

LAZIO

LAZIO
PRINCIPALI DATI STATISTICI

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Di cui donne	N°	Di cui donne
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	72167	37204	65711	36783
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Al 31 dicembre	14817	7522	43551	24257
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	9109	4975	4380	2622
TOTALE iscritti - Al 31 dicembre	81274	42449	71091	39405
Iscritti disabili - Durante l'anno	4375	2240	9568	5050
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Durante l'anno	2114	997	8559	4435
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	235	132	524	279
TOTALE iscritti - Durante l'anno	4610	2372	10192	5329
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	43	16	261	88
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	678	215	514	177
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE	1261	458	907	350
TOTALE avviamenti disabili	1928	672	1682	615
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	51	26	74	39
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	98	56	47	22
TOTALE avviamenti ex art. 18	149	82	121	61
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	21	5	27	6
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE	113	33	76	30
TOTALE avviamenti disabili in aziende non obbligate	134	38	103	36
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili	423	33	482	171
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18	33	8	45	21
TOTALE risoluzioni	456	41	527	192

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Disabili interessati	N°	Disabili interessati
Esoneri parziali	115	-	111	490
Compensazioni intraregionali	43	-	29	0
Sospensioni temporanee	55	-	48	457

	Anno 2004	Anno 2005
N° certificazioni di ottemperanza RICHIESTE	1529	1364
N° certificazioni di ottemperanza RILASCIATE	1529	1353
N° sanzioni per ritardato invio prospetto informativo	147	60
N° sanzioni per ritardato adempimento obblighi di assunzione	11	3
N° TOTALE sanzioni	158	24

LAZIO

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99

II RELAZIONE AL PARLAMENTO**ANNI 2002-2003**

1. La Regione Lazio con **LEGGE REGIONALE N. 19 DEL 21-07-2003** ha emanato *"Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili. modifiche all'articolo 28 della legge regionale 7 agosto 1998, n. 38 (Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro). Abrogazione dell'articolo 229 della legge regionale 10 maggio 2001, n. 10 (Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio della regione Lazio per l'esercizio finanziario 2001)"* (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio N. 22 del 9 Agosto 2003 Supplemento Ordinario N. 6);
2. **LEGGE REGIONALE N. 36 DEL 3-11-2003 REGIONE LAZIO** *"Consulta per i problemi della disabilità e dell'handicap"* (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio N. 32 del 20 Novembre 2003 Supplemento Ordinario N. 6);
3. Con **LEGGE REGIONALE N. 10 DEL 10-05-2001** *"Disposizioni Finanziarie per la redazione del Bilancio della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2001"* (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio N. 14 del 19 Maggio 2001 Supplemento Ordinario N. 8) è istituito il **Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili**;
4. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 1246 DEL 3 AGOSTO 2001** *"Costituzione e regolamentazione del Comitato per la gestione del fondo regionale per l'occupazione dei disabili, istituito ai sensi dell'art. 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, con legge regionale del 10 maggio 2001, n. 10, art. 229"* (Bollettino Ufficiale N. 29 del 20-10-2001) è stato costituito il **Comitato per la gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili**;
5. CON **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 2261 DEL 14 NOVEMBRE 2000** *"Art. 15 della legge 12 marzo 1999, n. 68. Regolamentazione delle modalita' applicative riguardanti le procedure di concessione ai datori di lavoro"* (Bollettino Ufficiale N. 33 del 30-11-2000 - Suppl. Ordinario n.5 del 20/11/2000 Bollettino Ufficiale N. 32) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni** di cui all'articolo 13 della legge 68/99;
6. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N.1133 DEL 4 APRILE 2000** *"Art. 5, 7o comma, della legge 12 marzo 1999, n. 68, individuazione delle modalita' di versamento, da parte dei soggetti obbligati, delle somme derivanti da contributi e maggiorazioni riguardanti le concessioni medesime, in attesa*

dell'emanazione del regolamento previsto dall'art. 5, comma 4, della legge n. 68/1999" (Bollettino Ufficiale N. 17 del 20-6-2000) è stata disciplinata la materia degli **esoneri parziali**;

7. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 532 DEL 3 MAGGIO 2002** "Art. 13, legge n. 68 del 12 marzo 1999. Attribuzione incarico al Direttore del Dipartimento Scuola Formazione e Lavoro di stipula delle convenzioni e di trasferimento dei fondi relativi alla fiscalizzazione degli oneri previdenziali e assicurativi nei riguardi degli istituti competenti all'applicazione dei benefici di legge. Attribuzione incarico al Direttore del Dipartimento Scuola Formazione e Lavoro di liquidazione ai datori di lavoro delle agevolazioni di cui al comma 1, lett. c) e al comma 3, dell'art. 13 della legge n. 68/1999" (Bollettino Ufficiale N. 17 del 20-6-2002) sono state emanate norme in materia di **fiscalizzazione degli oneri previdenziali e assicurativi**;
8. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 534 DEL 3 MAGGIO 2002** "Art. 13, legge 12 marzo 1999, n. 68. Regolamento delle modalità applicative riguardanti la procedura di concessione ai datori di lavoro e determinazione dei relativi limiti di disponibilità finanziaria per ciascuna provincia per l'anno 2001" (Bollettino Ufficiale N. 17 del 20-6-2002) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni** di cui all'articolo 13, legge 68/99.
9. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 18 aprile 2003, n.326** "POR Ob. 3 FSE 2000-2006, Misura B1, annualità 2002 e 2003. Approvazione avviso pubblico. euro 8.414.458,20, capitoli A22104, A22105, A22106, esercizio 2003" (Bollettino Ufficiale N. 15 del 30-5-2003 - Suppl. Ordinario n.3);
10. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 1 agosto 2003 n.737** "POR Ob. 3 FSE 2000-2006, annualità 2000-2006 Direttive alle province per l'attuazione delle misure A1, A2, A3, B1, C2, D3, E1. Attribuzione compiti e funzioni amministrative inerenti la gestione delle attività connesse" (Bollettino Ufficiale N. 27 del 30-9-2003 - Suppl. Ordinario n.1);
11. La Provincia di Latina ha approvato, con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE DEL 30 MAGGIO 2002 N. 100**, il regolamento per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della legge 68/99.

III RELAZIONE AL PARLAMENTO

ANNI 2004-2005

12. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 14 FEBBRAIO 2005, n.134**
"Atto di indirizzo e coordinamento della Regione Lazio in materia di collocamento

obbligatorio" (Supplemento Ordinario N.1 al Bollettino Ufficiale N. 10 del 09-04-2005);

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- ☐ **REGIONE LAZIO – POR LAZIO OB.3 FSE 2000-2006** – stato di avanzamento del programma – rapporto di monitoraggio gennaio 2005
- ☐ **PROVINCIA DI FROSINONE** – il comitato tecnico legge 68/99 ha provveduto alla predisposizione di una "Scheda Notizie" per la rilevazione delle criticità relative all'inserimento lavorativo della persona disabile, che deve essere allegata alla richiesta di assunzione.
- ☐ **PROVINCIA DI FROSINONE** – AZIONI DI SISTEMA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI *"Progetto per l'affidamento di servizi informativi e consulenziali finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro dei soggetti disabili"* per la definizione di un modello di convenzione quadro – ex art. 14 D.lgs 276/03;
- ☐ **PROVINCIA DI ROMA – PROGETTO P.E.R.S.E.O. – MACRO OB. 3** – *"azioni di promozione dell'integrazione nel mercato del lavoro delle persone esposte a rischio di esclusione sociale"*. Nell'ambito del progetto sono stati effettuati n. 316 bilanci di competenze con il diretto coinvolgimento dei centri per l'impiego;
- ☐ **PROVINCIA DI ROMA– BANDO PUBBLICO** per la realizzazione di un intervento di politica attiva del lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo di n. 100 disabili psichici e psichiatrici, con allegato progetto personalizzato di inserimento lavorativo, di concerto con la rete di servizi integrati presenti sul territorio, rivolto alle ASL della provincia di Roma che devono ottemperare all'obbligo di assunzioni di disabili;
- ☐ **PROVINCIA DI ROMA– BANDO PUBBLICO** per la realizzazione di n. 50 tirocini prelaborativi, riservati ai disabili psichici e fisici con invalidità superiore al 67%, che abbiano già svolto tirocini formativi ai sensi dell'articolo 18 legge 196/97, per un periodo di almeno 2 anni presso pubblica amministrazione e azienda;
- ☐ **PROVINCIA DI ROMA – BANDO PUBBLICO** per la realizzazione di n. 160 tirocini lavorativi per persone disabili, nell'ambito della Provincia di Roma.

