

ATTI PARLAMENTARI

XV LEGISLATURA

CAMERA DEI DEPUTATI

**Doc. XLII
n. 2**

RELAZIONE

SU «LA FORMAZIONE CONTINUA IN ITALIA»

(Anno 2007)

(Articolo 66, comma 3, della legge 17 maggio 1999, n. 144)

Presentata dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale

(DAMIANO)

Trasmessa alla Presidenza il 28 gennaio 2008

PAGINA BIANCA

Indice

Capitolo 1 Gli scenari della formazione continua pag. 11

Capitolo 2 I fenomeni

- 2.1. Il trend delle imprese che hanno offerto formazione al proprio personale nel periodo 2000-2006** pag. 16
- 2.2. La conoscenza nell'impresa. Principali risultati dell'indagine INDACO-Imprese** pag. 18
- Box 2.1 - *Le indagini sulla conoscenza nelle imprese e sulla formazione continua in Italia [ISFOL INDACO – Lavoratori e Imprese]* pag. 19
- Box 2.2 - *Le imprese innovatrici in Italia* pag. 22
- 2.3. I comportamenti formativi delle piccole e medie imprese. Alcune evidenze dall'Indagine INDACO-PMI** pag. 23
- Box 2.3 – *La Ricerca & Sviluppo in Italia* pag. 27
- 2.4. I comportamenti formativi delle grandi imprese. Alcune evidenze dall'Indagine INDACO-Grandi Imprese** pag. 29
- 2.4.1. *Imprese di alta tecnologia: un'opportunità di formazione continuativa ed inclusiva per i lavoratori delle grandi imprese manifatturiere e di rafforzamento delle risorse umane dedicate alla R&S* pag. 34
- 2.4.1.1. *Imprese manifatturiere di alta tecnologia nell'Unione Europea* pag. 34
- 2.4.1.2. *Ruolo delle grandi imprese nell'economia nazionale e nella formazione continua* pag. 38
- 2.4.1.3. *Gli indicatori della formazione continua* pag. 39
- 2.4.1.4. *Le chiavi di lettura* pag. 40
- 2.4.1.5. *L'analisi comparata (principali evidenze)* pag. 40
- 2.4.1.6. *Alcune considerazioni* pag. 46
- 2.5. I comportamenti formativi delle micro-imprese. Alcune evidenze dall'Indagine INDACO-Microimprese** pag. 48
- 2.6. La partecipazione dei lavoratori ad attività formative** pag. 53
- 2.7. Gender Gap e pari opportunità. Un approfondimento tematico sui dati dell'indagine INDACO-Lavoratori** pag. 63
- 2.8. La domanda potenziale di formazione delle imprese italiane** pag. 77

Capitolo 3 Le politiche e gli strumenti di sostegno alle iniziative formative

- 3.1. Il punto sulla Legge 236/1993** pag. 82
- 3.1.1. *Le caratteristiche dell'ultimo Decreto 236/93 e le scelte delle Regioni nella ripartizione delle risorse* pag. 82
- 3.1.2. *Analisi dei monitoraggi delle attività finanziate attraverso le risorse L. 236/93* pag. 84
- 3.1.3. *Le caratteristiche degli atti emanati dalle Regioni* pag. 92
- 3.2. Il punto sulla Legge 53/00** pag. 102
- 3.2.1. *Il Decreto Interministeriale 62/V/2007* pag. 102
- 3.2.2. *Analisi monitoraggio di alcune regioni del Centro-Nord* pag. 104
- 3.2.3. *Le caratteristiche degli atti emanati dalle Regioni* pag. 111

