

interessate al sostegno finanziario dei Fondi Paritetici e che, mediamente, considerando tutto il territorio nazionale, ci si attesta ormai al 49% del totale.

Tabella 3.24 - Distribuzione dei dipendenti delle imprese aderenti per regione con esclusione dei dirigenti aderenti (Valori assoluti e tasso di penetrazione regionale - Novembre 2007)

Regione	Dipendenti aderenti	Totale dipendenti Regione (settore privato)	Tasso di penetrazione
Abruzzo	68.317	217.300	31,44
Basilicata	30.777	79.000	38,96
Calabria	40.242	218.000	18,46
Campania	174.293	766.100	22,75
Emilia Romagna	716.135	1.034.300	69,24
Friuli Venezia Giulia	152.107	284.400	53,48
Lazio	465.535	1.069.300	43,54
Liguria	101.296	309.800	32,70
Lombardia	1.615.259	2.628.000	61,46
Marche	155.131	324.500	47,81
Molise	10.443	43.900	23,79
Piemonte	525.658	1.015.600	51,76
Puglia	140.584	539.100	26,08
Sardegna	83.420	236.600	35,26
Sicilia	163.891	580.000	28,26
Toscana	327.348	778.100	42,07
Trentino Alto Adige	143.831	225.400	63,81
Umbria	71.604	168.300	42,55
Valle D'Aosta	10.561	24.700	42,76
Veneto	717.345	1.171.600	61,23
<i>non attribuibili</i>	3.386		
ITALIA	5.717.163	11.714.000	48,81

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS/INPS e ISTAT (Forze Lavoro, media 2004)

A completamento di queste brevi considerazioni sugli aspetti territoriali del fenomeno, la tabella⁴ seguente riporta la distribuzione percentuale delle adesioni ai Fondi nelle quattro Circoscrizioni territoriali. Emerge in questo caso una coerenza di fondo tra le vocazioni dei diversi organismi e la loro maggiore influenza in alcune aree del Paese invece che in altre (anche se si tratta di differenze molto lievi). Gli elementi che già lo scorso anno venivano puntualmente evidenziati possono essere ampiamente riconfermati: *“può essere rilevata una presenza relativamente maggiore di Fondimpresa nel Nord - Ovest, di Fonccop al Centro, di Fondo Professioni nel Nord - Est; una forte presenza di Fon.Ter al Sud così come del Fondo Formazione PMI; una relativamente bassa diffusione al Sud del Fondo Artigianato Formazione (come ovvio, considerando la distribuzione territoriale delle imprese artigiane); una decisa vocazione verso il Sud, subito espressa dal nuovo entrato Fon.Arc.Com e un sostanziale equilibrio nazionale degli aderenti a FondER”*.

Tabella 3.25 - Distribuzione territoriale delle adesioni ai Fondi Paritetici, esclusi quelli per soli dirigenti (Valori percentuali - Novembre 2007)

Fondi	Nord - Ovest	Nord - Est	Centro	Sud	Italia
Fon.Ar.Com.	2,5%	0,1%	2,6%	10,6%	3,1%
Fon.Coop	1,8%	2,0%	3,1%	2,5%	2,2%
Fondimpresa	11,6%	8,2%	10,9%	8,7%	9,8%
Fondoprofessioni	6,0%	7,2%	5,8%	6,3%	6,4%
Fond.E.R.	1,9%	1,4%	1,9%	1,7%	1,7%
Fon.Ter.	5,7%	9,3%	13,0%	18,5%	10,3%
Fondo Formazione PMI	10,7%	3,5%	7,3%	15,6%	8,5%
Fondo Artigianato Formazione	38,2%	44,8%	37,8%	21,2%	37,6%
For.Te	21,6%	23,4%	17,6%	14,9%	20,5%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS/INPS e ISTAT

3.3.2 Le risorse finanziarie

Considerando sia le erogazioni del Ministero per la fase di start - up, sia i trasferimenti INPS (commisurati alle adesioni delle imprese), i Fondi Paritetici hanno ricevuto senz'altro più di 1.030 milioni di euro (la tabella seguente riporta le date di aggiornamento dei dati e la fonte utilizzata).