- **PROVINCIA DI ROMA – PROGETTO “MATCH”**, attualmente in fase sperimentale, diretto a favorire l’incontro tra domanda ed offerta di lavoro; I Centri per l’Impiego della Provincia di Roma, nel quadro delle iniziative del collocamento mirato stanno attivando le procedure denominate “Match”. Il protocollo Match consiste in uno strumento informatico e in una serie di procedure che hanno la finalità di facilitare il processo di abbinamento fra candidato disabile e mansione lavorativa al fine di ottenere degli inserimenti al lavoro mirati;
- **PROVINCIA DI VITERBO – PROGETTO “DOPO DI NOI”** realizzato in partenariato tra ASL e Comune di Viterbo con l’obiettivo, tra l’altro, di favorire l’inserimento socio lavorativo, contestualmente al piano terapeutico personalizzato, attraverso la progettazione di tirocini lavorativi mirati alla qualificazione o riqualificazione professionale;
- **PROVINCIA DI VITERBO – PROGETTO “LABOR”** diretto a favorire l’inserimento lavorativo di n. 11 persone disabili in collaborazione con il Consorzio di cooperative sociali Copernico, attraverso l’attivazione delle convenzioni di cui all’articolo 11, comma 5, legge 68/99;
- La **PROVINCIA DI VITERBO** ha attivato i seguenti servizi: a) **Servizio di pre-selezione** per l’individuazione delle persone disabili da inserire nelle aziende; b) **Servizio per la stipula delle convenzioni** con le aziende per la pianificazione graduale e mirata degli obblighi previsti dalla legge 68/99; c) **Servizio tirocini** per gli inserimenti lavorativi finalizzati all’assunzione delle persone disabili (progettazione formativa, tutoraggio, attività di valutazione e monitoraggio); d) **Servizio di orientamento** lavorativo rivolto alle persone disabili e categorie protette iscritte alle liste provinciali (somministrazione di colloqui); e) **Servizio di consulenza normativa e tecnica**; f) **Servizio di sostegno** finalizzato alla realizzazione di percorsi di supporto individuale, prevalentemente, nella fase di ricerca di un idoneo inserimento professionale (servizio di accoglienza; definizione percorso formativo e/o professionale; verifica e valutazione dell’intervento; attività connesse);
- La **PROVINCIA DI VITERBO** ha organizzato: a) **Corsi di formazione e riqualificazione del personale** in materia di collocamento mirato; b) **Seminari per l’utenza del collocamento mirato** diretti all’analisi delle competenze professionali e delle attitudini individuali, nonché alla preparazione dei colloqui per la candidatura al lavoro; c) **Corsi di formazione professionale per la**

qualificazione di persone disabili; d) **Ricerca sociologica** (analisi dell'evoluzione normativa della tutela delle persone disabili, analisi delle caratteristiche sociali delle persone disabili iscritte al collocamento e degli avviati al lavoro; analisi socio-economica del territorio provinciale, analisi del rapporto tra domanda ed offerta di lavoro, analisi statistica); e) **Implementazione del Sistema di gestione per la Qualità** sui Servizi del Collocamento Mirato;

- **PROVINCIA DI VITERBO** – *"Collaborazioni Istituzionali/rete locale"* - a) Università di studi della Tuscia per l'espletamento di tirocini formativi finalizzati al conseguimento della qualifica di centralinista telefonico non vedente e conseguente iscrizione all'Albo Professionale Nazionale; b) Facoltà di Agraria dell'Università di studi della Tuscia in qualità di Tutor Tecnico nelle attività di inserimento lavorativo agricolo delle persone disabili con disagio psichico/intellettuale; c) Medicina Legale e Medicina del Lavoro ASL VT per le attività espletate all'interno del Comitato Tecnico; d) Servizio Sociale ASL VT con il Comitato Interistituzionale per l'inserimento lavorativo di persone disabili avviate presso l'ASL aventi problemi di integrazione lavorativa; e) Servizio di Neuropsichiatria ASL VT come Tutor Professionale per l'integrazione lavorativa di persone disabili con disagio psichico/intellettuale; f) Associazioni delle Persone Disabili (Unione Italiana Ciechi, Associazione Invalidi Civili, Associazione Invalidi Lavoro, Ente Sordomuti ecc); g) Attivazione di una convenzione ai sensi dell'art.12 della legge 68/99 con la Cooperativa Città Aperta;
- **PROVINCIA DI VITERBO** – *"Indagine statistica sui numeri del collocamento mirato nel periodo 2002-2005"*- L'indagine ha lo scopo di valutare ed analizzare le attività sviluppate dal Collocamento Mirato della Provincia, anche per mezzo degli interventi di supporto del Fondo Sociale Europeo;
- **PROVINCIA DI LATINA** – **Attività di preselezione** – fase sperimentale – effettuata, nell'ambito dei servizi rivolti alle persone disabili, presso il Centro per l'impiego di Latina;
- **PROVINCIA DI LATINA** – la Commissione provinciale per il lavoro, integrata con l'organismo per le disabilità ed il comitato tecnico, nella seduta del 14 gennaio 2005 ha istituito una **Sottocommissione per il collocamento obbligatorio** che, nel corso delle sue attività, ha messo a punto l'iter procedimentale per l'attuazione del collocamento mirato, in raccordo con l'Azienda Sanitaria Locale ed il comitato tecnico