3.3. I Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua	pag. 119
Box 3.1 - Due nuovi Fondi di recente costituzione	pag. 120
3.3.1. Andamento e caratteristiche settoriali e territoriali delle adesioni delle imprese	pag. 121
3.3.2. Le risorse finanziarie	pag. 130
3.3.3. I risultati operativi	pag. 131
3.3.4. Gli Avvisi pubblici per la raccolta delle proposte formative	pag. 134
3.4. La formazione continua nei programmi del Fondo sociale europeo	pag. 148
3.4.1. I programmi operativi 2000-2006	pag. 148
3.4.2. Le prospettive della formazione continua nel Fondo sociale europeo 2007-2013	pag. 150
3.4.2.1. Adattabilità e anticipazione nei regolamenti comunitari	pag. 150
3.4.2.2. La strategia per l'adattabilità: il Quadro strategico nazionale e i PON FSE del Ministero del lavoro	pag. 151
3.4.2.3. La strategia per l'adattabilità: i programmi operativi regionali FSE	pag. 152
 Capitolo 4 La formazione continua nella contrattazione collettiva	
4.1. L'evoluzione della formazione continua nella contrattazione collettiva	pag. 153
4.2. Rafforzamento della bilateralità contrattuale e dispositivi per la formazione dei lavoratori nei Contratti collettivi nazionali	pag. 156
4.3. Contrattazione della formazione continua a livello decentrato	pag. 159
 Capitolo 5 I segmenti specifici	
5.1. Gli interventi di formazione continua per gli italiani all'estero	pag. 163
5.1.1. Gli interventi finanziati ai sensi dell'Avviso 1/2004 del Ministero del Lavoro	pag. 163
5.2. Esperienze di formazione continua per i lavoratori maturi	pag. 172
Box 5.1 - Il progetto "Age Management"	pag. 175
Box 5.2 - Il progetto "AWARE"	pag. 176
Box 5.3 - Il progetto "AGE UP: l'integrazione"	pag. 178
5.3. Il riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina	pag. 179
5.4. La formazione continua dei quadri intermedi	pag. 181
5.4.1. Un percorso di ricerca	pag. 181
5.4.2. Principali risultati ottenuti nella fase qualitativa relativamente al profilo di quadro	pag. 182
5.4.3. Principali risultati ottenuti nella fase qualitativa relativamente al rapporto con la formazione continua	pag. 185
5.5. Iniziativa pilota per la sperimentazione di sistemi premianti di sostegno pubblico alla formazione continua: l'esperienza nel settore Legno e Arredo della Provincia di Milano	pag. 187
5.5.1. Premessa: le ragioni della sperimentazione	pag. 187
5.5.2. Le fasi della sperimentazione: il modello LARR	pag. 188
5.5.3. Le dimensioni della sperimentazione	pag. 190
5.5.4. Una prima valutazione della sperimentazione	pag. 192
5.6. La formazione dei dipendenti della Pubblica Amministrazione	pag. 193
5.6.1. I numeri fondamentali	pag. 194

Indice delle Tabelle**Capitolo 2**

<i>Tabella 2.1 - Quadro imprese manifatturiere di alta tecnologia - anno 2003</i>	<i>pag. 36</i>
<i>Tabella 2.2 - Principali risorse d'informazione per l'innovazione, in percentuale delle imprese innovative - anno 2004</i>	<i>pag. 37</i>
<i>Tabella 2.3 - Tipologie di partenariato e cooperazione delle imprese, in percentuale delle imprese innovative in alcuni paesi dell'UE - Anno 2004</i>	<i>pag. 37</i>
<i>Tabella 2.4 - Quadro dell'evoluzione dei principali comportamenti formativi delle Grandi Imprese</i>	<i>pag. 38</i>
<i>Tabella 2.5 - Intensità ed Estensione della formazione nelle grandi imprese del settore manifatturiero</i>	<i>pag. 41</i>
<i>Tabella 2.6 - Estensione della formazione nelle grandi imprese del settore manifatturiero per gruppi professionali, livello tecnologico, tipi di proprietà dell'impresa, dotazione della Rsi</i>	<i>pag. 42</i>
<i>Tabella 2.7 - Personale impegnato in attività di R&S nel 2004 (Equivalente tempo pieno)</i>	<i>pag. 43</i>
<i>Tabella 2.8 - Incidenza percentuale dei ricercatori, sul totale del personale impegnato in attività di R&S nel 2004</i>	<i>pag. 43</i>
<i>Tabella 2.9 - Industria manifatturiera; personale impegnato in attività di R&S nel 2004, stima % delle grandi imprese (<500 addetti) - Equivalente tempo pieno - alcuni confronti</i>	<i>pag. 44</i>
<i>Tabella 2.10 - Addetti impiegati nelle attività di R&S (ricercatori, tecnici, impiegati in attività di supporto)</i>	<i>pag. 45</i>
<i>Tabella 2.11 - Addetti impiegati nelle attività di R&S (ricercatori, tecnici, impiegati in attività di supporto) nel settore manifatturiero per livello tecnologico</i>	<i>pag. 45</i>
<i>Tabella 2.12 - Occupati (15-64 anni) per frequenza di corsi di studio o di formazione, ripartizione geografica e classe di età - Maschi e Femmine - Media 2006 (in migliaia)</i>	<i>pag. 55</i>
<i>Tabella 2.13 - Occupati (15-64 anni) per frequenza di corsi scolastici o di formazione, ripartizione geografica e classe di età - Maschi e Femmine - Media 2006 (in migliaia)</i>	<i>pag. 56</i>
<i>Tabella 2.14 - Occupati (15-64 anni) che frequentano corsi di formazione per genere e tipologia dei corsi - Media 2006 (in migliaia)</i>	<i>pag. 56</i>
<i>Tabella 2.15 - Caratteristiche socio-demografiche dei lavoratori che hanno partecipato ad almeno una attività di formazione continua nel 2003 e nel 2004, per tipologia di lavoratore (Italia, %)</i>	<i>pag. 59</i>
<i>Tabella 2.16 - Caratteristiche socio-demografiche dei lavoratori dipendenti del settore privato che hanno partecipato ad almeno una attività di formazione continua nell'anno 2004 (Italia, %)</i>	<i>pag. 62</i>
<i>Tabella 2.17 - Caratteristiche economiche dell'azienda in cui operano i lavoratori dipendenti del settore privato che hanno partecipato ad almeno una attività di formazione continua nell'anno 2004 (Italia, %)</i>	<i>pag. 63</i>
<i>Tabella 2.18 - Caratteristiche socio-demografiche dei lavoratori che hanno partecipato ad almeno una attività di formazione continua nel 2003 e nel 2004, per tipologia di lavoratore (Italia, %)</i>	<i>pag. 67</i>

