

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	LAZIO	
Risorse	4.576.438,24 euro* Bando unico che unisce le risorse del DD 296/03 e 243/04	
Priorità	Indicate e riferite normativa di legge (276/03) e (196/97)	
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie previste dal Ministero Non ammissibili: progetti destinati contemporaneamente a Grandi imprese – PMI – micro imprese	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Piani formativi aziendali (35% delle risorse) Piani settoriali o territoriali (65% delle risorse) Risorse finanziarie articolate per provincia	
Durata in ore degli interventi	Piani aziendali: min. 24 – max. 200 ore Piani pluriaziendali: min. 50 – max. 400 ore Piani settoriali o territoriali: min. 150- max. 600 ore	
Contributi unitari	Piani aziendali max. 250.000 euro – Piano settoriali/territoriali max. 500.000 euro	
Costo ora/allievo	13 euro	
Certificazione	Attestato di frequenza	
* Il resto delle risorse dei DD 296/03 e 243/04 sono state inserite in un bando unico che riunisce le risorse provenienti dai DI 349/04, 136/04 e 167/01 relativi alla L.53/00 e risorse che riguardano la misure D1 e D2 POR Ob.3 FSE 2000-2006		

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	ABRUZZO	
Risorse	2.44.171,13 euro di cui: - € 1.090.000 DD 296/03 - € 1.356.171,13 DD 243/04	
Priorità	Lavoratori in stato di disoccupazione a seguito di ristrutturazione aziendale o in aree di settori in crisi Sviluppo locale, Pari opportunità, Società dell'informazione, Aree ob 2 UE	
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie previste dal Ministero	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali	
Durata in ore degli interventi	Min. 16 – max. 150 ore	
Contributi unitari	Aziende fino 14 dip. Max 44.100 euro – con almeno 15 dip. Max. 300.000 euro	
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	MOLISE	
Risorse	205.000 euro	Le risorse pari a € 254.778,39 si cumulano a quelle del DD 296/03 per finanziare i piani già approvati con lo stanziamento del DD 296/03
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie indicate dal Ministero	Tipologie indicate dal Ministero
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	70% delle risorse destinate ai finanziamento di piani formativi aziendali 30% delle risorse per piani formativi settoriali o territoriali concordati	Parte delle risorse destinate al finanziamento dei piani settoriali/territoriali non trovando utilizzo sono state destinate al finanziamento dei piani aziendali. Ciò ha comportato, relativamente ai provvedimenti adottati, una ripartizione complessiva delle risorse a favore dei piani aziendali in misura pari all' 81,2% e pari al 19,8% per i piani sett./territoriali
Durata in ore degli interventi	Compresa tra 20 e 100 ore	Come previsto dal DD 296/03
Contributi unitari	Limite di contributo pubblico per impresa pari a € 15.000; limite di contributo pubblico per piani territoriali/settoriali pari a € 60.000	Come previsto dal DD 296/03
Costo ora/allievo	Max contributo pubblico ora/allievo pari a € 180 per corsi fino a 50 ore e pari a € 150 per corsi fino a 100 ore	Come previsto dal DD 296/03
Certificazione		