- **PROVINCIA DI RIETI – PROTOCOLLO D'INTESA** con L'Istituto Tecnico Industriale di Rieti per il sostegno e gli interventi mirati a favore delle persone disabili; più precisamente la Provincia si impegna a contattare le aziende che evidenziano difficoltà di reperimento sul territorio di persone disabili in possesso di specifiche qualifiche e/o conoscenze tecniche, mentre l'Istituto pone a disposizione le strutture e la didattica per fornire ai disabili interessati le nozioni e la pratica finalizzata al conseguimento della qualifica richiesta;
- **PROVINCIA DI RIETI – PROGETTO** l'iniziativa progettuale prevede l'inserimento tramite tirocini formativi di n. 40 disabili psichici; all'uopo la Provincia ha effettuato incontri con i competenti Servizi della ASL di Rieti

PROGETTI INNOVATIVI

- **PROVINCIA DI FROSINONE – PROTOCOLLO OPERATIVO DEL 26 OTTOBRE 2005** tra la Provincia e la ASL di Frosinone finalizzato alla promozione di tirocini formativi destinati all'inserimento lavorativo di disabili psichici, utenti del Dipartimento di Salute Mentale
- **PROVINCIA DI ROMA – PROGETTO "OBIETTIVO SALUTE MENTALE"** promosso dal comitato tecnico e diretto all'inserimento lavorativo di persone con disabilità psichica e psichiatrica presso le ASL della provincia di Roma; il progetto prevede il coinvolgimento della Provincia di Roma e dei Dipartimenti di Salute Mentale presenti sul Territorio in tutte le sue fasi (dall'identificazione delle persone all'accompagnamento *post* assunzione)
- **PROVINCIA DI ROMA – DIPARTIMENTO XI – SERVIZIO 1°** è stato attivato in via sperimentale per l'anno 2004 un servizio di preselezione delle persone disabili, rivolto alle imprese che devono adempiere l'obbligo occupazionale; il servizio ha continuato anche nel 2005 a svolgere l'attività di preselezione contribuendo, in maniera significativa, all'incontro domanda ed offerta di lavoro;
- **PROVINCIA DI VITERBO – "MARCHIO DI RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA"** si tratta di un marchio di qualità nato per contraddistinguere quelle imprese del territorio provinciale che, pur non essendo sottoposte agli obblighi di assunzione di cui alla legge 68/99, hanno realizzato volontariamente programmi di inserimento lavorativo di persone disabili; il marchio è stato assegnato a n.20 aziende nel corso dell'anno 2004 ed a n.24 aziende nel corso dell'anno 2005;

