di consulenza tecnico-scientifica nei confronti dei Ministeri del lavoro e delle politiche sociali, della salute, nonché di altre pubbliche amministrazioni sia nazionali che regionali; verso queste ultime in relazione alle nuove competenze dalle medesime assunte nel campo della prevenzione e tutela della salute sul lavoro.

È stata prevista la collaborazione dell'Istituto con altri istituti ed organismi scientifici, comprese le associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro nella materia di sicurezza e salute sul lavoro, rendendo più espliciti i compiti di collaborazione con l'INAIL, con l'INPS e con le Università nella citata materia.

Per il raggiungimento di tali fini, l'Istituto svolge le seguenti iniziative ed attività: a) compie ricerche su fenomeni di particolare rilevanza nel settore socio-sanitario; b) presta consulenze di natura tecnico-scientifica; c) collabora con l'INAIL, con l'INPS, con le rappresentanze sindacali, sia dei lavoratori che dei datori

di lavoro, con le Università e con altri organismi pubblici e privati in materia di medicina sociale; c) provvede alla diffusione delle conoscenze riguardanti la stessa materia, mediante l'organizzazione di congressi, convegni, corsi di formazione ed aggiornamenti, nonché mediante il conferimento di borse di studio e la diffusione di proprie pubblicazioni, sia a carattere monografico che periodico; d) effettua ricerche anche nel campo demografico, provvedendo alla elaborazione di dati statistici a carattere demografico, sanitario e sociale.

2 – Organi di governo

Composizione degli Organi di governo

In base all'articolo 2 del nuovo statuto, sono organi dell'Istituto: a) il Presidente; b) il Consiglio di amministrazione; c) il Collegio dei revisori dei conti; d) il Comitato di consulenza scientifica.

I componenti degli organi durano in carica quattro anni.

Il Presidente è nominato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con quello della salute, tra gli esperti, a livello nazionale, di medicina sociale. Oltre ad avere la rappresentanza legale dell'Istituto, il Presidente convoca e presiede il Consiglio di amministrazione.

Il Consiglio di amministrazione, composto da otto membri, oltre il Presidente, scelti tra esperti di amministrazione e di medicina sociale, è nominato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con quello della salute.

Il Collegio dei revisori dei conti, composto da tre membri effettivi ed uno supplente, è nominato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro della salute e con quello dell'economia e delle finanze. Un componente è nominato in rappresentanza del Ministero vigilante, con funzioni di presidente, uno in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze ed uno scelto tra gli iscritti al registro dei revisori contabili o tra persone in possesso di specifica professionalità. Oltre alle funzioni previste dall'articolo 2403 del codice civile, il Collegio dei revisori, in base alle norme statutarie, esercita anche il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile previsto dall'articolo 2 del decreto legislativo n. 286 del 1999.

Il Comitato di consulenza scientifica, composto da dieci membri, è nominato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro della salute. I membri sono scelti prevalentemente tra i docenti universitari di medicina sociale, nonché tra gli esperti nei settori di interesse dell'Istituto. Il Comitato formula al Consiglio di amministrazione proposte di programmi scientifici ed esprime parere non vincolante sulle direttive generali dell'attività dell'Istituto di competenza del Consiglio stesso.

Nomina degli Organi di governo

Il Presidente attualmente in carica è stato nominato con D.P.C.M. del 25 ottobre 2005, a decorrere dal luglio 2005.

Con il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, in data 9 settembre 2005, di concerto con quello della salute, è stato ricostituito il Consiglio di amministrazione dell'Istituto a decorrere dal 9 settembre dello stesso anno.

Con il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, in data 27 ottobre 2005, di concerto con i Ministri dell'economia e delle finanze e della salute, è stato ricostituito il Collegio dei revisori dei conti che dura in carica per lo stesso periodo di tempo stabilito per i membri del Consiglio di amministrazione.

Il Comitato di Consulenza Scientifica è stato ricostituito con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 11 marzo 2006, di concerto con il Ministro per la salute.

I compensi spettanti ai componenti degli organi di governo e di controllo dell'Istituto sono stabiliti con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Ai componenti del Consiglio di amministrazione e del Comitato di consulenza scientifica non è dovuto, ai sensi dell'articolo 8, comma 2°, dello statuto, alcun compenso fisso.

L'indennità di carica del Presidente risulta determinata in base ai criteri fissati dall'articolo 1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 31 ottobre 1979. Secondo tale provvedimento, l'indennità di carica per i presidenti degli enti pubblici è pari al trattamento economico dei direttori generali dei rispettivi enti pubblici, maggiorato del 20%.

L'indennità di carica del Presidente dell'Istituto ammonta ad euro 6.474,13 lorde al mese, come precisato dal direttore generale dell'Istituto stesso con la nota n. 3032/AG del 31 dicembre 2004.

Al Presidente del Collegio dei revisori spetta l'indennità annua lorda pari ad euro 3.244,90; ai componenti effettivi del Collegio spetta l'indennità annua lorda pari ad euro 2.704,17; per il componente supplente tale indennità è pari ad euro 540,73 lordi.

La misura del gettone di presenza, spettante ai componenti del Consiglio di amministrazione, compreso il Presidente, ai componenti del Collegio dei revisori dei conti ed ai componenti del Comitato di Consulenza Scientifica, per la partecipazione

alle riunioni degli organi collegiali, è stata stabilita in euro 103,29 dal decreto interministeriale 18 giugno 2003.

Va segnalato che con decreto del Ministro del lavoro e della Previdenza sociale e del Ministro della solidarietà sociale, di concerto con il Ministro della salute in data 31 maggio 2007, gli organi di amministrazione sono stati sciolti ed è stato nominato un Commissario straordinario fino alla ricostituzione degli Organi e comunque non oltre il 31 dicembre 2007.

– Il Direttore generale

Ai sensi dell'art.11 della legge 10 febbraio 1961, n. 66, riprodotto integralmente nell'art. 13 dello statuto approvato con il D.P.R. 7 luglio 1966 n. 1372, con apposito regolamento dovevano essere stabilite "le norme di assunzione del personale e lo stato giuridico, nonché la consistenza numerica ed il trattamento economico di attività di servizio e di quiescenza del personale, compreso il Direttore".

L'articolo 133 del regolamento organico del personale dell'Istituto, approvato nel mese di giugno 1997, stabilisce che il Direttore generale è assunto ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 54 della legge 20 marzo 1975, n. 70, e che il suo trattamento giuridico ed economico è disciplinato dall'art.17 del D.P.R. n. 171/1991 e successive modificazioni.

L'attuale direttore generale dell'Istituto è stato nominato, in data 26 luglio 2002 dal Consiglio di amministrazione, per un periodo quinquennale.

Il compenso, al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali, corrisposto al Direttore Generale dell'Istituto, è pari ad euro 85.901,14.

⁴ "Il direttore generale, purché in possesso di adeguati requisiti tecnico-professionali, è assunto anche tra i funzionari dell'ente, con contratto a tempo determinato della durata massima di cinque anni, rinnovabile".

3 – L'attività svolta

L'Istituto, come già precisato nei precedenti referti, è "il centro nazionale di studi sugli aspetti medico-sociali del lavoro umano anche in rapporto ai sistemi della previdenza e dell'assistenza sociale".

In virtù di tale missione, che ora va inquadrata anche nell'ambito degli obiettivi di salute individuati dall'Organizzazione mondiale della Sanità (OMS), l'Ente ha continuato a sviluppare nel periodo considerato dal presente referto l'attività di ricerca nei diversi settori della medicina sociale in riferimento alle problematiche relative alla tutela della salute dei lavoratori, all'organizzazione dei servizi sanitari e sociali, alle correlazioni tra lavoro e salute ed al reinserimento sociale e lavorativo dei soggetti svantaggiati, promuovendo analisi ed approfondimenti scientifici mediante appositi convegni e divulgando le conoscenze acquisite attraverso corsi di formazione per gli operatori dei vari settori interessati e la pubblicazione dei risultati ottenuti su appositi testi e riviste specializzate, come di seguito specificate.

La caratterizzazione dell'Istituto come centro di ricerca, specializzato nello studio di modelli di intervento da trasferire come prodotti prototipali, ha determinato lo sviluppo di una serie di attività sintetizzabili in:

- Verifica di linee guida di intervento nell'ambito della medicina sociale;
- Studi e ricerche su richiesta dei ministeri vigilanti;
- Collaborazioni scientifiche con i principali gruppi di ricerca italiani;
- Relazioni internazionali con istituti di ricerca omologhi per obiettivi e finalità istituzionali;
- Attività di formazione ed educazione sanitaria.

A ciò si aggiungono gli specifici compiti affidati all'Istituto dall'art. 24 del D.l.vo 19 settembre 1994 n.626, che comporta un'attività di informazione, consulenza ed assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle piccole e medie imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro.

Dell'attività scientifica, che si esplica prevalentemente nello svolgimento di progetti finalizzati, l'Istituto dà conto in analitici rapporti annuali - oltreché nelle relazioni del Presidente o del Direttore generale al Consiglio di amministrazione - che sono periodicamente pubblicati e portati a conoscenza in tutte le sedi competenti.

Le attività realizzate nel 2006, orientate alla raccolta, promozione e diffusione di conoscenze per il raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali sono previste nel documento di Programmazione Economico-Finanziaria per gli anni 2004 - 2007, nel Libro bianco sul Welfare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali .

In attuazione dei citati documenti gli Organi di Governo dell'Ente hanno emanato, il 25 luglio 2006, l'indirizzo politico-amministrativo per l'anno 2006, nell'ambito della programmazione triennale 2006 - 2008.

OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE

L'attività dell'Istituto, per l'anno 2006, è stata svolta a supporto tecnico-scientifico dei Ministeri vigilanti, nel segno di una continuità con le linee direttive emanate dal Consiglio di Amministrazione nella relazione programmatica triennale 2006 - 2009.

Il decreto legge n. 181 del 18 maggio 2006 convertito nella legge 233 del 17 luglio 2006 (pubblicato su Gazzetta Ufficiale n.114 del 18 maggio 2006 e recante *"Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dei Ministeri"*) prevede, tra l'altro, che il Ministero del Lavoro avrà la gestione delle politiche previdenziali, con funzioni di indirizzo e di vigilanza sugli Enti di settore, mentre il Ministero della Solidarietà Sociale si occuperà di politiche sociali e di assistenza, nonché di politica antidroga. Al Presidente del Consiglio dei Ministri sono invece attribuite, tra l'altro, funzioni di indirizzo e coordinamento in materia di politiche giovanile, di politiche per la famiglia (sostegno alla natalità e alla genitorialità), nonché di supporto all'Osservatorio nazionale della famiglia.

Pertanto l'Istituto, tenendo conto dei mutamenti introdotti in materia di attribuzioni di competenze, del riordino del sistema della ricerca in atto nel nostro Paese, e delle linee generali stabilite dal piano triennale, ha indirizzato le ridotte risorse economico-finanziarie dell'Ente verso linee strategiche circoscritte e scientificamente rilevanti, con l'intento di rafforzare le competenze e le professionalità interne all'Istituto (privilegiando quindi l'attività dei ricercatori interni), e di fornire un valido supporto alle attività del governo.

Sotto il profilo dell'innovazione delle procedure di produzione della conoscenza e di utilizzo dei risultati scientifici, l'Istituto ha ampliato la propria dimensione strategica e progettuale implementando collaborazioni scientifiche con

l'Università ed Enti di ricerca nazionali, con Istituzioni europee (Parlamento europeo, Commissione europea, Istituti di ricerca omologhi), nonché con Enti e Istituzioni Pubbliche e Private.

Tale sinergia è stata sviluppata nel rispetto delle competenze dell'Ente, ponendo una particolare attenzione alla valorizzazione della propria specificità, ma anche in sintonia con quegli Enti e quei Ricercatori che abbiano espresso linee di ricerche originali e di eccellenza sinergiche con il piano triennale.

Le iniziative di ricerca e di informazione sono state intraprese, oltre che su tutto il territorio nazionale, attraverso l'istituzione di rappresentanze locali dell'Ente (sportelli informativi dell'Istituto), presso le Amministrazioni locali e non, e le Università, anche in ambito europeo.

RICERCA

L'azione di ricerca ha posto la salute al centro delle politiche di inclusione e coesione sociale e di sviluppo umano, quale indicatore primario delle condizioni di vita e di lavoro, delle capacità relazionali delle persone e misura delle disuguaglianze sociali, territoriali e di genere. Si è tenuto conto, in particolare, dei profondi mutamenti del quadro sociale, demografico ed epidemiologico, prestando particolare attenzione alle problematiche della famiglia, all'aumento degli anziani e dei bisogni della non autosufficienza, alle situazioni di disagio del mondo giovanile, ai problemi legati all'infanzia, alla disabilità, al disagio sociale, ma anche con particolare riferimento, alle tematiche sulla prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro e agli immigrati.

Pertanto l'Istituto, nel programma annuale 2006, ha ritenuto opportuno dare la priorità alle seguenti aree tematiche:

1) La disabilità e l'inclusione sociale: è stata ribadita, in via generale, la necessità di applicare le modalità di accertamento e certificazione del grado di invalidità sulla base dei nuovi criteri di valutazione forniti dall'International Classification of Functioning, Disability and Health, nonché il fatto che la prevenzione rappresenti una cultura da affermare, finalizzata ad implementare la qualità della vita ed il benessere delle persone ed a preservare lo stato di salute dall'insorgenza di malattie e fattori di disturbo, con particolare attenzione alle povertà indotte dalla disabilità stessa.

Una particolare attenzione è stata indirizzata verso le famiglie con disabili a carico, specialmente bambini, o adulti che richiedono un livello elevato di assistenza. Queste famiglie devono poter godere di una soddisfacente qualità della vita, con il necessario sostegno di strutture adeguate, prestando particolare attenzione alla conciliazione tra attività professionale e vita familiare e alla parità di genere. Trattasi inoltre di garantire l'accesso al lavoro ed all'assistenza per tutti quei soggetti che presentano gravi limitazioni alla loro autonomia fisica e psichica, sviluppando programmi e progetti che aiutino le persone disabili alla partecipazione alla vita sociale e lavorativa, in maniera da permettere una piena realizzazione delle potenzialità individuali unitamente ad un arricchimento delle dinamiche sociali.

Il ruolo delle reti di assistenza domiciliare e di supporto sociale alle famiglie riveste un'importanza strategica per arginare il rischio di ulteriore emarginazione e disagio sociale, non solo dei disabili, ma anche dei rispettivi nuclei familiari, contribuendo a rompere quel circolo vizioso che associa alla disabilità la povertà e, di fatto, l'esclusione sociale, con l'emergere di ulteriori patologie e di aggravamento della situazione di salute.

Sul tema l'attività di ricerca è stata finalizzata in particolare a:

- studiare metodologie e interventi volti al miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità e delle rispettive famiglie;
- valutare le modalità di costituire un Centro nazionale sulla qualità della vita delle persone con disabilità, che affronti soprattutto gli aspetti legati alle problematiche sociali di sostegno ed inclusione;
- studiare nuovi approcci riabilitativi per le persone con disabilità sia fisica che psichica, attraverso la realizzazione di ricerche su programmi di intervento integrati, volti sia alla riabilitazione che alla prevenzione primaria e secondaria;
- valutare l'opportunità di costituire un osservatorio permanente incentrato sul rapporto fra il mondo della disabilità e il sistema della comunicazione e dei media;
- studiare il nesso di causalità tra disabilità e povertà, perché le persone con disabilità possano affrontare con pari opportunità e dignità la vita sociale, culturale, affettiva e lavorativa, anche mediante l'individuazione di nuove tecniche di riabilitazione;
- studiare le relazioni esistenti tra attività lavorativa, disagio sociale e stato di salute in specifiche fasce deboli di popolazione, con particolare riguardo alla

ricomparsa di vecchie patologie connesse alla condizione socio-economica e lavorativa degli immigrati e alla salute dei c.d. "lavoratori atipici".

2) La tutela della famiglia: si è rivolta una particolare attenzione ai diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, al sostegno delle responsabilità familiari, alla natalità e al reddito della famiglia stessa, come pure alla cura degli anziani.

Sul tema l'attività di ricerca è stata finalizzata in particolare a:

- individuare gli strumenti più efficaci per tradurre i principi costituzionali in azioni politiche a favore della famiglia;
- identificare i momenti critici della vita della famiglia che possono avere conseguenze negative sull'integrità stessa del nucleo familiare, con conseguenze sul piano personale e sociale;
- identificare i modelli culturali che influenzano la qualità della vita lavorativa della donna, il ruolo sociale della figura paterna;
- soffermarsi sui comportamenti, stili di vita e percorsi di socializzazione dei bambini e dei ragazzi, sui fattori destabilizzanti per una crescita e maturità psico-fisica, sui danni da droghe, alcool, fumo, alimentazione scorretta, sedentarietà e alla fruizione rischiosa "dei vari media";
- analizzare le condizioni di isolamento degli anziani, considerando che la valutazione solo dei bisogni sanitari o della funzionalità fisica non consente di offrire interventi mirati al miglioramento complessivo della qualità della vita. Il problema dell'invecchiamento della popolazione, infatti, con tutte le conseguenze di ordine economico e sociale, costituisce la vera e propria emergenza che grava sul futuro sviluppo socio-economico dell'Italia.
- studiare i mutamenti dei nuovi nuclei familiari, dalla paternità responsabile alle problematiche e motivazioni inerenti l'affidamento familiare e l'adolescenza sociale;
- approfondire il tema della genitorialità responsabile e le nuove tipologie familiari.

TRASFERIMENTO DELLE CONOSCENZE TECNICO-SCIENTIFICHE

Le attività di trasferimento delle conoscenze tecnico-scientifiche, svolte dai Servizi Informazione, Assistenza e Consulenza e Biblioteca, Documentazione ed Editoria, ha svolto una serie di azioni di diversa natura, quali la predisposizione ed erogazione di interventi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro alla realizzazione di corsi ECM di medicina sociale per gli operatori socio-sanitari; alla produzione di letteratura specialistica alla erogazione di servizi scientifici; alla organizzazione di attività convegnistiche alla cura editoriale delle pubblicazioni dell'ente; alla gestione del patrimonio dell'Ente, alla gestione del sito Internet per la comunicazione scientifica ed istituzionale.

PIANO DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE 2006 (LEGGE 150/200)

Nel corso del 2006 si è proseguito nelle attività previste nel Piano di Comunicazione Istituzionale 2005 - 2006, ossia:

- 1 redazione e inserimento dei contenuti nel sito internet dell'Ente attraverso lo specifico software in licenza d'uso ed invio di 10 numeri della newsletter;
- 2 redazione di schede stampa, approfondimenti, novità in primo piano da inserire nella sezione della Comunicazione e stampa del sito Internet dell'Ente;
- 3 attività promozionale per aumentare le iscrizioni alla newsletter dell'Ente;
- 4 redazione di comunicati stampa e cura dei rapporti con i principali organi di stampa;
- 5 promozione delle attività dell'Ente in occasione di eventi istituzionali che verranno programmati;
- 6 attività di segreteria dell'ufficio stampa (aggiornamento ed ampliamento dell'indirizzo di utilizzo dell'ufficio stampa; gestione e ampliamento dell'archivio documentale cartaceo ed informatico).

"DIFESA SOCIALE"

In considerazione del nuovo piano editoriale per la rivista Difesa Sociale 2006 - 2008 (approvato dal Cda del 14 febbraio 2006, delibera n.4), è previsto:

- un incremento della mailing, con l'obiettivo di arrivare a circa 5.000 nominativi, ed un suo costante controllo;

- la gestione dei contatti tecnico-amministrativi tra la redazione della Rivista e il Comitato scientifico, i referee, gli autori, la tipografia e i traduttori;
- la predisposizione delle pagine e l'inserimento dei file *pdf* della rivista nell'apposita sezione del sito internet dell'Ente, attraverso il CSM conforme ai requisiti di accessibilità recentemente acquisito dall'Ente;
- la redazione di schede sintetiche e/o approfondimenti per le rubriche della Newsletter IIMS News on line e la predisposizione delle relative pagine attraverso il CSM conforme ai requisiti di accessibilità recentemente acquisito dall'Ente;
- nella prospettiva di divulgare la rivista Difesa Sociale, un formato e-journal al fine di instaurare un rapporto di interattività con i lettori e di assicurarne la massima visibilità tramite attività di SEP e WM (Search Engine Positioning e Web Marketing).

FORMAZIONE

L'Istituto nel corso del 2006 ha portato a conclusione il Corso di perfezionamento "Manager della Sicurezza", fatto congiuntamente con la LUMSA.

Si è proposto di offrire una formazione adeguata, anche cooperando con altri enti ed istituti, riferibile anche alla relazione programmatica del triennio 2006-2008.

4 - Organizzazione dei Servizi

I compiti istituzionali dell'I.I.M.S. sono svolti attraverso programmi di attività di competenza di due Unità Organiche di primo livello, denominate, rispettivamente: a) Unità scientifica; b) Unità amministrativa.

A) L'Unità scientifica è articolata al suo interno in due Settori:

- a) Settore Ricerca Scientifica;
- b) Settore Trasferimento delle conoscenze tecnico-scientifiche.

Il settore Ricerca scientifica è suddiviso in due laboratori: "Laboratorio di Scienze Biomediche e Statistiche" e "Laboratorio di Scienze Sociali".

Il Settore Trasferimento delle conoscenze tecnico-scientifiche è suddiviso in due Servizi: "Servizio Biblioteca, Documentazione ed Editoria" e "Servizio Informazione, Assistenza e Consulenza".

B) L'Unità amministrativa è composta di due Divisioni:

- a) Divisione Affari generali e Personale;
- b) Divisione Ragioneria, Bilancio e Risconto.

Per quanto attiene alle specifiche competenze delle due Unità organizzative di primo livello, va rilevato che l'Unità Scientifica sovrintende all'attuazione dei programmi di ricerca deliberati dagli Organi di governo dell'Istituto e realizzati mediante l'esecuzione di specifici progetti finalizzati; progetti che rappresentano gli strumenti necessari per il coordinamento dell'informazione scientifica, sociale e sanitaria, nonché il veicolo per trasferire le conoscenze dalla Comunità scientifica alle realtà applicative.

L'attività di ricerca è svolta a cura dei laboratori di cui dispone l'Unità Scientifica.

L'Unità Amministrativa svolge attività amministrativa e contabile per la gestione delle risorse strumentali, finanziarie ed umane.

Non è prevista, neanche nel nuovo statuto, la costituzione di un organo collegiale che abbia il compito di valutare i risultati delle ricerche e degli studi effettuati, di cui dovrebbe dotarsi ciascun ente di ricerca, in applicazione dei principi affermati in materia dal decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204. Giova far presente, al riguardo, che le funzioni del Comitato di consulenza scientifica sono circoscritte, come risulta dall'articolo 9 dello statuto, all'esame dei piani di attività dell'Istituto ed alla formulazione di programmi scientifici da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione. Tale organo di consulenza, che

ha poteri prevalentemente propositivi, non esprime alcun giudizio sui lavori di ricerca effettuati dall'Istituto.

Per il settore amministrativo, l'articolo 12 dello statuto prevede la costituzione e la composizione del Servizio di controllo interno. In base a tale norma, l'attività di valutazione ed il controllo strategico di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, del decreto legislativo n.286 del 1999, sono svolti da un apposito ufficio, denominato Servizio di controllo Interno, la cui direzione è affidata ad un collegio di tre membri, di cui uno con funzioni di presidente, estranei all'Istituto, scelti tra persone esperte in materia di amministrazione. I componenti del collegio di direzione sono nominati con decreto del Presidente, su delibera del Consiglio di amministrazione, e durano in carica quattro anni. Tale servizio è stato costituito con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 25 del 3 maggio 2002.

Nell'ambito dello stesso settore, vanno segnalate la deliberazione n. 42 del 16 luglio 2002, con la quale è stato approvato il regolamento concernente le attività che l'Istituto svolge per conto di terzi, e la deliberazione n. 24, in data 28 luglio 2004, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Istituto, in conformità al D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97.

5 - Il personale

Ai fini della contrattazione collettiva, il personale dell'Istituto fa parte del Comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui al D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n.593.

L'attuale pianta organica, adottata ai sensi dell'art.1, comma 8, della legge 28 dicembre 1995, n.549. prevede 50 unità di personale.

La tabella che segue contiene la pianta organica ed il personale in servizio al 31 dicembre del 2006, articolato per livelli e profili professionali.

Profili professionali	P.O.	Presenti in servizio all'1/1/2006	Presenti in servizio al 31.12.2006
Ricercatori (livelli I° II° III°)	11	8	8
Tecnologi (livelli I° II° III°)	7	5	5
Dirigenti Amministrativi (Area 2)	1	1	1
CTER (livelli IV° V° VI°)	7	4	4
Funzionari Amm.vi (livelli IV° V°)	6	5	5*
Coll.ri Amm.vi (livelli V° VI° VII°)	7	3	3
Operatori Tec. (livelli VI° VII° VIII°)	7	4	4
Operatori Amm. (livelli VII° VIII° IX°)	2	3	3**
Ausiliari Tec. (livelli VIII° IX°)	2	3	3**
	50	36	36

Al Personale in servizio debbono aggiungersi n.2 unità (entrambe con il profilo di CTER assunte in costanza di contratto di lavoro a tempo determinato di durata quinquennale).

* Un Funzionario è in regime di comando presso altra Amministrazione.

** Le due posizioni soprannumerarie derivano dall'applicazione dell'art. 5 del vigente CCNL, che ha consentito la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato, con l'autorizzazione del Dipartimento per la Funzione Pubblica, di n.4 unità di Personale.

Nel corso del 2006 non è stata avviata alcuna procedura concorsuale pubblica.

L'emanazione dell'atto di indirizzo politico amministrativo si è concretata solo nel mese di luglio 2006, ciò ha reso sì che la conseguente attività dell'Ente si concentrasse particolarmente negli ultimi mesi dell'anno, da qui la necessità, per carenze di carattere qualitativo, di porre in essere n.40 contratti di diritto privato, peraltro ormai venuti meno per la scadenza dei termini.

Da ultimo si precisa che è tuttora in corso il procedimento di revisione della P.O. dell'Istituto, con la previsione di riduzione della stessa a n.47 unità di Personale.

- Costo del personale

Nel prospetto che segue sono indicati i dati relativi al costo del personale di ruolo e non di ruolo. Dati desunti dai rendiconti finanziari, relativamente alle spese di competenza di ciascun esercizio in esame.

COSTO DEL PERSONALE

(in migliaia di euro)

	2004	2005	2006
Oneri per rinnovo contrattuale	-----	-----	-----
Stipendi ed altre spese fisse	1.018	1.015	1.399
Miglioramento efficienza	171	177	219
Accessori ricercatori	42		
Missioni in Italia e all'estero	6	6	7
Oneri previdenziali ed ass.li	307	322	424
Interventi assistenziali			
Buoni pasto	14	24	40
Corsi di formazione	23	25	25
Polizza INA TFR Cb)	175	200	313
Trattamento accessorio		64	83
Totale personale di ruolo	1.756	1.833	2.510
Personale temporaneo a progetto	89	102	111
Personale a tempo determinato		61	81
Totale generale	1.845	1.996	2.702

Incidenza della spesa complessiva del personale sulla spesa corrente

Dai dati contenuti nella tabella seguente emerge che il costo medio unitario, ha subito un aumento tale per cui l'incidenza del costo complessivo del personale sull'entità della spesa corrente è passato dal 60% al 70%.

Incidenza della spesa complessiva del personale sulla spesa corrente

(in migliaia di euro)

		2004	2005	2006
A)	Costo del personale di ruolo	1.756	1.833	2.510
B)	Spesa totale del personale	1.845	1.996	2.702
C)	Spese correnti	3.091	3.453	3.879
D)	Incidenza B su C)	60	58	70

- Personale con contratto a tempo determinato

L'Istituto Italiano di Medicina Sociale utilizza, per lo svolgimento di programmi di ricerca e per la gestione di infrastrutture tecniche complesse, personale non di ruolo assunto con contratti a termine, della durata massima di cinque anni. Nell'esercizio 2006, sono risultate in servizio 2 unità di personale a tempo determinato. La spesa per retribuzioni – esclusa quella per il TFR – di tale personale è stata compresa nei prospetti precedenti.

Incarichi e consulenze

- Ai sensi dell'articolo 13, comma 1°, dello statuto approvato nel 2001, l'Istituto, per l'attuazione dei programmi scientifici, *<<ha facoltà di conferire incarichi a esperti qualificati, scelti tra persone anche estranee alla pubblica amministrazione, in misura non superiore al 20% della dotazione organica>>*. Poiché la dotazione organica è composta di 50 unità di personale, il numero degli incaricati, in qualsiasi momento dell'anno, non può essere superiore a dieci unità.

In base alla norma contenuta nel comma 3° del citato articolo, tali incarichi possono essere altresì *<<conferiti a titolo di prestazioni occasionali di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del c.c.>>*.

Ai sensi del comma 4° dello stesso articolo, << Per esigenze speciali l'Istituto può affidare la consulenza su particolari problemi anche a docenti universitari o dipendenti dello Stato e di Enti pubblici o del Servizio Sanitario Nazionale,>>.

L'Ente ha comunicato di non aver conferito, anche per l'anno 2006, alcun incarico ai sensi delle citate disposizioni.

Sono stati conferiti nel corso del 2006 n.49 contratti a progetto di durata variabile da 6 mesi ad un anno.

6 - La gestione finanziaria

Il conto consuntivo dell'Ente è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2007.

Nel corso dell'esercizio 2006 sono state effettuate n.7 variazioni di bilancio.

Il bilancio preventivo dell'esercizio 2006 è stato approvato dal Cons. di Amministrazione con delibera n.55 del 22 dicembre 2005 ed approvato dai Ministeri vigilanti, rispettivamente il 20/01/06 (Ministero della Salute) ed il 30/01/06 (Ministero dell'Economia e delle Finanze).

RISULTANZE GENERALI

	2005	2006
AVANZO O DISAVANZO (-)		
a) finanziario	-65.080	-121.068
b) di amministrazione	194.838	142.841
c) economico	-14.124	-51.996
- PATRIMONIO NETTO	354.481	*261.846
- RESIDUI ATTIVI	97.868	226.244
- RESIDUI PASSIVI	1.260.298	1.451.482

* Importo rideterminato dall'Ente a seguito della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6/6/07 prot. n.75810

RENDICONTO FINANZIARIO

		2005	2006
Categ.1 Categ.2	Entrate Contributive:		
	Aliquote contrib. a carico datore di lav. e/o degli iscritti Quote partec. iscritti all'onere di specif. gestioni		
	Totale TITOLO 1	0	0
Categ.3 Categ.4 Categ.5 Categ.6	Entrate derivanti da trasferimenti correnti:		
	Trasferimenti da parte dello Stato	224.000	6.000
	Trasferimenti da parte delle Regioni		
	Trasferimenti da parte dei Comuni e delle Province		
	Trasferimenti da parte di altri Enti del settore pubblico	3.366.709	4.050.166
	Totale TITOLO 2	3.590.709	4.056.166
Categ.7 Categ.8 Categ.9 Categ.10	Altre entrate:		
	Entrate deriv. da vendita di beni e da prestaz. di servizi		
	Redditi e proventi patrimoniali		
	Poste corret. e compensat. per spese correnti		
	Entrate non classificabili in altre voci	36.715	31.224
	Totale TITOLO 3	36.715	31.224
	TOT. ENTRATE CORRENTI	3.627.424	4.087.390
Categ.11 Categ.12 Categ.13 Categ.14	Entrate per alienaz. beni patrim. e riscoss. crediti:		
	Alienazioni di immobili e diritti reali		
	Alienazione di immobilizzazioni tecniche		
	Realizzo di valori mobiliari		
	Riscossioni di crediti		
	Totale TITOLO 4	0	0
Categ.15 Categ.16 Categ.17 Categ.18	Entrate derivanti da trasferimenti in conto capitale:		
	Trasferimenti dallo Stato		
	Trasferimenti dalle Regioni		
	Trasferimenti da Comuni e Province		
	Trasferimenti da altri Enti del settore pubblico e privato		40.101 (*)
	Totale TITOLO 5	0	40.101
Categ.19 Categ.20 Categ.21	Accensioni prestiti:		
	Assunzione di mutui		
	Assunzioni di altri debiti finanziari		
	Emissione di obbligazioni		
	Totale TITOLO 6	0	0
	TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE	0	40.101
	TOTALE ENTRATE	3.627.424	4.127.491
Categ.22	Partite di giro:		
	Entrate aventi natura di partite di giro	621.941	865.673
	Totale TITOLO 7	621.941	865.673
	TOTALE GENERALE ENTRATE	4.249.365	4.993.164
	Disavanzo	-65.080	-121.068
	Totale a pareggio	4.314.445	5.114.232

(*) Importo versato dall'INA per indennità di anzianità liquidato nell'anno 2005

	Spese correnti:		
Categ.1	Spese per gli organi dell'Ente	156.986	139.411
Categ.2	Oneri per il personale in attività di servizio	1.793.367	2.389.591
Categ.3	Oneri per il personale in quiescenza	5.680	
Categ.4	Spese per acquisto di beni di consumo e prest. di serv.	287.446	252.949
Categ.5	Spese per prestazioni istituzionali	922.384	735.866
Categ.6	Trasferimenti passivi		
Categ.7	Oneri finanziari	2.166	8.251
Categ.8	Oneri tributari	200.000	260.000
Categ.9	Poste correttive, compens. di entrate correnti		0
	Accantonamento al trattamento di fine rapporto		56.403
Categ.10	Spese non classificabili in altre voci	84.498	36.803
	Totale TITOLO 1	3.452.527	3.879.274
	TOT. SPESE CORRENTI	3.452.527	3.879.274
	Spese in conto capitale:		
Categ.11	Acquisizione di beni di uso durevole ed opere immobiliari		
Categ.12	Acquisizioni di immobilizzazioni tecniche	39.977	16.500
Categ.13	Acquisto di valori mobiliari		
Categ.14	Concessioni di credito di anticipazioni		
Categ.15	Indennità di anzianità e sim. al pers. cessato dal servizio	200.000	352.784
	Totale TITOLO 2	239.977	369.284
	Estinzioni di mutui ed anticipazioni:		
Categ.16	Rimborsi di mutui	0	0
Categ.17	Rimborsi di anticipazioni passive	0	0
Categ.18	Rimborsi di obbligazioni	0	0
Categ.19	Restituzione alle gestioni autonome di anticipazioni	0	0
Categ.20	Estinzione debiti diversi	0	0
	Totale TITOLO 3	0	0
	TOTALE SPESE	3.692.504	4.248.558
	Partite di giro:		
Categ.21	Spese aventi natura di partite di giro	621.941	865.673
	Totale TITOLO 4	621.941	865.673
	TOTALE GENERALE SPESE	4.314.445	5.114.232
	Totale a pareggio	4.314.445	5.114.232

SITUAZIONE AMMINISTRATIVA

	2005	2006
Consistenza della cassa all'inizio dell'esercizio	1.305.784	1.357.267
Riscossioni		
in c/competenza	4.151.823	4.785.582
in c/residui	102.376	96.421
TOTALE	4.254.199	4.882.003
Pagamenti		
in c/competenza	3.325.638	4.011.579
in c/residui	877.077	859.612
TOTALE	4.202.715	4.871.191
Consistenza della cassa alla fine dell'esercizio	1.357.267	1.368.079
Residui attivi		
degli esercizi precedenti	326	18.661
dell'esercizio	97.542	207.583
TOTALE	97.868	226.244
Residui passivi		
degli esercizi precedenti	271.490	348.829
dell'esercizio	988.808	1.102.653
TOTALE	1.260.298	1.451.482
Avanzo di amministrazione fine esercizio	194.838	142.841

CONTO ECONOMICO

	2005	2006	
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Proventi e corrispettivi per la produzione e/o servizi	3.627.424	4.087.390	(*)
Variazione di prodotti in corso di lavorazione			
Variazione dei lavori in corso su ordinazione			
Altri ricavi e proventi			
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	3.627.424	4.087.390	
COSTI DELLA PRODUZIONE			
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	67.000	63.150	(*)
Costi per servizi	1.393.946	1.100.209	(**)
Costi per godimento di beni di terzi	0	0	(**)
TOTALE	1.460.946	1.163.359	
Costi per il personale			
Salari e stipendi	1.416.465	1.892.520	
Oneri sociali	321.500	423.801	
Trattamento di quiescenza e simili (adeguamento TFR)	200.000	56.403	
Trattamento di fine rapporto	5.680	312.683	
Altri costi per il personale	75.402	72.170	
TOTALE	2.019.047	2.757.577	(**)
Ammortamenti e svalutazioni			
Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali			
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	28.248		
Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide			
TOTALE	28.248	0	
Oneri diversi di gestione	10.346	19.270	
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	3.518.586	3.940.206	
DIFF. TRA COSTI E VALORE DELLA PRODUZIONE	108.838	147.184	
PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
Interessi ed altri oneri finanziari	-2.166	-8.251	
TOTALE	-2.166	-8.251	
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI			
Sopravvenienze passive ed insussistenze dell' attivo derivanti dalla gestione dei residui			
Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui	79.204	69.071	
TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	79.204	69.071	
Risultato prime delle imposte	185.876	208.004	
Imposte sul reddito dell' esercizio	200.000	260.000	(***)
Disavanzo economico	-14.124	-51.996	

(*)Entrate correnti depurate dei proventi finanz.:lett.c) e dei proventi straord. (di natura finanz.):lett. d)

(**) Uscite correnti depurate dei proventi finanz.:lett.c) e degli oneri straord. (di natura finanz.):lett. d)

(***)Comprensivo di tutti gli oneri tributari dell'Ente (Irap, Tarsu ecc.)