<i>Tabella 2.19 - Percentuale di lavoratori formati per genere e settore (Dipendenti privati + Autonomi)</i>	<i>pag. 68</i>
<i>Tabella 2.20 - Percentuale di lavoratori formati per genere e settore (Dipendenti privati)</i>	<i>pag. 69</i>
<i>Tabella 2.21 - Percentuale di lavoratori formati per genere e classe dimensionale dell'impresa in cui lavorano</i>	<i>pag. 69</i>
<i>Tabella 2.22 - Percentuale di lavoratori formati per tipologia di lavoratore, genere e tipologia di formazione frequentata</i>	<i>pag. 70</i>
<i>Tabella 2.23 - Percentuale di formati per tipologia di lavoratore, età e genere</i>	<i>pag. 71</i>
<i>Tabella 2.24 - Percentuale di formati per tipologia di lavoratore, scolarità e genere</i>	<i>pag. 72</i>
<i>Tabella 2.25 - Percentuale di formati per genere, tipologia di lavoratore e categoria professionale/livello di inquadramento</i>	<i>pag. 72</i>
<i>Tabella 2.26 - Percentuale di formati per tipologia di lavoratore, area geografica e genere</i>	<i>pag. 76</i>

Capitolo 3

<i>Tabella 3.1 - Risorse trasferite alle Regioni</i>	<i>pag. 82</i>
<i>Tabella 3.2 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla Legge 236/93 (decreti 243/04, 107/06 e 40/07) – Aggiornamento al 20 novembre 2007</i>	<i>pag. 84</i>
<i>Tabella 3.3 - Quadro delle risorse finanziarie complessive per i decreti 243/04 e 107/06</i>	<i>pag. 86</i>
<i>Tabella 3.4 - Ripartizione percentuale delle risorse finanziarie complessive per i decreti 243/04 e 107/06</i>	<i>pag. 86</i>
<i>Tabella 3.5 - Caratteristiche dei piani approvati e conclusi per i decreti 243/04 e 107/06 – Regione Lombardia</i>	<i>pag. 87</i>
<i>Tabella 3.6 - Tipologia dei destinatari delle azioni formative (dati relativa all'approvazione) – Regione Lombardia</i>	<i>pag. 88</i>
<i>Tabella 3.7 - Caratteristiche dei piani approvati e conclusi per i decreti 243/04 e 107/06 – Regione Veneto</i>	<i>pag. 89</i>
<i>Tabella 3.8 - Caratteristiche dei piani approvati e conclusi per i decreti 243/04 e 107/06 – Regione Friuli Venezia Giulia</i>	<i>pag. 91</i>
<i>Tabella 3.9 - Risorse trasferite alle Regioni</i>	<i>pag. 102</i>
<i>Tabella 3.10 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla L.53/00 (decreti 136/04, 349/04 e 62/07)</i>	<i>pag. 103</i>
<i>Tabella 3.11 - Risorse finanziarie relative al provvedimento 136/04</i>	<i>pag. 105</i>
<i>Tabella 3.12 - Risorse finanziarie relative al provvedimento 349/04</i>	<i>pag. 105</i>
<i>Tabella 3.13 - Dati di approvazione relativi al provvedimento 136/04- voucher individuali</i>	<i>pag. 106</i>
<i>Tabella 3.14 - Dati di approvazione relativi al provvedimento 349/04- voucher individuali</i>	<i>pag. 106</i>
<i>Tabella 3.15 - Classe dimensionale delle imprese in cui lavorano i beneficiari dei voucher*</i>	<i>pag. 106</i>
<i>Tabella 3.16 - Titoli di studio dei beneficiari dei voucher*</i>	<i>pag. 108</i>

