

meno rispetto ad un numero di dipendenti con incarichi liquidati diminuito di 4.685 unità. I compensi complessivi percepiti dai dipendenti nel 2005 sono diminuiti, rispetto all'anno precedente, di poco più di € 15 milioni.

I dipendenti che hanno ricevuto almeno un incarico, nel corso dell'anno 2005, sono stati 104.756, mentre per il 2004 erano pervenute comunicazioni relative a 121.574 dipendenti. È possibile osservare, quindi, una flessione nel fenomeno del conferimento degli incarichi del 13,8% (pari a 16.818 dipendenti in meno). Tale diminuzione va comunque letta alla luce di quanto commentato nelle osservazioni preliminari circa i ritardi che, in alcuni casi, caratterizzano le comunicazioni delle amministrazioni. Minore è anche il numero dei dipendenti che nel 2005 ha ricevuto un compenso per incarichi: 105.693; 4.685 in meno rispetto a quelli del 2004.

Nel corso del 2005, gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti pubblici sono in totale 183.782, 35.691 incarichi in meno rispetto al precedente anno, con una diminuzione percentuale del 16,3%.

Diminuisce anche il numero degli incarichi liquidati nell'anno 2005 rispetto al 2004, 182.601 contro 191.723.

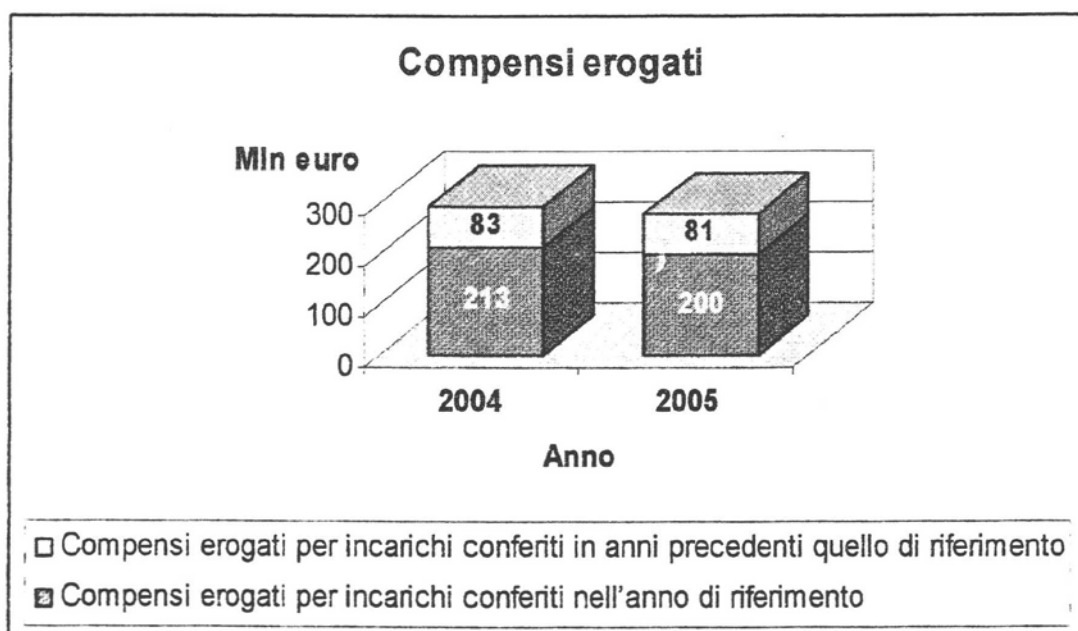
Un minor numero di incarichi liquidati è corrisposto da una diminuzione anche dell'ammontare complessivo della spesa per incarichi, € 280.760.298 contro € 296.181.308 dell'anno precedente (-5,2%). È appena il caso di ricordare che una parte di questa somma è stata erogata da soggetti privati (cfr. il successivo paragrafo 1.4).

Confrontando i valori medi dei due anni si osserva che nel corso del 2004 ogni dipendente pubblico con incarichi ne aveva in media ricevuti quasi due (1,81). Nel 2005 questo valore è sceso a 1,75. Pressoché stabile il valore medio di incarichi liquidati: pari a 1,74, nel 2004, e a 1,73, nel 2005. Il compenso medio ha registrato un leggero decremento (-0,5%), diminuendo così la cifra a € 1.538 per incarico.