SITUAZIONE PATRIMONIALE

ATTIVITA'	2005	2006	PASSIVITA'	2005	2006
Crediti verso lo Stato ed altri enti pubblici per la partec. al patrimonio iniziale					
<u>IMMOBILIZZAZIONI</u>			CONTRIBUTI IN C/CAPITALE	0	0
Immobilizzazioni immat.	0	0	FONDI PER RISCHI ED ONERI	75.409	32.239
Immobilizzazioni materiali			TRATT. FINE RAPP. LAV. SUB.	1.520.282	1.730.181
Terreni e fabbricati	140.948	142.239			
Impianti e macchinari	17.564	5.000			
Automezzi e motomezzi	62.416	56.000			
TOTALE	220.928	203.239			
Immobilizzazione finanziarie, con separata indicazione, per ciascuna voce dei crediti, degli impegni esigibili entro l'esercizio successivo			Residui passivi, con separata indicazione, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	1.260.298	1.451.482
Crediti			RATEI E RISCONTI	0	0
Crediti finanziari diversi (INA)	1.520.282	1.730.181			
	1.520.282	1.730.181	Disavanzo ec. dell'es.	14.124	51.996
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	1.741.210	1.933.420	TOTALE PASSIVITA'	2.841.866	3.161.906
<u>ATTIVO CIRCOLANTE</u>			PATRIMONIO NETTO	354.481	*261.846
Rimanenze	0	0			
Residui attivi, con separata indicazione, degli importi esigibili oltre l'es. succ.	97.868	226.244	TOTALE PASSIVITA'	3.196.346	3.161.906
Attività finanziarie che non costituiscono immob.ni	0	0			
Disponibilità liquide	1.357.268	1.368.080			
TOT. ATTIVO CIRCOLANTE	1.455.136	1.594.324			
RATEI E RISCONTI	0	0			
TOTALE ATTIVITA'	3.196.346	3.527.744			

* Importo rideterminato dall'Ente a seguito della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6/6/07 prot. n.75810

Con l'applicazione del nuovo regolamento di contabilità deliberato dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto nel corso dell'anno 2004, la gestione finanziaria e contabile è ora disciplinata dai principi del D.P.R. n.97 del 2003.

Va rilevato che il decreto interministeriale del finanziamento degli Enti sovventori è stato firmato in data 2 settembre 2006 ed i fondi relativi alla contribuzione prevista per tale anno a carico degli Enti finanziatori INPS ed INAIL per € 4.050.166, sono affluiti nel mese di ottobre 2006.

Si riportano le principali variazioni che si rilevano nel conto patrimoniale rispetto a quelle del precedente esercizio:

IN ATTIVO

L'aumento del valore del fabbricato per l'importo già considerato nei rendiconti relativi agli esercizi precedenti, valore che ammonta ad € 142.239,06.

IN PASSIVO

Il mantenimento del fondo di ammortamento fabbricato, (importo già considerato nei rendiconti relativi agli esercizi precedenti), ed ammontanti a € 25.882,88. Al riguardo va rilevato che tale voce non va inserita, come ha fatto l'Ente, nei "fondi per rischi ed oneri", bensì va evidenziata come singola posta.

Ai fini della corretta rappresentazione contabile dell'onere conseguente all'indennità di anzianità del personale, per la copertura del quale l'Istituto ha stipulato con l'INA, nel 1973, apposita polizza collettiva sostitutiva, come richiesto dal Ministero del Tesoro con circolare n. 14 del 1° marzo 1993, alle cui direttive l'Ente si è attenuto fin dalla predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 1994, attraverso l'istituzione di appositi capitoli tra le entrate e le uscite in conto capitale, esponendo nell'attivo della situazione patrimoniale l'importo complessivo delle indennità maturate ammontante a € 1.730.181,13 e nel passivo il fondo di anzianità del personale per pari importo.

La situazione amministrativa espone un avanzo di amministrazione di € 142.841,89.

La situazione patrimoniale espone una consistenza al 31-12-2006 di € 3.527.743,72, con un incremento di € 333.398,53 rispetto all'anno precedente.

Sono state effettuate nel corso dell'anno n.7 variazioni di bilancio, tre relative a maggiori entrate; due a cui si è fatto ricorso attingendo al Fondo di riserva; una

con storni compensativi ed una di minori entrate con diminuzione del relativo capitolo.

Per quanto riguarda i residui, con delibera presidenziale n.5 del 15.3.2007 si è provveduto alla ricognizione dei residui passivi, individuando quelli per i quali l'Ente ha ritenuto non sussista alcuna obbligazione al pagamento, assommanti complessivamente ad € 84.341,48.

I residui passivi, complessivamente risultanti dal bilancio consuntivo, ammontano ad € 1.451.481,64.

Si fa presente, al riguardo, che rispetto all'anno precedente sono aumentati di € 191.183,56 a causa del ritardo con cui sono affluiti i finanziamenti posti a carico dell'INPS e dell'INAIL.

A fronte di tale situazione è da notare che il tasso di smaltimento conseguentemente è passato dal 74% al 68% circa dell'ultimo esercizio finanziario.

Per quanto riguarda le spese correnti, la previsione definitiva è risultata inferiore di € 73.770,86 rispetto alla previsione iniziale. Inoltre si rilevano economie per € 69.071,03 realizzate su vari capitoli di funzionamento.

La situazione amministrativa espone un avanzo di amministrazione di € 142.841,89.

L'Ente ha dato puntuale applicazione all'art. 22 del D.L. 4 luglio 2006, n.233 – riduzione delle spese di funzionamento per Enti ed Organismi pubblici non territoriali.

Si è pure data applicazione all'art.1, comma 58 della legge finanziaria 2006, con la riduzione del 10% dei compensi attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Comitato del Consiglio Scientifico e al Servizio di controllo interno.

7. - Conclusioni

Nel periodo considerato è stata data completa attuazione alla disciplina recata dal nuovo statuto, sia per quanto attiene alla definizione delle funzioni istituzionali sia per quanto attiene alla composizione ed alle attribuzioni degli organi di governo dell'Istituto. È stato inoltre applicato già dal 2005 il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità che tiene conto dei principi affermati dal regolamento approvato con il D.P.R. n. 97 del 2003.

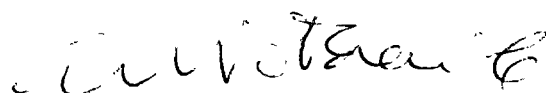
Va peraltro segnalata la necessità che l'Ente dia l'applicazione, all'art.34, commi 1 e 2 della legge 27 dicembre 2002, n. 283 relativo alle riduzioni obbligatorie della pianta organica.

In merito alle attività istituzionali, va ribadita l'opportunità della previsione di un organo collegiale, composto anche da professionalità esterne, con il compito di valutare gli studi e le ricerche realizzati dall'Ente, compito che potrebbe, eventualmente, essere svolto dal Comitato di consulenza scientifica.

Si richiama, inoltre, l'esigenza di un'attenta programmazione e gestione delle risorse finanziarie disponibili, al fine di evitare ogni contrazione delle disponibilità da destinare agli interventi ed agli investimenti nella ricerca.

L'ente ha dato puntuale applicazione all'art. 22 del D.L. 4 luglio 2006, n.233 – riduzione delle spese di funzionamento per Enti ed Organismi pubblici non territoriali.

Si è pure data applicazione all'art.1, comma 58 della legge finanziaria 2006, con la riduzione del 10% dei compensi attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Comitato del Consiglio Scientifico e al Servizio di controllo interno.



**ISTITUTO ITALIANO DI MEDICINA SOCIALE
(IIMS)**

ESERCIZIO 2006

PAGINA BIANCA

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PAGINA BIANCA

ISTITUTO ITALIANO DI MEDICINA SOCIALE
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 7

VISTA la Legge 10 febbraio 1961 n.66;

VISTO il D.P.C.M. 31 maggio 2001;

VISTO il D.L. 9 settembre 2005;

ESAMINATI i singoli titoli e capitoli del conto consuntivo dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale per l'esercizio 2006 - nonché gli allegati che lo completano - predisposto da Direttore Generale ai sensi dell'art.11, lettera l) dello Statuto dell'Ente;

VISTA la relazione predisposta in merito dal Collegio dei Revisori;

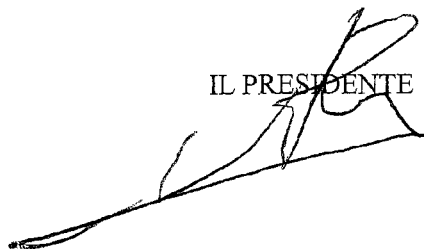
DELIBERA

di approvare il conto consuntivo dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale per l'esercizio 2006, nel testo che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante.

Il conto consuntivo, corredato della documentazione di rito, sarà inviato ai Ministeri vigilanti per la prescritta approvazione.

Roma, 29/3/2007

IL PRESIDENTE



Visti
Ernesto Adina

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VERBALE N.22

Il giorno 29 marzo 2007, alle ore 10.00, presso la propria sede in Roma, Via P.S. Mancini n.28, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale per lo svolgimento del seguente

ordine del giorno

OMISSIS

3) Approvazione conto consuntivo 2006

OMISSIS

Sono presenti: il Presidente, Prof. Antonio Guidi, ed i Consiglieri: Dott.ssa Cristina Cappellini, Dott.ssa Loredana Giannitti, Dott. William Malnati, Dott. Carlo Monti, Dott.ssa Alessandra Pesce, Prof. Luigi Perroni, Dott. Romolo Sabatini Scalmati.

Assente giustificato: Prof. Raffaele Picaro.

Del Collegio dei Revisori è presente il Presidente, Dott. Antonguido Nardone.

Assenti giustificati: Dott. Marco Bianchi e Dott. Ernesto Mocci.

Segretario: Dott. Giovanni Maria Pirone.

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

OMISSIS

Punto 3) dell'ordine del giorno "Approvazione conto consuntivo 2006"

Il Consiglio di Amministrazione, presa visione del testo del conto consuntivo 2006, preventivamente inviato unitamente ai documenti di cui si compone, sentiti i chiarimenti forniti dalla Dott.ssa Lembo – Dirigente dell'Unità Amministrativa, appositamente presente alla seduta odierna – tenuto conto del parere espresso in merito dal Collegio dei Revisori nella riunione del 20 marzo 2007 con verbale n.51, delibera all'unanimità, con l'astensione del Dott. Monti, l'approvazione dello stesso conto consuntivo 2006, nel testo accluso al presente verbale del quale costituisce parte integrante, comprensivo degli allegati di cui si compone.

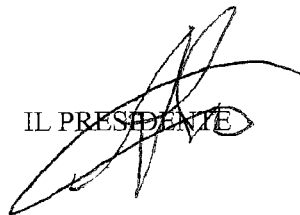
La relativa delibera sarà trasmessa alle Amministrazioni vigilanti per i successivi adempimenti ai sensi di legge.

OMISSIS

IL SEGRETARIO /



IL PRESIDENTE



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

PAGINA BIANCA

VERBALE N. 51

Il Collegio dei Revisori dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale, appositamente convocato, si è riunito il 20 marzo 2007, alle ore 17.00, presso la sede dell'Istituto medesimo, presenti il Presidente, Dott. Antonguido Nardone, e il Dott. Marco Bianchi (assente giustificato Dott. Ernesto Mocci), per il proseguimento dell'esame del conto consuntivo 2006, predisposto dal Direttore Generale ai sensi dell'art.11, lettera l) dello Statuto dell'Ente.

Il conto in parola presenta le seguenti risultanze:

ENTRATE ACCERTATE

Entrate correnti	€ 4.087.390,29
Entrate in conto capitale	€ 40.100,90
Entrate per partite di giro	€ 865.673,47
Totale entrate	€ 4.993.164,66

SPESE IMPEGNATE

Spese correnti	€ 3.879.274,50
Spese in conto capitale	€ 369.284,00
Spese per partite di giro	€ 865.673,47
Totale spese	€ 5.114.231,97

Disavanzo finanziario	€ 121.067,31
-----------------------	--------------

La gestione dell'esercizio si è conclusa, pertanto, con un disavanzo finanziario a formare il quale hanno concorso:

+ minori spese impegnate	€ 73.770,86
avanzo finanziario previsto inizialmente (iscrizione dell'avanzo presunto di amministrazione quale prima posta dello stato previsionale)	€ 194.838,17

Disavanzo finanziario	€ 121.067,31
-----------------------	--------------

Sono state effettuate nel corso dell'anno n. 7 variazioni di bilancio, tre relative a maggiori entrate; due a cui si è fatto ricorso attingendo al Fondo di riserva; una con storni compensativi ed una di minori entrate con diminuzione del relativo capitolo.

Per quanto riguarda i residui, il Collegio prende atto della delibera presidenziale n.5 del 15.3.2007 con la quale è stato provveduto alla ricognizione dei residui passivi, individuando quelli per i quali si ritiene non sussista alcuna obbligazione al pagamento, assommanti complessivamente ad € 84.341,48.

I residui passivi, complessivamente risultanti dal bilancio consuntivo, ammontano ad € 1.451.481,64 e, come risulta dalle note illustrative, sono distinti per anno di provenienza.

Si fa presente, al riguardo, che rispetto all'anno precedente sono aumentati di € 191.183,56 a causa del ritardo con cui sono affluiti i finanziamenti posti a carico dell'INPS e dell'INAIL.

A fronte di tale situazione è da notare che il tasso di smaltimento conseguentemente è passato dal 74% al 68% circa dell'ultimo esercizio finanziario.

Per quanto riguarda le spese correnti, la previsione definitiva è risultata inferiore di € 73.770,86 rispetto alla previsione iniziale. Inoltre si rilevano economie per € 69.071,03 realizzate su vari capitoli di funzionamento.

La situazione amministrativa espone un avanzo di amministrazione di € 142.841,89.

La situazione patrimoniale espone una consistenza al 31.12.2006 di € 3.529.743,72, con un incremento di € 333.397,53 rispetto all'anno precedente; il patrimonio netto risulta pari ad € 367.838,35, con un incremento di € 13.357,78.

Per quanto non specificato, si rinvia per maggiore cognizione alla note illustrative ed alla relazione sull'attività scientifica svolta nell'anno.

Ciò premesso, si esprime parere favorevole in ordine all'approvazione del conto consuntivo 2006, tenuto conto di quanto sopra osservato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Antonguido Nardone

Dott. Marco Bianchi

VERBALE N. 53

Il Collegio dei Revisori dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale, appositamente convocato, si è riunito il giorno 11 maggio 2007, alle ore 11.00, presso la sede dell'Istituto medesimo, presenti il Presidente, Dott. Antonguido Nardone, ed i componenti Dott. Marco Bianchi e Dott. Ernesto Mocci, per parere in merito a variazioni da apportare al bilancio preventivo 2007 nonché per l'esame della nota della Corte dei Conti del 26.4.2007.

Viene presa visione della documentazione inerente variazioni di bilancio di previsione per l'anno 2007, relative: una alle incassate quote di iscrizione per il Corso in Medicina Sociale ed in Epidemiologia Sociale per complessivi € 1.250,00, e la seconda all'incasso della seconda ed ultima tranche, per € 4.279,00, del contributo da parte dell'Istituto Superiore di Sanità relativo al progetto di ricerca dal titolo "I comportamenti disfunzionali del suicidio e del tentato suicidio dei tossicodipendenti in carcere. Aspetti psicosociali ed epidemiologici a confronto", convenzionato per € 30.000,00 di cui già corrisposto l'80% - pari ad € 24.000,00 - e rendicontato per € 28.279.

Il Collegio esprime parere favorevole alle variazioni di bilancio proposte.

Per quanto riguarda il secondo punto all'ordine del giorno il Collegio ha preso atto, interloquendo con l'Amministrazione dell'Istituto, che è stata predisposta una bozza di risposta alla Corte dei Conti, nella quale viene specificato punto per punto il rispetto della Legge Finanziaria 311/2004 comma 11; dell'art.1, commi 56 e 57, della Legge Finanziaria 2006; dell'art.22 della Legge 233/2006 e dell'art.1, comma 58, della Legge Finanziaria 2006.

Infine, a seguito di una verifica effettuata sulle somme indicate nello stato patrimoniale del bilancio consuntivo 2006, è emerso che per un mero errore materiale l'importo relativo ai residui attivi è stato indicato in € 228.243,80 anziché in € 226.243,80. Naturalmente anche il totale dell'attivo circolante e del patrimonio netto hanno riportato errore di pari importo.

Il Collegio, nel prendere atto che l'indicato errore materiale si è verificato esclusivamente nella relazione illustrativa e nel prospetto riepilogativo della situazione patrimoniale, e che tale errore è stato opportunamente corretto relativamente alle somme connesse allo stesso, a modifica del proprio verbale n.51 del 20 marzo 2007 fa presente che la somma relativa ai crediti verso altri è pari ad € 226.243,80 e che, conseguentemente, il patrimonio netto risulta di € 365.838,35, con l'incremento di € 11.357,78 rispetto all'esercizio 2005.

Al riguardo si invita l'Istituto a trasmettere tali modifiche agli Organi vigilanti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato

Dott. Antonguido Nardone

Dott. Marco Bianchi

Dott. Ernesto Mocci

VERBALE N. 55

Il Collegio dei Revisori dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale, appositamente convocato, si è riunito il giorno 18 giugno 2007, alle ore 10.00, presso la sede dell'Istituto medesimo, per l'esame del seguente ordine del giorno: 1) Verifica di cassa ed inventario Biblioteca; 2) Varie ed Eventuali.

Sono presenti il Presidente, Dott. Antonguido Nardone, e il Dott. Marco Bianchi (assente giustificato Dott. Ernesto Mocchi).

OMISSIS

Da ultimo, a seguito della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6.6.2007, prot.75810, con la quale è stato richiesto di fornire elementi informativi circa gli importi che concorrono alla determinazione del patrimonio netto, si è proceduto ad una ulteriore determinazione dello stesso, "precedentemente erroneamente calcolato", nella nuova misura di € 261.845,79. In tal senso detto importo sostituisce l'importo di € 365.838,35 di cui al verbale n.53 dell'11 maggio 2007.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato

Dott. Antonguido Nardone

Dott. Marco Bianchi

BILANCIO CONSUNTIVO

PAGINA BIANCA

CONTO CONSUNTIVO

2006

NOTE ILLUSTRATIVE

I documenti di conto consuntivo dell'Istituto descrivono le attività di gestione realizzate per il perseguimento dei fini istituzionali. La rendicontazione finanziaria consente il riscontro con i risultati più significativi; le relazioni delle dirigenze dell'Ente illustrano, invece, in maniera puntuale le iniziative con i relativi risultati ottenuti dai singoli progetti.

Il bilancio preventivo dell'esercizio 2006 cui il presente conto consuntivo si riferisce, ed alla cui approvazione è per legge (art. 12 della Legge 10 febbraio 1961, n. 66), di anno in anno, condizionata la provvista dei mezzi finanziari, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto con Delibera n 21 del 19 aprile 2006 e, quindi, trasmesso ai Ministeri competenti con nota del 20 aprile 2006 ed approvato dai Dicasteri interessati con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile 2006 prot. 15/VI/0007850:

Va rilevato che il Decreto interministeriale di ripartizione del finanziamento degli Enti sovventori è stato firmato in data 2 settembre 2006, e quindi i fondi relativi alla contribuzione prevista per l'esercizio 2006 a carico degli enti finanziatori INPS ed INAIL per € 4.050.166,02 sono affluiti nel mese di ottobre 2006

Nell'anno 2006 è stata potenziata la ricerca sui temi di politica sociale attuata con particolare riguardo alla tutela dei minori, dei genitori, degli anziani e delle persone disabili. Analoghe attenzioni sono state rivolte al Settore della salute e sicurezza sul lavoro.

L'attività informativo-formativa è consistita nello svolgimento del corso Manager della Sicurezza, in collaborazione con la Libera Università Maria SS. Assunta, oramai giunto alla sua settima edizione ed all'implementazione del sito internet dell'Istituto in convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

ENTRATE ACCERTATE

Entrate correnti	€	4.087.390,29	
Entrate in conto capitale.....	€	40.100,90	
Entrate per partite di giro	€	865.673,47	Totale entrate € 4.993.164,66

SPESE IMPEGNATE

Spese correnti	€	3.879.274,50	
Spese in conto capitale	€	369.284,00	
Spese per partite di giro	€	865.673,47	Totale spese € 5.114.231,97

Disavanzo Finanziario € 121.067,31

La gestione dell'esercizio 2006 si è, pertanto, conclusa con un disavanzo finanziario a formare il quale hanno concorso:

+ minori spese impegnate € 73.770,86

avanzo finanziario previsto inizialmente
(iscrizione dell'avanzo presunto di am-
ministrazione quale prima posta dello
stato previsionale)

€ 194.838,17

Disavanzo finanziario € 121.067,31

ed un disavanzo economico di € 51.996,28 per effetto della incidenza di insussistenze passive per € 69.071,03.

E' opportuno specificare che la somma di € **140.574,63** non impegnata si riferisce, per € **73.770,86** al Titolo I "Uscite correnti", e per € **66.803,77** al Titolo IV "Uscite per partite di giro".

Circa i residui passivi degli anni precedenti, riguardo al **Titolo I – Uscite correnti** - pari a € **1.039.418,66** va rilevato che nell'esercizio 2006 sono stati effettuati pagamenti per € **6.40.179,91** e assegnate all'economia € **69.071,03** , per cui restano tuttora iscritti residui passivi per € **330.167,72**.

Pertanto il tasso di smaltimento di detti residui passivi è stato pari al 68.21 %; delle spese impegnate in competenza, sempre riguardo al **Titolo I – Uscite correnti** - per complessive € **3.879.274,50**, € **3.041.842,63** sono state pagate, mentre restano da pagare € **837.431,87** riferite, per € **509.383,18** a capitoli aventi per oggetto spese per compiti istituzionali, € **94.963,43** per oneri per il personale in attività di servizio, € **73.339,25** per spese per l'acquisto di beni di consumo e servizi e € **159.746,01** afferenti alle altre categorie del suddetto titolo e precisamente: per € 28.398,74 per spese per gli Organi dell'Ente, per € 30,50 per interessi passivi, per € 63.449,70 per imposte, tasse e tribuni vari, per € 3.350,00 per contenzioso e consulenze giuridiche e € 54.330,71 per TFR personale temporaneo e con contratto, conguaglio TFR personale cessato dal servizio e per € 10.186,36 per versamento bilancio dello Stato ex art. 1 Legge 266705. Per concludere, la somma totale dei residui passivi al 31/12/2006 è pari a € **1.451.481,64** di cui:

- € **1.167.599,59** "Uscite correnti"
- € **63.638,22** "Uscite in conto capitale"
- € **220.243,83** "Uscite per partite di giro".

Cap. 221 (*Indennità e rimborsi al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica*) residui esercizio 2005 € **6.398,73** e residui 2006 € **21.218,74**.

Cap. 222 (*Compensi, indennità, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Collegio dei Revisori*) € **3.992,35** residui esercizi precedenti e € **7.180,00** residui esercizio 2006.

Cap. 101 (*Stipendi ed altri assegni fissi al personale*) € **34.416,26** residui 2006.

Cap. 102 (*Fondo per il miglioramento dell'efficienza (artt. 4 e 5 del CCNL 21-2-2002)*), € **13.170,10** residui esercizio 2006 per i compensi incentivanti ancora da liquidare previsti dal C.C.N.L. 21/2/2002.

Cap. 103 (*Trattamento accessorio al personale ai sensi degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 21/2/2002*) € **4.011,75** residui esercizio 2006 per i compensi incentivanti ancora da liquidare previsti dal C.C.N.L. 21/2/2002.

Cap. 104 (*Contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi a carico dell'Istituto*), € **15.767,02** residui 2006 per le ritenute da versare a termine di legge su emolumenti relativi al suddetto esercizio.

Cap. 105 (*Indennità e rimborso ai componenti il Servizio di Controllo Interno*), € **1.100,00** residui 2006.

Cap. 106 (*Indennità, rimborso spese di viaggio per missioni nel territorio nazionale*) € **533,60** residui esercizio 2006.

Cap. 113 (*Corsi di formazione e aggiornamento professionale riservati al personale e partecipazione ai corsi indetti da enti, istituzioni e amministrazioni varie*) € **44.015,00** residui esercizi precedenti ed € **25.200,00** residui 2006. L'art. 61 comma 2 del CCNL 21/2/2002 prevede che i fondi finalizzati alla formazione e aggiornamento, ove non utilizzati nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento, restano vincolati alla stessa finalizzazione nei successivi esercizi finanziari.

Cap. 114 (*Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo determinato: art.20 del C.C.N.L.21/2/2002*) € **764,70** residui esercizio 2006.

Cap. 203 (*Spese per oneri postali e telegrafici e pubblicazione di bandi*) residui 2006 € **2.950,00**

Cap. 204 *Spese per utenze e canoni (telefonia fissa e mobile, reti di trasmissione, energia elettrica , acqua e condominio)* € **9.774,31** residui 2006.

Cap. 205 *(Spese per servizi ausiliari – pulizia, vigilanza, trasporti traslochi e facchinaggio),* € 50.54 residui esercizio 2005 ed € **7.944,20** residui esercizio 2006 derivanti dai decreti del CRA B nn.5 e 30/06 e dalla delibera C.A. n. 3/2005.

Cap. 206 *(Spese di manutenzione ordinaria – immobili. mobili . arredi e accessori-),* € **3.976,53** residui esercizio 2006 inerenti gli impegni assunti con delibera C.A. n. 3/2005.

Cap. 207 *(Spese per beni di consumo- cancelleria, stampati, giornali, minute spese, , carburante,riscaldamento, , accertamenti sanitari materiale sanitario ed igienico)* € **25.100,71** residui esercizio 2006, inerenti le spese proprie del capitolo.

Cap. 209 *(Indennità ex art. 7 legge 150/2000)* € **143,50** residui esercizio 2006 inerenti l'impegno derivante dal decreto del CRA B n. 61/06.

Cap. 212 *(oneri e spese di collaborazioni e prestazioni d'opera e servizi)* € **5.000,00** residui esercizio 2006 decreto CRA B n 70/06.

Cap. 213 *(Spese per convegni e seminari di studio in medicina sociale, nonché quote di partecipazione agli stessi)* € **550,00** residui 2006.

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 29/06 iscrizione dott. Bubbico al
Congresso NHS Conference 2006 € 550,00

Cap. 214 *(Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall'Istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze effettuate dal personale dell'Istituto ai sensi dell'art. 44 comma 8 e dell'art. 16 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto)* € **21.864,02** residui 2006.

Residui esercizio 2005 - € 3.964,02

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 9, 10 e 129/05 Corso manager
della Sicurezza spese per fotocopie e
pubblicizzazione. € 57,23

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 26 e 69/05 Corso in medicina
sociale ed in epidemiologia sociale € 3.906,79

Residui esercizio 2006 - € 17.900,00

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 34/06 Corso “ Manager della Sicurezza” edizione 2005-2006	€ 1.500,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 75/06 Corso “ Manager della Sicurezza” edizione 2006-2007	€ 8.500,00
Decr. Dir. Gen. CRA A 76/06 Progetto formativo Corso Universitario di Perfezionamento “ Garante per la tutela dei diritti dei disabili” 2006/2007 in collaborazione con la LUMSA	€ 6.400,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 111/06 Corso “ Manager della Sicurezza” per spese di pubblicizzazione e fotocopie.	€ 1.500,00

Cap. 303 (*Spese per attività editoriale: Rivista bimestrale “Difesa Sociale”; Collana di monografie; Testi ed altro materiale di divulgazione anche per iniziative di Educazione Sanitaria – altre pubblicazioni; ivi comprese le spese di traduzione, compensi agli autori ed ai collaboratori esterni*) **€ 142.277,41**

Residui esercizio 2005 e precedenti - € 44.146,84

Decr. Direttore Generale n. 267/2003 contributo per la stampa del volume degli atti delle "VI giornate medico-legale romane"	€ 2.500,00
Decr. Direttore Generale n. 88/2004 per stampa opuscolo “Antidoping e integratori”	€ 1.500,00
Decr. Direttore Generale 189/2004 per spese di stampa di n. 13 volumi	€ 414,83
Stampa della rivista trimestrale “Difesa Sociale” edita dall’Istituto Italiano di Medicina Sociale	€ 39.732,01

Residui esercizio 2006 - € 98.130,57

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 60/06 Progetto E.Co.S. Editoria e Comunicazione Scientifica	€ 3.899,11
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 35/06 rinnovo contratti di collaborazione nell’ambito delle attività editoriali della rivista “Difesa Sociale”	€ 12.624,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 44/06 Progetto E.Co.S	€ 10.500,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 58/06 stampa rapporto conclusivo prima annualità della ricerca su: “ Videogiochi e minori”	€ 3.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 59/06 impegno per la nuova linea editoriale della rivista “ Difesa Sociale “	€ 48.569,10
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 109/06 saldo spese volume atti Congresso Società Italiana di Criminologia- Catanzaro 2002	€ 870,00

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 106 /0 ristampa di cartelline Istituto predisposte per 80° anniversario	€ 4.190,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 108/06 incarico per il nuovo Catalogo informatico della Biblioteca	€ 13.300,00
Delibera Consiglio di Amministrazione n. 3/05 servizi in economia – impegno per estratti dott. Spagnolo	€ 263,12
Compenso mensile Direttore della rivista Difesa Sociale	€ 915,24

Cap. 304 (*Servizio Biblioteca, documentazione ed editoria. Spese per: consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionale, nonché acquisto libri e riviste, stampati veri e spese di propaganda*) **€ 42.727,04**

Residui esercizio 2005 e precedenti - € 7.070,18

Delibera Consiglio di Amministrazione n. 68/2002 per rinnovo abbonamenti a riviste italiane e straniere anno 2003	€ 1.000,00
Delibera Consiglio di Amministrazione n. 51/2003 per rinnovo abbonamenti per l'anno 2004	€ 3.392,63
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 87/05 Progetto "Vi.To." – Visibilità totale del patrimonio documentale di Biblioteca	€ 2.464,35
Acquisti volumi delibera Consiglio di Amministrazione n. 3/05 (servizi in economia)	€ 213,20

Residui esercizio 2006 € 35.656,86

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 62/06 Progetto Vi.To. Visibilità Totale del patrimonio documentale di Biblioteca	€ 6.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 31e 43/06 rinnovo contratti di collaborazione nell'ambito delle attività afferenti il Servizio Biblioteca , Documentazione ed Editoria	€ 18.375,00
Delibera Consiglio di Amministrazione n. 7/06 rinnovo abbonamenti per l'anno 2006	€ 7.131,37
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 85/06 acquisto Codice Abiente e Sicurezza e Lex 24 (Dvd-rom + on line)	€ 1.440,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 99/06 rinnovo per l'anno 2006 convenzione Ministero di Grazia e Giustizia – Cento Elettronico di Documentazione della Corte Suprema di Cassazione	€ 671,39
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 113/06 abbonamento alla rivista "European Journal of Epidemiology (on line)	€ 1.173,60
Delibera Consiglio di Amministrazione n. 2/05 servizi in economia –acquisto libri	€ 865,50

Cap. 306 (SIAC – Spese per: consulenze e contratti di collaborazione tecnico-professionale in ambito tecnologico, spese di propaganda, spese per corsi di formazione ed informazione di cui all'art. 24 D. Lgs. n. 626) € 40.207,88

Residui esercizio 2006 - € 40.207,88

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 75/06 impegno per contratto d'opera nell'ambito del Corso "Manager della Sicurezza"	€ 10.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 37/06 rinnovo contratto per attività di tutoraggio nell'ambito del Corso Manager della Sicurezza	€ 4.999,88
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 36/06 rinnovo contratto per attività afferenti il „ Piano di comunicazione Istituzionale“	€ 11.875,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 103/06 incarico professionale nell'ambito del progetto : Informazione e Prevenzione e riprogettazione Sito Web istituzionale	€ 13.333,00

Cap. 307 (Spese per: indagini, studi e ricerche. Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionali in ambito di ricerca scientifica ed incarichi ex art. 13 DPCM 31/5/01) € 385.268,60

Residui esercizio 2005 e precedenti - € 49.880,73

Ricerca "Progetto sperimentale di riabilitazione e reintegrazione sociale a favore di soggetti con disturbi psichici nei loro luoghi abituali di vita (domicilio e territorio di residenza) da realizzare unitamente alla ASL di Melegnano" (decr. D.G. n. 230/2002)	€ 24.000,00
Ricerca "Inquinamento da radiofrequenze, iniziative e legislazione in ambiente europeo. II fase" (decr. D.G. n. 127/2003)	€ 4.658,01
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 96/05 adesione progetto Daphne II 2004-2008 Misure preventive dirette a combattere la violenza contro i bambini, gli adolescenti e le donne e a proteggere le vittime e i gruppi a rischio	€ 5.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 40/05 incarico di collaborazione per "L'organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane"	€ 10.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 12 e 18/05 incarichi di collaborazioni nell'ambito dello staff tecnico del Presidente	€ 3.722,72
Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 41 e 142/05 sottoprogetto di ricerca "La paternità responsabile nella società moderna" nell'ambito dell'area tematica " Nuove opportunità di welfar per la famiglia"	€ 2.500,00

Residui esercizio 2006 - € 335.387,87

Decr. Dir. Gen., CRA A n. 87/06 progetto di ricerca: “Effetti ed impatti della co-terapia assistita con animali nella riabilitazione di adulti con disabilità psicofisica” – Centro Villa Alba di Roma	€ 12.500,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 86/06 progetto di ricerca: “Efficacia della co-terapia assistita con animali nel trattamento riabilitativo pediatrico fisico e psicorelazionale: una valutazione sperimentale” – Azienda ospedaliera Santobono – Pausilipon di Napoli	€ 12.500,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 77/06 progetto di ricerca: “Analisi delle capacità di reddito nelle persone con disabilità secondo il capability approach”	€ 17.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 72/06 progetto di ricerca: “Comunicazione e minori”	€ 22.166,67
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 71/06 progetto di ricerca: “La prevenzione della sordità infantile”	€ 8.225,34
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 33/06 incarichi professionali nell’ambito dello staff della Presidenza	€ 20.662,42
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 69/06 progetto di ricerca: “La costruzione partecipata dell’Osservatorio sulla qualità della vita delle persone con disabilità”	€ 35.000,02
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 34/06 incarichi professionali nell’ambito dello staff della Direzione Generale	€ 29.000,92
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 70/06 progetto di ricerca: “Nuovi modelli familiari: prospettive e sviluppo”	€ 34.499,09
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 73/06 progetto di ricerca: “Le nuove professionalità nel lavoro domestico di cura e sostegno alle famiglie”	€ 17.333,35
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 79/06 incarico per la realizzazione di uno studio di fattibilità per le opportune valutazioni in ambito di A.I.R. e di V.I.R.	€ 6.666,68
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 91/06 completamento progetto di ricerca: “Infortuni domestici: individuazione dei fattori che intervengono nella dinamica infortunistica e nelle condizioni di salute. Analisi delle relative conseguenze”	€ 25.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 68/06 progetto di ricerca: “I congedi: dall’analisi legislative agli aspetti psicologici”	€ 4.166,67
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 82/06 progetto di ricerca: “Famiglia di fatto e filiazione naturale. Ipotesi ricostruttive e possibili sviluppi”	€ 25.666,71

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 101/06 progetto di ricerca: “Identificazione dei bisogni del pediatra neonatologo nella comunicazione della diagnosi di difetto congenito”	€ 6.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 112/06 conferimento incarico dott.a Marina Nalesso	€ 5.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 115/06 progetto di ricerca: “Modelli di individuazione e prevenzione precoce della sordità, autismo e disturbi del linguaggio nell’età evolutiva. Monitoraggio e prevenzione per evitare la dispersione medica nell’età adolescenziale”.	€ 25.000,00
Decr. Dir. Gen. CRA A n. 110/06 impegno Università Cattolica seconda annualità progetto ricerca: Famiglia e reti sociali: il ruolo dell’anziano.	€ 29.000,00

Cap. 321 (*Progetto: “Misure per promuovere la cultura e la partecipazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro”*), Del. Pres. 5/98 e Del. Pres. 9/99 **€ 10.381,45** residui anni precedenti.