<i>Tabella 3.17 - Tipologia contrattuale dei beneficiari dei voucher*</i>	<i>pag. 110</i>
<i>Tabella 3.18 - Adesioni espresse dalle imprese, periodo 2004 - 2007 - Valori assoluti al lordo delle cessazioni e delle revoche (Dati INPS - Aggiornamento all'11 novembre 2007 per il periodo 2004 - 2006, al 21 novembre 2007 per l'anno 2007)</i>	<i>pag. 121</i>
<i>Tabella 3.19 - Adesioni espresse e lavoratori in forza presso le imprese aderenti al lordo e al netto delle cessazioni (Valori assoluti al netto delle revoche - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 123</i>
<i>Tabella 3.20 - Ripartizioni percentuali degli aderenti ai Fondi per classi dimensionali, esclusi i Fondi per dirigenti (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS al netto delle cessazioni - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 125</i>
<i>Tabella 3.21 - Distribuzione delle adesioni per settore economico di provenienza degli aderenti ai Fondi e confronto con la composizione dell'universo di riferimento (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 126</i>
<i>Tabella 3.22 - Distribuzione settoriale delle adesioni, esclusi i Fondi per Dirigenti (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 127</i>
<i>Tabella 3.23 - Distribuzione delle adesioni per regione (Valori assoluti e tasso di penetrazione regionale - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 128</i>
<i>Tabella 3.24 - Distribuzione dei dipendenti delle imprese aderenti per regione con esclusione dei dirigenti aderenti (Valori assoluti e tasso di penetrazione regionale - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 129</i>
<i>Tabella 3.25 - Distribuzione territoriale delle adesioni ai Fondi Paritetici, esclusi quelli per soli dirigenti (Valori percentuali - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 130</i>
<i>Tabella 3.26 - Risorse complessivamente incassate dai Fondi Paritetici Interprofessionali (milioni di euro).</i>	<i>pag. 130</i>
<i>Tabella 3.27 - Piani formativi finanziati, imprese e lavoratori coinvolti dall'avvio delle attività al 30 giugno 2007</i>	<i>pag. 131</i>
<i>Tabella 3.28 - Percentuali di coinvolgimento delle imprese aderenti ai Fondi e dei loro lavoratori nei Piani formativi finanziati (aggiornamento al giugno 2007)</i>	<i>pag. 132</i>
<i>Tabella 3.29 - Ripartizione per classi dimensionali delle imprese coinvolte nei Piani formativi finanziati (valori percentuali)</i>	<i>pag. 132</i>
<i>Tabella 3.30 - Ripartizione per genere dei lavoratori coinvolti nei Piani Formativi finanziati (valori percentuali)</i>	<i>pag. 133</i>
<i>Tabella 3.31 - Ripartizione per classi di età dei lavoratori coinvolti nei Piani formativi finanziati (valori percentuali)</i>	<i>pag. 133</i>
<i>Tabella 3.32 - Risorse "messe a bando" dai Fondi paritetici Interprofessionali per il sostegno alle attività formative (milioni di euro). Aggiornamento al novembre 2007</i>	<i>pag. 134</i>
<i>Tabella 3.33 - La spesa, espressa in euro, per la formazione continua nelle regioni del Centro nord</i>	<i>pag. 148</i>
<i>Tabella 3.34 - La spesa, espressa in euro, per la formazione continua nelle regioni del Mezzogiorno</i>	<i>pag. 149</i>
<i>Tabella 3.35 - Beneficiari dei progetti di formazione continua nelle regioni del Centro nord</i>	<i>pag. 149</i>