Considerando le diverse date a cui gli incassi sono riferiti (alcuni al giugno 2007, altri al settembre), entro la fine dell'anno il sistema dei Fondi Paritetici nel suo complesso potrebbe aver assorbito complessivamente tra i 1.200 i 1.300 milioni di euro.

Tabella 3.26 - Risorse complessivamente incassate dai Fondi Paritetici Interprofessionali (milioni di euro).

Fondi	Risorse di start-up (A)	Risorse ordinarie - Contributo 0,30 % (B)	Totale (A+B)
Fondazienda (*)	0	0	0
For.Agri (*)	0	0	0
Fon.Ar.Com. (*)	0	Contributi accertati dall'INPS al 20.11.07 1,10	1,10
Fon.Coop	8,76	Incassati al 1.10.07 41,24	50,00
Fon.Ter	5,11	Incassati al 1.09.07 29,17	34,28
Fond.E.R.	2,00	Incassati al 1.10.07 3,50	5,50
Fondimpresa	77,50	Incassati al 30.6.07 397,24	474,74
Fondir	2,14	Incassati al 27.9.07 18,98	21,12
Fondirigenti	6,47	Incassati al 30.6.07 49,02	55,49
Fondo Artigianato Formazione	14,86	Incassati al 1.09.07 71,18	86,04
Fondo Dirigenti PMI	0,42	Incassati al 1.10.07 0,64	1,06
Fondo Formazione PMI	21,22	Incassati al 1.10.07 55,08	76,30
Fondoprofessioni	9,96	Incassati al 30.11.07 7,68	17,64
For.Te	46,07	Incassati al 1.09.07 160,61	206,68
Totale	192,51	835,44	1.029,95

(*) per Fonarcom viene riportato il dato relativo al volume di contributi accertati dall'INPS (che rappresenta una buona approssimazione all'ammontare reale delle risorse 0,30 effettivamente incassate). Sia FonArCom che For.Agri hanno presentato il loro Piano Operativo di Attività e sono in attesa di ricevere le risorse finanziarie per lo start - up. Fondazienda non ha ancora formulato un proprio Piano Operativo di Attività. Le adesioni a For.Agri e a Fondazienda sono partite nel corso del 2007 pertanto essi non hanno ancora ricevuto risorse dall'INPS.

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS/INPS

3.3.3 I risultati operativi

Dalla partenza operativa (collocabile nel secondo semestre del 2004 con l'emanazione dei primi Avvisi pubblici) al 30 giugno 2007, i Fondi Paritetici hanno approvato circa di 4.900 Piani formativi, coinvolgendo più di 29mila imprese e quasi 580mila lavoratori.

Tabella 3.27 - Piani formativi finanziati, imprese e lavoratori coinvolti dall'avvio delle attività al 30 giugno 2007

Fondi	Piani Formativi finanziati (A)	Imprese coinvolte (B)	Imprese per Piano B/A	Lavoratori coinvolti (C)	Lavoratori per Piano C/A	Lavoratori per Impresa C/B
Fon.Coop	386	1.431	3,71	20.845	54,00	14,57
Fon.Ter	707	1783	2,52	30.647	43,35	17,19
Fondimpresa	184	7.735	42,04	105.523	573,49	13,64
Fondir	332	544	1,64	7.314	22,03	13,44
Fondirigenti	246	3.799	15,44	11.572	47,04	3,05
Fondo Artigianato Formazione	740	5.769	7,80	24.410	32,99	4,23
Fondo Dirigenti PMI	25	37	1,48	87	3,48	2,35
Fondo Formazione PMI	910	3.274	3,60	22.890	25,15	6,99
Fondoprofessioni	383	1.722	4,50	8.814	23,01	5,12
For.Te	983	2.984	3,04	347.535	353,55	116,47
Totale	4.896	29.078	5,94	579.637	118,39	19,93

N.B. I dati riportati sono di diversa natura: alcuni Fondi hanno avuto modo di fornire dati relativi ad attività effettivamente avviate o concluse, altri hanno potuto fornire dati di "approvazione", relativi cioè a quanto previsto nei Piani formativi.