Cap. 323 (*Progetto Sicurezza 626*) decr. D.G. 323/98 **€ 77.606,59** residui anni precedenti.

Cap. 327 (*I comportamenti disfunzionali del suicidio e del tentato suicidio dei tossicodipendenti in carcere*) **€ 721,00** residui esercizio 2006. decr. Dir. Gen. CRA A nn. 79, 80, 88 e 151/2006.

Cap. 328 (*Campagna istituzionale di informazione e prevenzione dei fenomeni della sterilità e della infertilità*) **€ 80.287,84** residui esercizio 2006, decreti del Dir. Gen. CRA A nn. 93, 109 e 141/2006.

Cap. 401 (*Interessi passivi, spese e commissioni di banca*) **€ 30,50** residui esercizio 2006.

Cap. 421 (*Imposte, tasse e tributi vari*) **€ 63.449,70** residui esercizio 2006.

Cap. 600 (*Versamento bilancio dello Stato ex art. 1 comma 48,56, 58 legge 266/05*) **€ 10.186,36** residui 2006.

Cap. 601 (*Spese impreviste*) **€ 1.206,75** residui 2005.

Cap. 602 (*Contenzioso e consulenze giuridiche*) **€ 3.350,00** residui 2006 per incarichi di consulenza e di studio decreto CRA B n. 12/06 e **€ 445,70** residui 2003 decr. D.G. 3/2003.

Cap. 605 (*T.F.R. – Personale temporaneo e con contratto a termine; conguaglio T.F.R. personale cessato dal servizio*) residui 2006 € **54.330,71**.

Cap. 611 (*Acquisto mobili arredi, macchine di uffici, apparecchiature elettroniche, automezzi*) € **955,12** residui esercizio 2006 (decreto CRA B e delibera Consiglio di Amministrazione n. 3/05).

Cap. 701 (*I.N.A. – Fondo a premio unico ricorrente finalizzato all'erogazione dei trattamenti di fine rapporto di lavoro dei dipendenti in ruolo*) residui esercizio 2006 € **62.683,10**.

Cap. 921 (*Ritenute erariali a carico del personale dipendente*) € 8.375,09 residuei esercizio 2005 ed € **39.014,28** residui esercizio 2006.

Cap. 922 (*Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente*) € **10.286,00** residui esercizio 2005 ed € **13.618,00** residui esercizio 2006 per tutte le ritenute che dovranno essere operate e versate a carico del personale dipendente.

Cap. 923 (*Ritenute erariali a carico di terzi*) € **148.950,46** residui esercizio 2006.

Per quanto riguarda l'allegato "E" la somma di **€ 226.243,80** rappresenta il totale dei residui attivi dell'esercizio 2006, riferito ai Capp. 200bis, 401, 801, 802, 803.

A titolo di illustrazione complementare, come di consueto, si annota che le principali variazioni che si rilevano nel conto patrimoniale (Allegato "B") rispetto a quelle del precedente esercizio riguardano:

IN ATTIVO

L'aumento del valore del fabbricato per l'importo già considerato nei rendiconti relativi agli esercizi precedenti, valore che espone un totale di **€ 142.239,06**

IN PASSIVO

Il mantenimento del fondo di ammortamento fabbricato, (importo già considerato nei rendiconti relativi agli esercizi precedenti), ed ammontanti a **€ 25.822,88**.

Ai fini della corretta rappresentazione contabile dell'onere conseguente alla indennità di anzianità del personale, per la copertura del quale l'Istituto ha stipulato con l'INA, nel 1973, apposita polizza collettiva sostitutiva, come richiesto dal Ministero del Tesoro con circolare n. 14 del 1° marzo 1993, alle cui direttive l'Ente si è attenuto fin dalla predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 1994, attraverso l'istituzione di appositi capitoli tra le entrate e le uscite in conto capitale, esponendo nell'attivo della situazione patrimoniale l'importo complessivo delle indennità maturate ammontante a **€ 1.730.181,13** e nel passivo il fondo di anzianità del personale per pari importo.

Il patrimonio netto, infine, alla data del 31/12/2006 risulta pari a **€ 261.845,79**.

ADEMPIMENTI NORMATIVI

Per quanto attiene l'applicazione dell'art. 22 del D.L. n. 233 del 4 luglio 2006 si precisa che la prevista riduzione del 10%, da effettuarsi nell'ambito delle disponibilità non impegnate e riferite ai capitoli afferenti le spese per consumi intermedi, non ha potuto trovare applicazione poiché alla data di entrata in vigore della suddetta legge non sussisteva, nei capitoli di riferimento, disponibilità alcuna, risultando gli stessi interamente impegnati nel loro ammontare.

Per quanto concerne le somme di cui all'art. 48 della Legge Finanziaria 2006, si attesta che le stesse sono state regolarmente versate all'Entrata del Bilancio dello Stato, con imputazione al Capo X, capitolo 2961.

**RENDICONTO
FINANZIARIO GESTIONALE

2006**

ENTRATE

CAPITOLO DOC.		DENOMINAZIONE	GESTIONE DI COMPETENZA									
			PREVISIONE				SOMME ACCERTATE			DIFFERENZA RISPETTO		
			INIZIALI	VARIAZIONI			RISCOSE	RIMASTE DA RISCUOTERE (10-9)	TOTALI ACCERTATI (8+9)	ALLE PREVISIONI		
				In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)	DEFINITIVE (4+5-6)				In+ (10-7)	In- (7-10)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A" - DIREZIONE GENERALE										
		1.1 - TITOLO I - ENTRATE CORRENTI										
		1.1.1 - ENTRATE CONTRIBUTIVE										
		1.1.1.1 ALIQUOTE CONTRIBUTIVE A CARICO DEI DATORI DI LAVORO E/O DEGLI ISCRITTI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.1.2 QUOTE DI PARTECIPAZIONE DEGLI ISCRITTI ALL'ONERE DI SPECIFICHE GESTIONI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI CORRENTI										
		1.1.2.1 TRASFERIMENTI DA PARTE DELLO STATO										
200		A) Contributi straordinari erogati dal ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
200B		B) Contributi straordinari erogati da altri Ministeri/ S.S.	806.000,00	0,00	806.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	
		1.1.2.2 TRASFERIMENTI DA PARTE DELLE REGIONI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.2.3 TRASFERIMENTI DA PARTE DEI COMUNI E DELLE PROVINCE		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.2.4 TRASFERIMENTI DA PARTE DI ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
201		Contributi ordinari degli Enti sovvenzionati ai sensi dell'art. 14 del DPCM 31/5/2001	2.032.058,19	0,00	0,00	2.032.058,19	2.032.058,19	0,00	2.032.058,19	0,00	0,00	
202		Contributi straordinari erogati da Enti pubblici		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
203		Contributo straordinario erogato dalla UE		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.3 - ALTRE ENTRATE										
		1.1.3.1 ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI E DALLA PRESTAZIONE DI SERVIZI										
300		Contributo erogato dalle IRCCS FBF di Brescia		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.3.2 REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI										
301		Interessi attivi		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		1.1.3.3 POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI USCITE CORRENTI										
		1.1.3.4 ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI										
401		Entrate eventuali		0,00	31.224,27	0,00	31.224,27	0,00	31.224,27	0,00	0,00	
		TOTALE ENTRATE CORRENTI CENTRO DI RESPONSABILITA' "A"	2.838.058,19	31.224,27	806.000,00	2.063.282,46	2.063.282,46	5.000,00	2.068.282,46	0,00	0,00	
		2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B" - DIREZIONE UNITA' AMM.VA										
		2.1 - TITOLO I - ENTRATE CORRENTI										
		2.1.1 - ENTRATE CONTRIBUTIVE										
		2.1.1.1 ALIQUOTE CONTRIBUTIVE A CARICO DEI DATORI DI LAVORO E/O DEGLI ISCRITTI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.1.2 QUOTE DI PARTECIPAZIONE DEGLI ISCRITTI ALL'ONERE DI SPECIFICHE GESTIONI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI CORRENTI										
		2.1.2.1 TRASFERIMENTI DA PARTE DELLO STATO										
200		A) Contributi straordinari erogati dal ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
200B		B) Contributi straordinari erogati da altri Ministeri/ S.S.		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.2.2 TRASFERIMENTI DA PARTE DELLE REGIONI		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.2.3 TRASFERIMENTI DA PARTE DEI COMUNI E DELLE PROVINCE		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.2.4 TRASFERIMENTI DA PARTE DI ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
201		Contributi ordinari degli Enti sovvenzionati ai sensi dell'art. 14 del DPCM 31/5/2001	2.018.107,83	0,00	0,00	2.018.107,83	2.018.107,83		2.018.107,83	0,00	0,00	
202		Contributi straordinari erogati da Enti pubblici		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
203		Contributo straordinario erogato dalla UE		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.3 - ALTRE ENTRATE										
		2.1.3.1 ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI E DALLA PRESTAZIONE DI SERVIZI										
300		Contributo erogato dalle IRCCS FBF di Brescia		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.3.2 REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI										
301		Interessi attivi		0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	
		2.1.3.3 POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI USCITE CORRENTI										
		2.1.3.4 ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI										
401		Entrate eventuali		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
		TOTALE ENTRATE CORRENTI CENTRO DI RESPONSABILITA' "B"	2.018.107,83	0,00	0,00	2.018.107,83	2.018.107,83	0,00	2.018.107,83	0,00	0,00	
		TOTALE GENERALE ENTRATE CORRENTI	4.856.165,02	31.224,27	806.000,00	4.081.390,29	4.081.390,29	5.000,00	4.086.390,29	0,00	0,00	

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

ENTRATE

C.A.P.T.O. DDK	DENOMINAZIONE	GESTIONE DI COMPETENZA									
		PREVISIONE				SOMME ACCERTATE				DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI	
		INIZIALI	VARIAZIONI			RISCOSE	RIMASTE DA RISCOUTERE (10-8)	TOTALI ACCERTATI (8+9)		ALLE PREVISIONI	
			In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)	DEFINITIVE (4+5-6)					In- (10-7)	In- (7-10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE										
	1.2 - TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE										
	1.2.1 - ENTRATE PER ALIENAZIONE DI BENI PATRIMONIALI E RISCOSSIONE DI CREDITI										
	1.2.1.1 ALIENAZIONE DI IMMOBILI E DIRITTI REALI										
	1.2.1.2 ALIENAZIONI DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE										
	1.2.1.3 REALIZZO DI VALORI MOBILIARI										
	1.2.1.4 RISCOSSIONI CREDITI										
	1.2.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE										
	1.2.2.1 TRASFERIMENTI DALLO STATO										
	1.2.2.2 TRASFERIMENTI DALLE REGIONI										
	1.2.2.3 TRASFERIMENTI DA COMUNI E PROVINCE										
	1.2.2.4 TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO										
501	Importo versato dall'INA per indennità di anzianità da liquidare nell'anno 2005	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.2.3 - ACCENSIONE DI PRESTITI										
	1.2.3.1 ASSUNZIONE DI MUTUI										
	1.2.3.2 ASSUNZIONE DI ALTRI DEBITI FINANZIARI										
	1.2.3.3 EMISSIONE DI OBBLIGAZIONI										
	TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESPONSABILITA' "A"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM/VA										
	2.2 - TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE										
	2.2.1 - ENTRATE PER ALIENAZIONE DI BENI PATRIMONIALI E RISCOSSIONE DI CREDITI										
	2.2.1.1 ALIENAZIONE DI IMMOBILI E DIRITTI REALI										
	2.2.1.2 ALIENAZIONE DI IMMOBILIZZAZIONE TECNICHE										
	2.2.1.3 REALIZZO DI VALORI MOBILIARI										
	2.2.1.4 RISCOSSIONE CREDITI										
	2.2.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE										
	2.2.2.1 TRASFERIMENTI DALLO STATO										
	2.2.2.2 TRASFERIMENTI DALLE REGIONI										
	2.2.2.3 TRASFERIMENTI DA COMUNI E PROVINCE										
	2.2.2.4 TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO										
501	Importo versato dall'INA per indennità di anzianità da liquidare nell'anno 2005	40.000,00	100,00	0,00	40.100,00	40.100,00	0,00	40.100,00	0,00	0,00	0,00
	2.2.3 - ACCENSIONE DI PRESTITI										
	2.2.3.1 ASSUNZIONE DI MUTUI										
	2.2.3.2 ASSUNZIONE DI ALTRI DEBITI FINANZIARI										
	2.2.3.3 EMISSIONE DI OBBLIGAZIONI										
	TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESPONSABILITA' "B"	40.000,00	100,00	0,00	40.100,00	40.100,00	0,00	40.100,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE GENERALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE	40.000,00	100,00	0,00	40.100,00	40.100,00	0,00	40.100,00	0,00	0,00	0,00
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE										
	1.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI										
	TOTALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO										
	1.4.1 - ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO										
	1.4.1.1 ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO										
801	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	304.000,00	0,00	0,00	304.000,00	275.786,81	11.406,42	291.196,23	0,00	12.803,77	
802	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	97.400,00	0,00	0,00	97.400,00	104.561,00	2.674,00	107.435,00	10.035,00	0,00	
803	Ritenute erariali a carico di terzi	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00	31.049,57	118.950,43	150.000,00	0,00	0,00	
804	Recupero delle somme anticipate al cassiere per piccole spese	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
805	Ritenute previdenziali a carico di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
	TOTALE ENTRATE PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A"	551.400,00	0,00	0,00	551.400,00	416.387,38	133.233,85	548.631,23	10.035,00	12.803,77	
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM/VA										
	2.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI										
	TOTALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO										
	2.4.1 - ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO										
	2.4.1.1 ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO										
801	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	235.000,00	0,00	0,00	235.000,00	153.395,14	27.604,86	181.000,00	0,00	54.000,00	
802	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	58.256,00	10.744,00	70.000,00	0,00	0,00	
803	Ritenute erariali a carico di terzi	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00	32.442,24	30.000,00	62.442,24	32.442,24	0,00	
804	Recupero delle somme anticipate al cassiere per piccole spese	3.600,00	0,00	0,00	3.600,00	3.600,00	0,00	3.600,00	0,00	0,00	
805	Ritenute previdenziali a carico di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	
	TOTALE ENTRATE PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B"	238.600,00	0,00	0,00	238.600,00	248.693,38	68.248,86	317.042,24	32.442,24	54.000,00	
	TOTALE GENERALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI E PARTITE DI GIRO	590.000,00	0,00	0,00	590.000,00	664.080,76	201.582,71	865.673,47	42.477,24	66.803,77	

[illegible]

ENTRATE

CAPITOLO	ID	DENOMINAZIONE	GESTIONE DI COMPETENZA									
			PREVISIONE				SOMME ACCERTATE			DIFFERENZA RISPETTO		
			INIZIALI	VARIAZIONI			RISCOSE	RIMASTE DA RISCUOTERE (10-8)	TOTALI ACCERTATI (8+6)	ALLE PREVISIONI		
				In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)	DEFINITIVE (4+5-6)				In- (10-7)	In- (7-10)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		Riepilogo dei titoli Centro di responsabilità ammvva "A" - Direzione Generale										
		Titolo I	2.838.058,19	31.224,27	800.000,00	2.069.282,46	2.069.282,46	8.000,00	2.069.282,46	0,00	0,00	
		Titolo II	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Titolo III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Titolo IV	551.400,00	0,00	0,00	551.400,00	415.397,38	133.233,85	548.631,23	10.035,00	12.803,77	
		Totale delle entrate Centro di resp. ammvva "A"	3.389.458,19	31.224,27	800.000,00	2.620.682,46	2.478.679,84	135.233,85	2.617.913,69	10.035,00	12.803,77	
		Riepilogo dei titoli Centro di resp. ammvva "B" - Dirigenza Unità Ammvva										
		Titolo I	2.018.107,83	0,00	0,00	2.018.107,83	2.018.107,83	0,00	2.018.107,83	0,00	0,00	
		Titolo II	40.000,00	100,90	0,00	40.100,90	40.100,90	0,00	40.100,90	0,00	0,00	
		Titolo III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Titolo IV	338.800,00	0,00	0,00	338.800,00	248.893,38	88.346,58	317.042,24	32.442,24	54.000,00	
		Totale delle entrate Centro di resp. ammvva "B"	2.396.907,83	100,90	0,00	2.396.908,73	2.308.502,11	88.346,58	2.378.230,97	32.442,24	54.000,00	
		Riepilogo delle entrate per titoli dei centri di responsabilità "A", "B".										
		Titolo I	4.856.166,02	31.224,27	800.000,00	4.087.390,29	4.087.390,29	8.000,00	4.087.390,29	0,00	0,00	
		Titolo II	40.000,00	100,90	0,00	40.100,90	40.100,90	0,00	40.100,90	0,00	0,00	
		Titolo III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Titolo IV	800.000,00	0,00	0,00	800.000,00	664.060,76	201.582,71	865.673,47	42.477,24	66.803,77	
		TOTALE	5.786.166,02	31.325,17	800.000,00	5.917.491,19	4.788.591,95	207.582,71	4.993.184,66	42.477,24	66.803,77	
		Avanzo di amministrazione utilizzato	0,00	0,00	0,00	194.638,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		TOTALE GENERALE	5.786.166,02	31.325,17	800.000,00	5.212.329,36	4.788.591,95	207.582,71	4.993.184,66	42.477,24	66.803,77	

RESIDUI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	GESTIONE DEI RESIDUI ATTIVI					GESTIONE DI CASSA				TOTALE DEI RESIDUI ATTIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO
	RISCOSSI	RIMASTI DA RISCIUTERE (16-14)	TOTALI (14+15)	VARIAZIONI		PREVISIONI	RISCOSSIONI	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI		
				in+	in-			in+	in-	
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
5.600,00	5.600,00	0,00	5.600,00	0,00	0,00	2.074.882,48	2.054.832,48	0,00	6.000,00	6.000,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
84.257,01	78.090,47	18.661,08	96.741,55	32.484,55	0,00	605.800,00	484.477,86	0,00	115.322,15	131.094,94
89.857,01	83.690,47	18.661,08	102.341,55	32.484,55	0,00	2.883.882,48	2.662.980,31	0,00	121.322,15	167.894,94
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.018.107,83	2.018.107,83	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00	40.100,90	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28.010,77	12.740,32	0,00	12.740,32	0,00	15.270,45	350.300,00	281.433,70	2.442,24	91.306,54	68.348,85
28.010,77	12.740,32	0,00	12.740,32	0,00	15.270,45	2.408.407,83	2.319.642,43	2.442,24	91.306,54	68.348,85
5.600,00	5.600,00	0,00	5.600,00	0,00	0,00	4.092.950,29	4.086.990,29	0,00	6.000,00	6.000,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00	40.100,90	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
82.267,78	80.920,78	18.661,08	108.481,86	32.484,55	15.270,45	858.100,00	754.911,55	2.442,24	206.630,69	220.243,90
87.867,78	86.420,78	18.661,08	115.081,86	32.484,55	15.270,45	5.092.090,29	4.882.002,74	2.442,24	212.630,69	226.243,90
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
87.867,78	86.420,78	18.661,08	115.081,86	32.484,55	15.270,45	5.092.090,29	4.882.002,74	2.442,24	212.630,69	226.243,90

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

USCITE

1.199.157

C A P I T O L O		DENOMINAZIONE	GESTIONE DI COMPETENZA								
			PREVISIONE			SOMME IMPEGNATE			DIFFERENZA		
			INIZIALI	V A R I A Z I O N I		DEFINITIVE (4+5-6)	PAGATE	RIMASTE DA PAGARE (10-8)	TOTALI (8+9)	RISPETTO ALLE	
				in aumento (7-4)	in diminuzione (4-7)					in- (10-7)	in- (7-10)
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Disavanzo di amministrazione presunto										
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMINA "A" - DIREZIONE GENERALE										
	1.1 - TITOLO I USCITE CORRENTI										
	1.1.1 FUNZIONAMENTO										
	1.1.1.1 USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE										
221	Indennità e rimborsi al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica	31.900,00	0,00	0,00	31.900,00	20.035,90	8.228,10	28.264,00	0,00	3.836,00	
222	Compensi, indennità, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Collegio dei Revisori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.1.2 ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO										
101	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	880.000,00	156.553,12	0,00	1.046.553,12	1.019.353,12	27.200,00	1.046.553,12	0,00	0,00	
102	Fondo per il miglioramento dell'efficienza (artt. 4 e 5 del CCNL 21/1/2002)	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	70.000,00	0,00	70.000,00	0,00	0,00	
103	Trattamento accessorio al personale ai sensi degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 21/1/2002	86.000,00	0,00	0,00	86.000,00	78.591,65	4.011,75	82.603,40	0,00	3.396,60	
104	Contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi e carico dell'Istituto	235.000,00	0,00	0,00	235.000,00	221.601,00	7.200,00	228.801,00	0,00	6.196,00	
105	Indennità e rimborsi ai componenti il Servizio di Controllo Interno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
106	Indennità rimborso spese viaggio per missioni nel territorio nazionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
107	Indennità e rimborso spese di viaggio per missioni all'estero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
108	Interventi assistenziali e sociali ai sensi dell'art. 24 D.P.R. 171/91 (Punti 1/4 All. 6 D.P.R. 509/79 art. 56; comma 1/2 art. 28 D.P.R. 349/83)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
112	Personale temporaneo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
113	Corsi di formazione e aggiornamento professionale riservato al personale e partecipazione ai corsi indetti da enti, istituzioni e amministrazioni varie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
114	Stipendi e trattamento accessorio al personale a tempo determinato: art. 20 CCNL 21/2/2002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
117	Ducati posto ex art. 9 C.C.N.L. di comparto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.1.3 USCITE PER L'ACQUISTO DI BENI DI CONSUMO E SERVIZI										
202	Spese per il funzionamento di Commissioni	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	
203	Spese per oneri postali e telegrafici e pubblicazione di bandi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
204	Spese per utenze e canoni (telefono fisso e mobile, reti di trasmissione, energie elettrica, acqua e condominio)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
205	Spese per servizi ausiliari (pulizia, vigilanza, trasporti, traslocchi e facchinaggio)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
206	Spese di manutenzione ordinaria (immobili, mobili, arredi e accessori)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
207	Spese per beni di consumo (cancelleria, stampati, giornali, minute spese, carburante, riscaldamento, accendimenti sanitari, materiale sanitario ed igienico)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
208	Spese per assicurazioni su beni mobili e altre assicurazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
209	Indennità ex art. 7 legge 150/2000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
210	Spese di rappresentanza	246,19	0,00	0,00	246,19	188,49	0,00	188,49	0,00	57,70	
211	Spese per fido di locali ed oneri accessori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
212	Oneri e spese per collaborazioni e prestazioni d'opera e servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
213	Spese per convegni e seminari di studio in medicina sociale, nonché quote di partecipazione agli stessi	23.980,00			23.980,00	23.252,10	550,00	23.802,10	0,00	157,90	
214	Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall'Istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze affidate dal personale dell'Istituto ai sensi dell'art.44 comma 6 e dell'art.15 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto.	19.000,00	3.450,00	0,00	21.450,00	1.600,00	17.900,00	19.500,00	0,00	1.950,00	
	1.1.2 INTERVENTI DIVERSI										
	1.1.2.1 USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI										
301	Concorsi e borse di studio: Premi ai vincitori; stampe dei bandi; diffusione	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	
303	Spese per attività editoriale: Rivista trimestrale "Difesa Sociale"; Collana di monografie; Testi ed altro materiale di divulgazione anche per iniziative di Educazione Sanitaria - altre pubblicazioni; ivi comprese le spese di traduzione, compensi agli autori ed ai collaboratori esterni	130.968,00	0,00	0,00	130.968,00	32.630,48	98.130,57	130.761,05	0,00	205,95	
304	Servizio biblioteca, documentazione ed editoria - Spese per consulenze a contratti di collaborazione tecnico-professionale, nonché acquisto libri e riviste, stampati vari e spese di propaganda	62.100,00	0,00	0,00	62.100,00	24.786,04	35.656,86	60.444,90	0,00	1.655,10	
306	SIAC - Spese per consulenze a contratti di collaborazione tecnico professionale in ambito tecnologico, spese di propaganda, spese per corsi di formazione ed informazione di cui all'art. 24 D.Lgs. n.828	68.038,00	0,00	0,00	68.038,00	27.285,93	40.207,88	67.467,81	0,00	540,19	
307	Spese per: indagini, studi e ricerche. Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionali in ambito di ricerca scientifica ed infortuni ex art. 13 DPCM 31-5-01	447.448,00	27.774,27		475.222,27	139.592,55	335.387,87	474.980,42	0,00	239,85	
	Progetto "Ricerca per l'attuazione di iniziative di partecipazione alla mobilità dei luoghi di lavoro"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
321	"Progetto Sicurezza 626"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
322	Fondo Speciale Infortuni: rimborso spese ai componenti del Comitato	3.800,00	0,00	0,00	3.800,00	2.181,94	0,00	2.181,94	0,00	1.718,06	
327	"Comportamenti disfunzionali del suicidio ..."	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00	
328	"Campagne della comunicazione"	800.000,00	0,00	800.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.2.2 TRASFERIMENTI PASSIVI										
	1.1.2.3 ONERI FINANZIARI										
401	Interessi passivi, spese a commissioni di banca	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.2.4 ONERI TRIBUTARI										
421	Imposta, tasse e tributi vari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.2.5 POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI ENTRATE CORRENTI										
	1.1.2.6 USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI										
600	Versamento bilancio dello Stato ex art.1 comma 48, 56, 58 legge 285/05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
601	Spese impreviste	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
602	Contenzioso e consulenza giuridica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
603	Fondo di riserva	77.500,00	0,00	78.507,02	982,66	0,00	0,00	0,00	0,00	982,66	
604	Fondo speciale per rinnovo contrattuali del personale dipendente per il quadriennio 2002-2005	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.3 ONERI COMUNI										
	1.1.4 TRATTAMENTI DI QUIESCENZA, INTEGRATIVI E SOSTITUTIVI										
	1.1.4.1 ONERI PER IL PERSONALE IN QUIESCENZA										
	1.1.4.2 ACCANTONAMENTO AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO										
605	T.F.R. personale temporaneo e con contratto a termine; conguaglio T.F.R. personale cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1.1.5 ACCANTONAMENTI A FONDI RISCHI ED ONERI										
	TOTALE USCITE CORRENTI CENTRO DI RESP."A"	2.955.058,19	167.777,39	876.507,02	2.268.328,56	1.661.105,20	574.473,03	2.235.578,23	0,00	30.750,33	

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

RESIDUI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	GESTIONE DEI RESIDUI PASSIVI					GESTIONE DI CASSA				TOTALE DEI RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO
	PAGATI	RIMASTI DA PAGARE (16-14)	TOTALI (14+15)	VARIAZIONI		PREVISIONI	PAGAMENTI	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI		
				in+	in-			in+ (20-19)	in- (19-20)	
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
27.664,49	6.288,82	0,00	6.288,82		21.375,67	58.564,00	26.324,72	0,00	33.239,28	8.226,10
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.900,00	12.566,69		12.566,69		233,31	1.099.353,12	1.031.919,81	0,00	37.433,31	27.200,00
2.938,17	2.938,17	0,00	2.938,17	0,00	0,00	70.000,00	72.536,17	2.939,17	0,00	0,00
1.581,35	1.581,35	0,00	1.581,35	0,00	0,00	87.581,35	80.173,00	0,00	7.408,35	4.011,75
13.205,00	13.204,88	0,00	13.204,88		0,14	248.205,00	234.805,88	0,00	13.399,14	7.200,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
215,63	0,00	0,00	0,00	0,00	215,63	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.392,00	8.392,00	0,00	8.392,00		6.000,00	38.352,00	31.644,10	0,00	6.707,90	550,00
16.463,36	11.195,11	3.964,02	15.159,13		1.304,23	37.850,00	12.795,11	0,00	25.154,89	21.684,02
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
105.505,65	59.048,65	44.146,64	103.196,49		2.309,16	236.976,00	91.680,13	0,00	144.396,87	142.277,41
40.283,53	30.166,91	7.070,18	37.237,09		3.048,44	102.383,00	54.954,95	0,00	47.428,05	42.727,04
30.500,00	30.500,00	0,00	30.500,00	0,00	0,00	98.538,00	57.789,93	0,00	40.748,07	40.207,88
232.505,67	153.214,22	49.880,73	203.094,95		29.410,72	707.561,38	292.806,77	0,00	414.754,59	385.268,90
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.381,45	0,00	10.381,45	10.381,45			10.381,45	0,00	0,00	10.381,45	10.381,45
103.178,09	25.571,50	77.606,59	103.178,09			103.178,09	25.571,50	0,00	77.606,59	77.606,59
913,24	913,24	0,00	913,24			4.813,24	3.095,18	0,00	1.718,05	0,00
16.721,00	16.000,00	721,00	16.721,00			22.721,00	16.000,00	0,00	6.721,00	721,00
175.272,72	94.984,88	80.287,84	175.272,72			175.272,72	94.984,88	0,00	80.287,84	80.287,84
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			992,98	0,00	0,00	992,98	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
804.522,35	486.568,40	274.058,65	740.627,05	0,00	63.995,30	3.077.169,50	2.127.673,60	2.939,17	952.435,07	948.531,17

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

USCITE

1.199.157

		GESTIONE DI COMPETENZA									
		PREVISIONE				SOMME IMPEGNATE			DIFFERENZA		
DENOMINAZIONE		INIZIALI	VARIAZIONI		DEFINITIVE	PAGATE	RIMASTE DA PAGARE	TOTALI	RISPETTO ALLE		
			In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)	(4+5-6)		(10-8)	(8+9)	In+ (10-7)	In- (7-10)	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMVA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM VA										
	2.1 - TITOLO : USCITE CORRENTI										
	2.1.1 FUNZIONAMENTO										
	2.1.1.1 USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE										
221	Indennità e rimborso al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica	110.650,00	0,00	0,00	110.650,00	84.009,36	12.990,64	97.000,00	0,00	13.650,00	
222	Compensi, indennità, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Collegio dei Revisori	14.700,00	0,00	0,00	14.700,00	6.966,57	7.180,00	14.146,57	0,00	553,43	
	2.1.1.2 ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO										
101	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	310.000,00	42.565,03	0,00	352.565,03	345.346,77	7.218,26	352.565,03	0,00	0,00	
102	Fondo per il miglioramento dell'efficienza (art. 4 e 5 del CCNL 21/1/2002)	120.000,00	28.695,75	0,00	148.695,75	135.525,65	13.170,10	148.695,75	0,00	0,00	
103	Trattamento accessorio al personale ai sensi degli artt. 6 e 9 del CCNL 21/1/2002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
104	Contributi previdenziali, assicurativi e assicurativi e carico dell'Istituto	195.000,00	0,00	0,00	195.000,00	186.432,98	8.567,02	195.000,00	0,00	0,00	
105	Indennità e rimborsi ai componenti il Servizio di Controllo Interno	3.500,00	0,00	0,00	3.500,00	0,00	1.100,00	1.100,00	0,00	2.400,00	
108	Indennità rimborso spese viaggio per missioni nel territorio nazionale	5.300,00	0,00	0,00	5.300,00	5.586,73	523,60	5.123,33	0,00	176,67	
107	Indennità e rimborso spese di viaggio per missioni all'estero	2.500,00	0,00	0,00	2.500,00	910,43	0,00	910,43	0,00	1.589,57	
108	Interventi assistenziali e sociali ai sensi dell'art. 24 D.P.R. 17/1/91 (Punti 1/4 All. 6 D.P.R. 509/79 art. 59 comma 1/2 art. 28 D.P.R. 346/83)	500,00	0,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	
112	Personale temporaneo	127.600,00	0,00	10.060,95	117.739,04	111.184,83	0,00	111.184,83	0,00	6.554,21	
113	Corsi di formazione e aggiornamento professionale riservato al personale e partecipazione ai corsi indetti da enti, istituzioni e amministrazioni varie	25.200,00	0,00	0,00	25.200,00	0,00	25.200,00	25.200,00	0,00	0,00	
114	Stipendi e trattamento accessorio al personale a tempo determinato : art. 20 CCNL 21/2/2002	70.000,00	11.060,95	0,00	81.060,95	80.153,47	764,70	80.918,17	0,00	142,79	
117	Buoni pasto ex-art. 6 C.C.N. di comparto	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	39.835,95	0,00	39.835,95	0,00	54,04	
	2.1.1.3 USCITE PER L'ACQUISTO DI BENI DI CONSUMO E SERVIZI										
202	Spese per il funzionamento di Commissioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
203	Spese per oneri postali e telegrammi e pubblicazioni di bandi	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00	59,00	2.950,00	3.000,00	0,00	0,00	
204	Spese per utenze e canoni (telefono fisso e mobile, reti di trasmissione, energia elettrica, acqua e condominio)	85.280,00	0,00	0,00	85.280,00	55.505,69	9.774,31	65.280,00	0,00	0,00	
205	Spese per servizi ausiliari (pulizie, vigilanza, trasporti, traslocchi e facchinaggio)	46.000,00	0,00	0,00	46.000,00	39.055,80	7.944,20	46.000,00	0,00	0,00	
206	Spese di manutenzione ordinaria (immobili, mobili, arredi e accessori)	16.300,00	0,00	0,00	16.300,00	12.323,47	3.976,53	16.300,00	0,00	0,00	
207	Spese per beni di consumo (cancelleria, stampati, giornali, minute spese, carburante, riscaldamento, accenditori) ausiliari, materiale sanitario ed igienico)	63.150,00	0,00	0,00	63.150,00	38.046,29	25.100,71	63.150,00	0,00	0,00	
208	Spese per assicurazioni su beni mobili e altre assicurazioni	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00	6.613,08	0,00	6.613,08	0,00	1.386,92	
209	Indennità ex art. 7 legge 150/2000	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	3.972,25	143,50	4.115,75	0,00	5.884,25	
210	Spese di rappresentanza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
211	Spese per fitti di locali ed oneri accessori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
212	Oneri e spese per collaborazioni e prestazioni d'opera e servizi	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	
213	Spese per convegni e seminari di studio in medicina sociale nonché quote di partecipazione agli stessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
214	Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall'Istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze effettuate dal personale dell'Istituto ai sensi dell'art.44 comma 5 e dell'art.15 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2.1.2 INTERVENTI DIVERSI										
	2.1.2.1 USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI										
301	Concorsi e borse di studio. Premi ai vincitori; stampa dei bandi; diffusione spese per attività scolastiche, rivista semestrale "Unità Sociale", L'Unità di monogrammi, i testi ed altro materiale di divulgazione anche per iniziative di Educazione Sanitaria - altre pubblicazioni, in comprese le spese di traduzione, comprese agli autori ed ai collaboratori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
303	Servizio biblioteca documentazione ed edizione - Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico-professionale, nonché acquisto libri a rivista, stampati vari e spese di propaganda	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
304	SIAC - Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionale in ambito tecnologico, spese di propaganda spese per corsi di formazione ed informazione di cui all'art. 24 D.Lgs. n.626	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
307	Spese per indagini, studi e ricerche Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionale in ambito di ricerca scientifica ed incarichi ex art. 13 DPCM 31-5-01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
321	Progetto "Misure per promuovere la cultura e la partecipazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
325	"Valutazione della qualità della vita e delle disabilità in psichiatria e medicina" convenzione con IRCCS FBF di Brescia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
326	Fondo Spazielle Informatori rimborso spese ai componenti del Comitato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
327	"Comportamento disfunzionale del suicidio ..."	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
328	"Campagne della comunicazione"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2.1.2.2 TRASFERIMENTI PASSIVI										
	2.1.2.3 ONERI FINANZIARI										
401	Interessi passivi, spese e commissioni di banca	2.200,00	6.507,02	0,00	8.707,02	8.220,55	30,50	8.251,05	0,00	455,97	
421	Imposte, tasse e tributi vari	260.000,00	0,00	0,00	260.000,00	196.550,30	53.449,70	260.000,00	0,00	0,00	
	2.1.2.5 POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI ENTRATE CORRENTI										
	2.1.2.6 USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI										
800	Versamento bilancio dello Stato ex art.1 comma 48, 56, 59 legge 285/95	13.866,00	0,00	0,00	13.866,00	3.679,84	10.186,36	13.866,00	0,00	0,00	
801	Spese impreviste	5.500,00	0,00	0,00	5.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.500,00	
802	Contenzioso e consulenze giudiziali	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	16.587,32	3.350,00	22.937,32	0,00	2.062,68	
803	Fondo di riserva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
804	Fondo speciale per rinnovo contrattuale del personale dipendente dal quadriennio 2002-2005	250.000,00	70.000,00	320.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2.1.3 ONERI COMUNI										
	2.1.4 TRATTAMENTI DI QUIESCENZA, INTEGRATIVI E SOSTITUTIVI										
	2.1.4.1 ONERI PER IL PERSONALE IN QUIESCENZA										
	2.1.4.2 ACCANTONAMENTO AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO										
805	T.F.R. personale temporaneo e con contratto a termine; conguaglio T.F.R. personale cessato dal servizio	30.000,00	28.503,00	0,00	58.503,00	2.072,29	54.330,71	56.403,00	0,00	2.100,00	
	2.1.5 ACCANTONAMENTI A FONDI RISCHI ED ONERI										
	TOTALE USCITE CORRENTI CENTRO DI RESP "B"	1.829.446,00	187.331,76	330.060,95	1.686.716,80	1.380.737,43	262.958,84	1.643.896,27	0,00	43.020,53	