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	CAMPANIA	
Risorse	2.965.000 euro	3.794.087,76 euro
Priorità	Sono prioritari i piani rivolti a lavoratori di imprese private collocati in cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria con età superiore ai 45 anni e che prevedono almeno una percentuale del 30% dei posti in formazione rivolto alle lavoratrici.	Per la tipologia 2 viene data priorità per gli interventi che prevedono l'impegno di assunzione dei lavoratori.
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie indicate dal Ministero e occupati del settore edile	Lavoratori in cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria (tipologia 1). Lavoratori inseriti nelle liste di mobilità (tipologia 2). Lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera c del D.L. 297 del 19/12/2002 (tipologia 2).
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	70% delle risorse dedicate a Piani formativi aziendali, pluri aziendali, settoriali e territoriali secondo i target previsti dal Ministero; 30% delle risorse dedicati a iniziative di formazione continua destinate ad occupati del settore edile.	Tipologia 1 : interventi aziendali o pluri aziendali presentati da aziende in crisi i cui programmi di ristrutturazione, riorganizzazione e conversione aziendale siano stati approvati con Decreto del Ministero del Lavoro e della PS. Tipologia 2 : proposte formative presentate da un ente di formazione accreditato in partenariato con imprese interessate all'assunzione e con Agenzie pubbliche e private che attuano programmi di ricollocazione dei destinatari.
Durata in ore degli interventi	Non superiore alle 200 ore per piano	Non superiore alle 200 ore per azione formativa
Contributi unitari	Max. 56.000 per ogni azienda Max 150.000 per piani pluri aziendali	Tipologia 1: ciascun progetto formativo max. 100.000 euro, se pluri aziendale 150.000 euro. Tipologia 2: max. 56.000 euro per proposta.
Costo ora/allievo	Max 14 euro	Max 14 euro
Certificazione	E' obbligatorio il rilascio dell'attestato di frequenza da parte del soggetto attuatore.	E' obbligatorio il rilascio dell'attestato di frequenza da parte del soggetto attuatore.

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	PUGLIA	
Risorse	5.228.043,60 euro di cui: - € 2.300.000 dal DD 296/03 - € 2.928.043,60 dal DD 243/04 Bando unico che unisce le risorse dei DD 296/03 e 243/04	
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie previste dal DD	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali Il 70% delle risorse è destinato alle tipologie di lavoratori previsti dal DD 243/04 Il 30% è destinata ad azioni formative rivolte a lavoratori utilizzati in attività socialmente utili per i quali l'attività formativa sia propedeutica all'assunzione.	
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Max. 100.000 per ciascun piano	
Costo ora/allievo	15 euro	
Certificazione		

LEGGE 236/93	DD 296/03	DD 243/04
REGIONE	SARDEGNA	
Risorse	1.109.415,98 euro di cui: - € 1.020.000 DD 296/03 - € 89.415,98 risorse regionali	1.352.594,26 euro
Priorità		Il 70% delle risorse è destinato a: - lavoratori imprese private con meno di 15 dip; - lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste nel DL 276/03 - lavoratori con più di 45 anni - lavoratori con licenza elementare o istruzione obbligatoria Il 30% delle risorse ai lavoratori e soci lavoratori cooperative sociali
Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologie previste dal Ministero	Tipologie previste dal Ministero
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	A) piani formativi aziendali B) Piani formativi territoriali e settoriali	Piani: a) Aziendali; b) territoriali; c) settoriali
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Tipologia A) max. 25.000,00 Euro Tipologia B) max. 100.000,00 Euro	Tipologia A) max. 25.000,00 Euro Tipologia B) e C) max. 100.000,00 Euro
Costo ora/allievo	Euro 15	Euro 15
Certificazione	Attestato di frequenza	Attestato di frequenza

2.3 Il punto sulla Legge 53/00

Il Ministero del Lavoro e il Ministero dell'Economia hanno ripartito, nel 2004, circa 46 milioni di euro (attraverso due Decreti Interministeriali) tra le Regioni e le Province Autonome per due delle tipologie di iniziativa previste dall'articolo 6 della legge 53/00:

- A - Progetti di formazione che sulla base di accordi contrattuali prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro;
- B - Progetti di formazione presentati direttamente dai singoli lavoratori.

Entrambi i Decreti Interministeriali, inoltre, prevedono la possibilità di impiegare fino al 5% delle disponibilità per il finanziamento di iniziative informative, dirette alle imprese, ai lavoratori e alle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, per illustrare e far conoscere le opportunità offerte dalla legge.

Nella tabella seguente viene illustrato lo stato di attuazione dei due decreti a livello regionale, oltre alle scelte regionali circa la divisione delle risorse tra le due tipologie di intervento.