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

Come ovvio, tra i 4.900 piani esiste una eterogeneità che solo nel momento in cui entrerà a regime il costituendo sistema di monitoraggio sarà possibile apprezzare. Si passa infatti da Piani formativi aziendali di piccolissima dimensione o da piani individuali con i quali viene assegnato un singolo voucher a Piani territoriali e settoriali di grandissima dimensione (questi ultimi molto frequenti proprio nel triennio di start - up).

Il numero di imprese per Piano formativo (che almeno fino allo scorso anno era un buon indicatore delle strategie seguite dai Fondi per raccogliere e organizzare la domanda) cala significativamente passando da 8 imprese per Piano a circa 6. Inoltre il dato è ancora in gran parte condizionato dai valori molto elevato di Fondimpresa e di Fondirigenti che nella fase di start - up avevano preferito finanziare Piani formativi di grandi dimensioni. Con l'inizio della fase di regime e avendo dato avvio ad una strategia molto diversa (ci si riferisce al conto aziendale) il numero di imprese per Piano subirà anche in questi due casi un netto ridimensionamento (anzi, probabilmente, saranno di gran lunga preponderanti i Piani formativi monoaziendali).

La sostanziale stabilità delle adesioni ha consentito ai Fondi di raggiungere con i Piani formativi finanziati percentuali di potenziali beneficiari più alte rispetto allo scorso anno (tab. seguente). Ad oggi è stato raggiunto mediamente il 10,3% dei lavoratori delle imprese aderenti; spiccano le alte percentuali dei Fondi per i dirigenti, ma anche quella di For.Te.

Tabella 3.28 - Percentuali di coinvolgimento delle imprese aderenti ai Fondi e dei loro lavoratori nei Piani formativi finanziati (aggiornamento al giugno 2007)

Fondi	Adesioni espresse	Imprese coinvolte	%	Lavoratori aderenti	Lavoratori coinvolti	%
Fon.Coop	9.627	1.431	14,9	359.315	20.845	5,8
Fon.Ter	44.712	1783	4	329.486	30.647	9,3
Fondimpresa	42.257	7.735	18,3	2.272.980	105.523	4,6
Fondir	3.141	544	17,3	24.114	7.314	30,3
Fondirigenti	10.376	3.799	36,6	62.675	11.572	18,5
Fondo Artigianato Formazione	162.516	5.769	3,5	646.455	24.410	3,8
Fondo Dirigenti PMI	521	37	7,1	1.497	87	5,8
Fondo Formazione PMI	36.709	3.274	8,9	417.356	22.890	5,5
Fondoprofessioni	27.851	1.722	6,2	111.075	8.814	7,9
For.Te	88.419	2.984	3,4	1.344.466	347.535	25,8
Totale	426.129	29.078	6,8	5.569.419	572.203	10,3

N.B. Si ricorda che le elaborazioni sono state realizzate utilizzando i dati presenti nella banca dati INPS al netto delle "cessazioni".

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

Pur tenendo presente che la distribuzione per classi dimensionali delle imprese coinvolte nei Piani (tab. seguente) dipende dalla composizione interna ai diversi Fondi, cresce complessivamente l'incidenza delle imprese di piccola dimensione (fino a 49 dipendenti): Generalmente si tratta di più di un'impresa su due: dal 55,3% dello scorso anno al 57,6% attuale; inoltre, più del 22% appartiene alla classe inferiore (da 1 a 9 dipendenti).