La diminuzione registratasi nel 2005 degli incarichi conferiti insieme alla diminuzione degli incarichi liquidati e dei compensi erogati può indicare una inversione di tendenza o invece solamente una non tempestiva comunicazione degli incarichi da parte delle amministrazioni. Nel primo caso è possibile infatti anche ipotizzare che il fenomeno del conferimento di incarichi aggiuntivi ai dipendenti pubblici sia in ridimensionamento.

Il grafico che segue (D01) mostra i dati delle somme complessivamente erogate nell'anno di riferimento, distinte sulla base dell'anno di conferimento, che può o coincidere o essere antecedente. La tabella che segue riporta i dati numerici e percentuali cui il grafico si riferisce.

Grafico D01

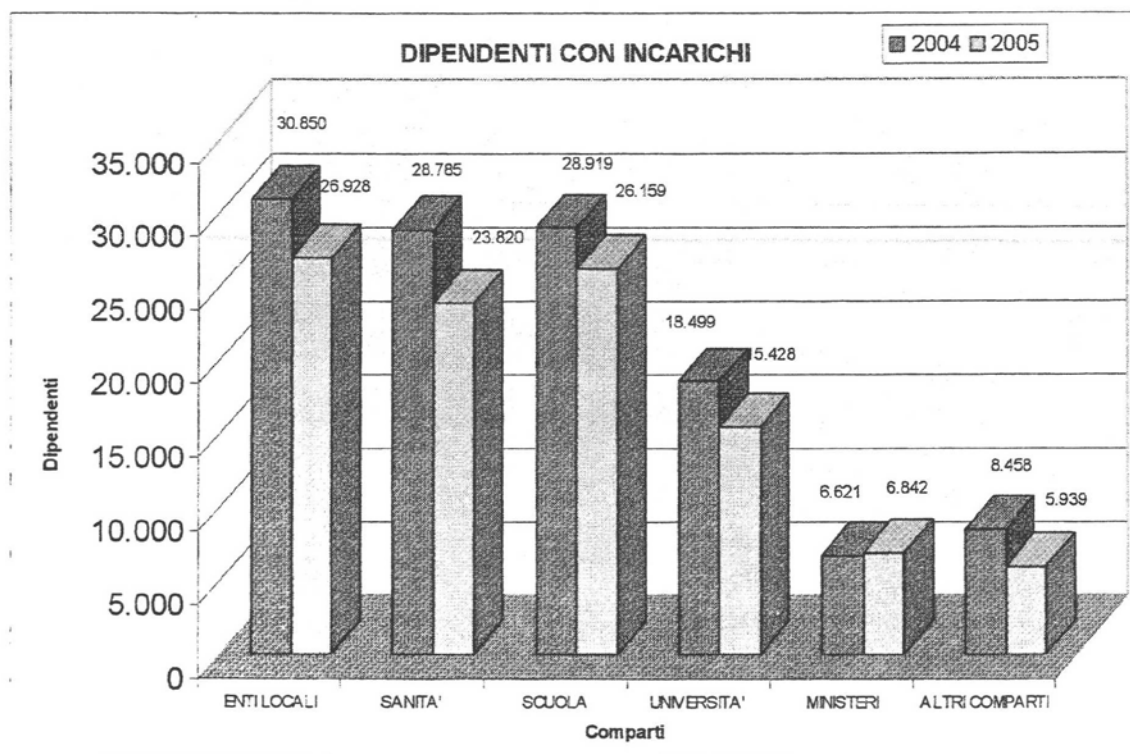


|                                                                                     | ANNO        |             | Variazione  |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------|
|                                                                                     | 2004        | 2005        | N.          | %     |
| Compensi erogati per incarichi conferiti nell'anno di riferimento                   | 213.368.132 | 199.657.237 | -13.710.895 | -6,4% |
| Compensi erogati per incarichi conferiti in anni precedenti quello di riferimento   | 82.813.176  | 81.103.061  | -1.710.114  | -2,1% |
| Compensi complessivamente erogati nell'anno di riferimento                          | 296.181.308 | 280.760.298 | -15.421.009 | -5,2% |
| % Compensi erogati per incarichi conferiti nell'anno di riferimento                 | 72,0%       | 71,1%       |             |       |
| % Compensi erogati per incarichi conferiti in anni precedenti quello di riferimento | 28,0%       | 28,9%       |             |       |

Il 71,1% dei compensi erogati nel 2005 si riferiscono ad incarichi conferiti nello stesso anno; il rimanente 28,9% dei compensi erogati si riferisce a incarichi conferiti in anni precedenti.