Tab. 2.5 - Ripartizione per tipologia delle risorse dei Decreti Interministeriali 136/V/2004 e 349/V/2004 (valori percentuali)

Regioni e P.A.	D.I. 136/V/2004			D.I. 349/V/2004		
	Tipologia A	Tipologia B	Attività di informazione	Tipologia A	Tipologia B	Attività di informazione
Valle d'Aosta						
Piemonte		95%	5%		95%	5%
Lombardia		95%	5%			
Provincia di Bolzano						
Provincia di Trento	100%			100%		
Veneto	39%	58%	3%	39%	58%	3%
Friuli Venezia Giulia	34,7%	65,3%				
Liguria (*)	100%			100%		
Emilia Romagna		100%			100%	
Toscana	25,3%	70,0%	4,7%			
Umbria	76%	19%	5%	76%	19%	5%
Marche	52,3%	47,7%				
Lazio (*)	40%	60%		40%	60%	
Abruzzo (*)		100%			100%	
Molise						
Campania						
Puglia						
Basilicata (**)		95,5%	4,5%			
Calabria						
Sicilia (*)		100%			100%	
Sardegna						

(*) Liguria, Lazio, Abruzzo e Sicilia hanno emanato un unico Avviso per le risorse previste dai due decreti di riparto

(**) La Basilicata ha unito le risorse del primo Decreto di riparto (il 167 del 2001) con quelle del 16 del 2004

Fonte: elaborazioni ISFOL – Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua

Rispetto allo scorso anno sono notevolmente aumentate le Regioni che hanno emanato provvedimenti relativi all'ultimo decreto. La formazione individuale, come prevedibile, considerando anche la difficoltà di attivare l'altra tipologia, resta comunque la modalità maggiormente finanziata. Permane una certa difficoltà nell'attivazione delle risorse da parte delle Regioni del Sud.

Solo alcune amministrazioni hanno stanziato la parte destinata alle attività di informazione. Nei casi in cui ciò è avvenuto è stata impiegata una quota variabile tra il 3% e il 5%.

Gli Avvisi sono stati finanziati, in genere, con le risorse provenienti dai decreti interministeriali, la Lombardia e il Veneto hanno invece operato un'integrazione con i finanziamenti della 236; il Piemonte e il Lazio aggiungono anche quelle del FSE.

Come già evidenziato a proposito dell'analisi della legge 236/93, alcune amministrazioni del Centro Nord hanno già implementato o hanno cominciato ad implementare un sistema di formazione a domanda individuale. In queste realtà i finanziamenti previsti dalla legge 53 ne divengono parte integrante ed infatti sono diretti al finanziamento di attività di formazione per i lavoratori occupati che di propria iniziativa intendano aggiornarsi, qualificarsi o riqualificarsi, partecipando a corsi scelti tra le opportunità presenti nel sistema formativo regionale e raccolti nell'apposito Catalogo dell'Offerta Formativa (utilizzato anche per l'impiego dei voucher finanziati con i fondi 236).

L'importo dei voucher è variabile e comunque compreso in un valore che va tra i 1.000 e i 1.500 euro, con l'eccezione del Friuli Venezia Giulia e della Sicilia che hanno un importo di voucher molto più alto: circa 4.000 euro. Nella maggioranza dei casi e come stimolo alla motivazione è prevista una quota di cofinanziamento privato.

Per quanto riguarda la tipologia di lavoratori coinvolti, il comportamento varia tra il Centro Nord e il Centro Sud: mentre nel primo caso le amministrazioni non individuano target specifici e gli interventi formativi sono rivolti genericamente ai lavoratori occupati privati e/o pubblici, nel secondo caso vengono individuati target prioritari (in Abruzzo, quelli previsti dai decreti 236, in Basilicata e in Sicilia, le lavoratrici).

Le Pagine seguenti evidenziano alcune caratteristiche dei Bandi pubblicati emanati dalle Regioni in relazione agli ultimi due Decreti Interministeriali (Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia n. 136/04 e 349/04) attuativi dell'articolo 6 della legge 53/2000.

