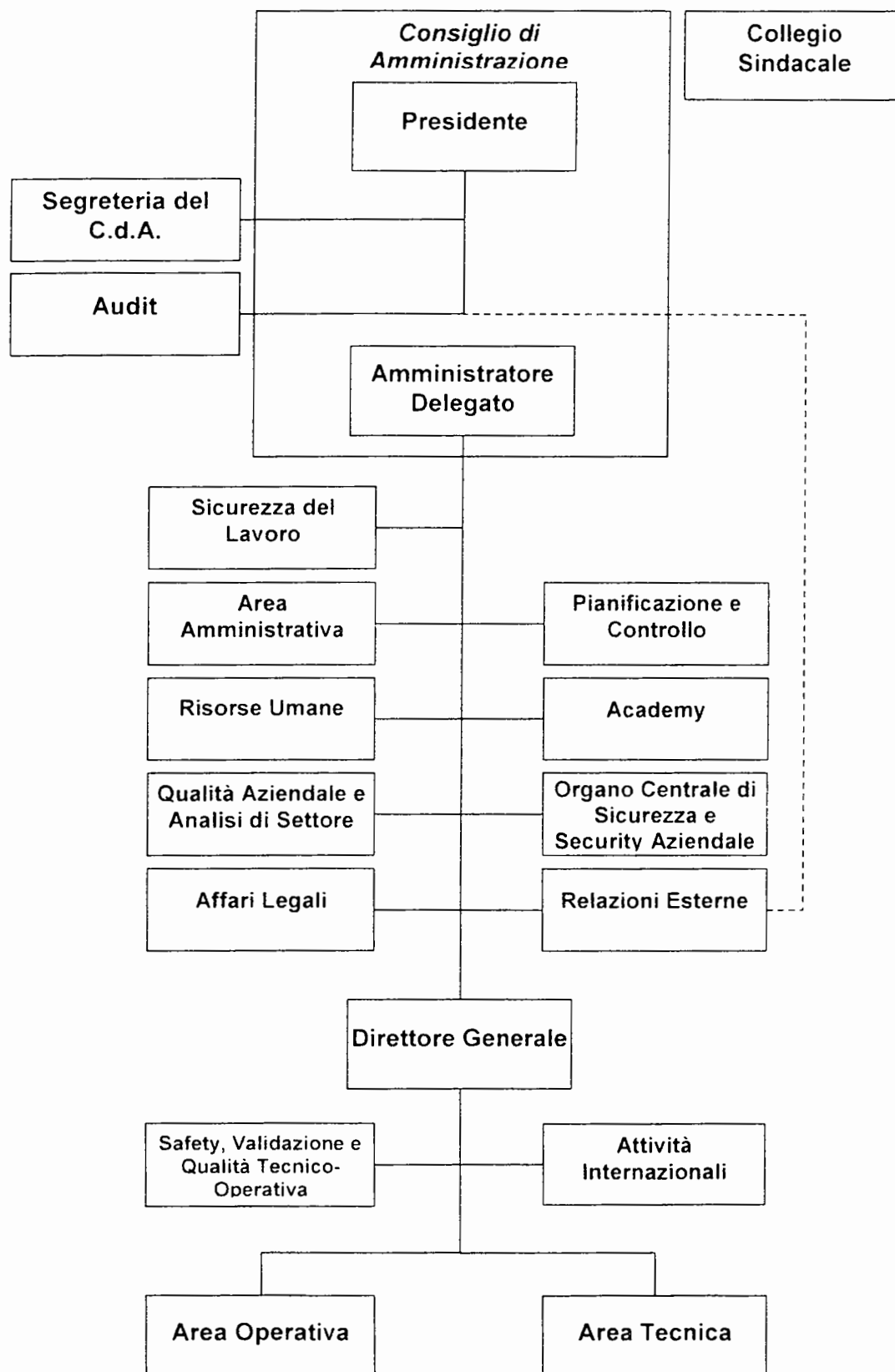


Macro-struttura al 31-12-2006

ORGANICO MACRO-STRUTTURA - Consuntivo 2006

FUNZIONI	Dirigenti	CTA		EAV		Meteo		Nav		Tecn		Amm/Inf		Totale		TOT compl.
		Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	
PRESIDENZA												4	1	4	1	15
SEGRETERIA CDA												4	2	4	2	
AUDIT												7	3	7	3	
Consuntivo 2006												15	6	15	6	
AMMINISTRATORE DELEGATO												2		2	0	410
SEGRETERIA TECNICA DELL'A.D.	3									4	1	13	5	20	6	
ACADEMY	5	50	7	12	1	1				3	1	17	1	88	10	
AFFARI LEGALI	1											11	4	12	4	
AREA AMMINISTRATIVA	9			6	2					4	1	111	19	130	22	
ORGANO CENTRALE SICUREZZA E SECURITY AZIENDALE	1			2	1					2	1	5	1	10	3	
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	3											6	1	9	1	