- **PROVINCIA DI VITERBO – PROTOCOLLI D'INTESA:** la Provincia ha stipulato la sottoscrizione di n. 15 protocolli con Associazioni di rappresentanza delle persone disabili per favorire le "buone prassi" in materia di inserimento lavorativo;
- **PROVINCIA DI VITERBO – "SPAZIO WEB":** la Provincia di Viterbo ha dotato il proprio sito di uno spazio dedicato al collocamento mirato al fine di rendere più accessibili e quindi maggiormente fruibili le azioni di supporto per la ricerca attiva del lavoro da parte degli utenti del servizio di collocamento; tale attività si contestualizza in una più vasta ed integrata azione per la facilitazione dei livelli di comunicazione tra la Provincia ed i cittadini;
- **PROVINCIA DI VITERBO – "Qualità CM e customer satisfaction"** – Il Collocamento Mirato della Provincia di Viterbo ha attivato una indagine conoscitiva diretta a misurare il livello di soddisfazione del cittadino cliente al fine di migliorare gli standard qualitativi erogati;
- **PROVINCIA DI VITERBO – "Collocamento agricolo e persone disabili"** – Il Collocamento Mirato della Provincia di Viterbo ha avviato, su istanza dell'Assessorato alle Politiche del Lavoro, una studio finalizzato a valutare le opportunità di lavoro delle persone disabili, ed in particolar modo dei disabili psichici, nei processi produttivi delle aziende agricole;

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

- **PROVINCIA DI FROSINONE – PROGETTO "Telelavoro Frosinone ":** il progetto prevede interventi formativi per n. 28 persone con disabilità, nonché un'azione di ricerca sulle potenzialità di assorbimento delle figure professionali coinvolte nel percorso formativo da parte del tessuto imprenditoriale locale;
- **PROVINCIA DI LATINA – PROGETTO EQUAL "SPES- Sperimentazione di un sistema di politica attiva del lavoro"** rispondendo all'orientamento del programma EQUAL, rappresenta la sperimentazione di un modello per favorire l'accesso al mercato del lavoro di soggetti esclusi o minacciati da esclusione sociale, tra cui le persone con disabilità, attraverso l'attivazione - sul territorio della Provincia di Latina - di una rete di servizi integrati capaci di orientare e accompagnare l'utente disabile in un percorso di crescita sociale e professionale.

INIZIATIVE PER L'ATTIVAZIONE DEI SERVIZI TERRITORIALI

- **PROVINCIA DI FROSINONE – ACCORDO DI COOPERAZIONE DELL' 8 MARZO 2005** tra la Provincia di Frosinone la CIA, la CNA, la Confcommercio, la Federlazio, la Lega Cooperative, l'Unione Industriale e l'Unione Provinciale Cooperative e Mutue per l'attivazione di un sistema integrato in logica di rete di cooperazione, preordinato ad interventi mirati su soggetti svantaggiati al fine i favorirne l'inclusione sociale e lavorativa;
- **PROVINCIA DI FROSINONE – MODELLO OPERATIVO ORGANIZZATIVO DI COOPERAZIONE** "Servizi di accompagnamento allo sviluppo del sistema locale degli Attori attivi nelle politiche per l'occupazione e l'inclusione sociale connessi in logica di rete in provincia di Frosinone" tra Provincia di Frosinone la CIA, la CNA, la Confcommercio, la Federlazio, la Lega Cooperative, l'Unione Industriale e l'Unione Provinciale Cooperative e Mutue;
- **PROVINCIA DI FROSINONE – PROGETTO N.A.U.T.I.L.U.S.** (Nuove Azioni delle Unità Territoriali per l'Inclusione Lavorativa di Utenti Svantaggiati) "*Sperimentazione di un modello di intervento di rete per l'inclusione sociale e lavorativa di utenti svantaggiati*". L'iniziativa progettuale si caratterizza per l'introduzione di una struttura denominata **UNITÀ TERRITORIALE INTEGRATA (UTI)** orientata a facilitare il funzionamento della rete dei servizi nelle seguenti fasi: accoglienza, valutazione della domanda, progettazione dell'intervento, attuazione dell'intervento, monitoraggio e valutazione. L'amministrazione provinciale ha costituito una rete di attori locali a vantaggio dei disabili in collaborazione con l'Unione industriali, Federlazio, Cna, Cia, Confcommercio e Unione provinciale cooperative e mutue locali. E' stato, pertanto, stipulato un accordo di cooperazione tra i soggetti di cui sopra, che ha dato l'avvio alla fase di sperimentazione del progetto;
- **PROVINCIA DI FROSINONE – PROTOCOLLO D'INTESA DEL 14 NOVEMBRE 2005** tra la Provincia e la ASL di Frosinone, il Comune di Alatri (Ente Capofila Distretto socio-sanitario A), Comune di Frosinone (Ente Capofila Distretto socio-sanitario B), AIPES (Ente Capofila Distretto socio-sanitario C), Consorzio dei Comuni del Cassinate (Ente Capofila Distretto socio-sanitario D) per promuovere, sviluppare e consolidare l'integrazione della rete dei servizi territoriali che

intervengono nei processi di inclusione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati;