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

RESIDUI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	GESTIONE DEI RESIDUI PASSIVI					GESTIONE DI CASSA				TOTALE DEI RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO
	PAGATI	RIMASTI DA PAGARE (16-14)	TOTALI (14+15)	VARIAZIONI		PREVISIONI	PAGAMENTI	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI		
				In+	In-			In+	In-	
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
11.802,63	5.403,90	6.396,73	11.802,63			122.452,00	88.413,28	0,00	33.036,74	19.386,37
7.500,00	3.507,85	3.992,35	7.500,00		0,00	22.200,00	10.474,22	0,00	11.725,78	11.172,35
4.318,28	4.318,28	0,00	4.318,28			366.883,31	349.887,05	0,00	17.216,26	7.216,26
15.086,78	15.086,78	0,00	15.086,78			163.782,53	150.592,41	0,00	13.170,12	13.170,10
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.834,14	2.834,14	0,00	2.834,14			167.834,00	189.267,12	0,00	8.586,88	6.567,02
0,00	0,00	0,00	0,00			3.500,00	0,00	0,00	3.500,00	1.100,00
48,66	48,66	0,00	48,66			6.348,66	5.638,39	0,00	710,27	533,80
0,00	0,00	0,00	0,00			2.500,00	910,43	0,00	1.589,57	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			500,00	0,00	0,00	500,00	0,00
8.074,49	8.073,49	0,00	8.073,49	0,00	1,00	116.256,32	119.258,32	0,00	1,00	0,00
57.440,00	13.425,00	44.015,00	57.440,00			82.640,00	13.425,00	0,00	69.215,00	86.215,00
1.832,03	1.832,03	0,00	1.832,03			82.882,99	81.985,59	0,00	907,49	784,70
0,00	0,00	0,00	0,00			40.000,00	39.935,95	0,00	64,04	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.200,00	2.200,00	0,00	2.200,00			3.000,00	2.250,00	0,00	750,00	2.850,00
17.756,43	16.343,07	0,00	16.343,07		1.407,36	83.030,00	71.848,78	0,00	11.181,24	9.774,31
6.850,48	6.589,94	50,54	6.850,48		0,00	52.550,00	44.855,74	0,00	7.694,26	7.694,74
1.627,99	1.300,00	0,00	1.300,00		327,99	17.828,00	13.623,47	0,00	4.304,53	3.876,53
14.407,78	14.380,69	0,00	14.380,69		27,09	77.557,00	52.429,88	0,00	25.127,02	25.100,71
0,00	0,00	0,00	0,00			8.090,00	6.813,08	0,00	1.386,92	0,00
6.666,68	6.000,00	0,00	6.000,00		666,68	16.667,00	9.972,25	0,00	6.694,75	143,50
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.040,00	0,00	0,00	0,00		1.040,00	5.640,00	0,00	0,00	5.640,00	5.000,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

USCITE

1.199.157

		GESTIONE DI COMPETENZA								
DDP	CAPITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONE			SOMME IMPEGNATE			DIFFERENZA RISPETTO ALLE	
			INIZIALI	VARIATIONI		PAGATE	RIMASTE DA PAGARE (10-8)	TOTALI (8+9)	RISPETTO ALLE	
				In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)				In+ (10-7)	In- (7-10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		TOTALE GENERALE USCITE CORRENTI	4.784.504,18	375.109,15	1.206.567,98	3.953.045,38	3.041.842,63	637.431,87	3.876.274,50	0,00
		1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A" - DIREZIONE GENERALE								
		1.2 - TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE								
		1.2.1 INVESTIMENTI								
		1.2.1.1 ACQUISIZIONI DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE								
811		Acquisto mobili, arredi, macchine di ufficio, apparecchiature elettroniche, automezzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.2.1.3 PARTECIPAZIONI E ACQUISTO DI VALORI MOBILIARI								
		1.2.1.4 CONCESSIONI DI CREDITI ED ANTICIPAZIONI								
		1.2.1.5 INDENNITA' DI ANZIANITA' E SIMILARI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO								
701		I.N.A. - Fondo a premio unico ricorrente finalizzato all'erogazione dei trattamenti di fine rapporto di lavoro dei dipendenti in ruolo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
703		Indennità di anzianità da liquidare nell'anno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.2.2 ONERI COMUNI								
		1.2.2.1 RIMBORSI DI MUTUI								
		1.2.2.2 RIMBORSI DI ANTICIPAZIONI PASSIVE								
		1.2.2.3 RIMBORSI DI OBBLIGAZIONI								
		1.2.2.4 RESTITUZIONE ALLE GESTIONI AUTONOME DI ANTICIPAZIONI								
		1.2.2.5 ESTINZIONE DEBITI DIVERSI								
		1.2.3 ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE								
		1.2.4 ACCANTONAMENTO PER RIPRISTINO INVESTIMENTI								
		TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESP. "A"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA								
		2.2 - TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE								
		2.2.1 INVESTIMENTI								
811		2.2.1.1 ACQUISIZIONE DI BENI DI USO DUREVOLE ED OPERE IMMOBILIARI	18.500,00	0,00	0,00	18.500,00	18.544,88	655,12	18.500,00	0,00
		2.2.1.2 ACQUISIZIONI DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE								
		2.2.1.3 PARTECIPAZIONI E ACQUISTO DI VALORI MOBILIARI								
		2.2.1.4 CONCESSIONI DI CREDITI ED ANTICIPAZIONI								
		2.2.1.5 INDENNITA' DI ANZIANITA' E SIMILARI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO								
701		I.N.A. - Fondo a premio unico ricorrente finalizzato all'erogazione dei trattamenti di fine rapporto di lavoro dei dipendenti in ruolo	250.000,00	62.683,10	0,00	312.683,10	250.000,00	62.683,10	312.683,10	0,00
703		Indennità di anzianità da liquidare nell'anno	40.000,00	100,80	0,00	40.100,80	40.100,80	0,00	40.100,80	0,00
		2.2.2 ONERI COMUNI								
		2.2.2.1 RIMBORSI DI MUTUI								
		2.2.2.2 RIMBORSI DI ANTICIPAZIONI PASSIVE								
		2.2.2.3 RIMBORSI DI OBBLIGAZIONI								
		2.2.2.4 RESTITUZIONE ALLE GESTIONI AUTONOME DI ANTICIPAZIONI								
		2.2.2.5 ESTINZIONE DEBITI DIVERSI								
		2.2.3 ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE								
		2.2.4 ACCANTONAMENTO PER RIPRISTINO INVESTIMENTI								
		TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESP. "B"	308.500,00	62.784,00	0,00	369.284,00	308.645,78	63.638,22	369.284,00	0,00
		TOTALE GENERALE USCITE IN CONTO CAPITALE	308.500,00	62.784,00	0,00	369.284,00	308.645,78	63.638,22	369.284,00	0,00
		1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A" - DIREZIONE GENERALE								
		1.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI								
		TOTALE USCITE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A"								
		1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A" - DIREZIONE GENERALE								
		1.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO								
		1.4.1 - USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO								
		1.4.1.1 USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO								
921		Ritenute erariali a carico del personale dipendente	304.000,00	0,00	0,00	304.000,00	279.786,81	11.409,42	291.196,23	0,00
922		Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	97.400,00	0,00	0,00	97.400,00	104.561,00	2.874,00	107.435,00	0,00
923		Ritenute erariali a carico di terzi	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00	31.049,54	118.950,46	150.000,00	0,00
924		Anticipazione al cassiere del fondo per le piccole spese	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
925		Ritenute previdenziali a carico di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "A"	551.400,00	0,00	0,00	551.400,00	415.397,35	133.233,88	548.631,23	10.035,00
		2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA								
		2.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI								
		TOTALE USCITE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B"								
		2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA								
		2.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO								
		2.4.1 - USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO								
		2.4.1.1 USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO								
921		Ritenute erariali a carico del personale dipendente	235.000,00	0,00	0,00	235.000,00	153.395,14	27.804,86	181.000,00	0,00
922		Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	58.256,00	10.744,00	70.000,00	0,00
923		Ritenute erariali a carico di terzi	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00	32.442,24	30.000,00	62.442,24	0,00
924		Anticipazione al cassiere del fondo per le piccole spese	3.600,00	0,00	0,00	3.600,00	3.600,00	0,00	3.600,00	0,00
925		Ritenute previdenziali a carico di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B"	338.600,00	0,00	0,00	338.600,00	248.693,38	68.348,86	317.042,24	54.000,00

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

RESIDUI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	GESTIONE DEI RESIDUI PASSIVI						GESTIONE DI CASSA				TOTALE DEI RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO
	PAGATI	RIMASTI DA PAGARE (16-14)	TOTALI (14+15)	VARIAZIONI		PREVISIONI	PAGAMENTI	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI			
				In+ (16-13)	In- (13-16)			In+ (20-19)	In- (19-20)		
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1.039.418,66	640.179,81	330.167,72	970.347,83	0,00	69.071,03	4.852.471,33	3.652.022,54	2.838,17	1.293.387,96	1.167.599,59	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.564,30	3.564,30	0,00	3.564,30			20.080,00	19.109,18	0,00	950,82	955,12	
125.047,34	125.047,34	0,00	125.047,34			375.047,34	375.047,34	0,00	0,00	62.683,10	
0,00	0,00	0,00	0,00			40.000,00	40.100,90	100,90	0,00	0,00	
128.811,64	128.811,64	0,00	128.811,64	0,00	0,00	435.107,34	434.257,42	100,90	950,82	63.638,22	
128.811,64	128.811,64	0,00	128.811,64	0,00	0,00	435.107,34	434.257,42	100,90	950,82	69.898,22	
13.338,47	4.963,38	8.375,09	13.338,47			328.000,00	284.750,19	0,00	43.249,81	19.784,51	
12.254,00	1.968,00	10.286,00	12.254,00			116.800,00	108.528,00	0,00	10.271,00	13.180,00	
38.864,54	71.149,09	0,00	71.149,09	32.484,55		184.000,00	102.168,63	0,00	61.801,37	118.950,46	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
64.257,01	78.080,47	18.861,09	96.741,56	32.484,55	0,00	608.800,00	493.477,82	0,00	115.322,16	151.894,97	
22.049,77	8.989,32	0,00	8.989,32		13.080,45	243.900,00	182.364,46	0,00	61.535,54	27.804,88	
5.961,00	3.771,00	0,00	3.771,00		2.190,00	72.800,00	63.027,00	0,00	5.773,00	10.744,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			30.000,00	32.442,24	2.442,24	0,00	30.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			3.600,00	3.900,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
28.010,77	12.740,32	0,00	12.740,32	0,00	15.270,45	350.300,00	261.433,70	2.442,24	91.308,54	68.348,86	

USCITE

1.199.157

CAPITOLO		GESTIONE DI COMPETENZA									
DENOMINAZIONE		PREVISIONE				SOMME IMPEGNATE			DIFFERENZA RISPETTO ALLE		
		INIZIALI	VARIAZIONI		DEFINITIVE (4+5-6)	PAGATE	RIMASTE DA PAGARE (10-8)	TOTALI (8+9)	RISPETTO ALLE		
			In aumento (7-4)	In diminuzione (4-7)					In+ (10-7)	In- (7-10)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		TOTALE GENERALE USCITE PER PARTITE DI GIRO E GESTIONI SPECIALI	860.000,00	0,00	0,00	860.000,00	664.090,73	201.582,74	865.673,47	42.477,24	66.803,77
		Riepilogo dei titoli centro di resp. ammv/ve "A" - Direzione Generale									
		TITOLO I	2.955.058,19	187.777,38	876.507,02	2.266.328,56	1.661.105,20	574.473,03	2.235.578,23	0,00	30.750,33
		TITOLO II	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TITOLO III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TITOLO IV	551.400,00	0,00	0,00	551.400,00	415.397,35	133.233,68	548.631,23	10.035,00	12.803,77
		Totale delle uscite centro di responsabilità ammv/ve "A"	3.506.458,19	187.777,38	876.507,02	2.817.728,56	2.076.502,55	707.706,91	2.784.208,46	10.035,00	43.554,10
		Riepilogo dei titoli centro di resp. ammv/ve "B" - Dirigenza Unità Amm.ve									
		TITOLO I	1.829.446,00	187.331,78	330.080,96	1.886.716,80	1.380.737,43	252.958,84	1.843.696,27	0,00	43.020,53
		TITOLO II	306.500,00	62.784,00	0,00	369.284,00	305.645,78	63.638,22	369.284,00	0,00	0,00
		TITOLO III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TITOLO IV	338.600,00	0,00	0,00	338.600,00	248.693,38	88.348,86	317.042,24	32.442,24	54.000,00
		Totale delle uscite centro di responsabilità ammv/ve "B"	2.474.546,00	250.115,78	330.080,96	2.394.800,80	1.935.076,59	394.945,92	2.330.022,51	32.442,24	97.020,53
		Riepilogo delle uscite per titoli dei centri di responsabilità "A", "B".									
		TITOLO I	4.784.504,19	375.109,15	1.206.567,98	3.953.045,36	3.041.842,63	837.431,87	3.879.274,50	0,00	73.770,86
		TITOLO II	306.500,00	62.784,00	0,00	369.284,00	305.645,78	63.638,22	369.284,00	0,00	0,00
		TITOLO III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TITOLO IV	860.000,00	0,00	0,00	860.000,00	664.090,73	201.582,74	865.673,47	42.477,24	66.803,77
		TOTALE	5.961.004,19	437.893,15	1.206.567,98	5.212.329,36	4.011.579,14	1.102.852,83	5.114.231,97	42.477,24	140.574,63
		Disavanzo di amministrazione									
		TOTALE GENERALE	5.961.004,19	437.893,15	1.206.567,98	5.212.329,36	4.011.579,14	1.102.852,83	5.114.231,97	42.477,24	140.574,63

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

RESIDUI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	GESTIONE DEI RESIDUI PASSIVI					GESTIONE DI CASSA				TOTALE DEI RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO
	PAGATI	RIMASTI DA PAGARE (16-14)	TOTALI (14+15)	VARIAZIONI		PREVISIONI	PAGAMENTI	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI		
				in+ (16-13)	in- (13-16)			in+ (20-19)	in- (19-20)	
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
92.267,78	90.820,79	18.661,09	108.481,88	32.484,55	15.270,45	859.100,00	754.911,52	2.442,24	208.630,72	220.243,83
804.522,35	466.568,40	274.058,65	740.627,05	0,00	63.895,30	3.077.168,50	2.127.673,80	2.939,17	952.435,07	848.531,68
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
64.257,01	78.060,47	18.661,09	96.741,56	32.484,55	0,00	608.800,00	493.477,82	0,00	115.322,18	151.894,57
668.779,36	544.648,87	282.718,74	537.368,61	32.484,55	63.895,30	3.685.989,50	2.621.151,42	2.939,17	1.067.757,25	1.000.426,65
234.896,31	173.811,51	58.109,07	228.720,58	0,00	5.175,73	1.875.301,83	1.534.348,94	0,00	340.952,89	319.067,91
128.611,64	128.611,64	0,00	128.611,64	0,00	0,00	435.107,34	434.257,42	100,90	950,82	53.638,22
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28.010,77	12.740,32	0,00	12.740,32	0,00	15.270,45	350.300,00	281.433,70	2.442,24	81.308,54	88.348,86
391.518,72	314.993,47	58.109,07	371.072,54	0,00	20.446,18	2.660.706,17	2.230.040,06	2.543,14	433.212,25	451.054,89
1.039.418,68	840.179,91	330.167,72	970.347,63	0,00	69.071,03	4.952.471,33	3.862.022,54	2.938,17	1.283.387,96	1.157.599,59
128.611,64	128.611,64	0,00	128.611,64	0,00	0,00	435.107,34	434.257,42	100,90	950,82	53.638,22
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
92.267,78	90.820,79	18.661,09	108.481,88	32.484,55	15.270,45	859.100,00	754.911,52	2.442,24	208.630,72	220.243,83
1.260.298,08	859.612,34	348.828,81	1.208.441,15	32.484,55	84.341,48	6.346.678,67	4.851.191,48	5.482,31	1.500.969,50	1.451.481,84
1.260.298,08	859.612,34	348.828,81	1.208.441,15	32.484,55	84.341,48	6.346.678,67	4.851.191,48	5.482,31	1.500.969,50	1.451.481,84

PAGINA BIANCA

**RENDICONTO FINANZIARIO DECISIONALE
2006**

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte I - Entrata						
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006		ANNO FINANZIARIO 2005		
		Residui	Competenza (accertamenti)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)
	Avanzo di amministrazione presunto Fondo iniziale di cassa presunto					
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMIVA "A" - DIREZIONE GENERALE					
	1.1 - TITOLO I - ENTRATE CORRENTI					
	1.1.1 - ENTRATE CONTRIBUTIVE					
	ALIQUOTE CONTRIBUTIVE A CARICO DEI DATORI DI LAVORO E/O DEGLI					
1.1.1.1	ISCRITTI					
1.1.1.2	QUOTE DI PARTECIPAZIONE DEGLI ISCRITTI ALL'ONERE DI PARTICOLARI					
	GESTIONI					
	1.1.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI CORRENTI					
1.1.2.1	TRASFERIMENTI DA PARTE DELLO STATO	6.000,00	6.000,00	0,00	224.000,00	224.000,00
1.1.2.2	TRASFERIMENTI DA PARTE DELLE REGIONI					
1.1.2.3	TRASFERIMENTI DA PARTE DEI COMUNI E DELLE PROVINCE					
1.1.2.4	TRASFERIMENTI DA PARTE DI ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO					
	1.1.3 - ALTRE ENTRATE	0,00	2.032.058,19	0,00	1.946.300,00	1.946.300,00
1.1.3.1	ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI E DALLA PRESTAZIONE DI					
	SERVIZI					
1.1.3.2	REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI					
1.1.3.3	POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI USCITE CORRENTI					
1.1.3.4	ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	0,00	31.224,27	5.600,00	35.382,77	29.782,77
	TOTALE ENTRATE CORRENTI CENTRO DI RESP. "A"	6.000,00	2.069.282,46	5.600,00	2.205.682,77	2.200.082,77

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte I - Entrate						
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006		ANNO FINANZIARIO 2005		
		Residui	Competenza (accertamenti)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMVA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM. VA					
	2.1 - TITOLO I - ENTRATE CORRENTI					
	2.1.1 - ENTRATE CONTRIBUTIVE					
	ALIQUOTE CONTRIBUTIVE A CARICO DEI DATORI DI LAVORO E/O DEGLI					
2.1.1.1	ISCRITTI					
	QUOTE DI PARTECIPAZIONE DEGLI ISCRITTI ALL'ONERE DI SPECIFICHE					
2.1.1.2	GESTIONI					
	2.1.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI CORRENTI					
2.1.2.1	TRASFERIMENTI DA PARTE DELLO STATO					
2.1.2.4	TRASFERIMENTI DA PARTE DI ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO	0,00	2.018.107,83	0,00	1.420.409,09	1.420.409,09
2.1.2.2	TRASFERIMENTI DA PARTE DELLE REGIONI					
2.1.2.3	TRASFERIMENTI DA PARTE DEI COMUNI E DELLE PROVINCE					
	2.1.3 - ALTRE ENTRATE					
2.1.3.1	ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI E DALLA PRESTAZIONE DI					
	SERVIZI					
2.1.3.2	REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI					
2.1.3.3	POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI USCITE CORRENTI					
2.1.3.4	ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	0,00	0,00	0,00	1.332,38	1.332,38
	TOTALE ENTRATE CORRENTI CENTRO DI RESP. "B"	0,00	2.018.107,83	2.018.107,83	1.421.741,47	1.421.741,47
	TOTALE GENERALE ENTRATE CORRENTI	5.000,00	4.087.390,29	4.085.910,29	3.621.424,24	3.621.824,24

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte I - Entrata						
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006		ANNO FINANZIARIO 2005		
		Residui	Competenza (accertamenti)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMVA "A" - DIREZIONE GENERALE						
1.2 - TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE						
1.2.1 - ENTRATE PER ALIENAZIONE DI BENI PATRIMONIALI E RISCOSSIONE DI CREDITI						
1.2.1.1 ALIENAZIONE DI IMMOBILI E DIRITTI REALI						
1.2.1.2 ALIENAZIONE DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE						
1.2.1.3 REALIZZO DI VALORI MOBILIARI						
1.2.1.4 RISCOSSIONE DI CREDITI						
1.2.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE						
1.2.2.1 TRASFERIMENTI DALLLO STATO						
1.2.2.2 TRASFERIMENTI DALLA REGIONI						
1.2.2.3 TRASFERIMENTI DA COMUNI E PROVINCE						
1.2.2.4 TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3 - ACCENSIONE DI PRESTITI						
1.2.3.1 ASSUNZIONE DI MUTUI						
1.2.3.2 ASSUNZIONE DI ALTRI DEBITI FINANZIARI						
1.2.3.3 EMISSIONE DI OBBLIGAZIONI						
TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESPONSABILITA' "A"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte I - Entrate						
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006		ANNO FINANZIARIO 2005		
		Residui	Competenza (accertamenti)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM/VA					
	2.2 - TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE					
	2.2.1 - ENTRATE PER ALIENAZIONE DI BENI PATRIMONIALI E RISCOSSIONE DI CREDITI					
2.2.1.1	ALIENAZIONE DI IMMOBILI E DIRITTI REALI					
2.2.1.2	ALIENAZIONE DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE					
2.2.1.3	REALIZZO DI VALORI MOBILIARI					
2.2.1.4	RISCOSSIONI DI CREDITI					
	2.2.2 - ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE					
2.2.2.1	TRASFERIMENTI DALLLO STATO					
2.2.2.2	TRASFERIMENTI DALLE REGIONI					
2.2.2.3	TRASFERIMENTI DA COMUNI E PROVINCE					
2.2.2.4	TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO					
	2.2.3 - ACCENSIONE DI PRESTITI					
2.2.3.1	ASSUNZIONE DI MUTUI					
2.2.3.2	ASSUNZIONE DI ALTRI DEBITI FINANZIARI					
2.2.3.3	EMISSIONI DI OBBLIGAZIONI					
	TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESPONSABILITA' "B"	0,00	40.100,90	0,00	0,00	0,00
	TOTALE GENERALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE	0,00	40.100,90	0,00	0,00	0,00

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE									
Parte I - Entrata									
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006			ANNO FINANZIARIO 2005			Residui	Cassa (riscossioni)
		Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (riscossioni)		
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA	"A" - DIREZIONE GENERALE								
1.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI									
	TOTALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA								
	"A"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO									
1.4.1 - ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO									
1.4.1.1	ENTRATI AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	151.894,94	548.631,23	493.477,85	64.257,01	411.300,00	449.744,50		
	TOTALE ENTRATE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A"	151.894,94	548.631,23	493.477,85	64.257,01	411.300,00	449.744,50		
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA	"B" - DIRIGENZA UNITA' AMM/VA								
2.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI									
	TOTALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA								
	"B"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO									
2.4.1 - ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO									
2.4.1.1	ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	68.348,86	317.042,24	261.433,70	28.010,77	210.640,65	182.629,88		
	TOTALE ENTRATE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B"	68.348,86	317.042,24	261.433,70	28.010,77	210.640,65	182.629,88		
	TOTALE GENERALE ENTRATE GESTIONI SPECIALI E PARTITE DI GIRO	220.243,80	865.673,47	754.911,55	92.267,78	621.940,65	632.374,38		

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE		ANNO FINANZIARIO 2006				ANNO FINANZIARIO 2005			
Parte I - Entrata									
Codice	Denominazione	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (iscossioni)	Residui	Competenza (accertamenti)	Cassa (iscossioni)	Residui	Competenza (accertamenti)
	<i>Riepilogo dei titoli</i>								
	<i>Riepilogo dei titoli Centro di responsabilità ammi/va "A" - Direzione Generale</i>								
Titolo I		6.000,00	2.069.282,46	2.068.882,46	5.600,00	2.205.682,77	2.200.082,77		
Titolo II		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Titolo III		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Titolo IV		151.894,94	548.631,23	493.477,85	54.257,01	411.300,00	449.744,50		
	Totale delle entrate Centro di responsabilità ammi/va "A"	157.894,94	2.617.913,69	2.562.350,31	59.857,01	2.616.982,77	2.649.827,27		
	<i>Riepilogo dei titoli Centro di responsabilità ammi/va "B" - Dirigenza Unità Amm. va</i>								
Titolo I		0,00	2.018.107,83	2.018.107,83	0,00	1.421.741,47	1.421.741,47		
Titolo II		0,00	40.100,90	40.100,90	0,00	0,00	0,00		
Titolo III		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Titolo IV		68.348,86	317.042,24	261.433,70	28.010,77	210.640,65	182.629,88		
	Totale delle entrate Centro di responsabilità ammi/va "B"	68.348,86	2.375.250,97	2.319.642,43	28.010,77	1.632.382,12	1.604.371,35		
	<i>Riepilogo delle entrate per titoli dei centri di responsabilità "A", "B"</i>								
Titolo I		6.000,00	4.087.390,29	4.086.990,29	5.600,00	3.627.424,24	3.621.824,24		
Titolo II		0,00	40.100,90	40.100,90	0,00	0,00	0,00		
Titolo III		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Titolo IV		220.243,80	865.673,47	754.911,55	92.267,78	621.940,65	632.374,38		
	TOTALE	226.243,80	4.993.164,66	4.882.002,74	97.867,78	4.249.364,89	4.254.198,62		
	Avanzo di amministrazione utilizzato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	TOTALE GENERALE	226.243,80	4.993.164,66	4.882.002,74	97.867,78	4.249.364,89	4.254.198,62		

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte II - Uscite						
Codice	Denominazione Disavanzo di amministrazione presunto	ANNO FINANZIARIO 2006			ANNO FINANZIARIO 2005	
		Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)	Residui	Competenza (impegni)
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE					
	1.1 - TITOLO I USCITE CORRENTI					
	1.1.1 FUNZIONAMENTO					
1.1.1.1	USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	8.228,10	28.264,00	26.324,72	27.664,49	33.234,06
1.1.1.2	ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	38.411,75	1.427.957,52	1.419.837,84	1.090.497,36	1.060.988,20
1.1.1.3	USCITE PER L'ACQUISTO DI BENI DI CONSUMO E DI SERVIZI	22.414,02	43.490,59	44.627,70	31.070,99	43.817,69
	1.1.2 INTERVENTI DIVERSI					
1.1.2.1	USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI	779.477,81	735.886,12	636.883,34	715.261,35	1.002.211,00
1.1.2.2	TRASFERIMENTI PASSIVI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.3	ONERI FINANZIARI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.4	ONERI TRIBUTARI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.5	POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI ENTRATE CORRENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.6	USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.1.3 ONERI COMUNI					
1.1.3.1						
1.1.3.2						
	1.1.4 TRATTAMENTI DI QUIESCENZA INTEGRATIVI E SOSTITUTIVI					
1.1.4.1	ONERI PER IL PERSONALE IN QUIESCENZA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.2	ACCANTONAMENTO AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.3						
	1.1.5 ACCANTONAMENTI A FONDI RISCHI ED ONERI					
1.1.5.1						
1.1.5.2						
	TOTALE USCITE CORRENTI CENTRO DI RESP. "A"	848.531,68	2.235.578,23	2.127.613,90	804.522,35	2.112.282,49
						2.140.250,95

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE							
Parte II - Uscite							
ANNO FINANZIARIO 2006							
ANNO FINANZIARIO 2005							
Codice	Denominazione	Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)	Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM.VA "B" - DIRIGENZA UNITA'							
AMM.VA							
2.1 - TITOLO I USCITE CORRENTI							
2.1.1 FUNZIONAMENTO							
2.1.1.1	USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	30.561,72	111.146,57	99.867,48	19.302,63	125.085,95	119.166,81
2.1.1.2	ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	100.566,68	961.633,50	950.680,18	89.614,36	702.869,79	721.030,08
2.1.1.3	USCITE PER L'ACQUISTO DI BENI DI CONSUMO E DI SERVIZI	54.939,79	209.458,83	201.393,28	50.343,36	219.945,22	197.078,17
2.1.2 INTERVENTI DIVERSI							
2.1.2.1	USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.2	TRASFERIMENTI PASSIVI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.3	ONERI FINANZIARI	30,50	8.251,05	8.246,60	26,05	2.165,85	2.139,80
2.1.2.4	ONERI TRIBUTARI	63.449,70	260.000,00	223.387,77	26.837,47	200.000,00	201.899,18
2.1.2.5	POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI ENTRATE CORRENTI						
2.1.2.6	USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	15.188,81	36.803,32	48.681,34	48.772,44	84.497,74	69.135,22
2.1.3 ONERI COMUNI							
2.1.3.1							
2.1.3.2							
2.1.4 TRATTAMENTI DI QUIESCENZA, INTEGRATIVI E SOSTITUTIVI							
2.1.4.1	ONERI PER IL PERSONALE IN QUIESCENZA						
2.1.4.2	ACCANTONAMENTO AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	54.330,71	56.403,00	2.072,29	0,00	5.679,84	5.679,84
2.1.4.3							
2.1.5 ACCANTONAMENTI A FONDI RISCHI ED ONERI							
2.1.5.1							
TOTALE USCITE CORRENTI CENTRO DI RESP. "B"		319.067,91	1.643.696,27	1.534.340,94	234.896,31	1.340.244,39	1.316.129,10
TOTALE GENERALE USCITE CORRENTI		1.167.599,59	3.879.274,50	3.662.027,54	1.039.418,66	3.452.626,88	3.456.380,05

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE						
Parte II - Uscite						
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006			ANNO FINANZIARIO 2005	
		Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)	Residui	Competenza (impegni)
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE						
1.2 - TITOLO II USCITE IN CONTO CAPITALE						
1.2.1 INVESTIMENTI						
1.2.1.1 ACQUISIZIONE DI BENI DI USO DUREVOLE ED OPERE IMMOBILIARI						
1.2.1.2 ACQUISIZIONI DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE						
1.2.1.3 PARTECIPAZIONI E ACQUISTO DI VALORI MOBILIARI		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.4 CONCESSIONI DI CREDITI ED ANTICIPAZIONI						
1.2.1.5 INDENNITA' DI ANZIANITA' E SIMILARI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.2 ONERI COMUNI						
1.2.2.1 RIMBORSI DI MUTUI						
1.2.2.2 RIMBORSI DI ANTICIPAZIONI PASSIVE						
1.2.2.3 RIMBORSI DI OBBLIGAZIONI						
1.2.2.4 RESTITUZIONE ALLE GESTIONI AUTONOME DI ANTICIPAZIONI						
1.2.2.5 ESTINZIONE DEBITI DIVERSI						
1.2.3 ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE						
1.2.3.1						
1.2.3.2						
1.2.4 ACCANTONAMENTO PER RIPRISTINO INVESTIMENTI						
1.2.4.1						
1.2.4.2						
TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESP. "A"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE								
Parte II - Uscite								
Denominazione			ANNO FINANZIARIO 2006			ANNO FINANZIARIO 2005		
Codice			Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)	Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA'							
	AMM/VA							
	2.2 - TITOLO II USCITE IN CONTO CAPITALE							
	2.2.1 INVESTIMENTI							
2.2.1.1	ACQUISIZIONE DI BENI DI USO DUREVOLE ED OPERE IMMOBILIARI							
2.2.1.2	ACQUISIZIONI DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE		955,12	16.500,00	19.119,18	3.564,30	39.977,42	39.007,25
2.2.1.3	PARTICIPAZIONI E ACQUISTO DI VALORI MOBILIARI							
2.2.1.4	CONCESSIONI DI CREDITI E ANTICIPAZIONI							
2.2.1.5	INDENNITA' DI ANZIANITA' E SIMILARI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		62.683,10	352.784,00	415.148,24	125.047,34	200.000,00	74.952,86
	2.2.2 ONERI COMUNI							
2.2.2.1	RIMBORSI DI MUTUI							
2.2.2.2	RIMBORSI DI ANTICIPAZIONI PASSIVE							
2.2.2.3	RIMBORSI DI OBBLIGAZIONI							
2.2.2.4	RESTITUZIONE ALLE GESTIONI AUTONOME DI ANTICIPAZIONI							
2.2.2.5	ESTINZIONE DEBITI DIVERSI							
	2.2.3 ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE							
2.2.3.1								
2.2.3.2								
	2.2.4 ACCANTONAMENTO PER RIPRISTINO INVESTIMENTI							
2.2.4.1								
2.2.4.2								
	TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE CENTRO DI RESP. "B"		63.638,22	369.284,00	434.267,42	128.611,64	239.977,42	113.959,91
	TOTALE GENERALE USCITE IN CONTO CAPITALE		63.638,22	369.284,00	434.267,42	128.611,64	239.977,42	113.959,91

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE									
Parte II - Uscite									
Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2006				ANNO FINANZIARIO 2005			
		Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)	Residui	Competenza (impegni)	Cassa (pagamenti)		
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE									
1.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI									
1.3.1									
1.3.1.1									
TOTALE USCITE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A"		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		
1.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO									
1.4.1 - USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO									
1.4.1.1 USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO		151.894,97	548.631,23	493.477,82	64.257,01	411.300,00	449.744,50		
TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A"		151.894,97	548.631,23	493.477,82	64.257,01	411.300,00	449.744,50		
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA									
2.3 - TITOLO III - GESTIONI SPECIALI									
2.3.1									
2.3.1.1									
TOTALE USCITE GESTIONI SPECIALI CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.4 - TITOLO IV - PARTITE DI GIRO									
2.4.1 - USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO									
2.4.1.1 USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO		68.348,86	317.042,24	261.431,70	28.010,77	210.640,65	182.629,88		
TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B"		68.348,86	317.042,24	261.431,70	28.010,77	210.640,65	182.629,88		
TOTALE GENERALE USCITE PER PARTITE DI GIRO E GESTIONI SPECIALI		220.243,83	865.673,47	754.911,52	92.267,78	621.940,65	632.374,38		

PAGINA BIANCA

CONTO ECONOMICO

2006

CONTO ECONOMICO				
	Anno 2006		Anno 2005	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi*	4.087.390,29	4.087.390,29	3.627.424,24	3.627.424,24
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		0,00		0,00
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		0,00		0,00
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		0,00		0,00
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio		0,00		0,00
Totale valore della produzione (A)	4.087.390,29	4.087.390,29	3.627.424,24	3.627.424,24
B) COSTI DELLA PRODUZIONE				
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci**	63.150,00	63.150,00	67.000,00	67.000,00
7) per servizi**	1.100.209,19	1.100.209,19	1.393.945,50	1.393.945,50
8) per godimento beni di terzi**		0,00		0,00
9) per il personale **		2.757.577,12		2.047.294,53
a) salari e stipendi	1.892.520,30		1.444.712,86	
b) oneri sociali	423.801,00		321.500,00	
c) trattamento di fine rapporto	56.403,00		5.679,84	
d) trattamento di quiescenza e simili	312.683,10		200.000,00	
e) altri costi	72.169,72		75.401,83	
10) Ammortamenti e svalutazioni		0,00		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali				
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali				
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni				
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide				
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci				
12) Accantonamenti per rischi		0,00		0,00
13) Accantonamenti ai fondi per oneri		0,00		0,00
14) Oneri diversi di gestione	19.270,24	19.270,24	10.345,96	10.345,96
Totale Costi (B)	3.940.206,55	3.940.206,55	3.518.585,99	3.518.585,99
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	147.183,74	147.183,74	108.838,25	108.838,25
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
15) Proventi da partecipazioni		0,00		0,00
16) Altri proventi finanziari		0,00		0,00
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni costituiscono partecipazioni;				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;				
d) proventi diversi dai precedenti				
17) Interessi e altri oneri finanziari	8.251,05	8.251,05	2.165,85	2.165,85
17-bis) Utili e perdite su cambi		0,00		0,00
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17)	-8.251,05	-8.251,05	-2.165,85	-2.165,85