QUALITA' AZIENDALE E ANALISI DI SETTORE	1	2										4	1	7	1	
RELAZIONI ESTERNE	5	1										20	5	26	5	
RISORSE UMANE	7	2		1						9	1	87	13	106	14	
Consuntivo 2006	35	55	7	21	4	1				22	5	276	50	410	66	
DIRETTORE GENERALE	1											2		3	0	2.847
SAFETY VALIDAZIONE E QUALITA' OPERATIVA	1	8	4							5	3	4		18	7	
ATTIVITA' INTERNAZIONALI	1													1	0	
AREA TECNICA	8	5		1	1					71	19	26	8	111	28	
AREA OPERATIVA	8	25	11	100	2	33	2	33	11	28	7	54	3	281	36	
OPERAZIONI DI AEROPORTO	12	681	50	526	9					36	10	104	4	1.359	73	
OPERAZIONI DI ROTTA	3	850	86	83	1					48	3	90	3	1.074	93	
Consuntivo 2006	34	1.569	151	710	13	33	2	33	11	188	42	280	18	2.847	237	
Consuntivo 2006	69	1.624	158	731	17	34	2	33	11	210	47	571	74	3.272	309	3.272

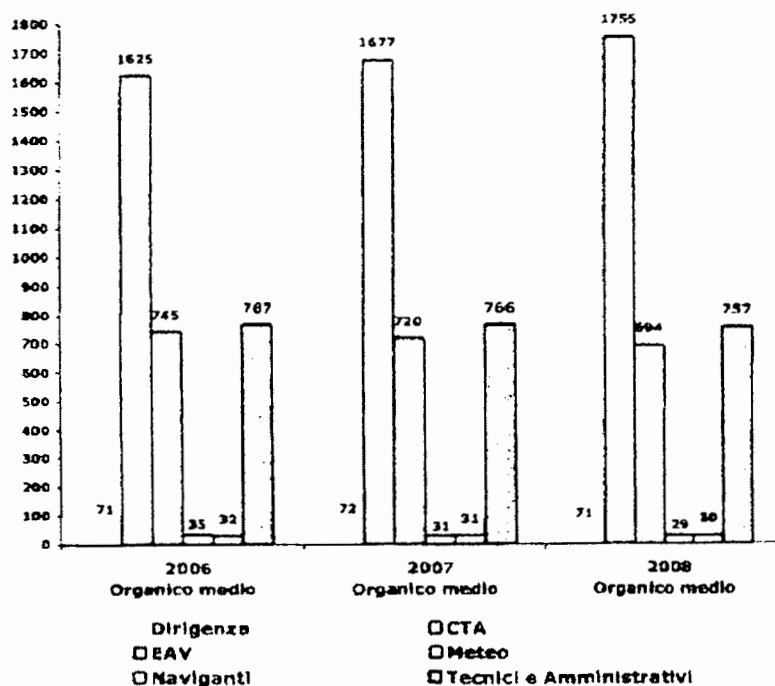
ORGANICO MACRO-STRUTTURA - Previsione 2007