Tabella 3.29 - Ripartizione per classi dimensionali delle imprese coinvolte nei Piani formativi finanziati (valori percentuali)

Fondi	Classi dimensionali					Totale
	1-9	10-49	50-249	250-499	oltre 500	
Fon.Coop	12,0	34,9	33,4	9,7	9,9	100,0
Fon.Ter	40,8	30,6	15,7	2,9	9,9	100,0
Fondimpresa	19,9	35,0	28,8	6,7	9,7	100,0
Fondir	5,4	12,5	23,7	12,8	45,5	100,0
Fondirigenti	5,0	14,6	38,3	17,1	25,0	100,0
Fondo Formazione PMI	23,8	51,0	22,3	2,0	0,9	100,0
For.Te	33,4	36,4	17,8	4,7	7,7	100,0
Totale	22,3	35,3	25,8	6,5	10,1	100,0

NB Il dato non è disponibile per tutti i Fondi

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

A parte il caso dei Fondi per dirigenti (in cui la prevalenza degli uomini è netta), gli altri organismi mostrano percentuali di coinvolgimento rispetto al genere sostanzialmente coerenti con le peculiarità settoriali. Si registra infatti un sostanziale equilibrio nel terziario (in particolare in For.Te) e sistematiche prevalenze di uomini nei Fondi maggiormente presenti nel manifatturiero (Fondimpresa, Fondo Artigianato, Fondo PMI). Degna di nota è la prevalenza netta delle lavoratrici in Fon.Coop (tabella seguente).

Tabella 3.30 - Ripartizione per genere dei lavoratori coinvolti nei Piani Formativi finanziati (valori percentuali)

Fondi	Uomini	Donne	Totale
Fon.Coop	39,8	60,2	100,0
Fondimpresa	71,9	28,1	100,0
Fondir	90,2	9,8	100,0
Fondirigenti	91,4	8,6	100,0
Fondo Artigianato Formazione	59,1	40,9	100,0
Fondo Formazione PMI	69,2	30,8	100,0
For.Te	50,2	49,8	100,0
Totale	56,2	43,8	100,0

NB Il dato non è disponibile per tutti i Fondi

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

Anche la distribuzione per classi di età dei lavoratori coinvolti nelle iniziative dipende in larga misura dalla diversa vocazione dei Fondi.

Tabella 3.31 - Ripartizione per classi di età dei lavoratori coinvolti nei Piani formativi finanziati (valori percentuali)

Fondi	Classi di età				Totale
	meno di 25	25 - 34	35 - 44	oltre 44	
Fon.Coop	5,3	33,1	37,3	24,3	100,0
Fondimpresa	1,7	29,9	39,9	28,5	100,0
Fondir	0,0	0,0	45,1	54,9	100,0
Fondirigenti	0,0	2,5	37,2	60,3	100,0
Fondo Formazione PMI	4,1	34,3	35,5	26,1	100,0
For.Te	<i>Età media = 35 anni per i Piani aziendali, settoriali e territoriali; 38 anni per i Piani individuali</i>				
Totale	2,4	28,6	39,0	30,0	100,0

NB Il dato non è disponibile per tutti i Fondi

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

Rispetto allo scorso anno cresce sensibilmente la percentuale relativa ai lavoratori più anziani (la classe con oltre 44 anni passa da 27 al 30%) a scapito di tutte le altre. Tuttavia, il dato completo, disponibile solo per cinque Fondi (e influenzato dalla presenza di due Fondi per dirigenti) attende conferme (si registra comunque in For.Te un calo dell'età media)

3.3.4 Gli Avvisi pubblici per la raccolta delle proposte formative

Le risorse stanziare per il sostegno alle attività formative attraverso gli Avvisi pubblici ammontavano (al novembre 2007) a più di 590 milioni euro (tab. seguente), pari a circa il 50% delle risorse complessivamente incassate dai Fondi Paritetici (è evidente, tuttavia, che le percentuali di impiego delle risorse disponibili variano molto da un Fondo all'altro).

Come più volte sottolineato, gli Avvisi, che definiscono solitamente le priorità strategiche e operative, si differenziano notevolmente sulla base dell'adozione di strategie peculiari nell'approccio con la domanda formativa proveniente dalle imprese aderenti.

