

6. Valori SACE

LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Il successo del Gruppo SACE è frutto della professionalità e dell'impegno di 445 persone, alla cui valorizzazione e crescita professionale è stata dedicata un'attenzione costante anche nel 2005.

Il potenziamento dell'organico del Gruppo e l'integrazione dei dipendenti di Assedile hanno comportato una crescita delle risorse umane pari al 38%.

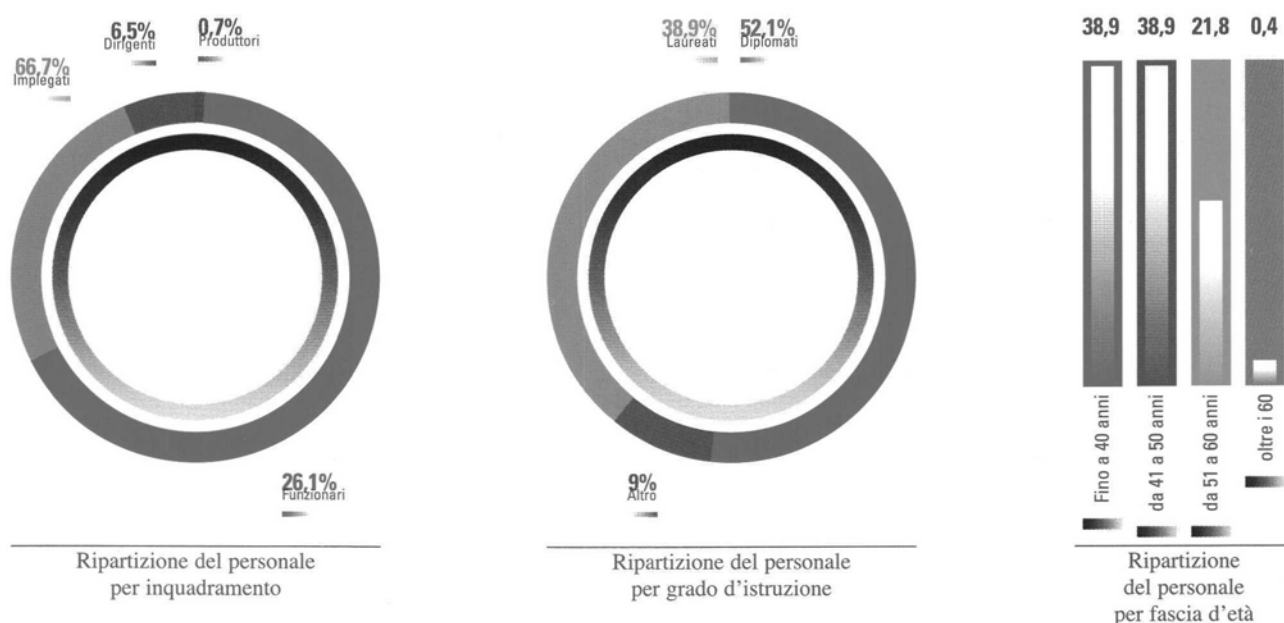
Le nuove assunzioni sono in linea con la volontà del Gruppo di dotarsi del know-how e delle competenze professionali necessarie per rispondere in modo efficace alle mutate esigenze del mercato. Oltre l'80% dei neo-assunti è in possesso del titolo di laurea e l'incidenza dei laureati sul totale dei dipendenti sfiora il 40%.

Le competenze individuali vengono quotidianamente integrate e valorizzate attraverso il lavoro di squadra, nella convinzione che team work e senso di appartenenza siano fattori determinanti ai fini del raggiungimento di obiettivi comuni e della crescita dell'intero Gruppo.

La collaborazione con il mondo accademico

> Il Gruppo SACE ha intensificato i rapporti con il mondo accademico, concludendo accordi con facoltà universitarie e scuole di specializzazione. Nel corso del 2005 è stata rinnovata la collaborazione con le principali università italiane, scuole di specializzazione e master, tra cui il Master of Business Administration della SDA Bocconi di Milano ed il Master in Economia e Finanza Internazionale dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata.

> PROFESSIONALITÀ E TALENTO: UN INVESTIMENTO SICURO.



Formazione e sviluppo

Il Gruppo SACE investe risorse ed energie nella formazione tecnico-professionale e manageriale affinché le persone siano pronte ad affrontare le sfide professionali nel breve e nel lungo periodo.

Il piano di formazione aziendale si prefigge i seguenti obiettivi:

- potenziare le specifiche competenze professionali caratteristiche delle diverse aree di attività,
- sviluppare le capacità manageriali e di leadership per la gestione della complessità e del cambiamento,
- supportare la creazione e la condivisione della conoscenza.

Nel corso del 2005 sono state erogate oltre 12.000 ore di formazione (il 53% in più rispetto al 2004), che hanno coinvolto l'80% del personale.