FUNZIONI	Dirigenti	CTA		EAV		Meteo		Nav		Tecn		Amm/Inf		Totale		TOT compl.
		Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	Totale	di cui Quadri	
PRESIDENZA												4	1	4	1	16
SEGRETERIA CDA												4	2	4	2	
AUDIT	1											7	3	8	3	
Budget 2007	1											15	6	16	6	
AMMINISTRATORE DELEGATO												2		2	0	402
SEGRETERIA TECNICA DELL'A.D.	3									3	1	11	4	17	5	
ACADEMY	5	50	8	12	1	1				3	1	17	1	88	11	
AFFARI LEGALI	1											12	4	13	4	
AREA AMMINISTRATIVA	9			6	2					3	1	107	21	125	24	
ORGANO CENTRALE SICUREZZA E SECURITY AZIENDALE	1			2	1					2	1	5	1	10	3	
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	3											6	1	9	1	
QUALITA' AZIENDALE E ANALISI DI SETTORE	1	2										4	1	7	1	
RELAZIONI ESTERNE	5	1										21	5	27	5	
RISORSE UMANE	7	2		1						8	1	86	16	104	17	
Budget 2007	35	55	8	21	4	1				19	5	271	54	402	71	
DIRETTORE GENERALE	1											2		3	0	2.903
SAFETY VALIDAZIONE E QUALITA' OPERATIVA	1	8	4							5	3	4		18	7	
ATTIVITA' INTERNAZIONALI	1													1	0	
AREA TECNICA	9	5		1	1					71	21	26	9	112	31	
AREA OPERATIVA	8	25	12	81	1	29	2	31	10	27	8	52	3	253	36	
OPERAZIONI DI AEROPORTO	12	712	54	526	9					34	11	102	5	1.386	79	
OPERAZIONI DI ROTTA	4	909	92	83	1					46	3	88	3	1.130	99	
Budget 2007	36	1.659	162	691	12	29	2	31	10	183	46	274	20	2.903	252	
Budget 2007	72	1.714	170	712	16	30	2	31	10	202	51	560	80	3.321	329	3.321

Dinamica degli Organici

La dinamica precedente delle figure professionali è realizzabile con le seguenti entrate ed uscite di personale.

Profilo	2006				2007				2008			
	+	-	Organico medio	Consistenza a fine anno	+	-	Organico medio	Consistenza a fine anno	+	-	Organico medio	Consistenza a fine anno
■ Dirigenza	4	3	71	72		-	72	72		2	71	70
■ CTA	85	69	1.625	1.633	120	39	1.677	1.714	100	28	1.755	1.786
■ EAV	17	42	745	732		20	720	712		23	694	689
■ Meteo		4	35	32		2	31	30		2	29	28
■ Naviganti		1	32	32		1	31	31		2	30	29
■ Tecnici e Ammin.	11	7	767	767	3	8	766	762	9	21	757	750
TOTALE	117	126	3.275	3.268	123	70	3.297	3.321	109	78	3.336	3.352



2 - Il costo del personale

Per quanto attiene al personale, la consistenza al 31 dicembre 2006 (prospetti 2 e 3) è pari a 3.272 unità con una riduzione di 7 risorse rispetto al 31 dicembre 2005; anche la consistenza media si è ridotta attestandosi a 3.286 unità con una diminuzione di 11 risorse.

Nel 2006 è proseguita la politica aziendale finalizzata al coinvolgimento del personale nel processo di sviluppo dell'Azienda, al miglioramento delle Relazioni Industriali, all'avvio di un impegnativo programma di formazione, grazie anche alla piena operatività del nuovo Centro di formazione di Forlì ed alla progressiva immissione di nuova forza lavoro nel settore operativo.

La comune ricerca di perseguire elevati livelli di produttività e di riduzione dei costi è stata la principale azione che ha caratterizzato la politica aziendale sia nella gestione delle Risorse Umane che nella razionalizzazione degli assetti organizzativi.