- **PROVINCIA DI ROMA – PROGETTO "ERMES"** obiettivo principale del progetto è potenziare i centri in funzione delle esigenze del territorio prevedendo la costituzione di una rete integrata di servizi tra i 23 centri per l'impiego, l'inserimento di soggetti svantaggiati e la certificazione delle competenze".
- **PROVINCIA DI ROMA – PROTOCOLLI D'INTESA:** la Provincia evidenzia la sottoscrizione di protocolli con i servizi territoriali finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili.
- **PROVINCIA DI VITERBO – PROGETTO "RELATIUM"** finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, si basa sull'attivazione ed ampliamento di una rete territoriale realizzata attraverso l'integrazione dei sistemi locali dei servizi pubblici socio-sanitari del lavoro e della formazione con il privato sociale ed i soggetti del mondo economico e delle cooperative;
- **PROVINCIA DI VITERBO – PROTOCOLLO D'INTESA:** elaborazione di un protocollo con l'Unità di Neuropsichiatria Infantile dell'ASL di Viterbo per avviare la sperimentazione di azioni congiunte volte a realizzare l'inserimento lavorativo di 3 persone disabili;
- **PROVINCIA DI LATINA – PROGETTO "RELATIUM"** finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, si basa sull'attivazione ed ampliamento di una rete territoriale realizzata attraverso l'integrazione dei sistemi locali dei servizi pubblici socio-sanitari del lavoro e della formazione con il privato sociale ed i soggetti del mondo economico e delle cooperative;
- **PROVINCIA DI RIETI – PROTOCOLLI D'INTESA:** la Provincia ha sottoscritto, con Istituti Scolastici, protocolli finalizzati all' inserimento lavorativo di persone con disabilità;
- **PROVINCIA DI RIETI - ACCORDO** tra il Comune ed il Distretto Socio-Sanitario di Poggio Mirteto per la realizzazione di una rete territoriale di servizi coinvolti, a vario titolo, nel processo di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati tra cui le persone disabili

LAZIO

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	L.R.	Regolamenti	D.G.R.	D.G.P.	Altro
Recepimento Legge 68/99	L.R. 19/03 L.R. 36/03		D.G.R. 134/05		
Commissione Regionale					
Commissioni Provinciali					
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie					
Graduatorie					
Esoneri Compensazioni Sospensioni			D.G.R.1133/00		
Convenzioni				Latina D.G.P. 100/02	
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni			D.G.R.2261/00 D.G.R.534/02 D.G.R. 532/02		
Fondo Regionale	L.R.10/01		D.G.R.1246/01		
Sanzioni					
Altro					

CAPITOLO 7

L'AREA SUD E ISOLE

ABRUZZO

MOLISE

CAMPANIA

PUGLIA

BASILICATA

CALABRIA

SICILIA

SARDEGNA

PAGINA BIANCA

ABRUZZO

ABRUZZO
PRINCIPALI DATI STATISTICI

	Anno 2005	
	N°	Di cui donne
Iscritti disabili – Al 31 dicembre	7119	3946
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Al 31 dicembre	-	-
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	594	366
TOTALE iscritti - Al 31 dicembre	7713	4312
Iscritti disabili - Durante l'anno	958	496
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Durante l'anno	-	-
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	90	48
TOTALE iscritti - Durante l'anno	1048	544
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	26	12
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	741	315
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE	755	320
TOTALE avviamenti disabili	1522	647
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	5	3
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	67	34
TOTALE avviamenti ex art. 18	72	37
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	-	-
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE	-	-
TOTALE avviamenti disabili in aziende non obbligate	32	-
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili	-	-
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18	-	-
TOTALE risoluzioni	94	-

	Anno 2005	
	N°	Disabili interessati
Esoneri parziali	6	-
Compensazioni intraregionali	1	-
Sospensioni temporanee	47	-

	Anno 2005
N° certificazioni di ottemperanza RICHIESTE	-
N° certificazioni di ottemperanza RILASCIATE	273
N° sanzioni per ritardato invio prospetto informativo	11
N° sanzioni per ritardato adempimento obblighi di assunzione	17
N° TOTALE sanzioni	28