CONTO ECONOMICO				
	Anno 2006		Anno 2005	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE				
18) Rivalutazioni:		0,00		0,00
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante				
19) Svalutazioni:		0,00		0,00
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante				
Totale rettifiche di valore	0,00	0,00	0,00	0,00
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI				
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrivibili al n.5)		0,00		0,00
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrivibili al n.14)		0,00		0,00
22) Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui	69.071,03	69.071,03	79.203,83	79.203,83
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale delle partite straordinarie	69.071,03	69.071,03	79.203,83	79.203,83
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	208.003,72	208.003,72	185.876,23	185.876,23
imposte dell'esercizio	260.000,00	260.000,00	200.000,00	200.000,00
Avanzo/Disavanzo/Pareggio Economico	-51.996,28	-51.996,28	-14.123,77	-14.123,77

* Entrate correnti depurate dei proventi finanziari: lett.c) e dei proventi straordinari (di natura finanziaria): lett d)

** Uscite correnti depurate degli oneri finanziari: lett.c) e degli oneri straordinari (di natura finanziaria): lett d)

ALLEGATO 12
(previsto dall'art. 41, comma 1)

QUADRO DI RICLASSIFICAZIONE DEI RISULTATI ECONOMICI

	ANNO N	ANNO N-1	+ o -
	2006	2005	
A. RICAVI			
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, lavorazioni in corso su ordinazione	+4.087.390,29	+3.627.424,24	459.966,05
B. VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"			
Consumi di materie prime e servizi esterni	-1.163.359,19	-1.460.945,50	-297.586,31
C. VALORE AGGIUNTO			
Costo del lavoro	-2.757.577,12	-2.047.294,63	710.282,49
D. MARGINE OPERATIVO LORDO			
Ammortamenti			0,00
Finanziamenti a fondi rischi ed oneri			
Saldo proventi ed oneri diversi	-19.270,24	-10.345,96	8.924,28
E. RISULTATO OPERATIVO			
Proventi ed oneri finanziari	-8.251,05	-2.165,85	6.085,20
Rettifiche di valore di attività finanziarie			
F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE			
Proventi ed oneri straordinari	+69.071,03	+79.203,83	-10.132,80
G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE			
Imposte di esercizio	-260.000,00	-200.000,00	60.000,00
H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO	-51.996,28	-14.123,77	37.872,51

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

ALLEGATO 13
(previsto dall'art. 42, comma 1)

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVITÀ	ANNO 2006	ANNO 2005	PASSIVITÀ	ANNO 2006	ANNO 2005
A) CREDITI VERSO LO STATO ED ALTRI ENTI PUBBLICI PER LA PARTECIPAZIONE AL PATRIMONIO INIZIALE					
B) IMMOBILIZZAZIONI			A) PATRIMONIO NETTO		
I. Immobilizzazioni immateriali			I. Fondo di dotazione		
1) Costi d'impianto e di ampliamento			II. Riserve obbligatorie e derivanti da leggi		
2) Costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità			III. Riserve di rivalutazione		
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno			IV. Contributi a fondo perduto		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			V. Contributi per ripiano disavanzi		
5) Avviamento			VI. Riserve statutarie		
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			VII. Altre riserve distintamente indicate		
6) Manutenzioni straordinaria e migliorie su beni di terzi			VIII. Avanzi (Disavanzi) economici portati a nuovo		
9) Altre			IX. Avanzo (Disavanzo) economico d'esercizio	-51.996,28	-14.123,77
Totale	0,00	0,00	Totale Patrimonio netto (A)	261.845,79	354.480,57
II. Immobilizzazioni materiali			B) CONTRIBUTI IN CONTO CAPITALE		
1) Terreni e fabbricati	142.239,06	140.947,91	1) per contributi a destinazione vincolata		
2) Impianti e macchinari	5.000,00	17.564,00	2) per contributi indistinti per la gestione		
3) Attrezzature industriali e commerciali			3) per contributi in natura		
4) Automezzi e motomezzi	56.000,00	62.416,00	Totale Contributi in conto capitale (B)	0,00	0,00
5) Immobilizzazioni in corso e acconti			C) FONDI PER RISCHI ED ONERI		
6) Diritti reali di godimento			1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		20.000,00
7) Altri beni			2) per imposte		
Totale	203.239,06	220.927,91	3) per altri rischi ed oneri futuri	32.238,88	55.409,28
III. Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo			4) per ripristino investimenti		
1) Partecipazioni in			Totale Fondi rischi ed oneri futuri (C)	32.238,88	75.409,28
a) imprese controllate			D) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
b) imprese collegate			E) RESIDUI PASSIVI, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	1.730.181,13	1.520.282,03
c) imprese controllanti			1) obbligazioni		
d) altre Imprese			2) verso le banche		
e) altri enti			3) verso altri finanziatori		
2) Crediti			4) acconti		
a) verso Imprese controllate					
b) verso imprese collegate					
c) verso lo Stato e altri soggetti pubblici					
d) verso altri					

XV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITÀ		ANNO		PASSIVITÀ		ANNO	
		2008	2005			2006	2005
3) Altri Titoli				5) debiti verso fornitori			
4) Crediti finanziari diversi		1.730.181,13	1.520.282,03	6) rappresentati da titoli di credito			
Totale		1.730.181,13	1.520.282,03	7) verso imprese controllate, collegate e controllanti			
Totale immobilizzazioni (B)				8) debiti tributari			
C) ATTIVO CIRCOLANTE		1.933.420,19	1.741.208,94	9) debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale		1.451.481,64	1.260.298,08
I. Rimanenze				10) debiti verso iscritti, soci e terzi per prestazioni dovute			
1) materie prime, sussidiarie e di consumo				11) debiti verso lo Stato ed altri soggetti pubblici			
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati				12) debiti diversi			
3) lavori in corso				Totale		1.451.481,64	1.260.298,08
4) prodotti finiti e merci							
5) acconti							
Totale		0,00	0,00	Totale Debiti (E)		1.451.481,64	1.260.298,08
II. Residui attivi, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo							
1) Crediti verso utenti, clienti ecc.							
2) Crediti verso iscritti, soci e terzi							
3) Crediti verso imprese controllate e collegate							
4) Crediti verso lo Stato ed altri soggetti pubblici							
4-bis) Crediti tributari							
4-ter) Irposta anticipata							
5) Crediti verso altri		226.243,80	97.867,78				
Totale		226.243,80	97.867,78			0,00	0,00
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni							
1) Partecipazioni in imprese controllate							
2) Partecipazioni in imprese collegate							
3) Altre partecipazioni							
4) Altri titoli							
Totale		0,00	0,00				
IV. Disponibilità liquide							
1) Depositi bancari e postali		1.368.079,73	1.357.268,47				
2) Assegni							
3) Denari e valori in cassa							
Totale		1.368.079,73	1.357.268,47				
Totale attivo circolante (C)		1.594.323,53	1.455.136,25				
D) RATEI E RISCONTI							
1) Ratei attivi							
2) Risconti attivi							
Totale ratei e risconti (D)		0,00	0,00				
Totale attivo		3.527.743,72	3.196.346,19				
Totale passivo e netto		3.527.743,72	3.196.346,19				

SITUAZIONE AMMINISTRATIVA

2006

ALLEGATO "F"

SITUAZIONE AMMINISTRATIVA AL 31 DICEMBRE 2006

	FONDO DI CASSA ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	1.357.268,47
Riscossioni in c/competenza	4.785.581,95	
Riscossioni in c/residui	96.420,79	4.882.002,74
		<u>6.239.271,21</u>
Pagamenti in c/competenza	4.011.579,14	
Pagamenti in c/residui	859.612,34	4.871.191,48
		<u>4.871.191,48</u>
	FONDO DI CASSA ALLA FINE DELL'ESERCIZIO	1.368.079,73
Residui attivi degli esercizi precedenti	18.661,09	
Residui attivi dell'esercizio	207.582,71	226.243,80
		<u>348.828,81</u>
Residui passivi degli esercizi precedenti		
Residui passivi dell'esercizio	1.102.652,83	1.451.481,64
		<u>1.225.237,84</u>
	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO	<u>142.841,89</u>

**CONSUNTIVO
PER CENTRI DI COSTO**

2006

Allegato 16

(previsto dall'art.49, comma 3)

CONSUNTIVO PER CENTRO DI COSTO

CENTRO DI COSTO: A	
CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA: DIREZIONE GENERALE	
VOCI DEL PIANO DI CONTI	COSTI SOSTENUTI
PERSONALE	1.074.817,12
MISSIONI	
ALTRI COMPENSI AL PERSONALE	152.603,40
BENI DI CONSUMO	
PRESTAZIONI DI SERVIZI DA TERZI	989.539,17
ALTRE SPESE	228.989,49
TRIBUTI	
CONTENZIOSO	
AMMORTAMENTI BENI MATERIALI	
- BENI MATERIALI IMMOBILI	
- BENI MATERIALI MOBILI	
OPERE IN CORSO	

Allegato 16

(previsto dall'art 49, comma 3)

CONSUNTIVO PER CENTRO DI COSTO

CENTRO DI COSTO: B	
CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA: DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	
VOCI DEL PIANO DI CONTI	COSTI SOSTENUTI
PERSONALE	655.814,60
MISSIONI	6.123,33
ALTRI COMPENSI AL PERSONALE	517.781,85
BENI DI CONSUMO	63.150,00
PRESTAZIONI DI SERVIZI DA TERZI	68.913,08
ALTRE SPESE	357.282,76
TRIBUTI	260.000,00
CONTENZIOSO	22.937,32
AMMORTAMENTI BENI MATERIALI	
- BENI MATERIALI IMMOBILI	
- BENI MATERIALI MOBILI	
OPERE IN CORSO	

PAGINA BIANCA

RESIDUI ATTIVI

2006

RESIDUI ATTIVI AL 31.12.2006

Cap.	Denominazione dei capitoli	Esercizi precedenti	Esercizio 2006	Totali
	1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE			
200bis	B) Contributi straordinari erogati da altri Ministeri/I.S.S	0,00	6.000,00	6.000,00
801	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	8.375,09	11.409,42	19.784,51
802	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	10.286,00	2.874,00	13.160,00
803	Ritenute erariali a carico di terzi	0,00	118.950,43	118.950,43
	2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM. VA			
801	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	0,00	27.604,86	27.604,86
802	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	0,00	10.744,00	10.744,00
803	Ritenute erariali a carico di terzi	0,00	30.000,00	30.000,00
		18.661,09	207.582,71	226.243,80

RESIDUI PASSIVI

2006

XV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

RESIDUI PASSIVI AL 31.12.2006

Cap.	Denominazione dei capitoli	Esercizio 2005 e precedenti	Esercizio 2006	Totali
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE				
221	Indennità e rimborsi al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica	0,00	8.228,10	8.228,10
101	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	0,00	27.200,00	27.200,00
102	Fondo per il miglioramento dell'efficienza (artt. 4 e 5 del CCNL 21/1/2002)	0,00	0,00	0,00
103	Trattamento accessorio al personale ai sensi degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 21/1/2002	0,00	4.011,75	4.011,75
104	Contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico dell'Istituto	0,00	7.200,00	7.200,00
202	Spese per il funzionamento di Commissioni	0,00	0,00	0,00
213	Spese per convegni e seminari di studio in medicina sociale, nonché quote di partecipazione agli stessi	0,00	550,00	550,00
214	Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall'Istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze effettuate dal personale dell'Istituto ai sensi dell'art.44 comma 8 e dell'art.15 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto.	3.964,02	17.900,00	21.864,02
303	Spese per attività editoriale: Rivista trimestrale "Difesa Sociale"; Collana di monografie; Testi ed altro materiale di divulgazione anche per iniziative di Educazione Sanitaria - altre pubblicazioni; ivi comprese le spese di traduzione, compensi agli autori ed ai collaboratori esterni	44.146,84	98.130,57	142.277,41
304	Servizio biblioteca, documentazione ed editoria - Spese per: consulenze e contratti di collaborazione tecnico-professionale, nonché acquisto libri e riviste, stampati vari e spese di propaganda	7.070,18	35.656,86	42.727,04
306	SIAC - Spese per: consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionale in ambito tecnologico, spese di propaganda, spese per corsi di formazione ed informazione di cui all'art. 24 D.Lgs. n.626	0,00	40.207,88	40.207,88
307	Spese per: indagini, studi e ricerche. Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionali in ambito di ricerca scientifica ed incarichi ex art. 13 DPCM 31-5-01	49.880,73	335.387,87	385.268,60
321	Progetto "Misure per promuovere la cultura e la partecipazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro"	10.381,45	0,00	10.381,45
323	"Progetto Sicurezza 526"	77.606,59	0,00	77.606,59
326	Fondo Speciale Infortuni: rimborso spese ai componenti del Comitato	0,00	0,00	0,00
327	"Comportamenti disfunzionali del suicidio ..."	721,00	0,00	721,00
328	"Campagna della comunicazione"	80.287,84	0,00	80.287,84
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA				
221	Indennità e rimborsi al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica	6.398,73	12.990,64	19.389,37
222	Compensi, indennità, gettoni di presenza e rimborsi ai componenti il Collegio dei Revisori	3.992,35	7.180,00	11.172,35
101	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	0,00	7.216,26	7.216,26
102	Fondo per il miglioramento dell'efficienza (artt. 4 e 5 del CCNL 21/1/2002)	0,00	13.170,10	13.170,10
104	Contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico dell'Istituto	0,00	8.567,02	8.567,02
105	Indennità e rimborsi ai componenti il Servizio di Controllo Interno	0,00	1.100,00	1.100,00
106	Indennità rimborso spese viaggio per missioni nel territorio nazionale	0,00	533,60	533,60
112	Personale temporaneo	0,00	0,00	0,00
113	Corsi di formazione e aggiornamento professionale riservato al personale e partecipazione ai corsi indetti da enti, istituzioni e amministrazioni varie	44.015,00	25.200,00	69.215,00
114	Stipendi e trattamento accessorio al personale a tempo determinato: art. 20 CCNL 21/2/2002	0,00	764,70	764,70
203	Spese per oneri postali e telegrafici e pubblicazione di bandi	0,00	2.950,00	2.950,00
204	Spese per utenze e canoni (telefonia fissa e mobile, reti di trasmissione, energia elettrica, acqua e condominio)	0,00	9.774,31	9.774,31
205	Spese per servizi ausiliari (pulizia, vigilanza, trasporti, traslocchi e facchinaggio)	50,54	7.944,20	7.994,74
206	Spese di manutenzione ordinaria (immobili, mobili, arredi e accessori)	0,00	3.976,53	3.976,53
207	Spese per beni di consumo (cancelleria, stampati, giornali, minute spese, carburante, riscaldamento, acceramenti sanitari, materiale sanitario ed igienico)	0,00	25.100,71	25.100,71
209	Indennità ex art. 7 legge 150/2000	0,00	143,50	143,50
212	Oneri e spese per collaborazioni e prestazioni d'opera e servizi	0,00	5.000,00	5.000,00
401	Interessi passivi, spese e commissioni di banca	0,00	30,50	30,50
421	Imposte, tasse e tributi vari	0,00	63.449,70	63.449,70
600	Versamento bilancio dello Stato ex art.1 comma 46, 56, 58 legge 266/05	0,00	10.186,36	10.186,36
601	Spese impreviste	1.206,75	0,00	1.206,75
602	Contenzioso e consulenze giuridiche	445,70	3.350,00	3.795,70
604	Fondo speciale per rinnovo contrattuale del personale dipendente del quadriennio 2002-2005	0,00	0,00	0,00
605	T.F.R. personale temporaneo e con contratto a termine; conguaglio T.F.R. personale cessato dal servizio	0,00	54.330,71	54.330,71
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA				
611	Acquisto mobili, arredi, macchine di uffici, apparecchiature elettroniche, automezzi	0,00	955,12	955,12
701	I.I.N.A. - Fondo a premio unico ricorrente finalizzato all'erogazione dei trattamenti di fine rapporto di lavoro dei dipendenti in ruolo	0,00	62.683,10	62.683,10
1 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "A" - DIREZIONE GENERALE				
921	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	8.375,09	11.408,42	19.783,51
922	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	10.286,00	2.874,00	13.160,00
923	Ritenute erariali a carico di terzi	0,00	118.950,46	118.950,46
924	Anticipazione al cassiere del fondo per le piccole spese	0,00	0,00	0,00
925	Ritenute previdenziali a carico di terzi	0,00	0,00	0,00
2 - CENTRO DI RESPONSABILITA' AMM/VA "B" - DIRIGENZA UNITA' AMM.VA				
921	Ritenute erariali a carico del personale dipendente	0,00	27.604,86	27.604,86
922	Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente	0,00	10.744,00	10.744,00
923	Ritenute erariali a carico di terzi	0,00	30.000,00	30.000,00
		348.828,81	1.102.652,83	1.451.481,64

ECONOMIE

2006

ISTITUTO ITALIANO DI MEDICINA SOCIALE

Somme per singoli Capitoli da eliminare dall'elenco dei residui passivi
Per un totale di € 84.341,48

Cap. 221 *“Indennità e rimborsi al Presidente; compensi, gettoni di presenza e rimborso ai componenti il Consiglio di Amministrazione nonché al Comitato di Consulenza Scientifica”* € 21.375,67.

Cap. 101 *“Stipendi ed altri assegni fissi al personale”* € 233,31

Cap. 104 *“Contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi a carico dell'Istituto”* € 0,14.

Cap. 112 *“Personale temporaneo”* € 1,00.

Cap. 202 *“Spese per il funzionamento Commissioni”* € 215,63.

Cap. 204 *“Spese per utenze e canoni (telefonia fissa e mobile, reti di trasmissione, energia elettrica, acqua e condominio)”* € 1.407,36.

Cap. 206 *“Spese di manutenzione ordinaria (immobili, mobili, arredi e accessori)”*, € 327,99.

Cap. 207 *“Spese per beni di consumo (cancelleria, stampati, giornali, minute spese, carburante, riscaldamento, accertamenti sanitari, materiale sanitario ed igienico)”* € 27,09.

Cap. 209 *“Indennità ex art. 7 legge 150/2000”* € 666,68

Cap. 212 *“Oneri e spese di collaborazioni e prestazioni d'opera e servizi”* € 1.040,00.

Cap. 213 *“Spese per convegni e seminari di studio in medicina sociale, nonché quote di partecipazione agli stessi”* € 6.000,00

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 133/05 contributo al Convegno: Infanzia e Società: Per una sociologia dell'infanzia. Dinamica della ricerca e costruzione delle conoscenze.

€ 1.0000,00

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 152/05 impegno per la promozione e pubblicità dei risultati del progetto di ricerca: Studio del fenomeno infortunistico sul lavoro dei minori in provincia di Bergamo”

€ 5.000,00

Cap. 214 *“Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall’Istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze effettuate dal personale dell’Istituto ai sensi dell’art. 44 comma 8 e dell’art. 16 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto”* € 1.304,23

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 9,10 e 129/05 Corso manager della Sicurezza spese per fotoriproduzione e pubblicizzazione. € 224,23

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 27/05 Corso sulla responsabilità professionale nell’ambito delle strutture sanitarie: aspetti penalistici e medico-legali della prevenzione dei conflitti e della gestione del rischio clinico. € 1.080,00

Cap. 303 *“Spese per attività editoriale: Rivista bimestrale “Difesa Sociale”; Collana di monografie; Testi ed altro materiale di divulgazione anche per iniziative di Educazione Sanitaria – altre pubblicazioni; ivi comprese le spese di traduzione, compensi agli autori ed ai collaboratori esterni”* € 2.309,16

Opuscolo "Il primo soccorso"
(del. C.A. n. 63/1999 e decr. D.G. n. 168/1999) € 1.807,60

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 28/05 stampa del volume
“Competitività, sviluppo sostenibile e responsabilità sociale delle imprese”. € 329,90

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 148/05 pubblicazione del volume: “Il doping nelle attività sportive amatoriali: caratteristiche tossicologiche delle sostanze di più ampio misuso. Problematiche preventive e medico-sociali”. € 171,66

Cap. 304 *“Servizio Biblioteca, documentazione ed editoria. Spese per: consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionale, nonché acquisto libri e riviste, stampati veri e spese di propaganda”* € 3.046,44

Decr. Direttore Generale n. 133/2003, Progetto Vi.To.
(Visibilità Totale del patrimonio documentale di Biblioteca)
– contratti d'opera, acquisto libri e riviste, stampati vari e spese di propaganda € 550,00

Decr. Direttore Generale n. 78/04 per contratto Sarica & Associate € 2.448,00

Del. Consiglio di Amministrazione n. 47/2004 per rinnovo abbonamenti anno 2005 € 48,44

Cap. 307 “*Spese per: indagini, studi e ricerche. Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionali in ambito di ricerca scientifica ed incarichi ex art. 13 DPCM 31/5/01*” **€ 29.410,72**

Ricerca "Rischi per la salute dei lavoratori in serra"
(del. Pres. n. 11/2001 e decr. D.G. nn. 251 e 247/2001) € 5.164,58

Ricerca "Rilevamento e analisi dei fattori di esclusione sociale degli immigrati ed identificazione di interventi mirati all'integrazione socioculturale sanitaria degli immigrati"
(decr. D.G. nn. 199 e 223/2002) € 4.392,51

Ricerca "Consapevolezza e conoscenza tra i medici di base dell'abuso di farmaci e integratori alimentari negli adolescenti"
(decr. D.G. n. 123/2003) € 4.120,89

Ricerca "Outcome socio-sanitario del paziente anziano con patologia cronica"
(decr. D.G. n. 86/2004) € 2.580,02

Ricerca "Azione di sostegno alla genitorialità"
(decr. Dir. Gen. n. 140/2004) € 7.431,00

Ricerca sulla valutazione dei nuovi criteri inerenti la capacità lavorativa e di inserimento sociale dei soggetti definiti "diversamente abili" come da classificazione "ICF" (decr. Dir. Gen. nn. 173-187-195/2004) € 1.083,04

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 36/05 incarico di collaborazione per la realizzazione di studi e ricerche nonché per attività di supporto relativa al coordinamento della programmazione generale dell'Ente € 111,35

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 103 e 132/05 incarichi di collaborazione nell'ambito dello staff tecnico del Direttore Generale € 125,32

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 74 e 134/05 ricerca "Comunicazione e minori" nell'ambito "Nuove opportunità di Welfare per la famiglia" € 0,68

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 85/05 protocollo d'intesa stipulato tra l'IIMS e l'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bergamo per la realizzazione della ricerca "Studio del fenomeno infortunistico sul lavoro dei minori in provincia di Bergamo" € 0,85

Decr. Dir. Gen. CRA A n. 147/05 incarico di collaborazione per la realizzazione di uno studio di fattibilità sia in ambito di analisi dell'impatto della regolazione (AIR) sia di comunicazione istituzionale € 33,66

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 62, 65, 67 e 135/05 ricerca "Sperimentazione applicativa del sistema di classificazione

denominato: International Classification Functioning (ICF) sia in ambito riabilitativo che medico legale per l'inserimento lavorativo del disabile” € 4.266,82

Decr. Dir. Gen. CRA A nn. 153 , 221 e 239/03 e n. 22/05 ricerca in collaborazione con l'ISPESL “ Infortuni domestici: individuazione dei fattori che intervengono nella dinamica infortunistica e nelle condizioni di salute. Analisi delle relative conseguenze” € 100,00

Cap. 602 (*Contenzioso e consulenze giuridiche*) € **1.705,61** Decr. CRA B nn. 11e 64/05.

Cap. 921 (*Ritenute erariali a carico del personale dipendente*) € **13.080,45**

Cap. 922 (*Ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del personale dipendente*) € **2.190,00.**

PAGINA BIANCA

VARIAZIONI DI BILANCIO

2006

Allegato A**VARIAZIONI DI BILANCIO**
esercizio 2006**ENTRATE**

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36/06 per € 27.774,27- somma versata dall'ISPESL ed imputata al Cap.307 "Spese per indagini, studi e ricerche. Spese per consulenze e contratti di collaborazione tecnico professionali in ambito di ricerca scientifica ed incarichi ex art. 13 DPCM 31-5-01".

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40/06 per € 2.800,00 somma versata dalla LUMSA ed imputata la Cap. 214 " Spese per corsi di aggiornamento e formazione organizzati dall'istituto e rivolti ad operatori socio-sanitari nonché spese per docenze effettuate dal personale dell'istituto ai sensi dell'art. 44 comma 8 e dell'art. 16 comma 13 dei vigenti contratti collettivi di comparto".

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48/06 per € 650,00 somma versata dai partecipanti al Corso in Medicina Sociale ed Epidemiologia organizzato dall'Istituto ed imputata al Cap. 214.

USCITE

Fondo di riserva:

Delibera del Consiglio di Amministrazione n.41/06 per € 70.000,00 somma imputata al Cap.604 "Fondo speciale per contrattuale del personale dipendente per il quadriennio 2002/2005".

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 49/06 per € 6.507,02 somma imputata al Cap. 401 "Interessi passivi , spese e commissioni di banca".

STORNI

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 42/06 per € 19.000,00 dal Cap. 112 " Personale temporaneo" al cap. 101 " Stipendi ed altri assegni fissi al personale " ed al Cap. 102 " Fondo per il miglioramento dell'efficienza (artt. 4 e 5 del CCNL 21/2/2002) "

AGGIORNAMENTO del bilancio preventivo

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52/06 per € 800.000,00 contemporanea diminuzione del Cap. 200 bis "Contributi straordinari erogati da altri Ministeri /I.S.S." delle entrate per € 800.000,00 e contemporanea diminuzione di pari importo al Cap. 328 " Campagna istituzionale di informazione e prevenzione della sterilità ed infertilità".

In esecuzione della delibera n. 35 del 25 luglio 2006 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'indirizzo politico-amministrativo delle attività dell'Ente per l'anno 2006, sono state avviate le seguenti attività di ricerca:

PRESIDENZA

La costruzione partecipata dell'Osservatorio sulla qualità della vita delle persone con disabilità

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

La prima fase della ricerca può essere sintetizzata con un lavoro interdisciplinare volto alla definizione del concetto di disabilità, considerato sinergicamente dal punto di vista socio-psicologico, medico e giuridico.

La chiave metodologica utilizzata è stata per il momento quella della integrazione qualità/quantità: una scelta strategica per ottenere il miglior quadro possibile da analizzare al fine di arrivare, attraverso opportune elaborazioni, alla diffusione dei risultati perché i decisori pubblici possano, conseguentemente, dare avvio a quelle procedure che mirino alla massima integrazione sociale dei diversamente abili.

La fase preparatoria della ricerca ha condotto anche alla creazione di un prodotto importante quale una bibliografia ragionata sui temi della qualità della

vita applicata soprattutto ai temi della disabilità, che si trova in allegato a questa relazione.

Il primo livello dell'integrazione – qualità/quantità – si è reso necessario perché, al di là delle necessarie informazioni di natura quantitativa che descrivano il fenomeno nella sua dimensione collettiva, vi è in questo caso una grande attenzione da porre agli aspetti “singolari”, alle unicità e alle singolarità che caratterizzano un rapporto che è basato anche sulla relazione.

E' stata fatta la rilevazione delle informazioni necessarie alla costruzione dello scheletro portante della banca dati per la costruzione dell'Osservatorio permanente sulla Qualità della vita della disabilità.

La fase della raccolta delle informazioni è stata prevista nella logica della chiave metodologica della integrazione quali-quantitativa: ci si avvale infatti di uno strumento classico quale un questionario da somministrare ad un numero molto alto di soggetti iscritti alla rete delle associazioni dei disabili – e su questo punto sono in atto accordi di collaborazione con soggetti del terzo settore che si impegnano in tal senso – affiancato da una serie di rilevazioni qualitative (focus group e interviste in profondità) a testimoni privilegiati nel mondo della disabilità. E' stata redatta una prima stesura – in progress – del questionario, costruito tenendo conto dei precedenti lavori sul tema a livello nazionale e internazionale. E' stata condotta un'approfondita ricerca bibliografica completa di annotazioni bibliografiche e bibliografia ragionata.

**PROGETTO FORMATIVO PER L'ISTITUZIONE DI UN CORSO
UNIVERSITARIO DI PERFEZIONAMENTO PER LA FIGURA DEL "GARANTE
PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI DISABILI"**

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

**Supervisor: Prof. Antonio Guidi, Dott.ssa Cristina Cappellini, Dott. William
Malnati**

Gli aspetti normativi odierni in materia di valutazione della disabilità si fondano sui diversi momenti dell'evoluzione dell'individuo nelle fasi essenziali dell'adolescenza, della maturità e della vecchiaia.

Nella traduzione legislativa si passa dalla Legge del 5 febbraio 1992 n. 104, "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modifiche introdotte dalle seguenti leggi: legge 21 maggio 1998 n.162 e legge 8 marzo 2000 n. 53 e dal decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151, che nella sua articolazione definisce interventi mirati alle varie fasi esistenziali (in particolare l'art. 7 che sancisce la realizzazione di programmi sanitari e sociali integrati tra loro e l'art. 12 relativo all'inserimento nel mondo scolastico dell'alunno con handicap), e dagli artt. 14 e 24 della Legge n. 328 del 2000, che prevede la formulazione di un progetto individuale per la piena integrazione della persona disabile, per giungere ai sistemi integrati di interventi sanitari e servizi sociali specificamente mirati come quelli rivolti agli

anziani ed in particolare agli anziani disabili, delineati nelle varie leggi di riforma sanitaria. Da menzionare sono anche la legge del 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, e la Legge federale sull’eliminazione di svantaggi nei confronti dei disabili del 13 dicembre 2002.

Il complesso normativo richiamato si fonda su un accertamento dello stato di disabilità che ha avuto nel tempo una costante evoluzione.

In una prima fase si è partiti dall’elencazione delle patologie contenute nel DM 7 luglio 1980, il cui riscontro o accertamento veniva affidato a commissioni mediche, incardinate nelle USL, chiamate a esprimere un giudizio di ascrivibilità tabellare per il conseguimento di un intervento assistenziale dello Stato. Successivamente si è passati al recepimento dell’ICDH (International Classification of Disability and Health) approvato nel 1980 dall’Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), classificazione nella quale si individuava un percorso di ben più alto respiro perché, partendo dalla patologia, si definiva disabilità tutto ciò che nel contesto sociale veniva a costituire un handicap a svantaggio del pieno inserimento dell’individuo. Le nuove tabelle approvate con DM 5 febbraio 1992 recepivano il convincimento che la patologia, oltre che costituire problema di salute, ha una sua rilevanza nell’ambito sociale in cui il soggetto vive in condizioni di svantaggio rispetto agli altri; ne consegue che l’intervento di accertamento, affidato sempre a Commissioni mediche, deve condurre non soltanto all’individuazione di una percentuale tabellare, ma ad una serie di interventi (non solo economici) che riportino la persona disabile a un livello di parità, per quanto possibile, con gli altri membri della collettività.

Dall’analisi condotta è emerso che, pur aprendo nuovi orizzonti nella direzione della presa in carico globale dell’individuo disabile, le Tabelle basate sull’ICDH continuavano a prendere in considerazione soltanto l’aspetto della negatività che caratterizza il soggetto disabile a causa della patologia di cui è portatore.

Si è valutato che gli strumenti di accertamento perciò costituiscono un "modulo integrato" bio-psico-sociale che parte pur sempre dall'accertamento delle condizioni di salute delle persone osservate ma valutate, ora, nella loro interazione con i fattori ambientali, nella convinzione che non ci possa essere definizione di disabilità se non attraverso la valutazione del modo di interagire dell'individuo con il contesto ambientale nel quale esso vive.

L'ICF propone tre livelli di osservazione: quello del corpo (come menomazione di funzione o struttura corporea), quello del livello della persona (significativo dell'ampiezza dell'attività e della restrizione alla partecipazione alla vita sociale) ed, infine, quello del livello della società.

L'osservazione su tre livelli ha consentito di individuare gli aspetti positivi e negativi esistenti nelle interazioni tra soggetto disabile e ambiente nel quale vive.

La novità della classificazione è quella di indicare due qualificatori che sono "la capacità" e la "performance" che ci permettono di dire che "la capacità è ciò che la persona fa in un ambiente standard e neutro" mentre "la performance è ciò che la persona fa nell'ambiente in cui vive".

E' stato progettato un corso destinato alla formazione di una figura che in quanto garante della disabilità sia in grado di impedire, ridurre o eliminare gli svantaggi nei confronti dei disabili, creando le condizioni affinché questi ultimi, a seconda delle loro possibilità, possano partecipare più facilmente alla vita della società, coltivare contatti sociali e seguire una formazione.

Il percorso verso l'integrazione del cittadino disabile, previsto dalle piu' recenti normative in materia, prevede la realizzazione di un vero e proprio "progetto globale di vita" del disabile, in cui l'accordo interistituzionale ne rappresenta il punto di partenza. Il piano di lavoro scolastico ed extra-scolastico e' diretto allo sviluppo di attivita' culturali, ricreative, sportive e socio-occupazionali che

garantiscono al soggetto handicappato il raggiungimento ed il mantenimento della massima autonomia ed integrazione sociale possibili. In perfetta sintonia con gli artt. 2 - 3 e 38 della Costituzione, la legge-quadro n.328/00 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" si pone l'obiettivo di trasformare il territorio in spazio di partecipazione-integrazione coinvolgendo i disabili in attività diverse e tentando di eliminare le condizioni stesse della disabilità. Lo strumento più innovativo della riforma è certamente il Piano di Zona (previsto dall'art. 19 della L. 328/00), strumento diretto a definire e gestire interventi sociali e socio sanitari in maniera unitaria e integrata su base territoriale, nel rispetto delle indicazioni contenute nel più ampio Piano Regionale. Affinché il soggetto disabile diventi realmente un membro attivo della società e del mondo del lavoro è fondamentale che la famiglia, la scuola e la società stessa lo liberino effettivamente da condizionamenti fisio-psichici e socio-ambientali e ne promuovano la personalità garantendogli concrete possibilità di accesso a servizi e strutture pubbliche.

Compito principale della figura del Garante è l'attività di controllo, affinché gli organi preposti al controllo ed alla applicazione delle varie leggi in favore dei disabili, svolgano il loro dovere con efficienza ed efficacia.

È stato eseguito uno studio di fattibilità sul corso individuando le materie oggetto di studio ed il target di riferimento (candidati in possesso di una laurea quadriennale o quinquennale v.o. o specialisti del n. o. conseguita presso università italiane od equivalenti nelle seguenti discipline: Giurisprudenza, Medicina, Sociologia, Psicologia, Assistenti Sociali che si occupano o vorrebbero occuparsi del settore della disabilità).

Sono state individuate le procedure per l'ammissione al corso: selezione sulla base della valutazione del curriculum accademico/professionale del candidato.

Le materie di insegnamento sono state individuate tenendo presente la competenza che dovrà avere il Garante. E' stato stabilito che il Garante raccoglie reclami da parte di persone che abbiano subito un danno e inoltre ha il potere di verificare, raccomandare azioni correttive e di pubblicare rapporti. Sono stati stabiliti i compiti del tutor, le metodologie utilizzate in aula, i materiali didattici. E' stato previsto anche un monitoraggio delle attività tramite l'utilizzo di questionari e report. Per le attività sopra descritte si è fatto ricorso ad un collaboratore esterno.

DIREZIONE GENERALE

1. Nuovi modelli familiari: prospettive e sviluppi

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

L'IIMS, in collaborazione con l'Università Campus Bio-Medico di Roma, a partire dal 2003 ha avviato uno studio sulle nuove forme di genitorialità nell'ambito di un più ampio progetto di ricerca denominato "Nuove opportunità di welfare per la famiglia". La ricerca sulla genitorialità è stata articolata in tre annualità.

La prima fase di tale ricerca (2003-2004) si è concentrata sull'analisi del ritardo nello svincolo dalla famiglia di origine in prospettiva psico-sociale, la

seconda fase (2004-2005) ha approfondito queste tematiche con particolare riguardo ai nuovi modelli di integrazione tra vita familiare e vita professionale assumendo come punto di vista privilegiato oltre a quello femminile, quello della coppia genitoriale, per la promozione di azioni positive volte al recupero motivazione alla genitorialità sia a livello psicologico, sia a livello di modelli organizzativi e gestionali. La terza fase ha avuto inizio ad ottobre 2006.