L'evoluzione organizzativa è riassumibile nei seguenti punti:

- riorganizzazione della Direzione Generale secondo un forte orientamento alla tecnologia ed ai processi operativi e focalizzazione strategica delle sue strutture sulle attività principali dell'Azienda, in linea con le esigenze derivanti dagli sviluppi internazionali del settore della navigazione aerea nonché dagli sviluppi conseguenti alla razionalizzazione dei processi di manutenzione degli impianti aziendali derivanti dall'acquisizione di Vitrociset Sistemi S.r.l.;
- potenziamento e sviluppo delle attività relative alla sicurezza operativa (safety), mediante l'individuazione di una funzione specifica, in relazione alle nuove normative europee;
- potenziamento e sviluppo delle attività relative alla qualità, sia a livello tecnico-operativo che a livello dell'intera Azienda, mediante l'identificazione di due funzioni specifiche, una nell'ambito della Direzione Generale, un'altra alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato; quest'ultima avente responsabilità sull'intero sistema di qualità aziendale;
- razionalizzazione delle strutture competenti in materia di safety, qualità e processi operativi, normativa ATS e validazione operativa, attraverso un loro accorpamento alle dirette dipendenze del Direttore Generale, allo scopo di ottenere opportune sinergie;

- riorganizzazione delle attività internazionali, con la creazione di una Funzione specifica alle dirette dipendenze del Direttore Generale, onde consentire di assolvere meglio le attività internazionali stesse alla luce dell'evoluzione degli scenari europei, in linea con la necessità di progressiva integrazione e armonizzazione dei servizi di navigazione aerea in Europa; al fine di dare nuovo impulso alla presenza della Società presso gli organismi internazionali di settore e comunitari, nell'ottica di acquisire un sempre maggiore ruolo nello sviluppo del sistema di navigazione nazionale ed europeo, è stato potenziato l'ufficio di rappresentanza di Bruxelles, la cui responsabilità è stata attribuita ad una risorsa di livello dirigenziale e con specifiche competenze;
- ridefinizione dell'organizzazione di sicurezza (security) della Società, in linea con il regolamento europeo sui requisiti comuni e tenendo anche conto dell'evoluzione normativa in materia di protezione e tutela delle informazioni classificate;
- abolizione dei Coordinamenti Territoriali, realizzata nei primi mesi del 2007, approvata dal Consiglio di Amministrazione sulla base di una analisi organizzativa finalizzata a valutare l'attualità, nel mutato contesto aziendale, delle suddette strutture; il Gruppo di Lavoro interfunzionale, appositamente costituito, ha fornito al vertice aziendale elementi adeguati per il superamento del concetto dei Coordinamenti e per procedere invece ad una moderna organizzazione per processi, fondata sulla base di nuove procedure e dei collegamenti con le strutture centrali di supporto.

La consuntivazione dei costi del personale relativi all'esercizio 2006 evidenzia un ammontare totale pari a circa 329,529 milioni di euro (prospetto 1) con un incremento rispetto al consuntivo 2005 pari a 4,6 milioni di euro.

Il maggior costo deriva dall'effetto combinato di più componenti, le più significative delle quali sono:

1. un maggior ricorso a prestazioni aggiuntive causato dall'incremento del traffico non supportato da un adeguato incremento dell'organico dei Controllori del traffico aereo (CTA), che ha visto invece un imprevisto fenomeno di uscite volontarie anticipate. La carenza dell'organico da quantificare in almeno 160 CTA in meno rispetto a quanto previsto dalle attuali configurazioni operative, ha anche comportato, nel periodo estivo, la necessità di richiedere il differimento delle ferie programmate con ulteriori oneri retributivi. Il maggior costo complessivo ammonta a circa 700 mila euro.

Permane un consistente sottorganico del personale CTA nonostante il massiccio sforzo di reclutamento/ formazione operato dal 2003 ad oggi.