Tabella 3.32 - Risorse "messe a bando" dai Fondi paritetici Interprofessionali per il sostegno alle attività formative (milioni di euro). Aggiornamento al novembre 2007

Fondi	Stanziamento Avvisi 2004-2005	Stanziamento Avvisi 2006	Stanziamento Avvisi 2007 (al Novembre)	Totale
Fon.Coop	6,01	4,43	13,20	23,63
Fon.Ter	12,84	13,59	23,17	49,60
Fondimpresa	57,28	35,96	46,90	140,14
Fondir	5,87	11,00	5,00	21,87
Fondirigenti	3,50	3,00		6,50
Fondo Artigianato Formazione	19,72	8,83	35,33	63,88
Fondo Dirigenti PMI	0,13	0,15	0,27	0,55
Fondo Formazione PMI	13,00	22,50	9,00	44,50
Fondoprofessioni	2,00	3,55	4,50	10,05
For.Te	38,21	131,97	58,73	228,90
Fond.Er		1,00	2,00	3,00
Totale	158,56	235,97	198,09	592,62

NB Alcuni Fondi hanno aggiunto ulteriori risorse a quelle inizialmente stanziare negli Avvisi a seguito di un volume di domanda eccedente lo stanziamento originario.

Fonte: Elaborazioni ISFOL - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati MLPS

E' indispensabile comunque evidenziare che, se per la fase di start - up gli stanziamenti contenuti negli Avvisi pubblici (unitamente alle aggiunte successive) rappresentavano una buona misura del sostegno finanziario fornito dai Fondi ai Piani formativi, da ora in poi, per una corretta quantificazione, si dovrà tener conto anche di quanto utilizzato al di fuori delle procedure di evidenza pubblica, attraverso, ad esempio, il conto aziendale (che pur interessando Fondirigenti e Fondimpresa, potrebbe, in prospettiva, essere introdotto anche presso altri organismi).

Nelle pagine seguenti (come di consueto) viene fornita una schematizzazione delle caratteristiche degli Avvisi pubblici dei Fondi Paritetici Interprofessionali, considerando quelli emanati nel biennio 2006 - 2007. Viene data evidenza agli elementi salienti: le eventuali priorità; la tipologia dei lavoratori coinvolti; la tipologia e le modalità di intervento; i contributi unitari concessi; i vincoli relativi alle durate degli interventi, al costo ora/allievo e alle forme di certificazione dei percorsi.

Tavola 3.2 - Fon.Coop

	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006	Soci lavoratori e lavoratori non soci di imprese cooperative aderenti al Fondo	Piani aziendali concordati a valere sul Conto formativo aziendale e Piani aziendali standard o innovativi a valere sul Fondo di rotazione, possono includere i voucher	Per i Piani sul Conto Formativo devono essere previste almeno 16 ore di formazione per partecipante; per i piani sul Fondo di Rotazione ogni partecipante può usufruire di un massimo di 40 ore di formazione.	per i piani sul Fondo di Rotazione il contributo max è di 15.000 euro per ogni singolo piano aziendale e di 30.000 euro per ogni singolo piano pluriaziendale. 1.000€ per singolo voucher	Per i piani sul Fondo di Rotazione: max 20 euro per partecipante (piani formativi standard) max 24 euro per partecipante (piani formativi innovativi)	Tra i criteri di valutazione progettuale vi possono essere verifica ed eventuale certificazione delle competenze acquisite
Avviso 1/2007	Soci lavoratori e lavoratori non soci di imprese cooperative aderenti al Fondo	Piani aziendali concordati a valere sul Conto formativo aziendale e Piani aziendali standard o innovativi a valere sul Fondo di rotazione, possono includere i voucher	Devono essere previste almeno 16 ore di formazione per partecipante	Per i piani sul Fondo di Rotazione possono essere previsti dei voucher individuali il cui importo è di 1.500 euro oppure il contributo massimo richiesto varia per il numero di imprese presentatrici del piano da un minimo di 18.000 euro (1 impresa) ad un max. di 120.000 euro (oltre 5 imprese)	Per i piani sul Fondo di Rotazione il costo ora/allievo varia in base al numero delle imprese beneficiarie e per piani standard (min. 20 euro - max. 26) euro mentre per i piani innovativi (min. 22-max. 28 euro).	
Avviso 2/2007	Soci lavoratori e lavoratori non soci di imprese cooperative aderenti al Fondo	Piani territoriali concordati nelle Regioni del Centro Sud		Per i piani max. 120.000 euro Per i voucher individuali max. 1.500 euro	Il costo varia tra i 24 e i 28 euro per numero di imprese beneficiarie	
Avviso 3/2007	Soci lavoratori e lavoratori non soci di imprese cooperative aderenti al Fondo	Piani formativi aziendali sulla sicurezza		Il contributo massimo richiesto varia per il numero di lavoratori per impresa da un minimo di 18.000 euro (impresa fino a 49 lav.) ad un max. di 60.000 euro (oltre 250 lav.) Nel caso di piani pluriaziendali con 5 o più imprese il contributo max. è di 250.000 euro. Per i piani pluriaziendali ad alto valore strategico è riconosciuto un importo max. di 300.000 euro. Per i voucher individuali max. 1.500 euro	Costo massimo ora allievo: 25 euro	