Il programma di ricerca intende in questa terza fase esplorare la difficile realtà delle separazioni e le conseguenze che tale esperienza porta all'interno delle famiglie coinvolte.

L'indagine ha mirato a rintracciare le conseguenze sulle coppie, ma soprattutto, sui figli delle esperienze di crisi coniugale e dell'esperienza del divorzio con l'obiettivo principale di tracciare possibili linee guida per il sostegno alla famiglia in difficoltà, non solo al momento della rottura del rapporto, bensì anche in termini di prevenzione.

L'indagine si è caratterizzata per il suo carattere *integrato* e multi-livello, nonché per l'esigenza di progettare linee di azione su base scientifica.

E' un modello di indagine integrato perché:

- 1) si propone di far dialogare e, comunque di avvalersi congiuntamente di teorie, chiavi interpretative e modelli procedurali afferenti a diversi ambiti disciplinari (sociologia, psicologia e pedagogia);
- 2) si propone di integrare il momento più propriamente conoscitivo al momento dell'intervento che consisterà nell'indicare linee guida per le politiche sociali che consentano di sostenere le coppie (e i loro figli) in relazione all'esperienza del divorzio.
- 3) nasce dalla congiunzione di ambiti di esperienza provenienti da diversi istituti che collaboreranno nella realizzazione del progetto. (Istituto italiano di Medicina Sociale, Campus Biomedico, Istituto di Ortofonologia).

Il carattere multi-livello è riconducibile al fatto che il fenomeno sarà studiato a tre livelli di analisi:

- Livello macro (il riferimento è all'Italia nel suo complesso e i risultati prodotti saranno di tipo quantitativo)

A questo primo livello, ci si avvale dell'analisi secondaria dei dati già raccolti da altri Istituti di ricerca.

- Livello meso (il riferimento è ad un livello intermedio che raccordi il livello macro e micro).

L'obiettivo di questo livello è di ricostruire i micro-processi che generano le tendenze registrate a livello macro. Per questo livello di analisi si è deciso di avvalerci di una delle tecniche di rilevazione non standardizzate più adeguate rispetto agli scopi di questa fase dell'indagine: il focus group. I partecipanti ai focus sono soggetti che hanno vissuto l'esperienza del divorzio di genitori quando avevano un'età compresa tra i 3 e i 18 anni.

- Livello micro-analitico (il riferimento è ai singoli casi)

Se a livello macro e meso il riferimento è all'aggregato (nazioni o unità territoriali locali) e a categorie sociali di individui, qui l'attenzione si sposta sulla valenza del singolo caso nell'indicare cause e conseguenze possibili di breve termine del divorzio (crisi coniugale).

A questo livello di analisi inoltre l'attenzione si sposta a livello di effetti immediati della separazione, interpretando, tra le altre fonti di informazione, disegni di bambini, figli di genitori separati.

- Livello di relazione macro-meso-micro: L'ultima fase del progetto prevederà l'integrazione tra i risultati ottenuti ai tre livelli di analisi per trarne linee guida di intervento di sostegno alla famiglia e giungere così alla pubblicazione dei risultati

L'obiettivo principale di questa ricerca è stato quello di identificare possibili linee guida per il sostegno alla famiglia in difficoltà, non solo al momento della rottura del rapporto, bensì anche in termini di prevenzione.

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di alcuni contrattisti.

Il lavoro di ricerca si concluderà con la pubblicazione dei risultati.

2. I congedi parentali: dall'analisi legislativa agli aspetti psicologici

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

Supervisore: Prof. Raffaele Picaro

La lettura del sistema sociale in continua evoluzione e le profonde trasformazioni del mondo del lavoro ridisegnano luoghi e dimensioni produttive del tutto nuove, da un lato, il profilarsi, nell'ambito della popolazione attiva, della femminilizzazione del lavoro in tutti i settori e quindi dell'esigenza di garantire la conciliazione lavoro-famiglia, dall'altro i costanti cambiamenti dei ruoli genitoriali che hanno investito il ruolo sociale del padre e il modo in cui i padri stessi si percepiscono e agiscono a livello familiare e sociale. Tali cambiamenti determinano l'esigenza di adeguare sia al livello legislativo che a livello sociale questa nuova realtà.

Oggi tutte le disposizioni riguardanti la tutela della maternità sono contenute in un Testo Unico che ha armonizzato e sistematizzato tutta la normativa in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, portando chiarezza sulle norme vigenti, sulle norme da abrogare o da estendere; rappresenta il

compendio di tutte le leggi emanate sino ad ora, comprensivo delle dichiarazioni di adeguamento alle direttive comunitarie in materia.

La tutela della maternità si concretizza prima della nascita del bambino con l'obiettivo di salvaguardare la salute della futura mamma e del bimbo, impedendo che la gestante svolga lavori a rischio, faticosi e pericolosi o turni di notte, dopo il parto con l'obiettivo di proteggere la mamma assicurandole il mantenimento del posto di lavoro fino al primo anno del bimbo e, attraverso i congedi, in caso di malattia del figlio, permettendole di conciliare il ruolo di madre con il lavoro.

La constatazione che in ambito comunitario l'agenda di Lisbona abbia stabilito al 60% il tasso di occupazione femminile entro il 2010 porta a dover fare considerazioni specifiche per tutti gli aspetti occupazionali e quindi porta a considerare con una certa rilevanza l'istituto del congedo parentale strumento creato al fine di rendere più accessibile l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro.

La trattazione che segue ha l'obiettivo di mettere in luce tra i principali strumenti posti in essere in Italia a tutela della genitorialità, l'istituto del congedo parentale partendo dalla constatazione sia della sempre maggiore esigenza di mettere a disposizione della donna strumenti che le consentano di potersi realizzare non solo come madre ma anche come madre lavoratrice, sia della spinta in questa direzione arrivata dagli studi psicologici che hanno recentemente accresciuto la consapevolezza dell'importanza della figura paterna nel processo di sviluppo cognitivo e affettivo dei bambini.

Nel primo capitolo l'attenzione viene posta sull'evoluzione delle disposizioni legislative nazionali.

Vengono sinteticamente approfondite, in linea generale, le principali differenze tra il D.Lgs. 151/2001 e la precedente legislazione con particolare riguardo all'istituto del congedo sia di maternità che parentale.

Nel secondo capitolo vengono analizzate le ipotesi formulate dagli studiosi secondo le quali si sta verificando il passaggio dal modello tradizionale della specializzazione dei ruoli genitoriali a quello della condivisione per quanto riguarda la cura dei figli anche se viene sottolineato che si tratta di un cambiamento lento e non generalizzato.

Per quanto riguarda il ruolo materno gli studiosi concordano nel riconoscere che si sta verificando una maggiore partecipazione dei padri nella vita e nella cura dei figli, tuttavia le madri continuano ad esserne le principali responsabili. Le ricerche italiane mostrano innanzi tutto, come elemento costante, una divisione di genere del lavoro familiare ancora fortemente disuguale e sbilanciata a sfavore delle donne, anche quando esse sono occupate.

Per quanto riguarda il ruolo paterno cresce il coinvolgimento dei padri nella cura dei figli nel senso che aumenta la quota di quelli che se ne occupano e aumenta anche la durata media di questa loro attività che rimane peraltro molto inferiore rispetto a quella delle madri. Le ricerche empiriche mostrano segnali contraddittori, ma in sintesi sembrano confermare che l'esperienza della paternità si è modificata anche se in misura minore rispetto ai mutamenti avvenuti nella sfera della maternità.

Per quanto riguarda l'utilizzo dei congedi da parte delle madri e dei padri vengono analizzate le ricerche più recenti sulle differenze nell'uso dei congedi parentali da parte delle madri e dei padri a seguito della nuova normativa. Si cercano di individuare le variabili che influiscono sulla decisione dei padri e delle madri di prendere il congedo parentale e che possono essere considerate come indicatori di un modo nuovo di intendere la genitorialità.

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di un contrattista.

3. Le nuove professionalità nel lavoro domestico di cura e sostegno alle famiglie

Titolare della ricerca: Dott. Giovanni Maria Pirone

Supervisore: Dott.ssa Loredana Giannitti

La ricerca analizza i mutamenti del mercato del lavoro domestico alla luce dei cambiamenti del tradizionale assetto della famiglia italiana e della crescente componente straniera della popolazione residente sul territorio. Premessa una indagine introduttiva sui mutamenti della struttura demografica della popolazione residente e sulle recenti evoluzioni delle politiche dell'immigrazione, il lavoro è dedicato all'analisi delle attuali caratteristiche dell'attuale mercato del lavoro domestico, soffermandosi in particolare sulla specificità della domanda di lavoro domestico straniero e sul relativo ruolo nelle diverse tipologie di nucleo familiare. L'indagine mira quindi a comprendere il ruolo effettivamente ricoperto dalle collaboratrici e dai collaboratori domestici immigrati in un sistema di welfare estremamente frammentato dal punto di vista territoriale e pluralistico in termini di offerta, dove convivono agenzie pubbliche e

del terzo settore in rapporti a volte di collaborazione e integrazione reciproca, altre di concorrenza, altre ancora di indifferenza e diffidenza, verificando in che modo i sistemi di welfare influenzino l'impiego dei lavoratori stranieri nel settore domestico, contribuendo a strutturare modelli specifici di inserimento degli immigrati nel sistema dei servizi alle famiglie.

La ricerca viene supportata da tutti gli elementi giuridico – normativi di riferimento, relativi all'ingresso e alla permanenza sul territorio nazionale dello straniero, nonché alla regolarizzazione e all'accesso al lavoro della popolazione immigrata.

Il nuovo lavoro domestico è intimamente legato ai cambiamenti che hanno investito la struttura familiare italiana: il numero delle donne lavoratrici fuori casa è diventato sempre più consistente, mentre non è aumentata l'assistenza statale a livello familiare. Alle famiglie con più nuclei coabitanti si sono andate sostituendo quelle mononucleari, in cui inevitabilmente è emerso il bisogno di un aiuto esterno, sia per l'abitazione, sia per l'assistenza di chi rimane a casa. Sono nate strutture familiari nuove, costituite dai single, sia giovani che si sposano tardi o che sono già divorziati, con o senza figli, sia anziani che vivono da soli.

L'allungamento della vita media, nello stesso tempo, ha fatto aumentare il fenomeno degli anziani soli, e il numero delle coppie di anziani che hanno comunque bisogno di un collaboratore.

In una parola, la collaborazione domestica si è strutturata come una necessità e non più come un lusso, per cui si è allargato in maniera notevole il numero delle persone che necessitano di questo tipo di servizi. A servirsi di un aiuto non è più soltanto l'alta borghesia, ma anche la media e la piccola, e, talvolta persino i soggetti disagiati, che pur avendo livelli di reddito bassi non

rientrano fra coloro che possono usufruire dell'assistenza dello Stato e devono ricorrere all'offerta privata di servizi.

L'alternativa sarebbe costituita da una figura di riferimento dell'ambito familiare, di solito la donna, che però sempre più frequentemente lavora fuori casa, per necessità e per scelta.

Proprio la maggior partecipazione femminile al mercato del lavoro, insieme con la persistenza di modelli rigidi di divisione del lavoro domestico tra i generi, l'entasi del regime di welfare italiano a favore dei trasterimenti monetari rispetto alla fornitura di servizi e i processi di internazionalizzazione del mercato del lavoro, hanno dunque sostenuto la crescita del mercato del lavoro domestico, divenuto oramai una delle realtà economiche più rilevanti.

Nelle sue varie articolazioni interne - attività di cura dei bambini (baby-sitter), delle persone anziane e non auto sufficienti (badanti) e di collaborazione familiare (colf) - questo settore ha vissuto, a partire dagli anni Settanta, una crescita particolarmente rilevante, invertendo il secolare trend negativo.

In questo senso la ripresa del lavoro domestico interagisce in modo rilevante con i cambiamenti nei sistemi di welfare, contribuendo a influenzarli e subendone a sua volta l'influenza.

Ma il lavoro domestico costituisce anche un fenomeno strutturale che pone sfide rilevanti. Il nuovo lavoro domestico, infatti, presenta caratteristiche solo in parte simili al passato. Sono cambiati, gli attori, sia dal lato dell'offerta che da quello della domanda. La prima è composta sempre più da stranieri, soprattutto da straniere, non necessariamente di bassa estrazione sociale nel loro paese di origine. La seconda è costituita da un insieme vasto di forme familiari, non tutte necessariamente espressione dei ceti più abbienti. La nuova domanda di lavoro domestico è radicata in tipi diversi di famiglie che si caratterizzano per una diversa visione della domesticità e, di conseguenza,

presentano aspettative diverse sui servizi domestici. Sono cambiate anche le relazioni di lavoro, che riguardano persone, entrambe donne, spesso appartenenti a ceti e con livelli di istruzione meno distanti di un tempo e diverse solo per la nazionalità. Sono cambiate le modalità di inserimento, permanenza, uscita da questo settore del mercato del lavoro. Questi cambiamenti rispecchiano la crescente articolazione di progetti migratori, le differenti aspirazioni dei migranti, il loro status giuridico in termini di titoli di lavoro e di soggiorno, le diverse condizioni e modalità di organizzazione del lavoro domestico, nonché le diverse immagini e culture del lavoro. Si tratta di fattori di grande rilievo, la cui maggiore conoscenza sarebbe sicuramente di aiuto anche per chi deve predisporre politiche di programmazione dei flussi migratori e di formazione della forza-lavoro.

I risultati attesi, il cui raggiungimento sarà monitorato e verificato attraverso un set di indicatori di risultato che sarà definito nel corpo della ricerca, riguarderanno la produzione di un complesso prodotto scientifico, ove potranno rinvenirsi: a) un quadro normativo di dettaglio dei fenomeni di immigrazione, anche con riferimento all'integrazione socio-occupazionale; b) una disamina della struttura del mercato del lavoro domestico, corredata delle necessarie informazioni macroeconomiche e statistiche; c) un'analisi sociologica delle relazioni tra datori di lavoro e lavoratori, anche considerando la particolarità del contesto e della prestazione richiesta; d) una mappatura delle migliori pratiche esistenti sul territorio nazionale rispetto agli obiettivi specifici 2 e 5; e) la individuazione di modelli ideali di intervento che possano essere proposti agli attori di riferimento, sulla base degli elementi e delle linee d'azione riscontrate nelle esperienze di successo.

Saranno quindi descritte ed esaminate le migliori pratiche e gli interventi più significativi realizzati in ambito nazionale e locale.

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di tre contratti

3. Comunicazione e minori

Titolare del progetto: dott.ssa Pierangela Grezzo

Supervisore: Dott.ssa Loredana Giannitti

La ricerca si inserisce nell'ambito del programma generale di studi dell'IIMS sulla tutela della famiglia, con l'intento di soffermarsi sul rapporto tra mondo della comunicazione multimediale da un lato e comportamenti, stili e percorsi di socializzazione dei bambini e dei ragazzi. In particolare è presa in considerazione la dimensione multimediale che fa riferimento ai videogiochi che più di altri media inducono ad un immediato comportamento reattivo, emotivo e cognitivo.

Chiusa la prima fase preliminare, in cui il gruppo di ricerca:

- ha effettuato una ricognizione a trecentosessanta gradi dell'esistente (raccolta dati e documenti, audizioni e riunioni di studio), anche allo scopo di meglio definire gli obiettivi dell'indagine;
- ha delineato il quadro generale di sfondo;
- ha realizzato la ricerca empirica (qualitativa) attraverso l'analisi dei 50 videogiochi più giocati, condotta con il metodo dell'analisi del contenuto, da cui emergono non solo le tipologie, ma soprattutto gli elementi di valore che i videogiochi trasmettono;

Nel periodo in oggetto, a partire dal quale la sottoscritta ha riacquisito la titolarità del progetto, (nel periodo di assenza per maternità, il progetto è stato provvisoriamente assegnato ad altra unità di personale), è stata programmata la redazione di una pubblicazione contenente i risultati finora ottenuti.

In primo luogo è stato stabilito quale titolo definitivo della ricerca (e titolo della pubblicazione) il seguente: "Videogiochi e minori: miti, valori e modelli di comportamento".

E' stata quindi acquisita la disponibilità da parte di autorevoli specialisti e studiosi del fenomeno a redigere un capitolo di commento; sono stati forniti loro i materiali, sui quali essi hanno lavorato, producendo ciascuno una relazione.

Pertanto, la pubblicazione in corso di predisposizione prevede, oltre ad alcuni capitoli introduttivi che spiegano la *ratio* dell'indagine ed il contesto in cui essa si colloca, tre contributi autorevoli di commento riguardanti, rispettivamente, gli aspetti sociologici, psicologici e neuropsichiatrici legati all'utilizzo dei videogiochi, con particolare riguardo alle conseguenze sui comportamenti e sulla psiche dei bambini nonché il contributo del giurista che ha effettuato una *review* a livello mondiale delle norme predisposte per l'utilizzo dei videogiochi, mettendo in evidenza come soltanto quattro paesi (Messico, Venezuela, Oklahoma e Germania) abbiano intrapreso uno sforzo di norma e di sanzioni.

A corollario della parte concernente il cuore dell'indagine (ossia la ricerca di sfondo e la ricerca empirica), è stata programmata la redazione di un capitolo di commento sociologico ai dati, in corso di elaborazione.

Infine, per la terza sezione della pubblicazione, che si vuole abbia un carattere propositivo, sono state elaborate la proposta pedagogica, non fondata sulla demonizzazione, ma sulla valorizzazione delle qualità positive dei videogiochi a fini educativi, e la proposta normativa, una vera e propria bozza di legge nella forma e nei contenuti, non certo esaustiva, ma comunque tesa a stimolare il dibattito in merito alla necessità di un intervento normativo a tutela dei minori contro l'uso di videogiochi non adatti o dal contenuto pericoloso: una proposta che intende suggerire uno spunto di riflessione, una base di lavoro da cui partire per fare ordine e chiarezza in un contesto normativo e giurisprudenziale – non solo italiano, ma mondiale - di grande confusione.

Infine, nella fase di difficoltà in cui versano attualmente le tradizionali agenzie formative quali la famiglia e la scuola, il messaggio principale veicolato dalla indagine non può che consistere in un invito ad un approccio corretto e consapevole al tema, affinché operatori e genitori possano svolgere efficacemente la loro azione educativa. Di qui, in appendice alla pubblicazione, il *who's who* dei videogiochi analizzati, una sorta di mini-guida (o format di guida) indirizzata a genitori, operatori ed educatori, costituita dalle schede contenenti caratteristiche e contenuti dei 50 videogiochi analizzati.

A dicembre si è inoltre studiata la fattibilità dell'organizzazione di una conferenza stampa di presentazione dei dati preliminari, che ha comportato la redazione e raccolta dei relativi materiali (sintesi degli interventi). La conferenza è stata però rimandata per ragioni di opportunità, in considerazione del grande clamore mediatico e delle conseguenti numerose iniziative fiorite in quel periodo a seguito dell'uscita in Italia di titoli particolarmente violenti e/o di contenuto "moralmente discutibile".

A seguito di tale situazione, tra l'altro, si è deciso di integrare la ricerca con un'indagine effettuata su alcuni quotidiani (La Stampa, Il Tempo, Il Corriere della Sera, La Repubblica) per verificare numero e contenuti degli articoli usciti nel 2006 sul tema videogiochi.

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di alcune figure professionali esterne.

4. Famiglia e reti sociali: il ruolo dell'anziano

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

**In collaborazione con l'Università Cattolica Sacro Cuore di Roma
Supervisore: Prof. Raffaele Picaro**

L'invecchiamento anagrafico non è più il solo criterio valido per definire la persona anziana, soprattutto se riferito alle persone di oltre 60-65 anni: ad esso si accompagnano quelli di "vecchiaia sociale", caratterizzata dalla perdita del ruolo lavorativo e riproduttivo, e di "vecchiaia biologica", di durata ed insorgenza variabile, ma dove il sopraggiungere della malattia e di altri fattori rendono la persona progressivamente meno autosufficiente.

L'incremento del livello, della qualità e del potere economico tra gli anziani ne hanno determinato un cambiamento di scelte e relazioni interpersonali, sia quantitativamente che qualitativamente, specie nelle persone autosufficienti.

La maggior parte delle analisi, economiche, epidemiologiche, organizzativo-sociali dedicate all'invecchiamento continuano a considerare gli anziani come un fattore gravante le dinamiche economiche, sociali e relazionali. Si trascura, in verità, come gli anziani, nella profonda trasformazione della famiglia nel nostro Paese (si pensi alla riduzione del numero medio di componenti e soprattutto di figli, all'ingresso in età più avanzata di uomini e donne nel mondo del lavoro, con garanzie e privilegi ridotti, al forte aumento del numero di famiglie unipersonali), forniscano consistenti supporti finanziari (donazioni, regali e trasferimenti di reddito), strumentali (cura e custodia dei bambini, gestione della casa e del vitto) ed emotivi nei confronti dei figli.

D'altra parte, proprio l'attuale trasformazione della famiglia fa sì che essa non potrà nel futuro continuare a svolgere l'opera di assistenza e sostegno con la stessa intensità e diffusione che si sono avute finora. Gli ultimi provvedimenti legislativi emanati nel versante dell'assistenza sociale agli anziani, a livello nazionale (Legge 328/2000 e successive integrazioni), così come regionale, si affiancano alla formazione, tra gli strumenti possibili, di "famiglie atipiche" (costituite da non parenti che si mettono a vivere insieme) e alla crescita del settore non profit e del volontariato, pure da parte degli anziani pienamente autosufficienti a favore di quelli con problemi fisici e/o psicologici e/o cognitivi.

La funzionalità fisica è – tuttavia - solo una delle componenti principali della qualità della vita dell'anziano autosufficiente ed in condizioni fisiche accettabili. Un processo di invecchiamento in buone condizioni è associato ad altri determinanti altrettanto importanti, come stili di vita sani e uno sviluppo di relazioni all'interno delle cosiddette reti sociali.

Con tale termine si intendono categorie di relazioni potenziali che divengono manifeste solo quando sono mobilitate con determinati eventi o

attività (Mitchell, 1969). All'interno della rete, i nodi sono legati tra di loro da relazioni sociali (Castilla, 2002), fondate su rapporti di reciproca fiducia.

Il concetto di reti sociali, quindi, si basa sulla interdipendenza tra gli attori che le compongono e le reciproche azioni, in cui la costruzione a rete si concentra più sulle relazioni che sugli attributi o sulle caratteristiche di ciascun attore individuale.

L'importanza delle reti sociali deriva dall'evidenza che la prevenzione per il mantenimento di una soddisfacente condizione fisica, psicologica e cognitiva dell'anziano non può basarsi solo su strategie di tipo sanitario. Questa è una regola che, se vale per qualsiasi età della vita, lo è in maniera maggiore per l'anziano.

La "fragilità" dell'anziano è una condizione instabile ed evolutiva, in quanto episodi della più svariata natura, anche quelli di scarsa rilevanza per una persona più giovane, sono in grado di provocare uno scompenso delle condizioni generali di salute, fisica e psichica.

Al netto del contributo degli altri potenziali confondenti (abitudini e stili di vita, età, genere, razza, livello socio-culturale e presenza di comorbidità), è noto il ruolo dell'avere amicizie e parenti stabilmente vicini e la presenza di una persona fidata come predittore positivo della ridotta mortalità e di un miglioramento nella qualità della vita della persona anziana. Il rafforzamento delle reti sociali sia in forma strutturata ed organizzata che come semplice strumento di educazione e promozione alla salute sono, pertanto, rilevanti interventi preventivi basati su prove di efficacia.

Secondo uno studio americano, ad esempio, su 55.436 donne di età 55-72 anni, l'isolamento sociale, misurato come assenza di una persona fidata a fianco dell'anziano, è un fattore di rischio per la qualità della vita di forza pari all'essere fumatori accaniti o di obesità elevata (Michael Y, 1999).

Vero è pure che le reti sociali, specie quelle che coinvolgono persone anziane, si evolvono continuamente: gli amici, così come il coniuge, possono ammalarsi o morire con maggior frequenza ed anche i familiari possono cambiare residenza. Tutto ciò determina un forte impatto emotivo nella vita dell'anziano, aggravando solitudine e depressione.

Infine, nonostante il peso significativo che il determinante “rete sociale” abbia sulla mortalità e la qualità della vita degli anziani, gli studi epidemiologici ed econometrici si sono sempre tacitamente basati su non ben esplicitati modelli concettuali di “social network”, senza che dagli stessi derivassero sistemi di indicatori utili per l'analisi epidemiologica quantitativa.

Nel 2006 è stata svolta l'ultima fase della ricerca, Fase di valutazione, redazione e diffusione, che terminerà a ottobre 2007 e che riguarda l'elaborazione del documento finale; la predisposizione e diffusione dei risultati della ricerca, per il trasferimento delle conoscenze, attraverso riviste indexate di rilievo nazionale ed internazionale;

Sono previsti l'utilizzo del canale comunicativo del web, azioni di diffusione presso i decision-makers e la partecipazione a seminari e congressi.

Per le suddette attività ci si è avvalsi di un collaboratore esterno.

5. Famiglia di fatto e filiazione naturale. Ipotesi ricostruttive e possibili sviluppi

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

Supervisore: Prof. Raffaele Picaro

Nella varietà di letture e di prospettive che a partire dai primi anni '50 del secolo scorso hanno approfondito il fenomeno delle unioni libere, costituisce oramai opinione condivisa che gli artt. 2 e 29 Cost. - pur nella preminenza della famiglia legittima - inducono a considerare la coppia non unita in matrimonio, ma caratterizzata da stabilità, inequivocità ed *affectio familiaris*, tra quelle pluralità di aggregazioni che assumono una rilevanza giuridica in quanto formazioni sociali.

Nell'ambito di tale modello familiare la presenza dei figli postula l'applicazione di ulteriori principi ordinamentali che - pur nella compatibilità con i diritti dei membri della famiglia legittima- si rendono interpreti di un autentico ruolo di equiparazione tra filiazione legittima e naturale.

Pur affermandosi gradualmente la consapevolezza della necessità di una rilettura delle norme costituzionali -considerate come direttive in continuo divenire- l'atteggiamento di sostanziale chiusura permane almeno sino alla dichiarata incostituzionalità dell'art. 560 c.p., in tema di concubinato. Solo con la Riforma del '75, la cornice della solidarietà e l'affermazione del principio della verità biologica conferiscono all'equiparazione una propria effettività.

Sicuramente intenso è stato il lavoro di giurisprudenza e dottrina nel tentativo di fornire risposte alle esigenze di tutela derivanti dal diffondersi del fenomeno delle convivenze. Nondimeno, come ha avuto modo di osservare il giudice delle leggi, si è trattato di soluzioni che non hanno potuto incidere su

previsioni sostanziali e processuali rientranti nella discrezionalità del legislatore, del quale si è auspicato l'intervento in più di un'occasione.

Nell'assenza di un corpus normativo unitario, un dato, comunque, non sfugge: l'esame della legislazione più recente evidenzia che, quando si tratta di garantire la protezione dei figli, la prospettiva del legislatore si estende fino ad abbracciare modelli di comunità parafamiliari non limitati alla famiglia legittima.

La ricerca analizza i punti critici del rapporto di filiazione naturale nella famiglia di fatto, prospettando possibili ipotesi risolutive.

In particolare si trattano i seguenti aspetti: disciplina del cognome nell'ordinamento italiano e riconoscimento tardivo della filiazione naturale, filiazione incestuosa, profili successori.

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di alcuni collaboratori esterni.

6. Studio di fattibilità per il recupero della produttività in un ente di ricerca del comparto pubblico

Titolare: Dott. Giovanni Maria Pirone

Il progetto, conclusosi nel marzo 2006, ha avuto come obiettivo quello di studiare la produttività di un ente pubblico, l'Istituto Italiano di Medicina Sociale, sia rispetto alle attese interne che le attese esterne. La valutazione della produttività si è articolata in quattro fasi: 1) identificazione delle variabili e definizione degli indicatori da analizzare per la misura della produttività; 2) osservazione e raccolta dati; 3) misurazione e analisi del risultato; 4) conclusioni e proposte per lo sviluppo della produttività.

Sono state condotte analisi dei dati organizzativi: analisi di clima organizzativo attraverso variabili, indicatori, (con allegate le modalità) e analisi dei dati organizzativi (intervista diretta dei collaboratori).

Sono state studiate metodologie di job analysis (sia con variabili quali le sfere di applicazione che gli indicatori quali background personale, work setting, ambiente e dotazione strumentale e relazioni).

Per lo svolgimento di tali attività ci si è avvalsi di un collaboratore esterno.

SETTORE RICERCA SCIENTIFICA

Le principali attività di ricerca condotte nel corso dell'anno sono state relative alla conclusione di progetti di ricerca avviati nel dicembre 2003 (per gli anni 2004 e 2005 non ci sono state nuove ricerche affidate a ricercatori di ruolo dell'Istituto), alla programmazione di nuovi progetti di ricerca che sono stati proposti per il finanziamento, ad attività di collaborazione scientifica con altri Enti ed alla conduzione delle ricerche finanziate sui fondi di bilancio 2006 e avviate lo scorso mese di ottobre.

Nel resoconto delle attività svolte sarà preso in considerazione quanto svolto nell'ambito delle ricerche concluse o in fase di conclusione e delle ricerche avviate nel 2006 a responsabilità dei ricercatori e tecnologi del settore Ricerca dell'IIMS. Sono stati riportati inoltre i progetti di ricerca elaborati nel corso dell'anno, ma non finanziati, e i risultati scientifici ottenuti, riportati come elenco di presentazioni a convegni e pubblicazioni scientifiche.

Ricerche concluse o in fase di conclusione:

Ricerca: **“Inquinamento da radiofrequenze, conoscenze, iniziative e legislazione in ambito europeo”**

Attività svolte nel 2006:

È stata completata e revisionata la stesura del rapporto conclusivo della ricerca aggiornando il lavoro con gli ultimi dati forniti dalla letteratura nel corso dell'anno. L'elaborato pone particolare enfasi al tema della comunicazione, analizzando dinamiche e ruolo dei media nello specifico tema del rischio da esposizione a radiofrequenze.

I risultati sono stati pubblicati nel volume “Rischi per la salute ed esposizione a radiofrequenze: evidenze epidemiologiche, legislazione e comunicazione del rischio” (a cura di Aldo Rosano). Collana Studi e Ricerche, IIMS.

Organizzazione della consensus conference “Rischi per la salute ed esposizione a radiofrequenze” tenutosi presso l'IIMS il 6 giugno 2006. Nel corso dell'incontro è stato presentato il volume, pubblicato sulla collana Studi e Ricerche dell'Istituto, sui risultati ottenuti.

Ricerca: **“Infortuni domestici: individuazione dei fattori che intervengono nella dinamica infortunistica e nelle condizioni di salute. Analisi delle relative conseguenze”**

Attività svolta nel 2006:

Analisi sui dati raccolti e stesura di un rapporto di ricerca preliminare.

Nell'ottobre 2006, utilizzando l'ultima parte del finanziamento ottenuto dall'ISPESL per la ricerca è stata avviata un'ultima fase dello studio per preparare una raccolta bibliografica sugli ultimi dati sia scientifici che giuridici nel settore.

Attività previste per il 2007: Stampa dei risultati conclusivi della ricerca e organizzazione di un convegno sui rischi di infortunio domestico e per la presentazione del volume.

Ricerca: **“Nuovi criteri di prevenzione primaria nella scuola (modello di intervento di medicina scolastica), in famiglia (studio degli stili di vita orientati alla prevenzione), nello sport (l'attività fisica per la crescita somatica e psichica dell'individuo)”**

Attività svolta nel 2006: Conduzione di un'ulteriore rilevazione sul campo dei valori della pressione arteriosa dei ragazzi delle scuole elementari e medie di Varese per completare la verifica dei dati raccolti precedentemente. Conclusione dell'analisi completa dei dati raccolti e stesura del rapporto preliminare di ricerca. Presentazione dei risultati preliminari della ricerca in numerosi consessi scientifici nazionali ed internazionali.

Attività previste per il 2007: Conclusione e stampa del rapporto completo sui risultati ottenuti nella collana Studi e Ricerche dell'IIMS. Stampa dei risultati su riviste scientifiche.

Ricerca: “La sordità infantile in Italia. Costi sociali alla luce delle attuali prospettive di prevenzione”

Attività svolte nel 2006: La realizzazione del progetto di ricerca La sordità infantile in Italia ha permesso di far luce su numerosi aspetti della realtà italiana sul tema della sordità infantile, finora poco noti. Data l'ampiezza e la rilevanza del fenomeno lo studio ha abbracciato più argomenti che vanno dall'epidemiologia alla ricerca fonologopedica, dalla quantificazione dei costi sociali alla verifica della rete di prevenzione ed infine alla formazione e all'informazione. Sono proseguiti i contatti con i Centri neonatologici Italiani per la verifica della diffusione dello screening neonatale per la sordità. L'attività svolta ha permesso di definire il progetto di ricerca “La prevenzione della sordità infantile” che è stato presentato e finanziato dall'Istituto nel 2006.

I dati della ricerca sono stati presentati al congresso: “NHS2006Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice”. Svolto dal 31 maggio al 3 giugno 2006 a Cernobbio ed al 62° Congresso Italiano di Pediatria svolto a Catania il 4-7 Ottobre 2006.

I risultati della ricerca sono stati pubblicati su varie riviste scientifiche e sono stati inviati per la pubblicazione i seguenti ulteriori contributi:

Annali di Igien: Societal cost of pre-lingual deafness.

Minerva Pediatrica: Early hearing detection and intervention in children with pre-lingual deafness, effects on language development.

Acta Otolaryngologica Italica: Prevalence of prelingual deafness in Italy.

The Italian Journal of Pediatric: The newborn hearing screening survey in Italy.

NHS2006 Atti del congresso (in stampa):

- Prevalence of prelingual deafness in Italy.
- NHSp survey in Italy.
- Early diagnosis and treatment in pre-verbal deafness: effects on language development.
- Societal cost of profound pre-lingual deafness.

Ricerche avviate nell'ottobre 2006 a responsabilità di ricercatori dell'IIMS

Ricerca: **"Analisi delle capacità di reddito nelle persone con disabilità secondo il "capability approach"** Titolare: Dott.ssa Federica Mancini.

Supervisore: Prof. Antonio Guidi

Obiettivi del progetto: Costruire uno strumento di analisi del reddito delle famiglie italiane che stimi la quantità di reddito aggiuntivo necessario alle famiglie composte da almeno una persona disabile per garantirsi medesime opportunità di vita rispetto agli altri nuclei familiari.

Attività svolte nel 2006:

- Predisposizione del protocollo di ricerca (Dott. Rosano e Dott.ssa Mancini)
- Raccolta di materiale bibliografico italiano e internazionale
- Elaborazioni statistiche
- Analisi dei dati
- Presentazione dei primi risultati della ricerca al convegno "Salute e Disuguaglianze Sociali", Pescara 23-25 novembre 2006.

Ricerca: **“La prevenzione della sordità infantile”** Titolare: Dott. Luciano Bubbico. Supervisore: Prof. Antonio Guidi

Obiettivi del progetto: Verificare se esistono le condizioni operative idonee per la programmazione di un protocollo di screening uditivo infantile presso i pediatri di base.

Validare e proporre un nuovo protocollo di prevenzione secondaria della sordità infantile.

Aggiornamento del censimento delle strutture di neonatologia che effettuano lo screening uditivo neonatale in Italia

Attività svolte Ottobre- Dicembre 2006:

- E' stata promosso in collaborazione con il CNR di Milano ed ARSI uno studio per comprendere il livello di approfondimento da parte di operatori sanitari di varie specialità sull'identificazione e la terapia precoce della sordità infantile. L'obiettivo è aumentare la diffusione delle conoscenze sull'argomento per raggiungere in breve tempo una maggiore copertura dello screening uditivo neonatale nel nostro paese. Il raggiungimento di questo obiettivo rappresenta peraltro l'unico mezzo per ridurre drasticamente gli enormi costi sociali che questa malattia produce annualmente.
- E' stata eseguito l'avvio del secondo Censimento sulla distribuzione dei centri sul territorio, e valutata la prevalenza delle metodiche e procedure diagnostiche utilizzate per la diagnosi precoce e l'incidenza delle nascite per centro.

Ricerca: **“Identificazione dei bisogni del pediatra neonatologo”**. Titolare: Dott. Amedeo Spagnolo. Attività di ricerca condotta in collaborazione con il Centro ICBD (International Centre for Birth Defects). Supervisore: Prof. Antonio Guidi

Attività svolte dall'ottobre 2006:

Nel periodo Dicembre – Febbraio ICBD, sono stati contattati i principali centri di neonatologia italiana e la Società Italiana di Neonatologia, per la progettazione del lavoro, partecipando a una riunione a Treviso tenutasi alla fine di Gennaio. E' prevista una ulteriore riunione a Roma o Milano nel mese di Aprile.