In particolare, le attività di selezione e di addestramento del 2003, 2004 e 2006 hanno consentito di assumere nel periodo 2004/2006 circa 110 nuovi CTA (a cui aggiungere circa 40 passaggi EAV/CTA) che consentiranno di rendere operative 120 unità nel 2007, 110 nel 2008, 100 unità nel 2009 e 80 nel 2010, grazie all'incrementata capacità formativa oggi consentita dalla nuova struttura dell'Academy di Forlì;

2. un incremento rispetto al consuntivo 2005 per circa 1 milione di euro del premio di risultato del personale non dirigente in relazione alla crescita del fatturato aziendale (crescita delle Unità di Servizio – UdS - del 2,6% rispetto alla previsione di 1,1%). Nel corso del 2006 è stato definito un accordo quadro con le OO.SS. per la modifica del sistema per il calcolo del premio, passato dal numero dei movimenti rapportato all'organico ad un sistema collegato ai ricavi da UdS (la modifica comporta comunque un risparmio stimato di circa 3 milioni di euro rispetto al precedente assetto contrattuale);
3. un incremento delle somme destinate alla incentivazione degli esodi per circa 1,3 milioni di euro, motivate dalla particolare azione gestionale finalizzata al miglioramento del rapporto tra costi diretti di produzione e indiretti/amministrativi, con particolare riferimento poi alla riduzione del numero dei dirigenti;
4. la crescita della componente fondamentale del costo del lavoro – la voce stipendi ed altri assegni fissi – per un incremento complessivo pari a 2,7 milioni di euro connesso agli automatismi per avanzamenti di parametro contrattuale, all'innalzamento dei livelli di abilitazione professionale, al riconoscimento dell'inflazione programmata (+ 1,7%) ed al differenziale tra inflazione programmata e reale del biennio precedente, come da accordo sindacale del 20 luglio 2006 (decorrenza 1 agosto 2006), con conseguente aumento del TFR di 1,6 milioni di euro;
5. l'incremento degli "altri costi del personale" per circa 0,4 milioni di euro dovuto all'erogazione di un maggior numero di borse di studio per allievi CTA dell'Academy di Forlì;

6. la diminuzione degli oneri sociali per 963 migliaia di euro principalmente attribuite al minor carico contributivo riguardante il premio di risultato;
7. il decremento delle indennità di missione per 1 milione di euro circa;
8. il decremento delle indennità per trasferimenti e lavoro straordinario per un importo di 0,8 milioni di euro;
9. il decremento di circa 0.4 milioni di euro per ferie maturate e non godute.

Prospetto 1

mgl euro

Descrizione	Consuntivo 2005	Consuntivo 2006	Delta 2006/2005
SALARI ED ALTRI ASSEGNI FISSI			
Stipendi ed altri assegno fissi	171.336,55	174.076,42	2.739,87
INDENNITA' VARIABILI			
Lavoro straordinario	1.933,32	1.710,60	-222,72
Disponibilità	381,99	360,98	-21,01
Indennità per trasferimenti	1.368,27	992,97	-375,30
Permessi e RFS	93,09	65,60	-27,49
Maggiorazioni per lavoro in turno	14.995,43	14.785,57	-209,86
Festività coincidenti	1.229,85	1.237,64	7,79
Compensi ore aggiuntive	20.626,96	21.327,56	700,60
Altre indennità	373,46	506,95	133,49
PREMIO DI RISULTATO			
Premio di risultato	15.080,43	16.063,22	982,79
INDENNITA' PER MISSIONI			
Missioni nazionali	2.592,73	1.611,14	-981,59
Missioni estere	488,17	223,94	-264,23
Missioni addestrative	570,05	780,63	210,58
ACCANT. RFS E FERIE MATURATE E NON GODUTE			
Accantonamento per RFS e ferie maturate e non godute	2.330,29	1.941,22	-389,07
ONERI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI			
Assicurazioni del personale	4.177,08	3.920,12	-256,96
Oneri previdenziali ed assicurativi	70.453,83	69.218,76	-1.235,07
Contributi al fondo di previdenza complementare a carico azienda	3.607,56	3.963,88	356,32
CONTRIB. RFS E FERIE MATURATE E NON GODUTE			
Contributi su RFS e ferie maturate e non godute	613,71	529,91	-83,80
ACCANTONAMENTO TFR			
Accantonamento TFR	8.779,05	10.348,34	1.569,29
ALTRI COSTI DEL PERSONALE (*)			
Incentivo all'esodo	2.689,42	3.885,20	1.195,78
Altri costi del personale	194,90	44,99	-149,91
Borse di studio e rimborsi	975,76	1.933,51	957,75
TOTALE	324.891,90	329.529,15	4.637,25

(*) Nel prospetto di conto economico del bilancio 2006, nella voce "altri costi" è compresa anche la spesa per assicurazione del personale di 3.920,12 migliaia di euro che dà un importo totale di 9.783,8 migliaia di euro.