In particolare vengono riportate informazioni circa:

- *le risorse messe a bando;*
- *le priorità (quando indicate);*
- *le tipologie di lavoratori coinvolti;*
- *le tipologie, le modalità e le risorse dedicate ad ogni intervento;*
- *la durata in ore degli interventi;*
- *i contributi unitari previsti per i Piani formativi o per i voucher individuali;*
- *il costo ora/allievo;*
- *le modalità di certificazione dei percorsi certificazione, se prevista.*

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	PIEMONTE	
Risorse	7.800.000 euro di cui: - € 1.236.000 DD 296/03 - € 2.553.362,89 DI 136/04 - € 4.010.637,11 POR FSE Ob. 3 Misura E1	8.000.000 euro di cui: - € 1.313.592,70 DI 349/04 - € 3.195.023 POR FSE Ob. 3 Misura E1 - € 800.000 POR FSE Ob. 3 Misura C4 - € 1.542.415,30 DD 243/04 (30% risorse) - € 1.148.969 DD 243/04 (70% risorse)
Priorità	Lavoratori in congedo formativo Lavoratori con più di 40 anni e bassa scolarità	Lavoratori in congedo formativo Le province possono assegnare priorità ai lavoratori che non hanno ancora beneficiato di interventi o ad utenze definite nell'ambito dell'organismo concertativi locale
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Tipologie previste dal Ministero	Tipologie previste dal Ministero
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Attività di formazione ad iniziativa individuale (95% risorse) attraverso cataloghi 5% risorse per attività di pubblicizzazione	Attività di formazione ad iniziativa individuale (95% risorse) attraverso cataloghi 5% risorse per attività di pubblicizzazione
Durata in ore degli interventi	Max. 100 h	Max. 100 h
Contributi unitari	Max. 1.000,00 Euro	Max. 1.000,00 Euro
Costo ora/allievo	Max. 10 Euro x h	Max. 10,00 Euro
Certificazione	Attestato: titolo corso, durata, frequenza	Attestato: titolo corso, durata, frequenza

LEGGE 53/00	DI 136/04
REGIONE	LOMBARDIA
	Rif. Provvedimento regionale
Risorse	7.170.000 euro di cui: - € 1.000.000 DD 243/04 - € 6.170.000 DI 136/04
Priorità	
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Lavoratori pubblici o privati
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Formazione a scelta individuale attraverso la predisposizione di due cataloghi (formazione trasversale e formazione settoriale) che saranno costituiti da corsi proposti da operatori accreditati Le risorse sono suddivise: - € 4.670.000 voucher relativi a corsi di aree trasversali; - € 2.500.000 voucher relativi a corsi di aree settoriali
Durata in ore degli interventi	Min. 16 – max. 120 ore
Contributi unitari	Voucher individuale max. € 1.290
Costo ora/allievo	Secondo la durata in ore e varia tra un min. di € 25 ad un max. € 55
Certificazione	Certificato di frequenza