Altri elementi di discussione emergono dal confronto dei dati considerati dal punto di vista della distribuzione per comparto d'appartenenza del dipendente (si vedano le tabelle I.1 – 2004 e 2005). Le tabelle e i relativi grafici riportati nel seguito confrontano i valori dei comparti che hanno inciso in maniera più sensibile, relativamente ai dipendenti, agli incarichi conferiti e liquidati e ai compensi erogati, nel biennio 2004 – 2005.

Grafico D02

**DIPENDENTI CON INCARICHI**

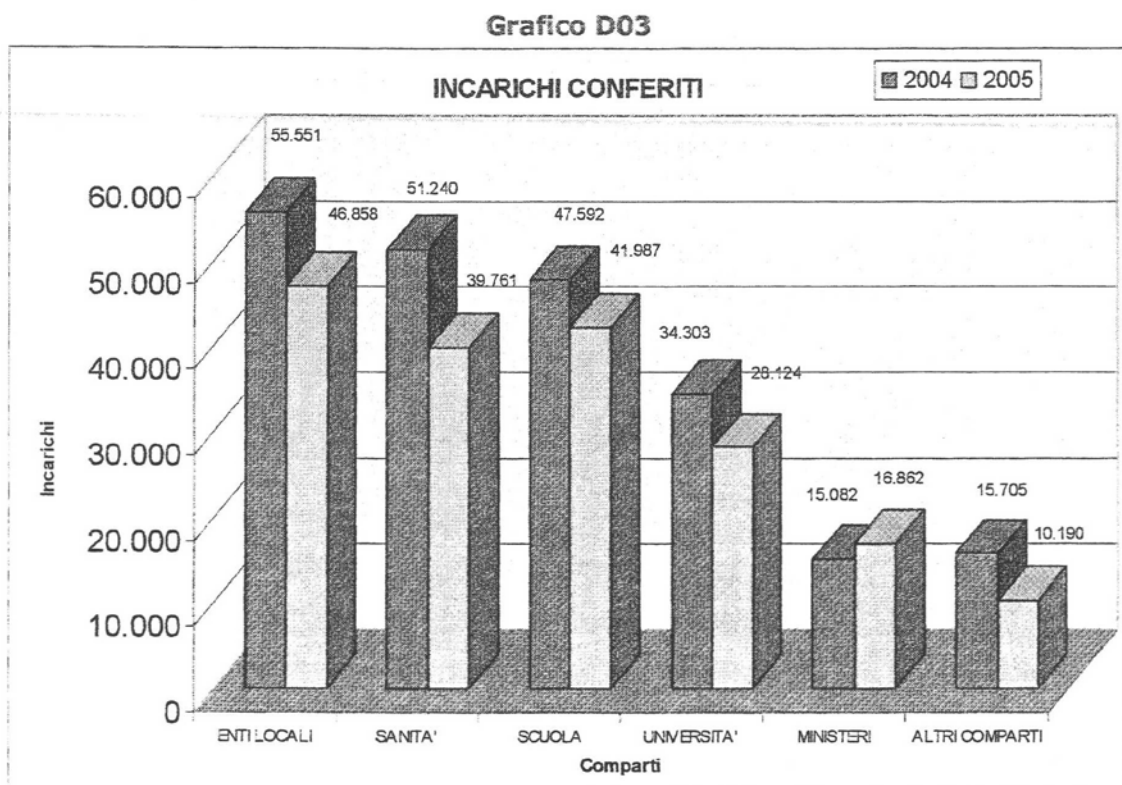
| COMPARTI                            | ANNO           |                | Variazione     |               |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
|                                     | 2004           | 2005           | N.             | %             |
| ENTI LOCALI                         | 30.850         | 26.928         | -3.922         | -12,7%        |
| SANITA'                             | 28.785         | 23.820         | -4.965         | -17,2%        |
| SCUOLA                              | 28.919         | 26.159         | -2.760         | -9,5%         |
| UNIVERSITA'                         | 18.499         | 15.428         | -3.071         | -16,6%        |
| MINISTERI                           | 6.621          | 6.842          | 221            | 3,3%          |
| ALTRI COMPARTI                      | 8.458          | 5.939          | -2.519         | -29,8%        |
| <b>TOTALE GENERALE<sup>17</sup></b> | <b>122.132</b> | <b>105.116</b> | <b>-17.016</b> | <b>-13,9%</b> |