Prospetto 2	31/12/2005	31/12/2006
Dirigenti	71	69
Quadri	304	309
Impiegati	2.904	2.894
Consistenza finale al 31 dicembre	3.279	3.272
Consistenza media	3.297	3.286

L'organico aziendale suddiviso per profilo professionale è così rappresentabile:

Prospetto 3	31/12/2005	31/12/2006
Management e Coordinamento	375	378
Controllori Traffico Aereo	1.443	1.466
Esperti Assistenza al Volo	740	714
Operatori Servizio Meteo	34	32
Naviganti	22	22
Amministrativi	391	397
Tecnici	160	159
Personale Informatico	90	91
Personale di Supporto	24	13
Consistenza finale al 31 dicembre	3.279	3.272

Dai due prospetti 4 e 5 che seguono si può rilevare come la crescita del costo del lavoro manifesti un progressivo rallentamento percentuale, mentre il peso maggiore delle retribuzioni risulti quello dei controllori del traffico aereo (CTA) per ben il 59,5%.

Prospetto 4

Andamento Costo del Lavoro			
Anno	Consuntivo (mln di euro)	Variazione rispetto anno precedente	
		Assoluta	%
2002	285,1		
2003	300,1	15,0	5,26%
2004	312,9	12,8	4,27%
2005	324,9	12,0	3,84%
2006	329,5	4,6	1,42%

Prospetto 5

Ripartizione costo del lavoro anno 2006						
Profilo	Consistenza media	Costo al netto delle missioni		Costo comprensivo di missioni		%
		Medio	Totale	Medio	Totale	
Dirigenti	74,31	271.582,90	20.181.324,96	272.962,88	20.283.871,58	6,2
CTA	1.629,04	119.417,57	194.535.994,09	120.341,21	196.040.649,91	59,5
EAV	739,5	77.550,59	57.348.662,45	77.991,28	57.674.553,14	17,5
Meteo	35,58	82.205,59	2.924.875,05	82.463,43	2.934.048,90	0,8
Naviganti	32,92	125.696,22	4.137.919,46	129.657,22	4.268.315,81	1,3
Tecn/Amm	777,48	58.213,55	45.259.872,29	58.912,01	45.802.909,16	13,9
Intermittenti					591.281,62	0,2
Borsisti					1.933.505,25	0,6
Totale					329.529.135,37	100

3 - La formazione

Il 17 febbraio 2006 è stato ufficialmente inaugurato il Centro di Formazione Academy di Forlì di cui è già stata data notizia nella precedente Relazione della Corte.

Questo centro, con le sue infrastrutture e tecnologie didattiche di assoluta avanguardia, garantisce il soddisfacimento dei fabbisogni quantitativi di Controllori del Traffico Aereo che qui vengono preparati e formati nel rispetto dei più elevati standard qualitativi e di sicurezza.

La scuola si insedia in un contesto locale di particolare interesse aeronautico: circondata dall'Istituto Tecnico Aeronautico F. Baracca, il Dipartimento di Ingegneria Aerospaziale dell'Università di Bologna, le Scuole di Volo e l'aeroporto Ridolfi, diviene immediatamente elemento catalizzatore e propulsivo del Polo tecnologico aeronautico di Forlì. E, infatti, contestualmente all'inaugurazione viene firmato tra il Presidente dell'Enav e il Rettore dell'Università di Bologna un importante Protocollo di Intesa per la Cooperazione Scientifica, Tecnologica e Didattica.

Oltre all'inaugurazione dell'Academy di Forlì, dal punto di vista organizzativo è stata avviata la chiusura della scuola di Roma "Rupicole", logisticamente decentrata e con costi di gestione non più compatibili con il trasferimento a Forlì delle attività di formazione *ab-initio* e avanzata.