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	
Risorse	522.301,09 euro di cui: - € 381.145,19 DI 136/04 - € 141.155,90 residui DI 167/01	153.470,58 euro
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Esclusivamente dipendenti di datori di lavoro privati	Esclusivamente dipendenti di datori di lavoro privati
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Progetti di formazione presentati esclusivamente dalle imprese	Progetti di formazione presentati esclusivamente dalle imprese
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari		
Costo ora/allievo	Min 24- max. 200 ore pro capite	Min 24 - max. 200 ore pro capite
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	VENETO	
Risorse	Le risorse previste dal DI (di cui il 3% destinate per attività di informazione) sono integrate da Fondi regionali	Le risorse previste dal DD di cui il 5% riservata al finanziamento di attività di informazione) sono integrate dalle risorse della Legge 236/93 e da Fondi regionali
Priorità	Priorità nei contenuti formativi: nuova alfabetizzazione di base; sistemi qualità; prevenzione e sicurezza sul lavoro; formazione collegata a innovazione tecnologica	
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Lavoratori/trici occupati in imprese localizzate nel Veneto. I progetti devono prevedere il coinvolgimento di almeno un lavoratore: - reinserito dopo un periodo di congedo; sostituito con un altro che benefici di congedi parentali o maternità; assunti con forme di lavoro flessibile	Lavoratori/trici occupati in imprese localizzate nel Veneto. I progetti devono prevedere il coinvolgimento di almeno un lavoratore che rientra nelle tipologie individuate per il DI 136/04 e una quota pari ad almeno il 20% del totale dei destinatari di lavoratori in possesso di basso titolo di studio.
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Le risorse sono distribuite in misura del 40% a progetti appartenenti alla Tipologia A) e del 60% a progetti della Tipologia B) Tipologia A) riservato alla presentazione di progetti elaborati sulla base di accordi contrattuali che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (art. 6 L. 53/00). Si distinguono due tipologie di progetti: quelli presentati sulla base di accordi sindacali/contrattuali/CCNL e quelli pilota presentati sulla base di accordi sottoscritti da almeno una organizzazione sindacale o datoriale e dall'impresa. L'assegnazione delle risorse tra le due tipologie di progetti è pari al 50%. I progetti possono essere aziendali o pluri aziendali Tipologia B) voucher individuali; una quota fino al 20% viene riservata per progetti di alta formazione	Tipologia A) come previsto dal DI 136/04 Tipologia B) riservato al finanziamento di voucher individuali e aziendali (cumulo di risorse con quelle previste dalla L. 236/00).
Durata in ore degli interventi	Tipologia A) non inferiore a 24 ore e svolte per un max. del 40% delle ore (60% per i progetti pilota) fuori dell'orario di lavoro. Tipologia B) come previsto per il DD 243/04	Tipologia A) come previsto dal DI 136/04 Tipologia B) come previsto per il DD 243/04
Contributi unitari	Tipologia A) contributo pubblico per progetto: € 22.500,00 Tipologia B) come previsto per il DD 243/04	Tipologia A) come previsto dal DI 136/04 Tipologia B) come previsto per il DD 243/04
Costo ora/allievo	Tipologia A) limite max da 2 a 3 lavoratori in formazione: € 50 per ora/corso/allievo; limite max da 4 lavoratori in poi: € 40 per ora/corso/allievo. Parametro ora/corso non superiore a € 150. Tipologia B) come previsto per il DD 243/04	Tipologia A) come previsto dal DI 136/04 Tipologia B) come previsto per il DD 243/04
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04
REGIONE	FRIULI VENENZIA GIULIA
Risorse	765.389,12 euro
Priorità	
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Tipologie indicate dal Ministero
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Le risorse sono distribuite in misura del 34% a progetti appartenenti alla Tipologia A) e del 66% a progetti della Tipologia B) Tipologia A) riservato alla presentazione di progetti elaborati sulla base di accordi contrattuali che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (art. 6 L. 53/00). Si distinguono due tipologie di progetti: mooaziendali e pluriaziendali Tipologia B) Progetti di formazione individuale
Durata in ore degli interventi	Tipologia A) non superiore a 80 ore
Contributi unitari	Tipologia A) Quota di finanziamento pubblico per impresa non superiore a € 20.000 Tipologia B) contributo pubblico per progetto: € 4.000
Costo ora/allievo	Tipologia A) limite max. di € 135
Certificazione	Tipologia B) Attestato di frequenza