<i>Tabella 3.36 - Beneficiari dei progetti di formazione continua nelle regioni del Mezzogiorno</i>	<i>pag. 150</i>
---	-----------------

Capitolo 4

<i>Tabella 4.1 - Imprese che hanno sottoscritto un accordo integrativo aziendale o territoriale che promuove la formazione continua. (in %)</i>	<i>pag. 161</i>
<i>Tabella 4.2 - Ruolo attivo delle rappresentanze sindacali nella formazione per dimensione d'impresa e per settore di attività (in %)</i>	<i>pag. 162</i>

Capitolo 5

<i>Tabella 5.1 - Ripartizione dei progetti per Paese</i>	<i>pag. 163</i>
<i>Tabella 5.2 - Avviso 01/2004. Sintesi dei progetti finanziati</i>	<i>pag. 164</i>
<i>Tabella 5.3 - Percorsi formativi, ore complessive e partecipanti per Misura</i>	<i>pag. 168</i>
<i>Tabella 5.4 - Numero percorsi formativi e numero ore complessive suddivise tra le diverse modalità formative previste</i>	<i>pag. 169</i>
<i>Tabella 5.5 - Durata, partecipanti e sede degli stage</i>	<i>pag. 169</i>
<i>Tabella 5.6 - Stato di avanzamento dei percorsi di formazione al 15/06/07</i>	<i>pag. 171</i>
<i>Tabella 5.7 - Stato di avanzamento degli stage al 15/06/07</i>	<i>pag. 171</i>
<i>Tabella 5.8 - Persone occupate in età 55-64 anni sulla popolazione nella corrispondente classe di età (in %)</i>	<i>pag. 177</i>
<i>Tabella 5.9 - Alcune caratteristiche delle iniziative ammesse alla sperimentazione</i>	<i>pag. 191</i>
<i>Tabella 5.10 - Investimento in formazione (valori in Euro)</i>	<i>pag. 195</i>
<i>Tabella 5.11 - Corsi e ore di formazione erogate e fruiti</i>	<i>pag. 196</i>

Indice delle Figure

Capitolo 2

<i>Figura 2.1 - Unità locali provinciali che hanno realizzato attività di formazione attraverso corsi negli anni 2000-2006, per dimensione dell'organico aziendale (%)</i>	<i>pag. 17</i>
<i>Figura 2.2 - Scostamento percentuale dalla media dell'incidenza delle Piccole e Medie Imprese che hanno offerto formazione, per settore, classe dimensionale, ripartizione territoriale (2005, %)</i>	<i>pag. 23</i>
<i>Figura 2.3 - Le imprese formatrici: differenziali di strategie (di performance e di comportamento) rispetto alla media nazionale in relazione a parametri di struttura (%)</i>	<i>pag. 24</i>
<i>Figura 2.4 - Introduzione di innovazioni tecnologiche e organizzative nelle Piccole e Medie Imprese (2003-2005, %)</i>	<i>pag. 25</i>
<i>Figura 2.5 - Scostamento percentuale dalla media dell'incidenza delle grandi imprese che hanno offerto formazione, per settore, classe dimensionale, ripartizione territoriale (2005, %)</i>	<i>pag. 30</i>

<i>Figura 2.6 – Le imprese formatrici: differenziali di strategie (di performance e di comportamento) rispetto alla media nazionale in relazione a parametri di struttura (%)</i>	<i>pag. 31</i>
<i>Figura 2.7 – Introduzione di innovazioni tecnologiche e organizzative nelle grandi imprese (2003-2005, %)</i>	<i>pag. 32</i>
<i>Figura 2.8 – Ruolo del settore manifatturiero di alta tecnologia in alcuni Stati dell'Unione Europea</i>	<i>pag. 35</i>
<i>Figura 2.9 – Tassi di partecipazione: occupati formati nel 2002-2004 per categoria professionale (Italia, %)</i>	<i>pag. 58</i>
<i>Figura 2.10 – Percentuale di lavoratori che hanno partecipato ad attività di formazione continua per tipologia di lavoro e genere</i>	<i>pag. 65</i>
<i>Figura 2.11 – Composizione percentuale per genere della forza lavoro occupata e dei partecipanti ad attività formative, per tipologia di lavoratore</i>	<i>pag. 66</i>
<i>Figura 2.12 – Gender gap nella partecipazione alle attività formative nella forza lavoro occupata, per tipologia di lavoratore</i>	<i>pag. 67</i>
<i>Figura 2.13 – Scostamento semplice della media formati fra le donne sposate e separate/divorziate rispetto alla media generale dei formati donne, per tipologia di lavoratore</i>	<i>pag. 73</i>
<i>Figura 2.14 – Incidenza media dei formati fra le donne sposate per numero di componenti della famiglia e per tipologia di lavoratore</i>	<i>pag. 74</i>
<i>Figura 2.15 – Incidenza media dei formati fra le donne separate/divorziate per numero di componenti della famiglia e per tipologia di lavoratore</i>	<i>pag. 75</i>
<i>Figura 2.16 – La domanda potenziale di formazione delle imprese per regione</i>	<i>pag. 79</i>
<i>Figura 2.17 – La domanda potenziale di formazione delle imprese per settore di attività economica</i>	<i>pag. 80</i>