A fronte di un numero di dipendenti con incarichi diminuito complessivamente del 13,9% si registra una diminuzione notevole dei dipendenti nei comparti Sanità (-17,2%) e Università (-16,6%) minore nei comparti Enti Locali (-12,7%) e Scuola (-9,5%), mentre il solo comparto Ministeri ha fatto registrare un aumento

<sup>17</sup> I valori totali, tratti dalle tabelle all'allegato A, differiscono dai valori analizzati dalla nota 15.

(3,3%), anche i rimanenti comparti, considerati nel loro insieme, vedono un decremento del 29,8%.

Come mostra il grafico D03 gli incarichi conferiti sono diminuiti nel 2005 rispetto al 2004 complessivamente del 16,3%.

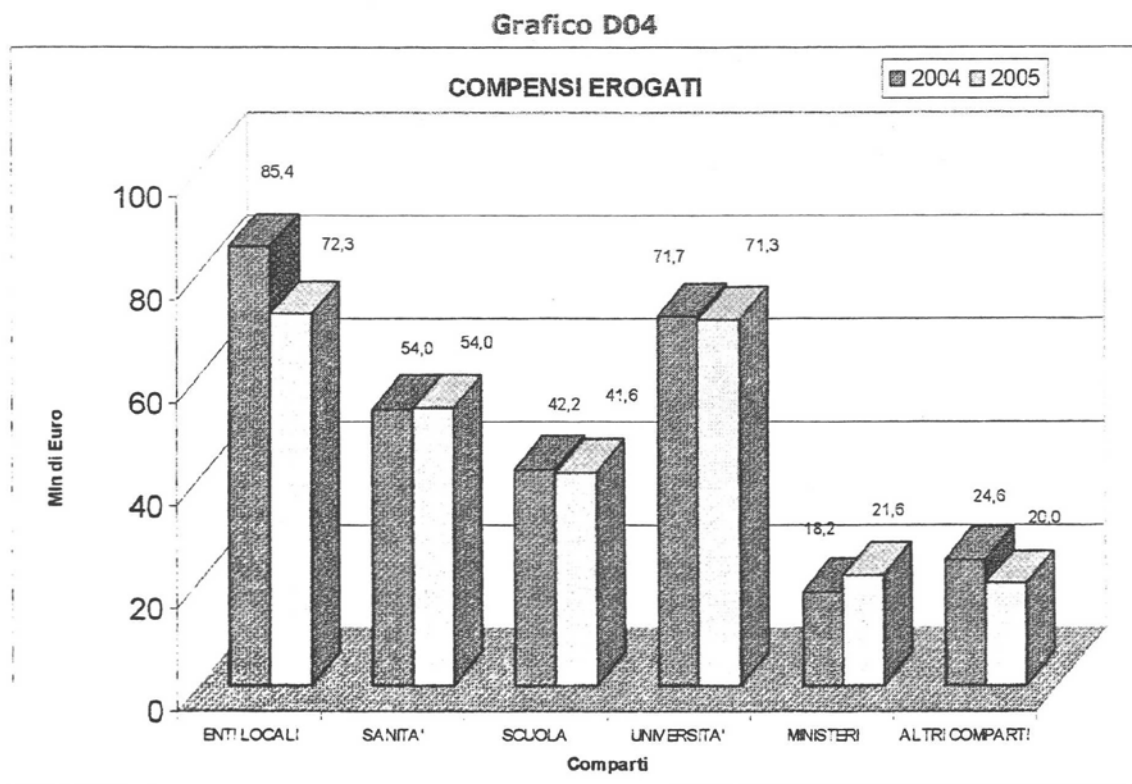


| COMPARTI               | INCARICHI CONFERITI |                | Variazione     |               |
|------------------------|---------------------|----------------|----------------|---------------|
|                        | ANNO                |                |                |               |
|                        | 2004                | 2005           | N.             | %             |
| ENTI LOCALI            | 55.551              | 46.858         | -8.693         | -15,6%        |
| SANITA'                | 51.240              | 39.761         | -11.479        | -22,4%        |
| SCUOLA                 | 47.592              | 41.987         | -5.605         | -11,8%        |
| UNIVERSITA'            | 34.303              | 28.124         | -6.179         | -18,0%        |
| MINISTERI              | 15.082              | 16.862         | 1.780          | 11,8%         |
| ALTRI COMPARTI         | 15.705              | 10.190         | -5.515         | -35,1%        |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>219.473</b>      | <b>183.782</b> | <b>-35.691</b> | <b>-16,3%</b> |

Riduzioni superiori alla media si sono registrate per gli incarichi conferiti ai dipendenti dei comparti Sanità (-22,4%), Università (-18,0%) e Enti Locali (-15,6%). Per i dipendenti del comparto della Scuola (-11,8%) il numero degli incarichi conferiti si è ridotto, ma in maniera inferiore alla media. Al contrario nei

Ministeri si riscontra un incremento del (11,8%) degli incarichi conferiti nell'anno precedente. Nei rimanenti comparti, complessivamente considerati si riscontra una diminuzione del 35,1%.