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	LIGURIA	
Risorse	1.207.324,67 euro Bando unico che unisce le risorse dei DI 136/04 e 349/04	
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti	Lavoratori occupati presso datori di lavoro privati	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Progetti aziendali, pluriaziendali, settoriali e territoriali	
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Max. 30.000 euro per progetti presentati da singola azienda Max. 100.000 euro per progetti pluriaziendale, settoriale e/o territoriale	
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	EMILIA ROMAGNA	
Risorse	Risorse pari a € 2.956.199,27 trasferite completamente alle singole Province	Risorse pari a € 1.414.898,52 trasferite completamente alle singole Province
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti*		
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate		
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Contributo pubblico per lavoratore non superiore a € 1.291,14 (limite previsto per gli assegni formativi individuali)	Contributo pubblico per lavoratore non superiore a € 1.291,14 (limite previsto per gli assegni formativi individuali)
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04	
REGIONE	TOSCANA	
Risorse	2.327.154,77 In caso di risorse residue del DI 167/01 le Province possono destinarle al finanziamento dei progetti individuali previsti da questo bando o destinarle ad iniziative informative fino ad un max. di 10.000 euro	
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Occupati presso imprese private e pubbliche	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Percorsi formativi individuali (70% risorse) anche attraverso catalogo dell'offerta formativa	Il 30% delle risorse è destinato: Progetti aziendali/pluriazionali Azioni di informazione
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Max 3.000	Da 100.000 a 294.000 euro per progetto
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04	DI 349/04
REGIONE	UMBRIA	
Risorse	€ 480.304,91 di cui il 5% assegnato alla promozione dello strumento del congedo formativo	Risorse pari a € 246.904,33 stanziata ad integrazione di quelle previste dal DD 136/04
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Lavoratori occupati di imprese che lavorano in unità produttive ubicate in Umbria	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Le risorse sono distribuite in misura dell'80% a progetti appartenenti alla Tipologia A) interventi formativi elaborati sulla base della contrattazione collettiva - e del 20% a progetti della Tipologia B) Tipologia A) riservato interventi formativi elaborati sulla base della contrattazione collettiva Tipologia B) percorsi individuali di orientamento e formazione attraverso progetti elaborati e presentati da singoli lavoratori dipendenti	
Durata in ore degli interventi	Tipologia A) non superiore a 120 ore Tipologia B) Parametri individuati dalle singole Province	
Contributi unitari	Contributo pubblico per lavoratore non superiore a € 1.600 (limite previsto per i voucher)	
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04	
REGIONE	MARCHE	
Risorse	969.906,05 euro	
Priorità		
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Tipologie previste dal Ministero Esclusi: CFL, apprendisti, co.co.co, lavoratori occasionali	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Progetti A) aziendali e B) pluri aziendali Progetti elaborati dai singoli lavoratori Aree intervento: Qualità, innovazione tecnologica, Innovazione organizzativa, sicurezza e protezione ambientale	
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Progetti A) max 25.900 Euro Progetti B) max 103.300 Euro	
Costo ora/allievo		
Certificazione		

LEGGE 53/00	DI 136/04 - DI 349/04
REGIONE	LAZIO
Risorse	6.066.574,26 euro*
Priorità	Identificati 17 settori prioritari e 5 criteri di selezione: lavoratrici PA, soggetti svantaggiati PA, rapporto contributo individuale/costo, urgenza formativa, esclus. precedente bando
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Occupati in imprese pubbliche o private o disoccupati x percorsi propedeutici all'assunzione Esclusi: titolari azienda, soci coop partecipanti agli utili, lav autonomi e liberi prof., lavoart accessori o occasionali, apprendisti e CFL, già beneficiari voucher 2004, occupati c/o realizzatori catalogo corsi regionali
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Voucher per accedere al Catalogo regionale offerta formativa
Durata in ore degli interventi	Da 32 a 600 ore
Contributi unitari	Da 1.003,52 a 9.600 Euro
Costo ora/allievo	Da 31,36 a 16 Euro per ora
Certificazione	
* Bando unico che riunisce le risorse provenienti dai DI 349/04, 136/04 e 167/01 relativi alla L.53/00 e risorse che riguardano la misure D1 e D2 POR Ob.3 FSE 2000-2006 e parte delle risorse dei DD 296/03 e 243/04	