Menzione a parte meritano le relazioni sviluppate con il NATS (corrispondente inglese di Enav). Coerentemente con il Memorandum of Understanding firmato tra Enav e NATS le due scuole iniziano un confronto delle rispettive prassi e modalità didattiche. Inoltre si prendono in esame opzioni di alleanza finalizzate allo sviluppo di attività sull'esterno sia in ragione della complementarità delle due scuole che della ragguardevole credibilità che NATS ha nel panorama internazionale.

Le ore erogate

Le ore complessivamente erogate durante il 2006 sono state 166.164 di cui 131.504 per formazione tecnico operativa; 18.180 per l'inglese operativo; 16.480 per la formazione manageriale, di cui circa 5.000 in modalità e-learning.

Si conferma dunque il trend, in crescita dal 2003, delle ore di formazione che rappresenta un importante investimento per le Risorse Umane di Enav.

Nello specifico, nel corso del 2006, sono state sviluppate le seguenti attività addestrative e formative:

ADDESTRAMENTO TECNICO-OPERATIVO

- ▣ Addestramento di Inserimento. Nella Scuola di Roma - prima della sua definitiva chiusura - sono state diplomate 52 persone. Nella nuova Scuola di Forlì sono stati diplomati 52 persone e avviati ai corsi di inserimento 124 nuovi allievi, secondo i nuovi standard didattici allineati ai riferimenti europei e internazionali.
- ▣ Addestramento di Specializzazione e Aggiornamento. Sono stati realizzati 5 corsi di Specializzazione Radar ACC, che hanno coinvolto 83 persone. Sono stati effettuati corsi di Recurrent Training per EAV (esperti assistenza al volo), che hanno interessato circa 200 persone (per 66 h/persona). Sono stati inoltre avviati nuovi corsi, quali quelli in tema di safety.
- ▣ Lingua Inglese. Sono stati effettuati gli "Entry Test" sulla popolazione operativa di tutti i principali impianti per la verifica della conoscenza linguistica.
- ▣ Addestramento "on Site". Si tratta di un'attività svolta direttamente sugli impianti e con personale esperto del sito stesso.

FORMAZIONE MANAGERIALE E COMPORTAMENTALE

- ▣ Formazione Quadri. Nel 2006 è stato svolto l'intervento sulle "Abilità Manageriali", che per la prima volta ha visto i Quadri Enav coinvolti in esperienze di formazione manageriale e che ha coinvolto tutta la popolazione dei Quadri (250 persone per 4 gg/persona).
- ▣ Workshop tematici. Si è trattato di un nuovo tipo di azione, realizzata per famiglie professionali e con conduzione interna da parte dei Responsabili di Funzione, per le Aree Amministrativa, Tecnica e Operativa, finalizzati allo sviluppo di una adeguata consapevolezza dei processi organizzativi. Questa iniziativa ha coinvolto nel 2006 circa 400 persone (1,5 gg/persona).
- ▣ E-Learning. Per la prima volta sono state attivate azioni di formazione in modalità E-Learning (su contenuti quali la d.lgs 231/01 e la security), per complessive circa 5.000 ore di fruizione.

I costi

A fronte dell'attività sopra descritta, nel 2006 è stato registrato un incremento dei costi sia di esercizio (passati da 549 a 1.099 euro) che di personale addetto alla formazione (cresciuti da 5.985 a 8.575 euro) rispetto al 2005. Tale incremento è stato interamente determinato da due fattori:

- L'incremento degli oneri per spese di docenza esterna, a causa del maggior numero di corsi avviati e alla carenza di personale operativo da dedicare ad attività di insegnamento;
- l'entrata a regime della Scuola di Forlì in concomitanza con il mantenimento della Scuola di Roma Rupicole, chiusa il 31 marzo 2007.

B - GLI INVESTIMENTI**1 - Piano investimenti 2006 – 2008: attuazione al 31 dicembre 2006****1. Premessa**

Il Piano Investimenti del triennio 2006-2008, approvato dal CdA nella seduta del 28 giugno 2006, prevedeva per l'anno 2006 l'attivazione di programmi di investimento aziendali per un importo pari a circa 311 M€.