Nel 2005 il totale dei compensi erogati è diminuito del 5,2% (poco più di € 280 milioni) rispetto all'anno precedente, in parallelo con la diminuzione del numero di incarichi per i quali sono stati corrisposti dei compensi nell'anno (-9.122 rispetto al 2004 pari al 4,8% in meno).



| COMPARTI               | Compensi (Mln €) |              | Variazione   |              |
|------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|
|                        | 2004             | 2005         | N.           | %            |
| ENTI LOCALI            | 85,4             | 72,3         | -13,1        | -15,3%       |
| SANITA'                | 54,0             | 54,0         | 0,1          | 0,1%         |
| SCUOLA                 | 42,2             | 41,6         | -0,6         | -1,5%        |
| UNIVERSITA'            | 71,7             | 71,3         | -0,5         | -0,7%        |
| MINISTERI              | 18,2             | 21,6         | 3,4          | 18,4%        |
| ALTRI COMPARTI         | 24,6             | 20,0         | -4,6         | -18,8%       |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>296,2</b>     | <b>280,8</b> | <b>-15,4</b> | <b>-5,2%</b> |

Quasi in tutti i comparti si sono verificati decrementi eccetto che per i dipendenti del comparto Ministeri che hanno ricevuto compensi pari al 18,4% in più rispetto all'anno precedente e per il comparto Sanità in aumento dello 0,1%. La diminuzione più consistente è invece quella relativo ai dipendenti del comparto Enti locali (-15,3%), che hanno ricevuto € 13,1 milioni in meno rispetto all'anno precedente. Per il comparto Scuola la riduzione è dell'1,5%. In leggera diminuzione anche i compensi percepiti dai dipendenti del comparto Università (-0,7%) che tradotto in euro vuol dire 71,3 milioni in meno. Anche i rimanenti comparti, considerati insieme, vedono un decremento del 18,8%.

## DIPENDENTI PUBBLICI

### ANALISI DEI DATI RELATIVI ALL'ANNO 2005

#### 1.1 Gli incarichi svolti dai dipendenti dei diversi comparti

Dall'osservazione dei grafici seguenti (D05, D06 e D07) si evince la consistenza degli incarichi conferiti e liquidati ai dipendenti nei comparti di grandi dimensioni: Enti Locali, Scuola e Sanità. Questi tre grandi comparti, infatti, assorbono oltre i due terzi del totale, precisamente il 69,9% per gli incarichi conferiti e il 72,1% per quelli liquidati, ai quali se si aggiungono anche gli incarichi ricevuti dai dipendenti dei comparti Università e Ministeri si arriva ad un valore percentuale pari al 94,4% per gli incarichi conferiti e 95,6% per quelli liquidati.

Grafico D05