Nel periodo in oggetto ICBD un collaboratore a contratto ha preparato e finalizzato un articolo di revisione sulle problematiche inerenti le modalità della comunicazione della diagnosi di difetto congenito. In tale articolo sono stati delineati i principi fondamentali che caratterizzano un'efficace comunicazione. Tali principi saranno valutati con i colleghi neonatologi per identificare i loro bisogni per la loro applicazione.

Ricerca: **“L'efficacia della co-terapia assistita con animali (Pet Therapy) nel trattamento riabilitativo pediatrico fisico e psicorelazionale: una valutazione sperimentale”** Responsabile Dott. Giorgio Paciotti in collaborazione con Azienda Ospedaliera Santobono Posillipo Supervisore: Prof. Antonio Guidi, Dott. Romolo Sabatini Scalmati

Attività svolte dall'ottobre 2006:

analisi della letteratura scientifica esistente in materia; costruzione del campo di indagine; individuazione delle singole unità; individuazione delle variabili significative del campione in esame; individuazione delle variabili rispetto alle quali testare gli eventuali effetti dello stimolo sperimentale (co-terapia);

individuazione degli indicatori di efficacia ottenibile dalla somministrazione dello stimolo sperimentale; costruzione degli strumenti di rilevazione da utilizzare per il pre-test e post-test.

Ricerca: **“Effetti ed impatti della co-terapia assistita con animali nella riabilitazione di adulti con disabilità psicofisica”** Responsabile Dott. Giorgio Paciotti in collaborazione con Azienda Sanitaria Villa Alba-Fonte Nuova
Supervisore: Prof. Antonio Guidi, Dott. Romolo Sabatini Scalmati

Attività svolte dall'ottobre 2006:

E' stata costituita l'equipe di lavoro all'interno del Centro “Villa Alba” Fontenuova che ha effettuato 6 riunioni di coordinamento per la prima fase del progetto. E' in corso l'analisi della letteratura scientifica esistente sull'argomento ed è stata fatta la selezione del campione in esame da testare successivamente.

Gli animali prescelti sono in corso di preparazione, con training giornaliero e analisi dal punto di vista comportamentale ed igienico-sanitario.

Altre Attività

Gruppo di Studio su: “la Medicina Sociale e i suoi ambiti”. Ricercatori e Tecnologi.

Nel corso dell'anno i ricercatori e tecnologi, in numerose riunioni, hanno aperto un dibattito interno sul tema del significato e ambiti della medicina sociale, raccogliendo documentazione scientifica nazionale ed internazionale e producendo un primo documento che è stato presentato e discusso anche con il Presidente. I primi risultati di tale riflessione sono stati presentati nel convegno Internazionale su “Salute e disuguaglianze sociali” - Pescara 23-25 novembre 2006.

Il documento è stato curato dalla dott.ssa A. Ancora con un'analisi teorica sul tema: “Il ruolo dei determinanti sociali sulle condizioni di salute. Il rapporto tra Medicina Sociale e Sociologia della Salute”.

Sistemi Informativi dell'IIMS Responsabile Dott.Giampaolo Gini

Attività 2006

Sistema Pubblico di Connettività – SPC

Partecipazione alle riunioni di presentazione e di lavoro per la definizione del programma organizzate dal CNIPA

Coordinamento con il personale WIND (Fornitore designato da CNIPA per IIMS) per la definizione della tipologia di servizio specifica per IIMS

Connettività Internet

Gestione delle attività di manutenzione del vecchio contratto di connettività Internet fornito da PathNet

Posta Certificata

Contrattazione la società Infocamere per il rilascio gratuito di una casella di Posta Certificata

Per IIMS

Pianificazione e Monitoraggio CNIPA

Redazione dei documenti per le rilevazioni annuali istituzionali del CNIPA

- Consuntivo
- Piano Esecutivo
- Piano Triennale

Attività di Formazione

“Master in Gestione del software Open Source” presso l’Università di Pisa

Privacy

Redazione del Documento Programmatico di Sicurezza – DPS

Come disposto dal D.Lgs. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali

Redazione del:

“Regolamento dell’Istituto Italiano di Medicina Sociale per il trattamento dati sensibili”

Approvato dal Garante per la Privacy, il 14 Dicembre 2006

**Pubblicazioni dell'anno 2006 a cura del personale del Settore Ricerca
Scientifica e presentazioni a Congressi e Seminari**

Partecipazione a convegni in qualità di relatore

A. Rosano 28th International Congress on Occupational Health (Milano 11-15 giugno 2006)

A. Rosano. 30° Convegno dell'Associazione Italiana di Epidemiologia. (Palermo, 4-6 ottobre 2006)

A. Spagnolo. Iperensione arteriosa e obesità infantile: due città a confronto: Roma e Catanzaro. In convegno L'ipertensione arteriosa nell'infanzia e nell'adolescenza, Osp. Le Scotte, Siena, 9 giugno 2006

A. Spagnolo, A. Rosano. Anoressia, Bulimia e Depressione - Dimensione del problema. IX giornate medico-legali romane ed europee. Ateneo Pontificio Regina Apostolorum 21 giugno 2006- Roma

A. Ancora. Relatore all'interno delle sessioni tematiche parallele del Convegno Internazionale su "Salute e disuguaglianze sociali" - Pescara 23-25 novembre 2006 - Titolo della relazione: Condizioni di salute della popolazione, determinanti sociali e ruolo della medicina sociale.

A. Ancora. Relatore per il convegno "Imparare giocando: dal sapere essere al saper fare. La strada per l'autonomia". Titolo della relazione: "Il valore sociologico del progetto e la metodologia utilizzata". Organizzato presso l'IIMS per dicembre 2006 ma realizzato nel gennaio 2007

F. Mancini. Relatore al convegno "Dal disagio nel lavoro al benessere organizzativo" organizzato dalla Regione Lazio il 22 marzo 2006, con una relazione di presentazione di dati relativi alla ricerca sul Mobbing nel settore infermieristico.

L. Bubbico. The pre lingual deafness in Italy. In NHS2006 Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice. May 31 - June 3, 2006 - Cernobbio, Italy

Presentazioni a convegni

L. Cacciani, A. Rosano, S. Boros, A. Colucci, L. Camoni, B. Suligoj, G. Rezza, G. Baglio. Andamento dei casi di AIDS diagnosticati in Italia tra gli stranieri (1992-2003) In: Atti della IX Consensus Conference sull'immigrazione e del VII Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina delle Migrazioni. Palermo 27-30 Aprile 2006, pp. 118-122.

Gruppo La.R.A "Identificazione e controllo dei lavoratori rischiosi per gli altri nelle attività Sanitarie". Comunicato al ICOH 28th International Congress on Occupational Health, June 11-16 2006, Milan (Italy)

Bubbico L. Rosano A. Spagnolo A. Prevalence Of Prelingual Deafness In Italy. In NHS2006 Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice. May 31 - June 3, 2006 - Cernobbio, Italy

L.Bubbico; Ma Bartolucci ; D.Broglio Nhsp Survey In Italy. In NHS2006 Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice. May 31 - June 3, 2006 - Cernobbio, Italy

Bubbico L.; Bianchi Di Castelbianco F.; Tangucci M.;Salvinelli F. Early Diagnosis And Treatment In Pre-Verbal Deafness: Effects On Language Development In NHS2006Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice. May 31 - June 3, 2006 - Cernobbio, Italy

Bubbico L. Ma Bartolucci; D. Broglio: Boner A. Societal Cost Of Profound Pre-Lingual Deafness In NHS2006Conference Beyond Newborn Hearing Screening: Infant and Childhood Hearing in Science and Clinical Practice. May 31 - June 3, 2006 - Cernobbio, Italy

Aldo Rosano. Estimation of the life expectancy of persons with down's syndrome through a longitudinal survival model. European Population conference (Liverpool 21-22 Giugno 2006)

Rosano A, Paciotti G, Gemelli V, Valeriano V, Spagnolo A. Reproductive Health In Greenhouse Workers. 28th International Congress on Occupational Health (Milano 11-15 giugno 2006)

A. Rosano, A.G. de Belvis, A. Spagnolo, A. Cicchetti, G. Ricciardi, A Natali, P. Papini. Studio dell'ospedalizzazione evitabile negli anziani nella provincia di Roma. 30° Convegno dell'Associazione Italiana di Epidemiologia. (Palermo, 4-6 ottobre 2006)

Muzzi G, Paciotti G, Anfosso R, Aragione L, Leone G, Musacchio P, Pedicelli C, Rocchi R, Rosano A, Spagnolo A, Strisciuglio P, Tawili L, Menghetti E. Attuale situazione dell'ipertensione arteriosa infantile rapportata soprattutto con obesità e sedentarietà in due città dell'Italia centro-meridionale. 30° Convegno dell'Associazione Italiana di Epidemiologia. (Palermo, 4-6 ottobre 2006)

P. Papini, A. Rosano, A. G. de Belvis, A. Cicchetti, A Natali, A. Spagnolo, W. Ricciardi. Valutazione dell'appropriatezza organizzativa attraverso l'analisi dell'ospedalizzazione evitabile: un'applicazione nella Provincia di Roma. 42° congresso nazionale della Società Italiana di Igiene e Medicina Preventiva e Sanità Pubblica. Catania 27-30 ottobre 2006.

Menghetti E, Paciotti G, Rosano A, Musacchio P, Pedicelli C, Rocchi R, Taill L, Leoni G, Spagnolo G. Obesity and blood hypertension in some private schools of Rome. 16th workshop of the European Obesity Group (ECOG), Rzeszow, Polonia 1-3 Giugno 2006.

A Rosano, AG de Belvis, M Avolio, G Damiani, G La Torre, D Mascia, W Ricciardi, A Spagnolo. Social networks and self assessed health status among elderly people: a comparison between Italy and Spain. European Journal of

Public Health, Vol. 16, Supplement 1, 2006: 101-102. 13° Meeting EUPHA, Montreaux 15-19 novembre 2006

Aldo Rosano, Federica Mancini, Alessandro Solipaca. Svantaggio sociale nelle persone con disabilità: strumenti di analisi secondo il capability approach. Convegno AIS - Salute e Disuguaglianze Sociali, Pescara 23-25 novembre 2006

L. Bubbico. The Newborn Hearing Screening Survey in Italy. In 62° Congresso Italiano di Pediatria Catania 4-7 Ottobre 2006

Monografie

Rischi per la salute ed esposizione a radiofrequenze: evidenze epidemiologiche, legislazione e comunicazione del rischio (a cura di Aldo Rosano). Collana Studi e Ricerche, IIMS, 2006

Contributi in Monografie

A. Rosano, E. Robert. Epidemiologic methods. In "Congenital diseases and the Environment" Eds. P. Nicolopoulou-Stamati et al., Springer Verlag 2006 (in press)

A. Rosano, A. Battisti, G.. Baldassarre, E. Del Bufalo, A. Solipaca, S. Schena. Salute e disabilità. Rapporto Osservasalute 2006, pp. 171-184. Ed. Prex, Milano, 2006

A. Rosano. Accesso ai servizi e salute degli immigrati. In :Comunità civica e sicurezza dei cittadini - Nuove sfide e nuovi impegni della Criminologia Atti del XVI Congresso della Società Italiana di Criminologia. Coilana Studi e Ricerche. Istituto Italiano di Medicina Sociale, 2006. pp.155-160.

Rosano A., Spagnolo A. Campi elettromagnetici e comunicazione. In: Rischi per la salute ed esposizione a radiofrequenze: evidenze epidemiologiche, legislazione e comunicazione del rischio (a cura di Aldo Rosano). Collana Studi e Ricerche, IIMS, pp. 49-69, (2006)

Ancora, A., 2007, "La sicurezza alimentare. Le buone prassi per la salute", in Battaglini, E. (a cura di), I rischi del gusto. Verso una sociologia della produzione e del consumo alimentare, Bonanno, Acireale

Ancora, A., 2007, "La sicurezza alimentare nella tarda modernità: tra rischio e strategie di soluzione", in Battaglini, E. (a cura di), I rischi del gusto. Verso una sociologia della produzione e del consumo alimentare, Bonanno, Acireale

Ancora, A., 2007, "Alimentazione e salute", in Battaglini, E. (a cura di), I rischi del gusto. Verso una sociologia della produzione e del consumo alimentare, Bonanno, Acireale

Ancora, A., 2007, "Comunicazione sanitaria e sicurezza alimentare: individual-oriented o community-oriented?", in Battaglini, E. (a cura di), I rischi del gusto. Verso una sociologia della produzione e del consumo alimentare, Bonanno, Acireale

Ancora, A., "Il disegno della ricerca: dalle definizioni operative alla scelta degli indicatori" in Percezione dei rischi e politiche di tutela nel lavoro post-fordista, IRES, Roma (in Stampa)

Ancora, A., "Il piano di campionamento" in Percezione dei rischi e politiche di tutela nel lavoro post-fordista, IRES, Roma (in Stampa)

Ancora, A., "Il percorso del piano di analisi delle informazioni rilevate" in "Percezione dei rischi e politiche di tutela nel lavoro post-fordista, IRES, Roma (in Stampa)

Pubblicazioni su riviste scientifiche

Angela Parrilla, Aldo Rosano. Il sottile confine tra relazione costruttive e comportamento vessatorio: primi risultati di un indagine sul campo. **Difesa Sociale** 2005; 3-4: 45-56.

Renato Scacchi, Alessandro Pinto, Giuseppe Gambina, Aldo Rosano, Rosa Maria Corbo. The peroxisome proliferator-activated receptor gamma (PPAR- γ 2)

Pro12Ala polymorphism is associated with higher risk for Alzheimer's disease in octogenarians. **Brain Research** 2007; 1139:1-5

Menghetti E, Cairella G, Castoro-F, Censi L, D'Addesa D, Martone D, Rosano A, Scanu A, Sonni L, Spagnolo A. Increase of hypertension among roman adolescents. **Minerva Pediatr** 2007;59:1-5

Menghetti E, Paciotti G, Rosano A, Musacchio P, Pedicelli C, Rocchi R, Taill L, Leoni G, Spagnolo G. Obesity and blood hypertension in some private schools of Rome. **International Journal of Obesity**, 2006;30: S2: 517.

Muzzi G., Paciotti G., Anfosso R., Aragione R., Leone G., Musacchio P., Pedicelli C., Rocchi R., Rosano A., Spagnolo A., Strisciuglio P., Tawill L., Menghetti E. Attuale situazione dell'ipertensione arteriosa infantile rapportata soprattutto con l'obesità e sedentarietà in due città dell'italia centro-meridionale. **Ital J of Pediatrics**, 32, Supp. 1:274-275 (2006)

Spagnolo A., Paciotti G., Rosano A., Strisciuglio P., Menghetti E. Familiarità per l'ipertensione ed obesità in due popolazioni giovanili di Roma e Catanzaro. **Ital J of Pediatrics**, 32, Supp. 1: 275 (2006)

Scanu A., D'Addesa D., Censi L., Cairella G., Sonni L., Martone D., Bevilacqua N., Rosano A., Spagnolo A., Menghetti E. Ipertensione arteriosa in adolescenza e valutazione dello stato nutrizionale e delle abitudini di vita come fattori di rischio. **Ital J of Pediatrics**, 32, Supp. 1: 275-276 (2006)

Galante V., Censi L., Bevilacqua N., D'Addesa D., Menghetti E., Moschetta R., Spagnolo A., Traini C. **Ital J of Pediatrics**, 32, Supp. 1: 276 (2006)

D'Addesa D., Bevilacqua N., Cairella G., Censi L., Martone D., Scanu A, Sonni L., Spagnolo A., Menghetti E. The role of nutritional status and lifestyle on blood pressure in youth. *ECOG, International J of Obesity* 30: Supp. 2 p.S14 (2006)

Gruppo La.R.A "Identificazione e controllo dei lavoratori rischiosi per gli altri nelle attività sanitarie". *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia GIMLE* 2006; 2: 174-175

Magnavita N., Cicerone M., Cirese V., De Lorenzo G., Di Giannantonio M., Fileni A., Goggiamani A., Magnavita G., Marchi E., Mazzullo D., Monami F., Monami S., Puro V., Ranalletta D., Ricciardi G., Sacco A., Spagnolo A., Spagnolo A.G., Squarcione S., Zavota G. Aspetti critici della gestione dei "lavoratori rischiosi" nei servizi sanitari. Documento di Consenso. **Med Lav** 97, 5: 715-725 (2006)

E. Menghetti, G. Cairella, F. Castoro, L. Censi, D. D'Addesa D. Martone, A. Rosano, A. Scanu, L. Sonni, A. Spagnolo. Notevole aumento di soggetti ipertesi tra gli adolescenti romani. **Minerva Pediatrica** 2007, 59: 1-5

G. Cairella, E. Menghetti, A. Scanu, N. Bevilacqua, L. Censi, D. Martone, L. Sonni, A. Spagnolo, D. D'Addesa. Elevated blood pressure in adolescents from rome, Italy. Nutritional risk factors and physical activity. **Annali d'Igiene** (in stampa)

de Belvis AG, Avolio M, Spagnolo A, Damiani G, Sicuro L, Cicchetti A, Ricciardi W, Rosano A. Factors associated to health related quality of life: the role of social relationships among the elderly in an italian region. **Scandinavian Journal of Public Health** (Submitted)

L.M.Donini, C.Savina, A.Rosano, C.Cannella. Systematic review of nutritional status evaluation and screening tools in the elderly. **Journal of Nutrition Health and Aging**. 2006; (in press)

L. Bubbico. Societal Cost Of Pre-Lingual Deafness. **Annali Di Igiene** (in Stampa)

L. Bubbico. Early Hearing Detection And Intervention In Children With Pre-Lingual Deafness, Effects On Language Development. **Minerva Pediatrica** (in Stampa)

L. Bubbico. The Newborn Hearing Screening Survey In Italy The Italian **Journal Of Pediatric** (in Stampa)

L. Bubbico, A. Rosano, A. Spagnolo. Prevalence of prelingual deafness in Italy. **Acta Otorhinolaryngologica Italica**; 2006 (in press)

Collaborazioni con altri Enti o Istituti

A. Rosano, A. Spagnolo. Collaborano al nuovo Rapporto Osservasalute 2006, coordinato dall'Osservatorio sulla salute nelle regioni istituito presso l'Istituto di Igiene dell'Università Cattolica di Roma. Nell'ambito del gruppo di studio A. Rosano svolge il ruolo di responsabile dell'area disabilità

A. Rosano. Collabora con l'Istituto di Scienza dell'Alimentazione dell'Università "La Sapienza" di Roma

A. Rosano, A. Ancora, A. Spagnolo. Membri della “Commissione per la Valutazione della Qualità della Vita della Provincia di Roma” , istituita presso CNR.

A. Spagnolo. Membro del comitato tecnico del gruppo di lavoro sulle “Micro Imprese” costituito presso l'ISPESL

A. Spagnolo. Membro del Network Nazionale dell'Agenzia Europea per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, istituita presso l'ISPESL

A. Spagnolo, A. Ancora. Collaborazione con l'associazione Happy Time, con consulenza metodologica per il progetto di intervento: “Imparare giocando: dal sapere essere al saper fare. La strada per l'autonomia”. Organizzazione di una giornata di studio sul tema della formazione alla quale sono stati invitati i dirigenti scolastici delle scuole elementari e medie e i Presidenti ed Assessori dei Municipi di Roma

A. Ancora. Componente del gruppo di lavoro nell'ambito del progetto: “Salute e diseguaglianze sociali in Italia. Progetto di costruzione di una rete integrata di osservatori regionali” – Responsabile: Prof. Costantino Cipolla - Università degli Studi di Bologna.

A. Spagnolo. Partecipazione al Gruppo di Studio sui lavoratori rischiosi per gli altri istituito presso l'Istituto di Medicina del Lavoro dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Attività didattica

A. Rosano, A. Spagnolo. Docenti a contratto di "Statistica per la prevenzione" presso la Libera Università di Maria Assunta (LUMSA) - il Corso Universitario di Perfezionamento "Manager della Sicurezza" - Anno Accademico, 2005-2006.

A. Rosano. Docente a contratto per l'insegnamento di Statistica Sanitaria (SECS-S/05) per il corso di laurea in Scienze del Servizio Sociale - anno accademico 2005/06 - presso l'Università Marconi, Roma.

A. Spagnolo. Incarico di insegnamento in Ginecologia preventiva e sociale anni accademici 2004-'05, 2005-2006 Scuola di Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia, Università di Tor Vergata.

Realizzazione del primo corso ECM su: "Obesità infantile e stili di vita" tenutosi il 18 ottobre 2006 presso l'Istituto e organizzazione del secondo corso su: "Continuità assistenziale in ambito familiare e demenze senili" che per motivi tecnici è stato rinviato al marzo 2007

SETTORE TRASFERIMENTO DELLE CONOSCENZE TECNICO-SCIENTIFICHE

Gli indirizzi definiti dal Consiglio di Amministrazione nel Documento Programmatico del triennio 2006-2008¹ e nel Documento di indirizzo politico-amministrativo per l'anno 2006², hanno previsto che il Settore operasse nell'ambito di due Piani di Azione, per ciascuno dei quali sono stati indicati specifici obiettivi ed in particolare per ciascun Piano:

Promozione della salute e della sicurezza in ambiente di vita e di lavoro

1. offrire modelli di intervento efficaci per la prevenzione e la protezione della salute e della sicurezza in ambiente di vita e di lavoro;
2. promuovere la qualità della formazione e dell'informazione, considerate gli strumenti privilegiati per l'acquisizione di comportamenti e stili di vita orientati alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro.
3. offrire ai giovani maggiori opportunità di acquisire pratiche di vita e capacità di fare scelte orientate alla salute e alla sicurezza;

¹ . Delibera Consiglio di Amministrazione n. 54 del 22 dicembre 2005

² Cfr. Delibera Consiglio di Amministrazione n. 35 del 25 luglio 2006

Promozione della comunicazione scientifica per lo sviluppo della società dell'informazione

4. promuovere e sviluppare l'Open Access per i contenuti scientifici con criteri di interoperabilità on line
5. promuovere e sostenere l'unificazione funzionale del Library Information System (LIS);
6. sviluppare la cultura dello scambio e condivisione in rete di informazioni scientifiche di qualità;
7. consentire l'accesso alle conoscenze scientifiche secondo i requisiti di accessibilità e usabilità.

Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi i due Servizi del Settore, **SIAC - Informazione, Assistenza e Consulenza** e **Biblioteca, SBDE - Documentazione e Editoria**, hanno avviato o proseguito progetti nonché svolto attività, alcuni dei quali hanno previsto specifici impegni di spesa definiti con Decreti del Direttore Generale a gravare sul bilancio 2006 dell'Ente.

La tabella che segue riepiloga, per ciascun obiettivo, il titolo del progetto svolto nel 2006 cui è assegnata una codifica che indica il Servizio di appartenenza e l'anno di inizio.

Obiettivo	Progetto	Codifica
1	Informazione e Prevenzione	SIAC.98
2	Formazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro	SIAC.05

1 e 2	Progetto formativo Manager della Sicurezza (settima edizione)	SIAC. 05
1 e 2	Progetto formativo Manager della Sicurezza (ottava edizione)	SIAC. 06
3	Campagna per i giovani Settimana Europea 2006 "Partiamo bene!"	SIAC.06
4	Progetto "E.Co.S" – Editoria e Comunicazione Scientifica	SBDE.03
5 e 6	Progetto "Vi.to." – Visibilità totale del patrimonio documentale di Biblioteca	SBDE.03
6	Piano Comunicazione Istituzionale 2005-2006	SIAC.05
6	Proposte per la nuova linea editoriale 2006-2008	SBDE.06
6-7	Riprogettazione sito web istituzionale secondo i requisiti di accessibilità	SIAC.05

Di seguito si riporta un'illustrazione dettagliata dei progetti e delle attività svolti nel 2006 redatto sulla base dei contributi dei rispettivi titolari di progetto e responsabili dei Servizi.

I PROGETTI

SIAC.98	Progetto Informazione è Prevenzione Titolare del progetto: dott.ssa Giulia Ombuen
---------	---

Il Progetto **Informazione è Prevenzione**, sin dal suo avvio nel 1998 con il nome Sicurezza 626, ha quale obiettivo la divulgazione, tramite la rete internet, di informazioni tecnico-scientifiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche su indicazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (promotore e partner del progetto). Il progetto, che ha consentito all'ente di disporre di un sito Internet istituzionale, ha dato luogo ad una omonima sezione del sito dell'ente contenente le seguenti sotto-sezioni:

Chi siamo

Presentazione

La Direzione Generale Tutela delle condizioni di lavoro

L'Istituto Italiano di Medicina Sociale

Pubblicazioni

Documentazione on-line/ banche dati

Normativa:

- Internazionale
- Comunitaria
- Statale
- Prassi
- Giurisprudenza

Norme Tecniche

Ricerca Scientifica

Fondo speciale Infortuni

Schede ricerche IIMS.

In evidenza

Convegni nazionali

Convegni Internazionali

Eventi

News

Link

Contatti

Scrivi

Telefona

Faq

Cerca

Links

Siti internazionali

Siti nazionali

L'aggiornamento dei contenuti delle sezioni e sotto-sezioni, gestiti e implementati da remoto, è stato effettuato dalle due risorse assegnate al progetto: la dott.ssa **Giulia Ombuen** – Responsabile del Progetto e da una contrattista, che cura la verifica e l'aggiornamento della Banca dati normativa. Inoltre, per la predisposizione delle pagine html dei Convegni, ci si è avvalsi della collaborazione della la sig.ra **Barbara De Cristofaro**.

Le sezioni modificate nel corso dell'anno sono state:

- Banca dati **Normativa Comunitaria** (n. 2 file);

- Banca dati **Normativa Statale Vigente** (n. 200 file);
- Banca dati **Normativa Statale Originale** (n. 5 file),
- Banca dati **Prassi** (n. 30 file)
- In Evidenza **News Normative** (n. 2 file)
- In Evidenza **Eventi** (n. 2 file)
- In Evidenza **Convegni Nazionali e Internazionali** (n. 20 file)

inoltre, essendo stato acquisito in licenza d'uso il CMS FlexCMP che consente all'IIMS di rendere "accessibili" i contenuti da veicolare tramite il sito Internet, nel corso dell'anno è stata curata l'impostazione della sezione nel nuovo sito Internet come di seguito indicato:

Focus

Informazione è Prevenzione

Normativa

Banca dati

Internazionale (5 provvedimenti)

Comunitaria (75 provvedimenti)

Statale (350 provvedimenti)

Prassi (170 provvedimenti)

Giurisprudenza (28 massime)

In evidenza

Fondo Speciale Infortuni (9 schede)

Repertorio (11 ricerche)

Formazione

Pubblicazioni

Link

FAQ (4 argomenti)

News (13 schede)

Eventi e Convegni

Link Utili

La trasformazione dei contenuti dalle pagine HTML (circa 5.000) in pagine Flex CMP - HTML strict è stata curata da:

- Una contrattista per quanto attiene circa 1000 documenti della banca dati Normativa, la cui predisposizione ha incluso collegamenti tra i diversi provvedimenti presenti nella banca dati normativa e/o eventuali link a banche dati di altri siti Internet istituzionali;
- la dott.ssa **Giulia Ombuen**, per quanto attiene tutte le altre pagine della sezione.

SIAC. 06	Progetto Formazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro Titolare del progetto: dott.ssa Ernestina Greco
-------------	--

Obiettivo del Progetto è quello di contribuire allo sviluppo qualitativo del sistema nazionale di formazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro, in funzione del ruolo e dei compiti istituzionali attribuiti all'IIMS dagli artt. 8 bis, 24 e 26 del D.Lgs. n. 626/94 e 9 del D.Lgs. n. 528/99.

Per il raggiungimento di tale obiettivo sono state realizzate le seguenti attività:

- rielaborazione e aggiornamento di **materiale didattico in forma di dispense** distribuito e da distribuire durante i corsi di formazione e i seminari. Tale materiale riguarda i seguenti argomenti:
 - ruolo del responsabile e degli addetti del *servizio di prevenzione e protezione*;
 - aspetti psicosociali del *fenomeno infortunistico*;
 - riferimenti normativi e metodologici dell'*informazione e della formazione alla sicurezza*;
 - prevenzione della *violenza psicologica nei luoghi di lavoro*;
 - rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
 - prevenzione dello *stress* in ambiente di lavoro.

SIAC.05	Progetto formativo “ Manager della Sicurezza ” (Settima edizione) Titolare del progetto: dott.ssa Ernestina Greco
---------	--

Il Progetto formativo Manager della Sicurezza è elaborato dall'Istituto e viene realizzato in collaborazione con l'Università degli studi di Roma “LUMSA”. Esso ha come finalità principale la realizzazione di un corso universitario di perfezionamento destinato alla formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, figura professionale prevista dal D.Lgs. n. 626/94.

La formalizzazione degli impegni tra l'Istituto e la LUMSA per la realizzazione della Settima edizione del corso è avvenuta attraverso una apposita convenzione, stipulata tra le due Amministrazioni nel mese di febbraio 2005.

La Settima edizione (2005-2006) del corso è stata indirizzata solo a laureati, ha avuto inizio il 24 marzo 2006 e si è conclusa in aula il 2 febbraio 2007. L'esame finale è stato espletato il 12 febbraio 2007.

Pur mantenendo il carattere multidisciplinare che ha contraddistinto i buoni risultati delle scorse edizioni, questa edizione è stata progettata in tre moduli didattici A, B e C, alla luce dei requisiti previsti dal Provvedimento 26 gennaio 2006 della Conferenza Stato-Regioni per i corsi di formazione per Responsabili e Addetti del servizio di prevenzione e protezione.

Durante il corso sono state impiegate metodologie attive di apprendimento e coinvolgimento e, più in particolare, sono state privilegiate lezioni teoriche con esercitazioni di rinforzo e consolidamento di conoscenze e competenze, esercitazioni pratiche *intra* ed *extra* aula, simulazioni, *problem solving*, discussioni in sottogruppo e in plenaria, *role playing* preceduti e/o seguiti da brevi lezioni di approfondimento.

La durata del percorso formativo è stata di 215 ore complessive di cui 155 d'aula e 60 di stage, per un totale di 38 giornate.

La formalizzazione degli impegni tra l'Istituto e la LUMSA per la realizzazione di questa Settima edizione del corso è avvenuta attraverso una apposita convenzione stipulata tra le due Amministrazioni nel mese di ottobre 2005.

Nella Settima edizione del corso, curata come nelle precedenti edizioni anche con il supporto di un collaboratore tecnico professionale, sono state realizzate in particolare le seguenti attività:

- **promozione** dell'iniziativa;
- **tutoring** intra ed extra aula;

- **monitoraggio** dell'attività formativa effettuato attraverso la somministrazione ai partecipanti di questionari di apprendimento e gradimento predisposti ad hoc;
- **organizzazione e gestione** delle attività di **stage**;
- **elaborazione e stampa del programma** del corso da fornire agli allievi;
- **inserimento, elaborazione e analisi dei dati** emersi dai questionari, per individuare i punti di forza e di debolezza del corso, in modo da migliorare le future edizioni;
- **organizzazione dell'esame finale** basato sulla discussione di un elaborato predisposto dai partecipanti;
- **reporting** ai vertici delle due Amministrazioni;

Le attività sopra descritte sono state svolte da un contrattista esterno sotto la supervisione del titolare del progetto .

SIAC.06	Progetto formativo "Manager della Sicurezza" (ottava edizione) Titolare del progetto: dott.ssa Ernestina Greco
---------	---

Il Progetto formativo Manager della Sicurezza è elaborato dall'Istituto e viene realizzato in collaborazione con l'Università degli studi di Roma "LUMSA". Esso ha come finalità principale la realizzazione di un corso universitario di perfezionamento destinato alla formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, figura professionale prevista dal D.Lgs. n. 626/94.

L'ottava edizione (2006-2007) del corso universitario di perfezionamento "Manager della Sicurezza", inizierà il 20 aprile 2007 e terminerà nel mese di marzo 2008, ha una durata complessiva di 200 ore, di cui 140 d'aula e 60 di stage, per un totale di 35 giornate.

È destinata a laureati in discipline tecnico-scientifiche che intendono svolgere il ruolo di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Prevede inoltre l'impiego di metodologie attive di apprendimento e coinvolgimento, nonché la costante verifica dei risultati formativi da conseguire.

Anche questa edizione continua a mantenere il carattere multidisciplinare che ha contraddistinto i buoni risultati delle scorse edizioni, ed è stata riprogettata in tre moduli didattici A, B e C, alla luce dei requisiti dei corsi di formazione per Responsabili e Addetti del servizio di prevenzione e protezione, previsti dal Provvedimento 26 gennaio 2006 della Conferenza Stato-Regioni. Il Modulo B, in particolare, è riferito ai macrosettori nn. 6, 7, 8 e 9 individuati nel suddetto provvedimento che corrispondono ai settori ATECO G – Commercio e attività artigianali, I – Trasporti e comunicazioni, N – Sanità e servizi sociali, L – Pubblica Amministrazione, M – Istruzione, H – Alberghi, ristoranti, J – Attività finanziarie, K – Attività immobiliari, informatica, ricerca e sviluppo, Q – Attività culturali, sportive e ricreative, P – Servizi domestici, Q – Attività di organizzazioni e organismi extraterritoriali.

La formalizzazione degli impegni tra l'Istituto e la LUMSA per la realizzazione della Ottava edizione del corso è avvenuta attraverso una apposita convenzione, stipulata tra le due Amministrazioni nel mese di dicembre 2006.

Per la realizzazione della Ottava edizione dell'iniziativa formativa nel corso del 2006 sono state effettuate le seguenti attività:

- **progettazione** dell'intervento formativo;
- **predisposizione** e stipula della **convenzione** tra IIMS e LUMSA;
- **promozione** dell'iniziativa

Le attività sopra descritte sono state svolte da un contrattista esterno sotto la supervisione del titolare del progetto . Alla promozione ha collaborato la Sig.ra Barbara Marino.

SIAC.06	Progetto Campagna per i giovani Settimana Europea 2006 "Partiamo Bene!" Titolare del progetto: dott.ssa Giulia Ombuen
---------	--

L'Agenzia Europea di Bilbao, che annualmente definisce l'argomento su cui incentrare le azioni della campagna Settimana Europea per la salute e sicurezza sul lavoro, per il 2006 ha individuato nei giovani, lavoratori o prossimi ad entrare nel mondo del lavoro, il target cui rivolgere le azioni di sensibilizzazione con lo slogan "Partiamo bene: la sicurezza sul lavoro comincia da giovani". L'organizzazione della Campagna a livello centrale per la prima volta quest'anno è stata gestita da un Gruppo di lavoro costituitosi su base volontaria all'interno del Network nazionale del Focal Point per l'Agenzia di Bilbao. Il gruppo di lavoro è stato composto da rappresentanti dei seguenti Enti ed organismi che da anni lavorano per contrastare il drammatico fenomeno degli incidenti sul lavoro anche attraverso attività di informazione e formazione:

- Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

- Ministero della Salute
- ISPESL
- INAIL
- IIMS
- Regione Lazio
- Università di Tor Vergata,
- Vigili del Fuoco
- Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome,
- Organizzazioni sindacali dei lavoratori (CGIL, CISL, UIL, UGL)
- Organizzazioni di rappresentanza dei datori di lavoro (Confindustria, CNA, Confartigianato)

Il suddetto gruppo ha unito le rispettive competenze per progettare congiuntamente le azioni da realizzare nel corso della Campagna informativa ed in particolare:

- tre giornate (**20-21 e 22 settembre**) presso l'Università di Tor Vergata per sensibilizzare i bambini e i ragazzi delle scuole dell'obbligo alla percezione del rischio negli ambienti di vita. La manifestazione ha previsto
 - stand espositivi e informativi (distribuzione di opuscoli e gadget)
 - spazi giochi e animazione dedicata ai giovani
 - giochi interattivi sulla prevenzione dei rischi per i ragazzi
 - simulazione di scene di incidenti con la partecipazione dei Vigili del Fuoco e della Croce Rossa Italiana

- tre serate dalle 20.45 alle 00.45 (**22-23 e 24 settembre**) a Castel Sant'Angelo con performance su tematiche legate alla sicurezza e alla salute dei giovani lavoratori. L'evento, inaugurato dal Ministro del Lavoro On. Cesare Damiano, ha previsto:
 - una Mostra di fotografie e poster su "Le condizioni lavorative non sicure, il passato e il presente"
 - la proiezione di cartoon sulla sicurezza sul lavoro e la tutela della salute
 - otto spazi espositivi con informazioni e giochi sui principali rischi (rumore, movimentazione carichi, fatica mentale, ecc.)
 - un'area informatica con postazioni PC e giochi multimediali
 - Spettacoli di Cabaret, Musica Folk, Dj Corner
 - stand espositivi e informativi (distribuzione di opuscoli e gadget)
- una giornata di conclusione della Campagna, il **27 ottobre** a Roma presso la sede dell'INAIL dell'Eur, dedicata ai giovani che si affacciano al mondo del lavoro e che, per inesperienza e mancanza di consapevolezza, necessitano di informazioni utili per svolgere la loro futura attività professionale in sicurezza. L'evento, condotto dalla giornalista Federica Gentile, ha previsto:
 - la proiezione di un documentario "Bambini" del regista Raffaele Andreassi, messo a disposizione dal Centro Sperimentale di Cinematografia. Il giovanissimo pubblico ha potuto godere le toccanti immagini del filmato, ambientato nella Puglia degli anni '60, che illustravano la allora frequente situazione di bambini costretti per necessità a lavorare nelle cave in condizioni di grave pericolo.