Comunicazione interna

Al fine di facilitare la circolazione di informazioni e della conoscenza, sviluppare la corporate identity e diffondere le strategie aziendali sono stati potenziati i canali di comunicazione interna. Tra i principali progetti sviluppati si segnalano la realizzazione di una nuova intranet aziendale, la pubblicazione di un house organ di Gruppo e l'istituzione di una convention motivazionale annuale mirata a rafforzare lo spirito di squadra ed a promuovere la comunicazione interfunzionale.

SACE BUSINESS SCHOOL

Nel 2005 SACE ha istituito la SACE Business School, mettendo a disposizione di personale interno, banche, aziende, stakeholder, mondo accademico e agenzie di credito all'esportazione di paesi emergenti, l'expertise acquisita in oltre venticinque anni di attività.

L'attività di SACE Business School è organizzata in:

- seminari interni, volti a promuovere l'eccellenza nelle competenze dei dipendenti, sviluppando capacità specialistiche, manageriali e consulenziali;
- seminari esterni, destinati ai protagonisti del sistema economico nazionale ed a studenti universitari e di corsi post-lauream;
- assistenza tecnica alle agenzie e società italiane ed estere operanti nell'export credit.

I programmi didattici sono caratterizzati da uno stretto collegamento con il business di SACE e vertono principalmente su temi quali le tecniche di export credit e di project finance, la valutazione del rischio in tutte le sue componenti, la normativa internazionale ed i prodotti e servizi sviluppati a supporto della internazionalizzazione delle imprese italiane.

>PREPARARE LE IMPRESE A COMPETERE SUI MERCATI DEL MONDO.

Attività del 2005

- > Seminari interni volti a diffondere tra tutto il personale la conoscenza delle attività condotte nelle varie divisioni
- > Seminari esterni su sistemi valutativi dei rischi del credito dell'esportazione
- > Assistenza tecnica all'agenzia kazakha KECIC
- > Programma di formazione per SMECA (Serbia and Montenegro Export Credit Agency), in collaborazione con il World Bank Institute

ACCORDI INTERNAZIONALI

SACE ha rafforzato il proprio impegno a livello internazionale, attraverso la conclusione di nuovi accordi di riassicurazione e cooperazione e l'intensificazione dei rapporti con ECA e organismi internazionali.

Al fine di potenziare i rapporti commerciali tra Italia e Finlandia, è stato sottoscritto l'accordo con l'agenzia finlandese di credito all'esportazione Finnvera, portando a diciotto gli accordi di riassicurazione siglati da SACE, mentre è in fase di finalizzazione l'accordo di riassicurazione con KEIC (Korea Export Insurance Corporation).

Sono stati firmati accordi di cooperazione con l'agenzia di credito all'esportazione bulgara BAEZ (Bulgarian Export Insurance Agency), la kazakha KECIC (State Insurance Corporation for Export Credit and Investment) e l'egiziana ECGE (Export Credit Guarantee Company of Egypt), portando a tredici le intese sottoscritte finora. Sono in corso ulteriori negoziazioni con KEXIM (The Export-Import Bank of Korea) e ThaiExim (The Export-Import Bank of Thailand).

L'Unione di Berna

> SACE è membro fondatore dell'International Union of Credit and Investment Insurers, meglio conosciuta come Unione di Berna. Costituita nel 1934 nella capitale svizzera, l'associazione raccoglie operatori pubblici e privati internazionali coinvolti

nell'assicurazione del credito all'esportazione e degli investimenti all'estero, con l'obiettivo di promuovere la cooperazione tra i membri, la condivisione di principi e regole comuni, lo scambio di informazioni. In relazione ai tre principali

segmenti di attività dei 52 membri, i lavori dell'Unione sono organizzati in tre comitati: Medium Long Term Committee, Short Term Committee e Investment Committee.

>LE RELAZIONI INTERNAZIONALI. UNA RETE CHE RENDE FORTI.

Accordi di riassicurazione

ECA	Paese	Anno di firma
ONDD	Belgio	1992
EKN	Svezia	1993
ECGD	Regno Unito	2000
HERMES	Germania	2000
ATRADIUS	Paesi Bassi	2000
CESCE	Spagna	2000
COFACE	Francia	2001
OEKB	Austria	2000
SEC	Slovenia	2001
EKF	Danimarca	2001
COSEC	Portogallo	2002
KUKE	Polonia	2002
NEXI	Giappone	2002
EDC	Canada	2002
ERG	Svizzera	2002
EGAP	Repubblica Ceca	2003
US EXIMBANK	Stati Uniti d'America	2004
FINNVERA	Finlandia	2005

Accordi di collaborazione

ECA	Paese	Anno di firma
HBOR	Croazia	2002
SINOSURE	Cina	2002
EXIMBANK Romania	Romania	2003
EXIMBANK of Russia	Comunità degli Stati Indipendenti	2003
MIGA	Agenzia multilaterale	2003
NACIONAL FINANCIERA	Messico	2003
PHILEXIM	Filippine	2003
MBDP	Macedonia	2004
IGA	Bosnia & Erzegovina	2004
LAFICO	Libia	2004
KECIC	Kazakhstan	2005
ECGE	Egitto	2005
BAEZ	Bulgaria	2005