Tavola 3.3 - Fon.Ter

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006	Nei primi 3 mesi della valenza di questo avviso il 70% delle risorse è riservato ad aziende che non abbiano mai beneficiato di finanziamenti	Lavoratori di aziende del settore socio-sanitario, del settore del commercio, del turismo e dei servizi, soggette al contributo dello 0,30% con contratto a tempo indeterminato; a tempo determinato con anzianità pari o superiore a 3 mesi; lavoratori stagionali purché la formazione avvenga entro un anno dalla cessazione del rapporto;	Progetti formativi aziendali, interaziendali, settoriali, territoriali e individuali				
Avviso 1/2007			Progetti formativi aziendali, interaziendali, settoriali, territoriali e individuali				

Tavola 3.4- Fondimpresa

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006	Nell'ambito di ciascun piano i lavoratori devono prevenire almeno per l'80% da imprese aderenti con meno di 200 dipendenti Presenza nei progetti di popolazioni particolari, Presenza nei progetti di obiettivi di crescita nel mondo delle imprese	Lavoratori occupati per i quali esiste l'obbligo del versamento del contributo dello 0,30%. Nell'ambito di ciascun piano i lavoratori devono prevenire almeno per l'80% da imprese aderenti con meno di 200 dipendenti	Piani territoriali, settoriali, di filiera, interaziendali	Le azioni formative dovranno avere una durata compresa tra le 8 e le 80 ore	Variabile per regione	Per Piano: 160 euro 165 euro nel caso di FAD, affiancamento, training on the job, coaching	
Avviso 1/2007	Nell'ambito di ciascun piano i lavoratori devono prevenire almeno per l'75% da imprese aderenti con meno di 200 dipendenti	Lavoratori occupati per i quali esiste l'obbligo del versamento del contributo dello 0,30%.	Piani territoriali, settoriali		Importo variabile tra un minimo di 150.000 e un max. di 300.000 euro	Per Piano: 160 euro 165 euro nel caso di FAD, affiancamento, training on the job, coaching	

Tavola 3.5 - Fondirigenti

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006		Dirigenti	Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali finalizzati all'innovazione dei modelli organizzativi delle PMI		Max. 211.000 per Piano		

Tavola 3.6 - Fondir

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006		Dirigenti le cui imprese hanno aderito a Fondir	Piani aziendali, settoriali e territoriali per i comparti commercio-turismo-servizi e logistica-spedizioni-trasporti. Piani aziendali per i comparti creditizio-finanziario e assicurativo. Percorsi individuali per tutti i settori		Il contributo concesso per piano è di euro 60.000 euro. Contributo per dirigente 3.500€	Contributo orario 80 euro	
Avviso 2/2006		Dirigenti le cui imprese hanno aderito a Fondir	Piani aziendali, settoriali e territoriali per i comparti commercio-turismo-servizi e logistica-spedizioni-trasporti. Piani aziendali per i comparti creditizio-finanziario e assicurativo. Percorsi individuali per tutti i settori		Il contributo concesso per piano settoriale o territoriale è di euro 100.000 euro. Il contributo concesso per piano aziendale è di euro 80.000 euro. Contributo per dirigente 5.000€	Contributo orario 100 euro per i progetti individuali; 90 euro per piano	
Avviso 1/2007		Dirigenti le cui imprese hanno aderito a Fondir	Piani aziendali, settoriali e territoriali per i comparti commercio-turismo-servizi e logistica-spedizioni-trasporti. Piani aziendali per i comparti creditizio-finanziario e assicurativo. Percorsi individuali per tutti i settori		Per il comparto creditizio-finanziario e assicurativo contributo max. 100.000 euro. Il contributo concesso per piano settoriale o territoriale è di euro 100.000 euro. Il contributo concesso per piano aziendale è di euro 80.000 euro. Contributo per dirigente 6.000€	Contributo orario 100 euro per i progetti individuali; 90 euro per piano.	
Avviso 2/2007		Dirigenti le cui imprese hanno aderito a Fondir	Voucher formativi a valere sulla Bachecca Fondir		Voucher max. 6.000 euro	Il contributo massimo varia a seconda della durata e della tipologia	