LEGGE 53/00	DI 136/04 DI 349/04
REGIONE	ABRUZZO
Risorse	1.009.767,54 euro di cui: - € 675.525,62 DI 136/04 - € 334.241,92 DI 349/04
Priorità	16 criteri di valutazione in 6 variabili: disoccupazione, contratto, titolo studio, età, sesso, tipo impresa > 15 dip o > 15 dip
Tipologia di lavoratori coinvolti*	• Lav. impresa privata con età superiore ai 45 anni; • Lav. di qualsiasi impresa privata con contratti di lavoro a tempo parziale, a tempo determinato o di collaborazione, nonché inseriti nelle tipologie contrattuali a orario ridotto, modulato o flessibile e a progetto previste dalla Legge n. 30 del 23.02.2003; • Lav. impresa privata in possesso del solo titolo di licenza elementare o di istruzione obbligatoria; • Lav. impresa privata collocati/e in cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria; • Lav. iscritti/e nelle liste di mobilità; • donne lavoratrici di qualsiasi impresa privata; • lav. imprese private con meno di 15 dipendenti
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Formazione a scelta individuale (voucher) per corsi su catalogo regionale
Durata in ore degli interventi	da 16 a 100 ore
Contributi unitari	Copertura totale costo indicato nel catalogo
Costo ora/allievo	Da 39 a 18 euro
Certificazione	Attestato di frequenza

LEGGE 53/00	DI 136/04
REGIONE	BASILICATA
Risorse	705.395,42 euro di cui: - € 482.286,04 DI 167/01 - € 223.109,38 DI 136/04 Bando unico che unisce le risorse dei DI 167/01 e 136/04
Priorità	Il 60% delle risorse destinate agli assegni formativi è riservato alle donne A parità di ordine cronologico viene data priorità alla tipologia di contratto del lavoratore. In caso di ulteriore parità viene data priorità secondo l'ordine di età
Tipologia di lavoratori coinvolti*	Lavoratori occupati in imprese private
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Assegni formativi per i lavoratori L'intervento formativo può rientrare nei piani formativi aziendali o territoriali
Durata in ore degli interventi	
Contributi unitari	Max. 1.800 euro per interventi formativi realizzati nella Regione Max. 2.200 euro per interventi formativi realizzati interamente fuori regione
Costo ora/allievo	
Certificazione	

LEGGE 53/00	DI 136/2004	DI 349/04
REGIONE	SICILIA	
Risorse*	Sono finanziabili 490 voucher/borse di formazione	
Priorità	Non definite	
Tipologia di lavoratori coinvolti	a) di donne che ricoprano o si apprestino a ricoprire ruoli dirigenziali, o comunque finalizzati allo sviluppo di carriera in aziende/ruoli/professioni nei quali sono sottorappresentate; b) di soggetti fuori dai percorsi formativi da oltre 10 anni, con particolare attenzione ai residenti in contesti rurali e nelle periferie urbane; c) di funzionari addetti alla valutazione tecnologica nell'area dei servizi finanziari e del trasferimento tecnologico; d) di lavoratori atipici - cioè coloro che hanno un rapporto di lavoro diverso da quello subordinato che sono iscritti al Fondo gestione separata INPS (leggi nn. 399 e 335/95) - per l'acquisizione di professionalità innovative non reperibili sul mercato del lavoro tradizionale.	
Tipologia, modalità di intervento e risorse dedicate	Tipologia B della legge. La Regione non ha predisposto alcuna catalogo ad hoc.	
Durata in ore degli interventi		
Contributi unitari	Max. 4.000 euro per voucher.	
Costo ora/allievo		
Certificazione		
* Le risorse complessive dei due bandi, non direttamente riportate nell'Avviso pubblico, corrisponde a 2.233.277,45 Euro. In base a quanto definito nell'Avviso, considerando quindi l'importo massimo del voucher per i 490 voucher stanziati l'ammontare massimo effettivamente stanziato dovrebbe essere pari a 1.960.000 Euro.		