- la proiezione dei sette cortometraggi italiani che hanno partecipato al concorso “Giovane regista europeo dell’anno” bandito dall’Agenzia Europea di Bilbao.
- la premiazione da parte della giuria italiana, rappresentata dal regista Stefano Landini (esperto in comunicazione cinematografica) che ha operato la selezione in collaborazione con altri membri di istituzioni e organismi competenti in sicurezza sul lavoro, dei primi tre classificati. I premi sono stati una targa per la scuola e 3 videocamere digitali per i primi classificati, 3 macchine fotografiche digitali per i secondi e 2 Ipod per i terzi classificati.
- la presentazione di 7 “Buone Pratiche” di ditte italiane candidate all’omonimo concorso europeo a cura degli estensori delle stesse che, incalzati dalle domande di Federica Gentile, hanno illustrato le soluzioni adottate nelle proprie aziende a favore dei giovani lavoratori. Lorenzo Fantini, dirigente del Ministero del Lavoro e rappresentante della Giuria italiana, ha consegnato a tutte le aziende una targa di partecipazione al concorso.

Il lavoro di concertazione tra i partner del gruppo di lavoro, che ha connotato l'organizzazione della Campagna, ha consentito:

- da un lato, di realizzare per la prima volta contenuti e linguaggi condivisi dai rappresentati di tutte le amministrazioni e le organizzazioni coinvolte sui temi della salute e sicurezza sul lavoro, incluse le parti sociali datoriali e dei lavoratori. Tale lavoro ha prodotto un "format" ludico-informativo che è stato replicato in altre città d'Italia da parte di aderenti alla campagna europea "Partiamo bene!";

- dall'altro, di ottimizzare l'impiego di risorse finanziarie tali da garantire una co-partecipazione organizzativa di tutte le amministrazioni aderenti. In tal senso la presenza dell'IIMS, prevista in tutte le sopra citate azioni, ha dato luogo a impegni di spesa per:
 - la copertura della Mostra fotografica e degli inviti di Castel Sant'Angelo);
 - l'organizzazione dell'evento conclusivo presso la sede dell'INAIL viaggi e soggiorni allievi delle scuole che hanno partecipato al premio "Giovane regista europeo"; n. 10 targhe per le premiazioni; n. 10 magliette per i giovani; compenso giornalista; coffee break; facchinaggio volumi per lo stand;

Per quanto riguarda la realizzazione della Campagna nel corso del 2006 sono state effettuate le seguenti attività:

- Progettazione eventi Tor Vergata e Castel S. Angelo
- Progettazione evento conclusivo
- Partecipazione Giuria premio **"Miglior regista europeo"**
- Partecipazione Giuria premio **"Buone prassi"**

SBDE.03	Progetto “E.Co.S” – Editoria e Comunicazione Scientifica Titolare del progetto: dott. Livio Agostini
---------	--

Il “**Progetto E.Co.S.**” (gruppo di lavoro: dott. L. Agostini, sig. M. Cioppa e, dal 2004, una collaboratrice a contratto) nel corso del 2006 ha implementato le realizzazioni anteriori con le seguenti attività.

1. la digitalizzazione di documenti e loro deposito in archivio. Si è raggiunto un totale di 565 documenti completi di metadati e fulltxt interoperabili OAI. I documenti, per lo più articoli, libri e tesi di dottorato, manuali, provengono da 13 diverse riviste nazionali ed internazionali, diverse collane dell'IIMS e dell'ISS, da diverse facoltà dell'università di Torino, dal Centro nazionale di documentazione e analisi per l'infanzia e l'adolescenza del Ministero della Solidarietà sociale, dall'Istat;
2. l'aggiornamento dei soggetti e ampliamento dello schema di classificazione del motore di ricerca del software e-print.
3. l'integrazione di e-ms con l'harvester “**Pleiadi**”, che riunisce i 24 open archive italiani;
4. l'integrazione di e-ms in OAIster, harvester internazionale per le fonti open access;
5. la partecipazione al gruppo di lavoro per l'open access de l'AIB;

6. la partecipazione a DELOS, ora in fase nascente. DELOS è un progetto europeo, gestito dall'Università di Padova, nell'ambito del quale si vuole realizzare una rete nazionale degli open archive italiani in OA/OAI che funga da Biblioteca digitale nazionale degli enti di ricerca italiani interoperabile con le principali piattaforme europee;
7. la partecipazione ad alcuni seminari di verifica, confronto e coordinamento dei principali progetti OA e OAI attualmente in elaborazione sul territorio nazionale;
8. la presentazione dell'open archive e-ms alla comunità scientifica mediante:
 - l'intervento ad alcuni convegni/seminari di studio nazionali;
 - la partecipazione a manifestazioni espositive di carattere anche editoriale e documentale;
 - l'invio di comunicazioni mirate a cattedre universitarie, enti di ricerca, istituti di documentazione pubblica, biblioteche scientifiche di settore; luoghi web, ecc.;
 - la stampa e la diffusione di una brochure e di una locandina di presentazione di e-ms

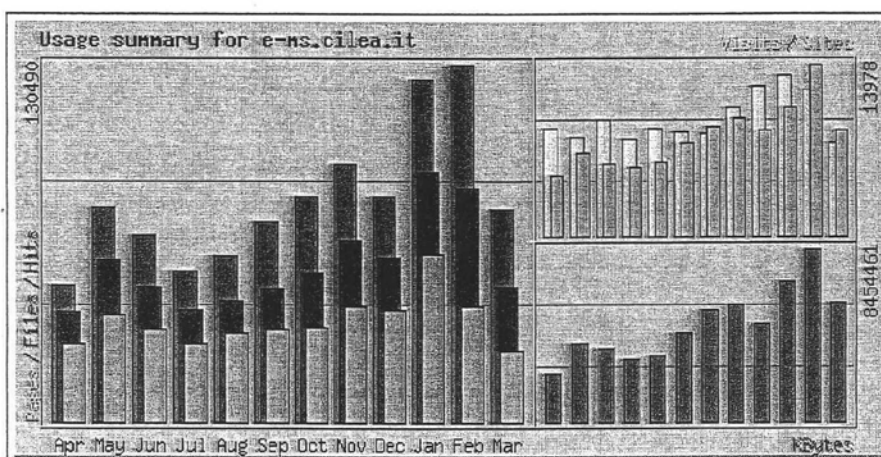
Le seguenti illustrazioni riportano le statistiche di utilizzo di e-ms, generate in automatico dal sistema al 19 marzo 2007. La tendenza in atto mostra un forte aumento nell'utilizzazione di e-ms, comprovata dalla crescita consistente delle visite e delle permanenze sulle nostre pagine (un milione di "clic" dall'aprile

2006 con un picco di 130.490 clic nel febbraio 2007, e da una straordinaria crescita del dato di utilizzazione delle pubblicazioni, dai 2 giga di materiali digitali scaricati/visionati nel periodo agosto 2005-aprile 2006, ai 57 giga relativi al periodo aprile 2006-marzo 2007.

Usage Statistics for e-ms.cilea.it

Summary Period: Last 12 Months

Generated 19-Mar-2007 23:48 CET



Summary by Month

Month	Daily Avg				Monthly Totals					
	Hits	Files	Pages	Visits	Sites	KBytes	Visits	Pages	Files	Hits
Mar 2007	4074	2572	1361	400	8636	5845210	7616	25861	48872	77424
Feb 2007	4660	3037	1508	424	13978	8454461	11882	42251	85048	130490
Jan 2007	4040	2942	1964	418	10522	6839069	12985	60900	91219	125255
Dec 2006	2648	1915	1317	391	8578	4827826	12136	40840	59388	82115
Nov 2006	3140	2186	1402	348	9631	5763926	10449	42077	65582	94211
Oct 2006	2648	1753	1103	267	8879	5513392	8305	34217	54362	82109
Sep 2006	2426	1619	1120	284	7578	4343120	8535	33626	48574	72789
Aug 2006	1938	1415	1049	285	6094	3240219	8836	32536	43891	60084
Jul 2006	1780	1320	927	254	5615	3040264	7883	28754	40936	55206
Jun 2006	2256	1643	1121	317	5988	3566383	9538	33651	49294	67690
May 2006	2510	1896	1249	258	6827	3879466	8027	38735	58776	77811
Apr 2006	1654	1331	947	294	4977	2405113	8843	28421	39953	49629
Totals	57718449	115035	441869	685895	974813					

SBDE.0	Progetto “Vi.to.” – Visibilità totale del patrimonio
3	documentale di Biblioteca
	Titolare del progetto: dott. Livio Agostini

Il progetto **“Progetto Vi.To.”** (gruppo di lavoro: dott. Livio Agostini, dott.sa A. Innamorati, sig.ra C. Quattrocchi, sig.ra L. Bertini; una collaboratrice a contratto), ha assunto tre obiettivi, per ciascuno dei quali sono di seguito indicate le attività svolte e i risultati conseguiti nel corso del 2006.

In attuazione dell'**obiettivo 1: Visibilità internazionale, on line, del patrimonio documentale posseduto dalla biblioteca** si è provveduto a:

- Proseguire la catalogazione on line del patrimonio librario “Fondo Antico” nella Opac del Polo SBN dell’Università “La Sapienza” di Roma,. Al febbraio 2007 risultano catalogate e registrate on line 2616 monografie;
- Proseguire la catalogazione on line delle “collane” direttamente in Sebina-Polo SBN La Sapienza (413 collane al febbraio 2007)
- Aggiornare on line l’Archivio ACNP; estendendo l’aggiornamento al posseduto delle riviste 1920-2006. Registrate 68 testate;
- Aggiornare la Gestione amministrativa periodici in ACNP;

- Collaborare alla definizione dell'impianto della nuova web-page di Biblioteca, in modalità "Biblioteca ibrida-Biblioteca amichevole", secondo i più avanzati standard di visibilità e accessibilità on line. A tal fine sono state selezionate
 - le più qualificate risorse bibliografiche del web nell'ambito delle discipline sociali e mediche;
 - le risorse bibliografiche elettroniche on line in open access e free use che verranno indicizzate e poste a disposizione della utenza di biblioteca mediante l'home page istituzionale.

In attuazione dell'obiettivo **2: Fruibilità on line e postale del patrimonio documentale di biblioteca**, si è provveduto a:

- Aderire al servizio nazionale "Nilde" dedicato alla comunicazione e scambio bibliotecario;
- ottemperare al servizio di *Document Delivery interbibliotecario*, on line e postale (Complessivamente, sono state soddisfatte 220 richieste di documentazione, per un totale di circa 400 documenti forniti all'utenza locale e nazionale);
- ottemperare al servizio di Documentazione verso privati, on line e postale;
- incentrare il "piano abbonamenti 2006" sulla più ampia utilizzazione possibile di riviste elettroniche e on line, nazionali ed estere, in Open Access.

- redigere e diffondere a tutto il personale scientifico dell'Ente, la *Guida per la ricerca on line della documentazione internazionale in open access*;

In attuazione dell'obiettivo **3: Recupero e Valorizzazione del patrimonio documentale pregresso (1920-1993)** si è provveduto a:

- riorganizzare gli spazi conservativi ed a riposizionare (collazione, collocazione) le collezioni recuperate (programma completato per le annate 1950-1970; tuttora in corso per le annate precedenti);
- completare il programma di recupero, classificazione e collocazione del patrimonio documentale " volumi";
- aggiornare il catalogo digitale di posseduto per 800 collezioni di riviste;
- collazionare le raccolte dal 1920 al 1950 ed effettuati restauri e rilegature per un totale di 622 volumi (annuali/biennali).

SIAC.03	Piano Comunicazione istituzionale 2005-2006
	Titolare del progetto: dott.ssa Pierangela Ghezzeo

Il progetto riguarda la programmazione di interventi di comunicazione per il 2005/2006, con particolare attenzione a due degli obiettivi specifici indicati dalla

legge 150, il primo dei quali strettamente connesso con la mission istituzionale dell'Ente:

- la diffusione di informazioni su temi di rilevanza sociale;
- l'illustrazione delle attività istituzionali.

L'obiettivo che il piano si propone per il biennio 2005/2006 è quello di accrescere la visibilità dell'IIMS, da un lato attraverso la programmazione e la realizzazione di attività di comunicazione sociale, dall'altro lato attraverso il potenziamento delle azioni volte a promuovere le iniziative dell'Ente.

Le risorse assegnate al progetto nel corso del 2006, distinte per ambito di competenza, sono state:

- Collaborazione all'attività di ufficio stampa, con particolare riguardo all'elaborazione di schede su temi di attualità per la newsletter telematica
- Attività di segreteria (inserimento dati e aggiornamento sezione In evidenza del sito www.iims.it, elaborazione della mailing-list elettronica per la newsletter, aggiornamento della rubrica giornalisti, cura della Rassegna stampa, organizzazione e gestione dell'archivio cartaceo

Sulla base di quanto programmato nel Progetto Comunicazione istituzionale 2005/2006, sono state realizzate le seguenti attività:

Newsletter telematica dell'IIMS

Nel 2006 sono stati redatti ed inviati 7 numeri. La newsletter si compone di 7 sezioni (editoriale, qualità della vita, sicurezza sul lavoro, salute ragazzi, dall'Europa, Servizi IIMS, attualità); i contenuti riguardano le attività e le iniziative poste in essere dall'Ente, ma anche notizie e temi di natura pubblica e sociale desunti all'esterno e rielaborati da personale interno e a contratto.

Aggiornamento dei contenuti di alcune sezioni del sito internet

Mensilmente si è provveduto all'aggiornamento, tramite consultazione di internet e di riviste, dei convegni, organizzati (da soggetti esterni) sia a livello nazionale che internazionale, e dei corsi inerenti materie attinenti gli interessi dell'IIMS. In particolar modo la ricerca si è indirizzata su tematiche quali i minori, le donne, la famiglia, la disabilità, le dipendenze e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, le schede contenute nella newsletter su argomenti di attualità per una comunicazione sociale diretta a utenti istituzionali e operatori di settore hanno costituito il materiale di aggiornamento delle sezioni "In evidenza", "Salute ragazzi" e "Dall'Europa", del sito web dell'Ente.

Partecipazione a fiere e convegni

Si è partecipato ad eventi quali Sanit 2006, il convegno annuale della SIMLA, "Partiamo Bene! La sicurezza sul lavoro comincia da giovani" (presso Castel Sant'Angelo nell'ambito della Settimana Europea della Salute e Sicurezza sul Lavoro), l'evento di ottobre della stessa Settimana Europea della Salute e Sicurezza sul Lavoro di Roma. In tali occasioni si è provveduto a presiedere lo stand dell'Istituto. Inoltre, il gruppo ha partecipato a diversi convegni all'esterno, per l'aggiornamento personale e la raccolta di materiale di interesse per l'attività svolta dall'IIMS.

Attività di Ufficio Stampa

In tale ambito, in primo luogo è stata svolta attività di redazione ed invio di comunicati stampa inerenti le iniziative dell'Ente. In occasione di eventi organizzati dall'IIMS o presso l'IIMS, si è prestata assistenza durante il loro svolgimento. Infine, si è provveduto all'aggiornamento dell'indirizzario dei referenti delle agenzie di stampa e delle redazioni delle principali testate giornalistiche nazionali.

Il servizio di rassegna stampa è affidato alla società Mimesi. Gli articoli selezionati dal service esterno sulla base di un numero elevato di parole chiave devono essere ulteriormente filtrati e tramite un'ulteriore selezione, si compongono tutti gli articoli in un unico documento word e viene spedito il file a tutto il personale dell'Ente.

L'utilità del servizio affidato all'esterno consiste nel numero di testate che vengono giornalmente visionate e nella semplificazione del lavoro, in quanto gli articoli sono disponibili on-line e possono così essere inviati immediatamente tramite posta elettronica a tutto il personale (non solo al Presidente, al Direttore Generale ed dirigenti come avveniva precedentemente con il cartaceo). Il contratto con la società Mimesi ha validità annuale ed è rinnovato automaticamente se non interviene disdetta entro un mese dalla data della scadenza (21 giugno).

Comunicazione Interna

Le principali azioni hanno riguardato:

- il coinvolgimento del personale per la raccolta e diffusione di informazioni relative all'attività dei vari uffici in funzione degli obiettivi di comunicazione dell'Ente;
- l'invio della rassegna stampa quotidiana per e-mail e della newsletter a tutto il personale;
- l'acquisizione periodica di informazioni istituzionali ed operative presso tutte le unità organizzative (fonti di informazione: direzione generale, presidenza, dirigenti, ricercatori e tecnologi).

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di 2 contrattisti.

SBDE.06	Proposte per la nuova linea editoriale 2006-2008 Titolare del progetto: dott.ssa Pierangela Ghezzi
---------	--

Oltre alla normale attività di redazione (raccolta articoli, invio a referee, correzione bozze, invio tipografia, aggiornamento dell'indirizzario ecc.), nel 2006 sono state intraprese le seguenti azioni:

- Recupero del ritardo di pubblicazione con la stampa di due numeri doppi (1-2/2006 e 3-4/2006)
- Affidamento del restyling della rivista ad un grafico specializzato (la nuova veste sarà applicata a partire dal n.1/2007)
- Redazione di un documento tecnico per la realizzazione di una banca dati informatizzata (di un e-journal del periodico) e affidamento dell'incarico alla società Ideafutura
- Indizione di due gare d'appalto per i servizi di composizione grafica e stampa del periodico

Le risorse assegnate al progetto nel corso del 2006, distinte per ambito di competenza, sono state:

- Supporto alle attività di segreteria di redazione (carteggi, corrispondenze, ecc.); digitazione di testi redazionali; collazione del Notiziario, attraverso la

ricerca di dati e informazioni, anche via Internet, supporto nell'elaborazione del documento tecnico per la realizzazione dell'e-journal

- Attività di segreteria legata ai rapporti con gli abbonati – aggiornamento delle mailing-list revisione delle bozze di stampa, collazione del Notiziario

*Le stesse risorse sono state impegnate prima del 2006 nell'attività di segreteria di redazione del periodico Difesa Sociale, nell'ambito del progetto "Proposte di intervento sulla linea editoriale" (gennaio 2004)

Per le attività sopra descritte ci si è avvalsi di 2 contrattisti.

SIAC.05	Riprogettazione sito web istituzionale secondo i requisiti di accessibilità Titolare del progetto: dott.ssa Giulia Ombuen
---------	---

La finalità principale del progetto **"Riprogettazione del sito web istituzionale secondo i requisiti dell'accessibilità"** è la revisione, grafica e contenutistica, delle informazioni veicolate dall'Ente tramite il sito Internet affinché queste da un lato siano più agevolmente individuabili dall'utenza esterna, dall'altro siano generate nel rispetto dei requisiti di "Accessibilità" dettati dalla Legge Stanca 2004.

Destinatari privilegiati del progetto sono i cittadini in generale, laddove un sito Internet rappresenta lo strumento più agevole per un'efficace comunicazione istituzionale, ed i Ministeri vigilanti (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero della Salute) per lo sviluppo dei servizi in rete.

Il gruppo di lavoro del Progetto (Dott.ssa Ombuen, Sig.ra Barbara De Cristofaro, Sig. Marco Coppa) ha curato l'inserimento dei contenuti nel CMS FlexCMP della ditta Idea Futura, acquisito in licenza d'uso dall'IIMS.

Le attività svolte nel 2006 dal gruppo di lavoro per raggiungere i suddetti obiettivi sono state:

- Inserimento dei nuovi contenuti trasmessi dai diversi uffici dell'ente nelle diverse sezioni del sito on-line nonché inserimento degli stessi nel prototipo del sito "accessibile" presso il server di Ideafutura (impostazione grafica Sig.ra Barbara De Cristofaro, Sig. Marco Coppa, contenutistica Dott.ssa Giulia Ombuen);
- personalizzazione di strumenti del CMS per le esigenze dell'ente (Dott.ssa Giulia Ombuen);
- redazione di una Guida per la consultazione della Banca dati Normativa (Dott.ssa Giulia Ombuen);
- consulenza tecnica per la definizione delle specifiche da richiedere alla ditta Ideafutura per lo sviluppo dell'applicativo "Difesa sociale e-journal" (Dott.ssa Giulia Ombuen);

Inoltre, in previsione dell'allargamento del gruppo redazionale del sito "accessibile", nel mese di ottobre (il giorno 5 presso la sede dell'IIMS) la ditta Ideafutura ha erogato un corso di formazione all'uso del CMS FlexCMP per amministratore e redattori (Dott.ssa Pierangela Ghezzi e collaboratori a contratto). Per quanto riguarda, invece, il **Sito Internet istituzionale on-line**, sono state effettuate le seguenti attività:

- raccolta dei contenuti da trasferire dai diversi uffici dell'ente per le diverse sezioni (Sig.ra De Cristofaro)

- predisposizione dei file HTML con editing grafico omogeneo, implementazione dei file HTML, con collegamenti a file Acrobat Reader (ove previsti) e gestione di link esterni, negli applicativi di gestione del sito (Sig.ra De Cristofaro, Sig. Cioppa);
- riversamento dei dati da remoto sul server on-line (Sig. Cioppa);
- verifica e approvazione tecnico-funzionale dei documenti inseriti nonché modifica della home page in funzione di nuove sezioni (Dott.ssa Ombuen);

Le sezioni modificate nel corso dell'anno sono state:

- **Chi siamo** (n.8 pagine – Presidenza, Direzione Generale, Organi);
- **Pubblicazioni** (n. 6 volumi);
- **Difesa Sociale** (n. 4 riviste);
- **Salute ragazzi** (n. 7 pagine)),
- **Corsi di formazione** (n. 8 pagine);
- **Articoli e relazioni** (n. 24 pagine);
- **Comunicati e schede stampa** (n. 12 pagine);
- **Convegni nazionali e internazionali** (n. 20 pagine);
- **Elenco corsi** (n. 4 pagine);
- **Dall'Europa** (n. 5 pagine);
- **Newsletter** (n. 7 numeri).

Infine, per quanto riguarda gli aspetti tecnico-amministrativi, nel corso dell'anno sono state effettuate le seguenti ulteriori attività:

- gestione di n. 3 malfunzionamenti del sito in hosting presso la Telecom e delle caselle di posta elettronica dell'ente (Sig. Cioppa);

- risoluzione di problematiche tecniche derivanti dalle modifiche grafiche e contenutistiche del sito Internet istituzionale (Sig. Cioppa);
- stipula del contratto con una ditta per l'assistenza del server presso l'IIMS, n. 3 interventi per malfunzionamenti e gestione relazioni tecniche per adempimenti amministrativi (Sig Cioppa, Dott. Gini, Dott.ssa Ombuen).

ATTIVITÀ SVOLTE DAI SERVIZI

Di seguito si riportano le attività svolte da ciascun Servizio.

SERVIZIO INFORMAZIONE ASSISTENZA E CONSULENZA (SIAC)

Attività di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ex art. 24 del D.Lgs. n. 626/94)

Gli obiettivi di questa linea di attività sono stati raggiunti attraverso una serie di interventi svolti dai dipendenti del SIAC, per le materie di competenza, ed in particolare:

- corso universitario di perfezionamento “***Manager della Sicurezza***” 2005-2006 (Roma IIMS – LUMSA) partecipazione in qualità di:
 - **docenti:** dott.ssa **Greco** 24 marzo, 19 maggio, 20 ottobre, 24 novembre e 22 dicembre 2006; dott.ssa **Ghezzi** 17 novembre 2006; dott.ssa **Ombuen** 19 maggio, 8 e 9 settembre 2006; Tutor del Corso 22 settembre 2006;
 - **relatori tesi** elaborate dai partecipanti: dott.ssa **Ombuen** n. 1 tesi,;
 - **commissari d’esame** finale presso l’IIMS – 12 febbraio 2007: dott.sse **Greco** e **Ombuen**.
- n. 8 corsi di formazione su ***Sicurezza sul Lavoro – Rischio chimico nei laboratori*** destinati a dipendenti dei quattro presidi dell’Azienda Ospedaliera di Teramo, organizzati dalla stessa AUSL e tenutisi presso i presidi ospedalieri di Atri, Giulianova, S. Omero e Teramo, il 14 e 15 novembre, 6 e 7 dicembre 2006, **docente** dott.ssa **Greco**.

- n. 4 corsi di formazione in materia di **Sicurezza e igiene sul lavoro** (ex art. 22 del D. Lgs. 626/94) destinati a dipendenti dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas e tenutisi nei giorni 23-24 maggio e 6-7 giugno 2006 presso la Sede dell'Autorità di Milano, **docente** dott.ssa **Ombuen**.
- n. 1 modulo di 4 ore sul tema **Normative e sicurezza nelle attività** nell'ambito di un corso di formazione destinato ai rappresentanti dell'associazionismo locale della Provincia di Roma con l'obiettivo di far crescere logiche di gestione e di progetto alle associazioni locali organizzato dal Consorzio SBCR (Sistema Bibliotecario dei Castelli Roma) e tenutosi a Genzano l'8 aprile 2006, **docente** dott.ssa **Ombuen**.

Attività di informazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Gli obiettivi di questa linea di attività sono stati raggiunti attraverso:

- il Progetto web **Informazione è Prevenzione**, sopra citato, la cui consultazione ha consentito di offrire agli operatori del settore un aggiornamento costante sulle disposizioni normative emanate nel corso dell'anno 2006 e per alcune di esse brevi schede illustrative; di pubblicizzare eventi e convegni promossi dall'ente (Settimana Europea, Corso Manager della Sicurezza, ecc.) o da altre istituzioni, nazionali e internazionali; di divulgare prodotti editoriali in materia salute e sicurezza sul lavoro (così come successivamente indicato tra le attività del Servizio Biblioteca, Documentazione ed Editoria); di rispondere, tramite e-mail, a circa 100 quesiti di utenti Internet in ordine ad aspetti applicativi delle normative;

- gli eventi del Progetto Campagna Europea per la salute e la sicurezza sul lavoro per i giovani, sopra citati, cui hanno partecipato oltre 6.000 persone.

Partecipazione a Gruppi di Lavoro tecnici

Il personale del Servizio ha partecipato, in qualità di esperto designato dall'IIMS, a gruppi di lavoro e Network così come di seguito elencato:

- dott.ssa **Ombuen** alle riunioni periodiche della **Commissione Consultiva Permanente per la prevenzione degli infortuni e dell'igiene del lavoro** presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, restituita nel gennaio 2006;
- dott.sse **Ombuen** e **Greco** alle riunioni periodiche dei **Gruppi di Lavoro** previsti nell'ambito dell'**Osservatorio nazionale per la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori** – presso l'ISPESL;
- dott.ssa **Ombuen** alle riunioni trimestrali del **Network Nazionale dell'Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro** – presso l'ISPESL;
- dott.ssa **Greco** alle riunioni periodiche del **Gruppo di lavoro sulla Sicurezza Sociale, Prevenzione degli Infortuni e delle Malattie Professionali** – istituito presso il CNEL;
- dott.ssa **Greco** alle riunioni periodiche del **Comitato Corsi ECM dell'IIMS**. In tale contesto, nello specifico, sono state realizzate le seguenti attività:

- a) elaborazione di una relazione sinottica sulla produzione formativa dell'IIMS dal 1996 ad oggi, da inviare al Ministero della Salute per l'accreditamento dei corsi;
- b) elaborazione del piano di monitoraggio con predisposizione di questionari per valutare la soddisfazione dei partecipanti ai corsi ECM e verifica dei questionari di valutazione dell'apprendimento utilizzati in particolare nel corso "Continuità assistenziale in ambito familiare e demenze senili;
- c) rapporto conclusivo dei risultati formativi conseguiti attraverso il corso" (**Tutor del Corso, dott.ssa Greco**);

Organizzazione di iniziative promosse dall'IIMS, gestione contributi e ospitalità

L'organizzazione di iniziative ed eventi del o presso l'ente affidati o proposti dal SIAC nel corso del 2006 ha portato al buon esito delle seguenti iniziative:

Iniziative promosse dall'IIMS

- partecipazione dell'Istituto al **Forum della PA 2006** presso lo stand espositivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Roma, 8-12 maggio);
- co-partecipazione dell'Istituto all'evento di Castel Sant'Angelo **Partiamo bene! La sicurezza sul lavoro comincia da giovani**, promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito delle iniziative dedicate alla *Settimana Europea per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro 2005* (Roma, 21-23 settembre)
- organizzazione della **giornata conclusiva della Settimana Europea** per la salute e la sicurezza sul lavoro (Roma, 27 ottobre).

SERVIZIO BIBLIOTECA, DOCUMENTAZIONE E EDITORIA (SBDE)

Il personale del Servizio Biblioteca, Documentazione e Editoria (SBDE) ha provveduto a realizzare i prodotti e le attività di seguito descritte.

1) Editoria

Unitamente all'avanzamento delle attività correnti e ordinarie di carattere gestionale ed amministrativo, il personale del Servizio (Dott. Agostini) coadiuvato da un collaboratore a contratto ha curato:

LA REDAZIONE, LA GRAFICA, L'IMPAGINAZIONE E LA STAMPA DEI SEGUENTI PRODOTTI EDITORIALI:

1. Binetti e altri: ***Azioni di sostegno alla genitorialità***
2. Rosano A., ***Rischi per la salute ed esposizione a radiofrequenza: norme, conoscenze scientifiche e percezione del rischio;***
3. Borriello e altri, ***Il doping nelle attività sportive amatoriali;***
4. Di Mizio – Ricci, ***Comunità civica e sicurezza dei cittadini*** (Atti criminologia)

5. Todisco, A. e Gini, G. e Volpini, M.P., ***Immigrazione, salute e partecipazione. Aspetti critici e nuove prospettive operative.*** *Workshop: Immigrazione, salute e partecipazione*, Roma.
6. Bubbico L., ***La sordità infantile in Italia*** (ristampa);
7. Ristampa dei **Manifesti** storici IPAS
8. Stampa **brochure** open access e-ms
9. Stampa **locandina** open archive e-ms
10. Stampa (in corso) **cartella** di presentazione dell'IIMS dal titolo:
"Contribuire al conseguimento e mantenimento del benessere fisico e psichico della collettività. Evidenziare e combattere nuove e vecchie forme di emarginazione che ostacolano l'inserimento nella vita sociale".

In attuazione di provvedimenti assunti anteriormente al 2006, sono tuttora in lavorazione presso gli autori:

- Spagnolo A. – I bisogni di salute dell'anziano e la qualità dei servizi di assistenza (Rapporto di ricerca)
- Ghezzi P., Antidoping e integratori
- Atti del Convegno "VI giornate medico-legali romane" (Roma, 25-27 giugno 2003);
- Ghezzi P., La normativa nazionale in materia di assistenza domiciliare integrata e la programmazione regionale del Lazio;
- Ombuen G. – Resti P. "Il primo soccorso";

- Oleari F. – Patacchia L. – Pirone G.M., “Le politiche di Welfare, sistemi a confronto”.

Il settore editoria ha altresì curato o contribuito a curare:

la promozione dei prodotti editoriali IIMS mediante l’inserimento o la segnalazione delle proprie edizioni ne:

- il Catalogo degli editori italiani;
- la Banca dati bibliografica Alice, on line e su CD;
- il Catalogo nazionale dei libri in circolazione;
- il Catalogo editoriale “Giornale della libreria”;
- il Servizio di teleordinazione on line “Arianna”

La stesura dei capitolati di appalto, l’indizione e l’espletamento delle relative gare relativamente a:

- Pubblicazioni non periodiche;
- Servizi di spedizione;
- Codici digitali ISBN;

La conservazione e la diffusione delle edizioni IIMS, mediante:

- aggiornamento degli indirizzari digitali;
- spedizioni;
- gestione del magazzino delle pubblicazioni e degli inventari;

- registrazioni e depositi ISBN;
- partecipazione a manifestazioni espositive e fieristiche;

I rapporti con le Associazioni di categoria e la cura degli obblighi di Legge per:

- INDICOD;
- AIE;
- Rilevazioni ISTAT

La predisposizione dei file digitali delle pubblicazioni IIMS per il loro inserimento nella sezione Pubblicazioni on-line del sito internet istituzionale.

La predisposizione dei file digitali per il loro deposito nell'Open Archive e-ms.

la definizione dei patti e delle condizioni nonché il rilascio dei diritti di riproduzione a stampa di alcune pubblicazioni IIMS

Il dott. Agostini ha frequentato un corso AIE di aggiornamento sui contratti editoriali e partecipato ad alcuni congressi di rilevanza nazionale in tema di comunicazione scientifica on line, di nuove tecnologie per il desktop publishing, e di aggiornamento professionale organizzati nell'ambito AIE, Adobe, Beni culturali, Uspi, Dea, SBN, ACNP, ecc.

2) Biblioteca e Documentazione

Le attività di Biblioteca e Documentazione nel corso del 2006 hanno previsto la gestione corrente del patrimonio dell'Istituto (volumi, riviste, banche-dati) e i conseguenti servizi all'utenza. Tale gestione è stata compiuta sulle nuove accessioni di materiale documentale, nazionale ed internazionale mediante i processi di acquisto o abbonamento, inventario, spoglio, valutazione, classificazione e registrazione su catalogo informatico.

Più in particolare, il personale assegnato alla Biblioteca (dott.ssa Innamorati, sig.ra Quattrocchi e sig.ra Bertini), coadiuvate da un collaboratore a contratto, ha provveduto ad effettuare:

- La gestione del piano abbonamenti (onerosi, n. 48 e in scambio con la rivista Difesa Sociale o in omaggio, n. 13) e nuove accessioni 2006 con conseguenti contatti con librerie e case editrici (Sig.ra Quattrocchi) ;
- l'acquisizione e la gestione delle banche dati on-line (Guritel) e su CD-Rom (Codice di Ambiente e Sicurezza, Lex 24) (Dott.ssa Innamorati);
- La revisione dell'inventario generale, mediante verifica "a scaffale" delle consistenze di volumi e monografie ; ad oggi sono stati riscontrati "a scaffale" 12.000 volumi, con ricollocazione e attribuzione di numero d'inventario per 250 volumi (Dott.ssa Innamorati, Sig.ra Quattrocchi ed un collaboratore a contratto);

- le ricerche bibliografiche richieste dall'utenza interna ed esterna (Innamorati) ;
- il servizio di sala-lettura;
- la riorganizzazione degli spazi e delle collezioni al fine di ottimizzare le capacità conservative dei locali a ciò adibiti (Dott.ssa Innamorati, Sig.ra Quattrocchi ed un collaboratore a contratto);
- la prosecuzione del programma interbibliotecario di scambi e donazioni di materiale documentale in soprannumero (Sig.ra Bertini);
- Il piano abbonamenti 2007 (Sig.ra Quattrocchi) e la definizione delle linee guida per le acquisizioni in open access o a titolo oneroso;

Il personale di Biblioteca ha altresì partecipato o collaborato a:

- corso di formazione ed aggiornamento in tema di Document delivery internazionale a pagamento (Caspur-AIB),
- convegni ed incontri organizzati dal Caspur e dall'Aib,
- alla realizzazione degli obiettivi del "Progetto Vi.To;
- alla realizzazione del nuovo sito istituzionale per l'adeguamento della Banca dati catalografica TinLib alle funzione del motore di ricerca del nuovo sito internet istituzionale. dell'istituto;
- alle attività di promozione editoriale, con la predisposizione e l'imballaggio degli stock librari destinati a varie manifestazioni (Forum P.A., Sanit, Inail, Compa, ecc.)
- alla tenuta del magazzino delle edizioni IIMS (carico-scarico)
- alle spedizioni postali e celeri delle pubblicazioni IIMS (movimentazione, imballaggi, ecc.)