Tavola 3.7 - Fondo Artigianato Formazione

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avvisi 1 e 2 del 2006, avviso 1 del 2007	Attività formative di tipo preventivo e/o curativo	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, esclusi gli apprendisti, determinato con anzianità pari o superiore a 9 mesi e lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi aziendali, settoriali, individuali, territoriali, (per quest'ultimi è prevista anche una dimensione distrettuale o di filiera), intersettoriale e interaziendale.	Da 16 a 80 ore, nell'avviso 8 il max. è 120		Da 21 a 28 euro, per attività che coinvolgono da 6 a 12 lavoratori; da 19 a 24 euro per attività che coinvolgono oltre 12 lavoratori. A partire dall'avviso 8 24 euro per progetti che prevedono più di una edizione	Attestati di frequenza su carta intestata della struttura formativa
Avviso 2 del 2007	I Piani formativi concordati con le parti sociali con priorità declinate a livello regionale	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi aziendali, settoriali, individuali, territoriali, (per quest'ultimi è prevista anche una dimensione distrettuale o di filiera), intersettoriale e interaziendale.	Da 16 a 120 ore		Costi che variano a secondo del numero dei lavoratori e delle tipologie di attività formative e comunque da un minimo di 19 euro ad un max. di 33 euro	Dichiarazione di competenza da redigere sulla base di un format

segue 3.7 - Fondo Artigianato Formazione

Avviso 3 del 2007	Ogni area di intervento è articolato in priorità specifiche	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi (vedi tipologie avviso 9) predisposti a sostegno di specifiche aree di intervento: -sostegno occupazione femminile; - inserimento ed integrazione lavoratori immigrati; - adeguamento competenze in caso di crisi aziendali; - sostegno e sviluppo di filiere e distretti produttivi; - alta formazione	Da 16 a 120 ore		Costi che variano a secondo del numero dei lavoratori e delle tipologie di attività formative e comunque da un minimo di 19 euro ad un max. di 33 euro	Dichiarazione di competenza da redigere sulla base di un format
Avviso 4 del 2007	Ogni settore individua priorità specifiche	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi settoriali predisposti a sostegno delle categorie produttive e dei settori di attività	Da 16 a 120 ore		Costi che variano a secondo del numero dei lavoratori e delle tipologie di attività formative e comunque da un minimo di 19 euro ad un max. di 33 euro	Dichiarazione di competenza da redigere sulla base di un format

segue 3.7 - Fondo Artigianato Formazione

Avviso 5 del 2007	Priorità specifiche: - favorire la partecipazione dei lavoratori di filiere e distretti; - rafforzare l'occupabilità; - supportare processi per rafforzare la competitività; - favorire lo sviluppo di reti e scambi di esperienze	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi (vedi tipologie avviso 9) rivolti al sostegno dello sviluppo locale dei territori regionali del Mezzogiorno	Da 16 a 120 ore		Costi che variano a secondo del numero dei lavoratori e delle tipologie di attività formative e comunque da un minimo di 19 euro ad un max. di 33 euro	Dichiarazione di competenza da redigere sulla base di un format
-------------------	--	---	--	------------------------	--	---	--