In riferimento a detta previsione, alla data del 31 dicembre 2006, sono stati attivati programmi per un importo totale di 219 M€. Per quanto riguarda gli interventi 2006 residui, il cui importo è pari a 92 M€, il relativo iter di contrattualizzazione è stato finalizzato entro i primi mesi del 2007.

Per contro, a seguito di alcune necessità emerse nel corso del 2006, sono stati anticipati interventi per circa 43 M€, la cui attivazione era stata indicativamente prevista, da Piano Investimenti triennale, nel 2007.

Ne consegue che, alla data del 31 dicembre 2006, il volume totale di interventi attivati nell'anno è risultato pari a 262 M€, corrispondente a circa l'84 % del piano investimenti 2006.

E' da rilevare che, a seguito dei suddetti slittamenti e anticipazioni, il valore totale degli interventi nel biennio 2006-2007 non ha subito modifiche rispetto alle previsioni del Piano Investimenti 2006-2008 approvato dal CdA il 28 giugno 2006, risultando pari a 500 M€.

E' in corso, secondo la procedura di gestione investimenti approvata lo scorso 21 dicembre 2006, la redazione del nuovo Piano Triennale 2007-2009, nell'ambito del quale potrà essere rimodulata la previsione per l'anno 2007, anche sulla base delle necessità di rifasatura e/o ridefinizione di alcuni interventi che emergeranno durante l'istruttoria con la Commissione Europea nell'ambito del programma SESAR per la realizzazione della nuova piattaforma ATM.

2. Interventi attivati nel 2006

Sono proseguiti nel 2006 il potenziamento e l'innovazione tecnologica degli impianti di assistenza al volo a supporto del servizio di navigazione aerea, con un notevole impegno economico, in termini di investimenti, necessario per posizionare l'Azienda a livelli di eccellenza nel contesto europeo.

Gli investimenti tecnologici ed infrastrutturali, relativi agli obiettivi primari dell'Enav, sono stati attivati per incrementare la continuità operativa e l'efficienza del servizio, il potenziamento della sicurezza in volo e degli impianti, gli avvicinamenti e gli atterraggi di precisione, la qualità degli ambienti operativi.

I principali investimenti hanno riguardato:

- il potenziamento, l'integrazione e la standardizzazione dei componenti di comunicazione terrestre (voce e dati) fra tutti i sistemi CNS/ATM nazionali (Rete E-Net);
- l'ammodernamento dei centri radio afferenti all'ACC di Roma per le comunicazioni vocali terra-bordo-terra con velivoli equipaggiati per il volo IFR (Instrument Flight Rules);
- la realizzazione di una seconda centrale elettrica volta ad assicurare un'ulteriore ridondanza di alimentazione all'ACC di Milano;
- l'allestimento tecnologico della Torre di Bergamo;
- la realizzazione del primo nucleo della Sala Nazionale di Integrazione e Testing degli applicativi software dei sistemi ATC;
- la costruzione del Blocco Tecnico e ARO-MET (ufficio informazioni dei servizi del traffico aereo e meteorologia) di Genova;
- la prosecuzione del piano di sostituzione dei radar primari e secondari convenzionali con sensori rispettivamente "a stato solido" e "Modo-S";
- la prosecuzione del piano di adeguamento e potenziamento dei sistemi di radio-assistenza;
- l'avvio di interventi per la security, nell'ambito del Sistema Nazionale di Sicurezza, volto a fornire adeguati livelli di protezione a tutti gli impianti operativi (4 centri ACC, 38 aeroporti, decine di siti con postazioni radar, radio-assistenze e apparati di telecomunicazione);
- l'espansione del programma "AIP Italia" verso l'integrazione dei vari sistemi di automazione AIP (Aeronautical Information Publication) e la gestione totale ed integrata della banca dati AIS (Aeronautical Information Services), in linea con il futuro adeguamento alle normative del Cielo Unico Europeo.

Nella Tabella seguente viene rappresentato il totale dei progetti realizzati per ciascun Settore del Piano Investimenti 2006.