Capitolo 3

<i>Figura 3.1 – Tipologia di contratti coinvolti nella formazione attraverso voucher individuali</i>	<i>pag. 90</i>
<i>Figura 3.2 – Genere beneficiari dei voucher</i>	<i>pag. 107</i>
<i>Figura 3.3 – Classe d'età dei beneficiari dei voucher</i>	<i>pag. 108</i>
<i>Figura 3.4 – Tipologia di inquadramento professionale dei beneficiari dei voucher</i>	<i>pag. 109</i>
<i>Figura 3.5 – Approssimazioni delle dimensioni medie delle imprese aderenti ai Fondi Paritetici (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni contributive INPS - Valori medi - Novembre 2007)</i>	<i>pag. 124</i>

Capitolo 4

<i>Figura 4.1 – Imprese che hanno sottoscritto un accordo integrativo aziendale o territoriale che promuove la formazione continua (suddivise per classe dimensionale)</i>	<i>pag. 160</i>
<i>Figura 4.2 – Ruolo delle rappresentanze sindacali nel processo di formazione per dimensione d'impresa</i>	<i>pag. 162</i>

Capitolo 5

- Figura 5.1 - Percentuale della forza lavoro dei 25 Paesi dell'UE che partecipa a programmi di educazione e formazione, distinta per classi di età* pag. 173
- Figura 5.2 - Andamento della percentuale dell'investimento su massa salariale 2000-2006* pag. 195

Indice delle Tavole**Capitolo 2**

- Tavola 2.1 - La formazione del personale nelle imprese, per classe dimensionale, settore di attività economica e area geografica (incid. % delle imprese che offrono formazione sul totale delle imprese, v.a. espressi in migliaia)* pag. 21
- Tavola 2.2 - Modalità di formazione adottate dalle PMI (10-249 dipendenti)* pag. 26
- Tavola 2.3 - Imprese formatrici per materia della formazione nelle Piccole e Medie Imprese (10-249 dipendenti), per settore di attività economica e area geografica (Valori % sul totale formatrici)* pag. 28
- Tavola 2.4 - Imprese formatrici per materia della formazione nelle grandi imprese (250 addetti e oltre), per settore di attività economica e area geografica. (Valori % sul totale formatrici)* pag. 33
- Tavola 2.5 - Modalità di formazione adottate dalle Micro-Imprese (5-9 dipendenti)* pag. 52

Capitolo 3

- Tavola 3.1 - Fondi Paritetici Interprofessionali autorizzati e organizzazioni promotrici* pag. 119
- Tavola 3.2 - Fon.Coop* pag. 135
- Tavola 3.3 - Fon.Ter* pag. 136
- Tavola 3.4 - Fondimpresa* pag. 137
- Tavola 3.5 - Fondirigenti* pag. 138
- Tavola 3.6 - Fondir* pag. 139
- Tavola 3.7 - Fondo Artigianato Formazione* pag. 140
- Tavola 3.8 - For.Te* pag. 143
- Tavola 3.9 - Fondo Formazione PMI* pag. 144
- Tavola 3.10 - Fondoprofessioni* pag. 145
- Tavola 3.11 - Fondo Dirigenti PMI* pag. 146
- Tavola 3.12 - Fond.E.R.* pag. 147

Capitolo 4

- Tavola 4.1 - Contratti collettivi nazionali rinnovati nel 2007* pag. 159

Capitolo 5

- Tavola 5.1 - Fasi realizzative, soggetti coinvolti e risultati raggiunti* pag. 188