Tavola 3.8 - For.Te

	Priorità	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1/2006	Ogni comparto ha dei suoi criteri di valutazione che possono incidere sulle priorità di finanziamento	Tutti i dipendenti di imprese che versano lo 0,30%. Per il commercio-turismo e logistica-spedizioni-trasporti, sono inclusi anche i lavoratori stagionali che hanno lavorato per imprese assoggettate al contributo	Piani aziendali, territoriali, settoriali e individuali		Max. 500.000 euro per piano Per il comparto assicurativo il contributo massimo concesso è di 200.000 euro. Voucher 2.000 euro	20 euro piani aziendali, settoriali, territoriali 40 euro per gli individuali	
Avviso 2/2006	Solo settore creditizio-finanziario Punteggio max. 50 punti nel caso di partecipazione femminile al Piano formativo	Tutti i dipendenti di imprese che versano lo 0,30%.	Piani aziendali, territoriali, settoriali e individuali		Max. 500.000 euro per piano Voucher 2.000 euro	20 euro piani aziendali, settoriali, territoriali 40 euro per gli individuali	
Avviso 1/2007	Ogni comparto ha dei suoi criteri di valutazione che possono incidere sulle priorità di finanziamento	Tutti i dipendenti di imprese che versano lo 0,30%.. Sono compresi anche i lavoratori stagionali che hanno lavorato per imprese assoggettate al contributo	Piani aziendali, territoriali e settoriali		Max. 300.000 euro per piano Per il comparto assicurativo il contributo massimo concesso è di 200.000 euro. Voucher 1.100 euro	24 euro	
Avviso 2/2007	Ogni comparto ha dei suoi criteri di valutazione che possono incidere sulle priorità di finanziamento	Tutti i dipendenti di imprese che versano lo 0,30%.. Sono compresi anche i lavoratori stagionali che hanno lavorato per imprese assoggettate al contributo	Piani formativi individuali		3.000 euro per singolo Piano Individuale		

Tavola 3.9 - Fondo Formazione PMI

	Tipologia di lavoratori coinvolti	Tipologia e modalità di intervento	Durata in ore degli interventi	Contributi unitari	Costo ora/allievo	Certificazione
Avviso 1 e 2 del 2006	Lavoratori di aziende soggette al contributo dello 0,30% con contratto a tempo indeterminato; a tempo determinato con anzianità pari o superiore a 9 mesi, esclusi i lavoratori stranieri; lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani formativi aziendali, interaziendali, settoriali declinati a secondo di tipologie e misure diverse	Min 8 ore per i progetti	Piani aziendali variano da un max. di 75.000-150.000- 300.000 euro in relazione a tipologia e misura I piani interaziendali tra 150.000 e 300.000 in relazione a tipologia e misura Piani settoriali 200.000- 300.000 in relazione a tipologia e misura	Max € 35 fino a 5 lavoratori max € 28 tra i 6 e i 14 lavoratori max € 25 tra i 15 e i 20 lavoratori	
Avviso 3/2006	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato; a tempo determinato; lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani a domanda regionale di tipo aziendale, interaziendale e settoriale	Min 8 ore per i progetti	Piani aziendali: max. 75.000€ Piani interaziendali: 150.000€ Piani settoriali: 200.000€	Max € 35 fino a 5 lavoratori max € 28 tra i 6 e i 14 lavoratori max € 25 tra i 15 e i 20 lavoratori	
Avviso 1/2007	Lavoratori con contratto a tempo indeterminato; a tempo determinato; lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività.	Piani a domanda regionale di tipo aziendale, interaziendale e settoriale	Min 8 ore per progetto	Piani aziendali: max. 75.000€ Piani interaziendali: 150.000€ Piani settoriali: 200.000€ Max. 30.000 euro per progetto	Max € 35 fino a 5 lavoratori max € 28 tra i 6 e i 14 lavoratori max € 25 tra i 15 e i 20 lavoratori	Vengono riconosciute le spese sostenute per la realizzazione delle attività connesse alle certificazioni riguardanti ECDL e le lingue.